

APRECIACÃO PÚBLICA

Diploma:

Proposta de lei n.º 150/XII

Identificação do sujeito ou entidade (a)

Associação Sindical : STAD:- Sindicato dos Trabalhadores de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza Domésticas e Actividades Diversas

Sede: - Rua de São Paulo, n.º 12, 1.º andar

Código Postal: 1200 428 Lisboa

Endereço Electrónico:

stad_nacional@stad.pt

Data: 26 de Novembro de 2018

Assinatura _____

Parecer dos trabalhadores TVA'S da Esegur do Porto:

Os trabalhadores TVA'S da Esegur do Porto, abaixo assinados no documento anexo a este parecer, apoiam totalmente o parecer do seu Sindicato, o STAD e fazem um apelo que se anexa na parte final deste parecer.

Em 6 de Abril de 2018, o STAD apresentou um texto crítico das alterações à Lei 34/2013 que estavam então propostas (conforme documento que se junta) definindo quer em termos amplos quer em pormenor os aspetos que em seu entender deveriam ser modificados quer do ponto de vista do entendimento da atividade de Segurança Privada levada a cabo por empresas de Direito Privado, e por isso sujeitas às regras do regime do contrato de trabalho e às respetivas Convenções Coletivas de Trabalho, quer do ponto de vista da reserva e proteção dos direitos fundamentais dos cidadãos submetidos ao controle por forças de segurança privadas sem as garantias que lhes estariam asseguradas quando as mesmas atividades fossem levadas a cabo pelas forças de segurança publicas.

Houve nesse texto crítico também a preocupação salientada quanto à insuficiente proteção das infraestruturas relevantes quando se abria a possibilidade de recurso a sistemas de auto – proteção sem que fossem tomadas as mesmas cautelas adotadas para entidades financeiras.



Houve ainda a preocupação de fazer notar a necessidade premente de separar a atividade normal da segurança privada da atividade específica da segurança dos estabelecimentos de diversão noturna a qual deveria merecer um enquadramento em separado da Lei Geral reguladora da Segurança Privada, com uma acentuada tutela das forças de segurança públicas.

A Proposta de Lei agora apresentada negligenciou as críticas então apresentadas e antes introduziu aspetos que, no entender do STAD, agravam de forma muito mais grave quer o exercício da atividade de segurança privada quer dos trabalhadores que nessa atividade prestam serviço, quer da segurança e garantia de proteção dos direitos fundamentais dos cidadãos.

Exemplos gritantes dessas situações surgem quando:

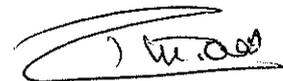
- 1. As revistas efetuadas pelos trabalhadores de segurança privada podem ir ao ponto da palpação dos cidadãos, quando nenhum controle existe nas situações dos regimes de segurança privada em sistema de auto - proteção;*
- 2. No transporte de valores quando a obrigatoriedade de utilização de meios de transporte mais seguros só é exigida a partir do transporte de € 150.000,00 (quando até agora era a partir de € 15.000,00);*
- 3. Na delegação excessiva de poderes nos fiscais de transportes públicos a coberto de uma denominada "ajuramentação", cujo significado e alcance não tem qualquer enquadramento no Direito Laboral existente;*
- 4. Na criação de categorias profissionais sem qualquer enquadramento nas categorias profissionais previstas em regulamentação coletiva gerando diferentes conteúdos funcionais com a inerente dificuldade de tutela de direitos e deveres dos trabalhadores e dos seus empregadores, misturando a atividade de Segurança Privada, com o desempenho de funções necessariamente públicas e;*

5. Finalmente, pretendendo regular de igual maneira a atividade de Segurança Privada, com a atividade de Segurança dos espaços de divertimento noturno, quando se trata de realidades económica e sociais totalmente diferentes.

Deste modo, entende o STAD que o exame crítico apresentado em 6 de Abril de 2018, mantém perfeita atualidade e, por esta razão, não concorda com a alteração legislativa agora proposta pois mantém os mesmo vícios da actual lei e, nalguns casos mesmo, agravando as redacções actualmente existentes.

Lisboa, 26 de Novembro de 2018.

A DIRECÇÃO NACIONAL

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. M. A.', written over a horizontal line.

Em Anexo: Documento apresentado em 6 de Abril de 2018.



