

Exm^{os} Senhores:

Junto, anexamos nossa subscrição à apreciação apresentada pela CGTP/IN aos:

- **Projecto de Lei n.º 1021/XIII (3.ª) - Reforça a Negociação Colectiva, o respeito pela filiação sindical e repõe o princípio do tratamento mais favorável ao trabalhador (BE);**
- **Projecto de Lei n.º 1022/XIII - Promove a contratação colectiva no sector público empresarial (BE).**

Sem mais de momento, subscrevemo-nos com os nossos melhores cumprimentos.

*De V.Exas.,
Atenciosamente,*

A Coordenadora da
Direcção Nacional

Isabel Tavares

Lurdes Fonseca
Técnica do Gabinete de Estudos da FESETE
Responsável dos Serviços Administrativos
Avenida da Boavista, 583, 4100-127 Porto
Tel. +351 22 600 23 77
Fax. +351 22 600 21 64



FESETE

FEDERAÇÃO DOS SINDICATOS DOS TRABALHADORES TÊXTEIS,
LANIFÍCIOS, VESTUÁRIO, CALÇADO E PELES DE PORTUGAL

À Comissão Parlamentar de
Trabalho e Segurança Social,
Assembleia da República,
Palácio de São Bento,
1249-068 Lisboa

Ofício Nº 52/2018
DATA: 29/11/2018

ASSUNTO: **Envio de Pareceres**

Exm^{os} Senhores:

Junto, anexamos nossa subscrição à apreciação apresentada pela CGTP/IN aos:

- **Projecto de Lei n.º 1021/XIII (3.ª) - Reforça a Negociação Colectiva, o respeito pela filiação sindical e repõe o princípio do tratamento mais favorável ao trabalhador (BE);**
- **Projecto de Lei nº 1022/XIII - Promove a contratação colectiva no sector público empresarial (BE).**

Sem mais de momento, subscrevemo-nos com os nossos melhores cumprimentos.

De V.Exas.,
Atenciosamente,
A Coordenadora da
Direcção Nacional



APRECIACÃO PÚBLICA

Diploma:

Projecto de lei n.º 1021/XIII (...4.ª) e Projecto de lei n.º 1022/XIII (...4ª.)

Identificação do sujeito ou entidade (a)

FESETE-FEDERAÇÃO DOS SINDICATOS DOS TRABALHADORES TÊXTEIS, LANIFICIOS, VESTUÁRIO
CALÇADO E PELES DE PORTUGAL

Morada ou Sede:

Avenida da Boavista. N.º 583Local PORTOCódigo Postal 4100-127Endereço Electrónico geral@fesete.pt

Contributo:

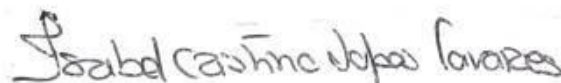
A FESETE subscreve na íntegra os PARECERES da CGTP/IN, ao:

- **Projecto de Lei n.º 1021/XIII (4.ª) Reforça a Negociação Colectiva, o respeito pela filiação sindical e repõe o princípio do tratamento mais favorável ao trabalhador (décima quarta alteração ao Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009 de 12 de Fevereiro); em anexo.**
- **Projecto de Lei n.º 1022/XIII(BE) que Promove a contratação colectiva no sector público empresarial, em anexo.**

Data 29 de Novembro de 2018

A Direcção Nacional da FESETE

Assinatura



(Isabel Cristina Lopes Tavares)
Coordenadora da Direcção Nacional

(a) Comissão de trabalhadores, comissão coordenadora, associação sindical, ou associação de empregadores, etc.

Projecto de Lei n.º 1021/XIII (4.ª)
Reforça a Negociação Colectiva, o respeito pela filiação sindical e repõe o princípio do tratamento mais favorável ao trabalhador (décima quarta alteração ao Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009 de 12 de Fevereiro)

(Separata n.º 102, DAR, de 31 de Outubro de 2018)

APRECIAÇÃO DA CGTP-IN

Na generalidade

O actual quadro legislativo juslaboral, acompanhado da insistência por parte do governo minoritário do PS para a manutenção daqueles que constituem os aspectos mais gravosos do mesmo, são responsáveis pela progressiva degradação das condições de trabalho, com especial incidência na massificação da precariedade laboral, na desregulação dos horários e tempos de trabalho, em suma, no aprofundamento e aceleração a exploração dos trabalhadores, com reflexos importantes na sua qualidade de vida e de trabalho.

Tem sido ao arripio da Constituição, no ataque à capacidade negocial das associações sindicais no domínio da contratação colectiva, que os sucessivos governos se têm concentrado. A eliminação do princípio do tratamento mais favorável – o *favor laboratoris* –, enquanto elemento regulador do princípio do não retrocesso social no domínio do trabalho, princípio doutrinário de enorme relevância interpretativa na actividade jurídica e jurisdicional, o enfraquecimento da capacidade sindical e exercício do direito à contratação colectiva através da instituição do sistema de sobrevigência e caducidade, que atribui às associações patronais o poder de impor o retrocesso das normas laborais, qual bomba atómica juslaboral à sua disposição, acompanhadas de uma norma anti-sindical, violadora dos direitos, quer de sindicatos quer, ainda mais importante, de sindicalizados, têm sido, até aos dias de hoje, as pedras de toque de governos que, obedecendo a visões ultrapassadas do papel dos sindicatos na vida democrática dos países e dos povos, elegem estas organizações como alvos a abater, com resultados nefastos para quem trabalha.

Não obstante este enquadramento, a CGTP-IN tem reivindicando a sua alteração, quer no plano laboral, nos locais de trabalho, quer num plano institucional, nomeadamente no plano legislativo. Assim, a CGTP-IN não deixa de expressar o seu agrado com a proposta do grupo parlamentar do BE que aqui está em análise.

Na especialidade

O princípio do tratamento mais favorável (arts. 3.º e 483.º do projecto)

O artigo 3.º da proposta estabelece a reposição do *favor laboratoris* nos termos do que dispunha a antiga LCT. De forma parecida, o artigo 483.º proposto segue também formulações já nossas conhecidas, na anterior LIRCT.

O princípio do tratamento mais favorável é um dos princípios fundamentais do próprio direito do trabalho, em Portugal, instituído pela antiga Lei do Contrato Individual de Trabalho. Este princípio, antes de mais, visa garantir que a legislação laboral e todas as fontes juslaborais são produzidas numa dinâmica constante de maior favorabilidade em relação aos trabalhadores, consagrando por essa via o princípio do não retrocesso social no domínio da legislação laboral.

Assim foi, pelo menos, até 2003, ano a partir do qual, com a entrada em vigor do Código do Trabalho, o princípio em causa foi revogado e iniciou-se um período de enorme retrocesso na legislação laboral, com efeitos nefastos para os trabalhadores e para o país.

Com as alterações de 2009, e a instituição de um princípio do tratamento mais favorável limitado a algumas matérias, o Governo do PS não resolveu o problema de fundo, ou seja, a reintrodução da visão global do tratamento mais favorável.

O reforço da negociação colectiva (arts. 139.º, 476.º, 478.º, 483.º, 486.º a 505.º do projecto)

O projecto de lei do BE assenta este reforço essencialmente em três planos: possibilidade de alteração do IRCT das normas de admissibilidade do contrato a termo resolutivo; introdução do princípio do tratamento mais favorável como elemento decisivo na resolução de conflitos de aplicação entre convenções colectivas de trabalho; alteração e revogação do regime de sobrevivência e caducidade.

A importância de grande parte das matérias em causa reflecte-se em grande medida na sua presença constante na documentação emanada pela CGTP-IN, sempre que emite opinião sobre a matéria, bem como nas posições relativas à acção reivindicativa.

O regime de caducidade e sobrevivência atribuí às associações patronais – cujo direito à contratação colectiva é meramente passivo e sem dignidade constitucional – o poder de aniquilar as convenções colectivas em vigor.

Não deixa de ser relevante que os sucessivos governos, desvirtuando o texto constitucional, tenham acabado por desequilibrar a relação de forças negocial precisamente a favor da parte – patronal - relativamente à qual o legislador Constitucional, no texto inicial e em sucessivas revisões, não reconhece sequer como tendo um direito à contratação colectiva que mereça dignidade constitucional. Tal não impediu que sucessivos governos, na sua senda de desequilibrarem ainda mais a relação e forças entre as partes, reconhecerem esse direito no âmbito da legislação ordinária.

Já a parte que merece esse reconhecimento constitucional, por motivo óbvios, é aquela que se vê despojada desse poder negocial – as associações sindicais.

Assim, e da parte da CGTP-IN, a proposta apresentada para substituição das normas de sobrevivência e caducidade não merecem a nossa concordância.

Proposta de alteração do artigo 482.º do CT (concorrência entre IRCT's)

Já a respeito do regime proposto para a resolução de situações de concorrência entre convenções, importa referir que, para a CGTP-IN, a proposta no artigo 482.º do projecto de lei proposto não nos parece a melhor forma de regular um regime de concorrência entre convenções colectivas de trabalho. Efectivamente, se por um lado, perante a necessidade de

escolha da convenção colectiva aplicável, qualquer sindicato tende a considerar o instrumento que celebrou como sendo o mais favorável, o que levantaria problemas diversos de conexão entre IRCT's, a solução apresentada para a falta de declaração sindical no prazo previsto no n.º 2 do artigo proposto, ainda nos parece mais ilógica, uma vez que seria estar a atribuir directamente aos trabalhadores um direito que a CRP reconhece apenas às associações sindicais.

Por outro lado, para além de aspectos ligados à divisão dos trabalhadores, o que enfraqueceria definitivamente a sua posição – já de si bastante desequilibrada –, por outro lado, não faz sentido, num projecto de lei que propõe o fim da adesão individual, vir trocá-lo por uma espécie – mesmo que subsidiária – de adesão “grupal”.