ANEXO: DOCUMENTO APRESENTADO 6 ABRIL 2018

SINDICATO DOS TRABALHADORES

de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e

ACTIVIDADES DIVERSAS

(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, N° 12 -1° -1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475500
Contribuinte N°: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

ALTERAÇÃO DA LEI 34/2013

***POSIÇÃO DO STAD – SINDICATO DOS TRABALHADORES DE SERVIÇOS
DE PORTARIA, VIGILÂNCIA, LIMPEZA, DOMÉSTICAS E ACTIVIDADES
DIVERSAS.***

I – Análise crítica das do texto e alterações propostas

- 1. O STAD constata com alguma preocupação que as observações por si apresentadas à altura da apreciação do projeto de alteração das normas que estão em causa não vieram a ser consideradas na redação agora apresentada.***

- 2. E de acordo com o dever de colaboração cabe aqui relembrar e esclarecer as mesmas nos termos seguintes:***
 - a) Criação de um regime específico e autónomo de regulamentação das regras e condições de segurança dos estabelecimentos de diversão nocturna, restauração ou de bebidas que disponham de espaços ou salas destinados a dança, ou onde habitualmente se dance, incluindo os integrados em empreendimentos turísticos, se acessíveis ao público em geral, vulgo “diversão nocturna”, criando um licenciamento próprio para***



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

Doc. 1
Hs 2

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475598
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

esse sector, e definindo uma forma de exercício tutelado da segurança privada nessa área com obrigatoriedade de subordinação local e direta dos trabalhadores de Segurança Privada às forças de segurança pública. Esta posição estrutural do STAD sobre a actual Lei da Segurança Privada e respectiva proposta de alteração agora em análise, radica-se na constatação das profundas diferenças da actividade e desenvolvimento económico destes estabelecimentos bem como dos problemas e riscos que lhe estão inerentes e a actividade e desenvolvimento da actividades das empresas de segurança privada, vulgo "indústria" e os correspondentes problemas. Concretamente, na "diversão nocturna", os problemas existentes são de índole eminentemente de segurança pública, nalguns casos mesmo de "Direitos, Liberdades e Garantias" dos cidadãos que frequentam ou pretendem frequentar esses estabelecimentos, nos quais os casos de violência são muito frequentes, existindo mesmo, infelizmente, o risco de morte. Os espaços de "diversão nocturna" são locais onde a marginalidade, nas suas inúmeras variáveis (proxenetismo, droga, alcoolismo, etc), têm uma dimensão superlativa que não se compara com a normal vida societária. Acresce ainda que as empresas que se dedicam a esta actividade não somente têm uma prática de relações laborais exógenas das normais relações laborais entre o empregador e o trabalhador como os próprios empresários desta actividade são, na



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º - 1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

generalidade, indivíduos com um histórico de marginalidade não despreciando (recorda-se o processo “noite branca”). Ainda recentemente o “Relatório das Actividades da Segurança Interna – RASI” confirmava esta situação e este risco, associando-o a actividades de índole criminosa. As empresas da “indústria”, das quais as mais significativas são empresas de capital nacional ou multinacional com dezenas de anos na actividade, concorrem comercialmente com um respeito mínimo das regras comerciais. O principal problema com estas empresas é eminentemente comercial – o confronto entre empresas é na área dos concursos para adjudicação de empreitadas de serviços de segurança. Por outro lado, quanto à gestão de recursos humanos, o principal problema deriva das (más) práticas de recursos humanos, concretamente e muitas vezes, no incumprimento do quadro legal (laboral ou de segurança social), praticando-se verdadeiramente “Dumping Social”, forma de, num sector de mão de obra intensivo como este, possuírem factores de concorrência comercial face a outras empresas, ou seja, realizando-se concorrência (desleal) entre empresas, na generalidade, cumpridoras ou incumpridoras. Durante anos a pretensão do poder Político foi que a envolvimento das empresas de “diversão nocturna” no Sector da Segurança Privada levaria a que estas acabariam por fazer um “up-grade” no seu funcionamento e na sua actividade, regulando-se pelo exemplo das



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tifs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3476590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

empresas da "indústria". Porém, o que se constata ao longo dos anos é exactamente o contrário: estas empresas paulatinamente, deixaram a sua "área de negócios", a "diversão nocturna" e, em lugar de mudarem o seu modus operandi, penetraram na "indústria", contaminando-ta com as suas (más) práticas de gestão comercial e de gestão de recursos humanos. A integração das empresas de "diversão nocturna" na "indústria" não solucionou nenhum dos problemas existentes, bem pelo contrário, não somente as credibilizou comercial e socialmente como possibilitou até que se procedesse à integração, nos circuitos legais, de recursos económicos originários de actividades marginais. Finalmente, o facto de este tipo de empresas poderem concorrer e ganharem concursos públicos para infraestruturas críticas aumenta os riscos de segurança pública que vimos descrevendo. É neste quadro que, para o STAD, se impõe que, como começámos por referir, se faça a criação de um regime específico e autónomo de regulamentação das regras e condições de segurança dos estabelecimentos de "diversão nocturna", criando-se normas mais cerradas de regulamentação e uma mais exigente fiscalização, que passe, inclusive, pela impossibilidade da sua existência fora do âmbito da sua esfera de actividade e que o respectivo alvará não lhe possibilite a apresentação em outros concursos que não as da sua esfera.



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

- b) Correção das orientações que vêm já desde a Lei 34/2013, orientações que no entender do STAD precisam de urgente emenda por gerarem por um lado situações de confusão com regulações laborais existentes e ainda uma errada perceção do papel reservado aos trabalhadores de segurança privada no controle da ordem pública e que interferem no entender do STAD com uma atuação que, atenta a sua natureza, deverá estar reservada às forças de segurança públicas e ao controle que a inserção destas na Administração Pública confere, com uma maior segurança e melhor garantia do respeito pelos direitos de personalidade dos cidadãos e do funcionamento das garantias constitucionais que os consagram;*
- c) Definição das categorias profissionais dos trabalhadores no âmbito da legislação da Segurança Privada, corrigindo o total afastamento da regulamentação coletiva de trabalho para o sector no âmbito do qual as categorias profissionais e os respetivos conteúdos funcionais se mostram definidos, bem como os direitos e deveres a que regem a atividade de cada uma delas;*
- d) Adoção de uma descrição funcional em que, para cada uma das categorias previstas na convenção coletiva de trabalho, fosse criada uma função a que fosse atribuível uma denominação que não limitasse a possibilidade de o trabalhador a elas ser afeto;*



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tifs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

- e) Harmonização da previsão constante da legislação da Segurança Privada no que refere à exigência de que os contratos de trabalho dos trabalhadores remetidos para a legalização do trabalhador e emissão do cartão habilitante ao exercício da atividade contenham o conteúdo funcional que está previsto no quadro da Lei da Segurança Privada, tendo – se em atenção que, quer o empregador, quer o trabalhador, no âmbito da contratação de direito privado e da convenção coletiva do setor, podem estabelecer condições de exercício cumulativo de outras funções;*
- f) Previsão do enquadramento do trabalhador perante as suas hierarquias, o que se torna mais evidente nas funções desempenhadas em conjunto com as forças policiais públicas, tendo em atenção que o empregador da empresa de Segurança Privada tem as suas próprias hierarquias, das quais o trabalhador recebe as respetivas instruções de trabalho e perante as quais responde pelo cumprimento da sua função, mas a legislação é totalmente omissa nessa matéria, não definindo sequer os mecanismos de cumprimento de ordens ou as situações em que o poder de direção do empregador desaparece e é substituído pelo poder de direção de terceiros e através de que meios tal é feito em termos de definição de responsabilidades do trabalhador ou de quem o dirige, e com que garantias e suporte legal ou contratual tal pode ser feito, o que não é*



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tifs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

suprido pelo dever de colaboração regulado no art. 35º, o qual não se mostra suficientemente regulado (se existe um acidente de trabalho durante o exercício da função, qual é o mecanismo legal a que o trabalhador fica sujeito? E o Seguro do empregador suporta os respetivos custos?), questão que assume foros de imprevisibilidade quando, no caso dos Fiscais de Exploração de Transportes Públicos, o trabalhador desempenha as suas funções “por conta” da entidade pública ou da empresa exploradora, onde se fica sem se saber quem é o verdadeiro empregador ou porque é o trabalhador que tem que ser “ajuramentado” (e não o responsável hierárquico da empresa de segurança privada), ou até sem se definir que consequência tem o incumprimento do juramento e perante quem responde em tal caso,