Por fim, colocar a ACT como pivot deste processo parece contranatura, no sentido de que a entidade ligada à administração do trabalho que pratica os actos administrativos ligados à matéria é a DGERT.

Sobre esta matéria ainda importa acrescentar que, como é reconhecido a regulamentação contratual colectiva, sendo de natureza contratual, é também fonte de direito em sentido próprio e que se aplica “*ope legis*”, ou seja, através e por operação da própria lei, tal como toda a legislação em vigor. Como não faria sentido colocar as próprias pessoas a decidir que lei se lhes aplica, não faz sentido colocar os trabalhadores, por via directa, a decidir que contrato colectivo se lhes aplica. Tal, para além de soar a um sistema de adesão “grupal”, enfraquecedora dos sindicatos e mesmo anti-sindical, desvalorizaria também o conceito de contrato colectivo de trabalho, enquanto fonte de direito equiparada a lei, e por isso mesmo expressão máxima da liberdade sindical e da sua importância social.

O princípio da filiação e a adesão individual (art.º 497.º)

A aplicação das convenções colectivas era – e em parte ainda é – assegurada por via do princípio da filiação pessoal, enquanto elemento de conexão entre o trabalhador e a convenção colectiva publicada. Tal queria dizer que, havendo uma convenção colectiva, era a filiação pessoal daquele trabalhador a uma associação sindical em particular que determinava a sua submissão, ou não, àquele instrumento de regulamentação colectiva.

Este mecanismo, promotor de sindicatos fortes e de um sindicalismo de classe, assente numa base representativa sólida, foi muito atacado pela instituição da norma que permite a escolha da convenção aplicável.

A verdade é que esta possibilidade constitui um enorme ataque, não apenas aos sindicatos, que fazem da contratação colectiva uma das suas áreas com maior relevância e utilidade social, mas sobretudo aos trabalhadores sindicalizados, tratando-os com uma gritante desigualdade face aos que não o são.

Na prática, esta norma anti-sindical, institui um regime de verdadeiro oportunismo individualista, promotor de uma sociedade em que se pretendem os trabalhadores desorganizados, porque assim são mais fáceis de manipular.

Estas práticas, pelo seu carácter torpe e insidioso, à luz da Constituição de República Portuguesa, não deveriam fazer parte do elenco normativo de uma sociedade que se diz democrática.

Contudo, há que não substituí-las por outras que, com uma aparência mais “grupala” acabam, mais ou menos, por ter efeito parecido, ou seja, dividir os trabalhadores e enfraquecer os sindicatos.

Por estas razões, a CGTP-IN dá o seu parecer positivo ao projecto de lei do grupo parlamentar do BE, com excepção da proposta de alteração do artigo 482.º.

28 de Novembro de 2018

Projecto de Lei nº 1022/XIII(BE)
Promove a contratação colectiva no sector público empresarial

(Separata nº 102, DAR, de 31 de Outubro de 2018)

APRECIÇÃO

Este Projecto de Lei visa alterar o estatuto laboral dos trabalhadores do sector público empresarial, que foi profundamente alterado e restringido com a publicação do Decreto-Lei 133/2013, de 3 de Outubro, que estabelece os princípios e regras aplicáveis ao sector público empresarial.

Através deste diploma, o Governo PSD/CDS-PP procurou consolidar na ordem jurídica as medidas restritivas dos direitos dos trabalhadores do sector público empresarial, sobretudo em matéria salarial, que vinha prevendo sucessivamente nas Leis de Orçamento do Estado, estabelecendo em definitivo, por um lado, a possibilidade de corte e congelamento dos salários destes trabalhadores a qualquer momento (artigo 14º, nº2 do citado Decreto-Lei) e, por outro, um regime imperativo, prevalecente sobre todos os instrumentos de regulamentação colectiva de trabalho vigentes, em matéria de subsídios de refeição, ajudas de custo, trabalho suplementar e trabalho nocturno (artigo 18º).

A CGTP-IN sempre considerou que estas normas relativas ao estatuto laboral dos trabalhadores do sector público empresarial eram inconstitucionais, designadamente por violação do artigo 56º da Constituição, por reduzirem de forma desproporcionada e excessiva o núcleo essencial do direito de contratação colectiva; do artigo 59º e, conseqüentemente, do artigo 13º da Constituição, por determinarem um tratamento desigual de trabalhadores apenas em função da empresa em que laboram; e finalmente dos princípios da tutela da confiança e da segurança jurídicas iminentes ao princípio do Estado de direito democrático, consignado no artigo 2º da Constituição.

Assim sendo, e sem esquecer que a Lei do Orçamento de Estado para 2017 já havia resolvido parcialmente esta questão ao repor a aplicabilidade dos instrumentos de regulamentação colectiva existentes, o presente Projecto de Lei, que procede à revogação destas normas altamente lesivas dos direitos e interesses dos trabalhadores do sector público empresarial, merece a total concordância da CGTP-IN.

28 de Novembro de 2018