- g) *Percebe – se do texto da alteração da legislação que houve alguma preocupação de evitar que, em algumas categorias, os trabalhadores da Segurança Privada exerçam as suas funções de forma mais intrusiva e de modo a colidir com os direitos individuais, mas entende – se que se fez pouco, pois na questão das “buscas” e “revistas” optou – se por seguir o critério das funções desempenhadas pelos trabalhadores de Segurança Privada, sob a orientação da força pública, sabendo – se como se sabe que a intervenção da força pública nessa matéria está regulamentada e*



SINDICATO DOS TRABALHADORES

de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS

(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

ban
Hos

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

subordinada a controle mais específico em circunstâncias que o justificam, razão porque a redação deveria ser antes a incumbir dessa função as forças de segurança com a colaboração, quando solicitada, dos trabalhadores de Segurança Privada;

- h) *A utilização da videovigilância seja compatibilizada com a necessária intervenção da Comissão Nacional de Proteção de Dados e com as normas do Código do Trabalho que à videovigilância se referem, uma vez que os trabalhadores de Segurança Privada exercem as suas funções no âmbito de contratos de trabalho de direito privado e ao serviço de empresas também elas reguladas por normas de direito privado.*
- i) *No âmbito da organização da atividade das empresas de Segurança Privada, mantém – se a possibilidade da subcontratação, situação que se tem apresentado como negativa na medida em que facilita a diluição de responsabilidades a vários níveis de incumprimento através do recurso a novas empresas de menor dimensão e curta duração;*
- j) *Na redação da alteração agora proposta insere – se na “autoproteção” a segurança privada de portos e aeroportos com funções de segurança e vigilância de instalações, controle de passageiros e de bagagens, negligenciando também aqui que essas atividades por serem fortemente*



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

intrusivas na liberdade de circulação deveriam também elas ser objeto de uma tutela mais direta pelas forças de segurança públicas;

k) É completamente ignorada na alteração da legislação proposta a definição dos sectores de atividade que carecem imprescindivelmente de ter uma proteção no âmbito da Segurança, como é o caso das redes de abastecimento de água e energia de que dependem os cidadãos;

l) Tratando – se a Segurança Privada de uma atividade de prestação de serviços a terceiros, atendendo ao grau de responsabilidade que é atribuído às empresas e, principalmente, ao trabalhadores que são garante da existência de condições de segurança, impunha – se por outro lado uma maior responsabilização dos recebedores dessa prestação de serviços, os quais deveriam em primeira linha (e não somente por via de responsabilidade solidária) ser responsabilizados pela violação das regras de Segurança e respeito pelos direitos cívicos dos cidadãos alvos das medidas utilizadas, não se assistindo (como atualmente sucede) à desresponsabilização generalizada pelos recebedores dos serviços quanto ao modo como são cumpridas (ou incumpridas) as regras de Segurança Privada estabelecidas legal ou convencionalmente.

3. Em suma:



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

Considera o STAD que, sendo a regulamentação da Segurança Privada uma questão essencial para a vida em sociedade, se mostram de forma insuficiente garantidos os direitos, liberdades e garantias dos cidadãos, existindo uma preocupação de delegação dos poderes das forças de segurança públicas sem que o controle do exercício da atividade esteja de modo suficientemente garantido pelo controle judicial e sem clarificação bastante dos direitos e deveres dos trabalhadores de Segurança Privada numa atividade em que os contornos do exercício público e privado de funções não se mostram de modo claro vertidos na legislação.

II – Dos preceitos que carecem de modificação

De acordo com a análise atrás efetuada, entende o STAD que carecem de modificação os seguintes aspetos concretos das propostas de alteração da Lei 34/2013 e do Dec. – Lei 135/2014.

A – Proposta de alteração da Lei 34/2013

(os arts. indicados são os que decorrem da proposta de alteração)

- a) Art. 2º, nº 1, g) e 3º, nº 2 – A função de fiscal de transporte de transportes públicos encontra – se também nos arts. 17º, nº 3 e 18º, nº 9. O conceito de “supervisão” mencionado no art. 3º, nº 2, ou “por conta de” mencionado no



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tífs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

art. 18º, nº 9, que não sofre qualquer alteração, que aqui aparecem são destituídos de qualquer sentido por escamotear as regras de subordinação a que o trabalhador fica submetido. Essa indefinição traduz – se numa autêntica cedência ocasional do trabalhador de uma empresa de Segurança Privada sem qualquer sujeição ao regime estatuído no Código do Trabalho, quer quanto aos aspetos formais (que necessariamente incluem a anuência expressa do trabalhador), quer quanto aos prazos de renovação e termo da cedência ocorrida, ignorando – se quem fica a caber a posição de entidade empregadora principal e os deveres e direitos daí decorrentes. Por outro lado existe no art. 3º, nº 2, como que uma delegação de poderes públicos na aplicação do regime sancionatório sem que o trabalhador deixe de ser um trabalhador vinculado a uma empresa no âmbito de um contrato de trabalho de direito privado, gerando um vazio quanto à impugnabilidade de transgressões indevidamente instauradas, colidindo com o previsto no art. 5º, nº 3;

b) Art. 3º, nº 2, d) e e) – O STAD assiste com alguma preocupação que através destas alíneas venha a ocorrer não só a um desaparecimento de uma área de atividade de elevada importância no sector da segurança privada, mas também se alargue perigosamente na esfera dos interesses privados e por força do alargamento existente nestas alíneas do regime de auto protecção a



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

uma desregulamentação dos direitos laborais conseguidos nas convenções colectivas de trabalho vigentes neste sector de actividade e que desde o aparecimento da segurança privada em Portugal foram a única fonte reguladora do sector que com a dinâmica própria das convenções coletivas se traduziu no seu desenvolvimento e melhor desempenho funcional. É pois entendimento do STAD que a inclusão destas alíneas é globalmente prejudicial para o desenvolvimento do sector de atividade e poderá ter reflexos negativos no mesmo.

- c) *Art. 7º, nºs 2 e 3 – As denominadas infraestruturas críticas ou sensíveis merecem tutela especial pela sua própria natureza não podendo o legislador ficar – se pela mera recomendação (“devem ser”) mas antes por definição da obrigatoriedade de medidas de segurança, regulamentando – as, como a epigrafe da norma prevê, e se mostra consagrado no art. 8º para as instituições de crédito e sociedades financeiras;*
- d) *Art. 11º - Não tem qualquer cabimento fazer recair sobre o utilizador dos sistemas de alarme a obrigatoriedade de registo na autoridade policial da área de instalação, devendo antes a mesma recair sobre as entidades fornecedoras e instaladoras do equipamento e que está adstrita contratualmente à perfeita instalação e assistência técnica dos alarmes instalados e melhor conhece o funcionamento dos mesmos;*



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

- e) *Art. 17º, nº 3 e 21º – Sem prejuízo da descrição de conteúdos funcionais dentro de cada uma das categorias, estas últimas deveriam corresponder às categorias profissionais definidas na regulamentação coletiva de trabalho do sector de atividade, sob pena de se criar uma indefinição decorrente da existência de categorias com conteúdos contratuais imperativamente distintos com a inerente confusão quanto ao direito aplicável a cada trabalhador;*
- f) *Art. 19º - Por uma questão de coerência com as normas constitucionais que garantem as liberdades, direitos e garantias do cidadão e que impõem mecanismos de autorização e fiscalização das revistas pessoais de prevenção e segurança não é correcto cometer aos trabalhadores se segurança privada a sua efetivação mediante mero “despacho do membro do Governo competente”. E nem se objecte que as revistas “intrusivas” são feitas com “supervisão” das forças públicas, porque o conceito é indeterminado, não permitindo a impugnação de desvios nem a tutela conveniente. E porque se trata de trabalhadores vinculados a contratos de trabalho de direito privado, não lhes podem ser delegadas funções de natureza pública, sem que se crie o enquadramento próprio dessas funções e da sua tutela garantística, nos termos atrás já expostos quanto ao fiscal de transportes públicos;*



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

- g) *Arts. 41º a 44º – Não se percebe porque é que na constituição das empresas de segurança privada não existem as exigências de prestação de caução que constam do art. 48º para as entidades formadoras. Na verdade, é cada vez mais preocupante o “desaparecimento” de empresas de segurança privada ou o incumprimento generalizado de encargos salariais, que acabam por recair em encargos suportados pela Segurança Social ou pelo Fundo de Garantia Salarial. Entende – se pois que se deveria ir mais longe nas exigências de constituição e obtenção de alvará pelas empresas de segurança privada;*
- h) *Art. 60º - A – O STAD congratula – se com a criação desta norma mas reputa – a de insuficiente. Por uma questão de adaptação da redação onde se lê “e ao seu serviço”, deveria constar “ou ao seu serviço”, uma vez que as funções desempenhadas pelos trabalhadores nem sempre são nas instalações do recebedor da prestação (Veja – se a situação dos trabalhadores de transporte de valores). E, por outro lado, a redação atual deixa de fora uma questão que é da culpa nas condições de contratação, quando consabidamente o recebedor dos serviços impõe ou aceita condições contratuais que, quer pelas regras da adjudicação quer pelo preço apresentado pelo candidato à prestação de serviços infringem as condições de garantia da qualidade dos serviços prestados, quer o cumprimento das regras legais aplicáveis ao contrato de trabalho por força das convenções coletivas existentes no sector de atividade esvaziando de conteúdo o conceito de “preço anormalmente baixo” e mostrando – se claramente violado o art. 58º, nº 4, da Diretiva 2014/24/EU, desvirtuando a exigência de requisitos Técnicos e humanos para assegurar o nível de qualidade adequado à execução do contrato.*



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

8007
1515
STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tifs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Contribuinte Nº: 500 977 666 - E-mail - stad_nacional@stad.pt - Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

B – Proposta de alteração do Dec. – Lei 135/2014

Entende o STAD, à luz do conhecimento que vem tendo da actividade de segurança privada no sector que se pretende regular nesta proposta é um sector que lida com uma actividade crescente no tráfico de estupefacientes e outras actividades marginais, pelo que qualquer integração na regulamentação da actividade passa basicamente por dois princípios quais sejam:

- a) A necessidade de um alvará próprio para as empresas que atuam nesta área, com expressa proibição de numa mesma empresa essa actividade poder também ser exercida por empresas detentoras direta ou indiretamente de alvarás em outras áreas da Segurança Privada;*
- b) O estabelecimento de uma tutela direta, local e efetiva de representantes das forças de segurança públicas, com as competências indelegáveis que lhes são próprias, como condição imprescindível para o exercício da segurança privada neste tipo de estabelecimentos.*

Lisboa, 6 de Abril de 2018.

A DIRECÇÃO



SINDICATO DOS TRABALHADORES
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e
ACTIVIDADES DIVERSAS

(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 - 1º - 1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590

E-mail - stad_nacional@stad.pt Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

APELO
AOS
ÓRGÃOS DE SOBERANIA

GOVERNO	ASSEMBLEIA DA REPUBLICA	PRESIDENTE DA REPUBLICA
----------------	------------------------------------	------------------------------------

DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS
VIGILANTES DE TRANSPORTES DE VALORES E OPERADORES DE VALORES
DAS EMPRESAS

ESEGUR	PROSEGUR	LOOMIS	GRUPO 8
---------------	-----------------	---------------	----------------

SOBRE
A
ALTERAÇÃO DA LEI DA SEGURANÇA PRIVADA
QUE PODERÁ AUMENTAR A CRIMINALIDADE E COLOCAR EM
SÉRIO RISCO O EMPREGO SEGURO!

- 15. OUTUBRO. 2018 -

APELO AOS ÓRGÃOS DE SOBERANIA

GOVERNO	ASSEMBLEIA DA REPUBLICA	PRESIDENTE DA REPUBLICA
---------	----------------------------	----------------------------

Excelência,

Nós abaixo assinados, trabalhadores e trabalhadoras das empresas ESEGUR, PROSEGUR, LOOMIS e GRUPO 8 a trabalharem nos transportes e tratamento de valores,

Considerando:

1. Que, actualmente, a LSP estipula expressamente (ver LSP – 34/2013, artigo 7º., alíneas nº. 4 e 5) que todos os valores no valor igual ou superior a 15.000 €uros (quinze mil euros) têm que ser transportados e/ou tratados por uma empresa de transporte e tratamento de valores;
2. Que o Governo, em Conselho de Ministros, aprovou uma proposta de alteração que estipula que essa obrigação passará a ser para valores iguais ou superiores a 150.000 €uros (cento e cinquenta mil euros).
3. Que, assim, a ser aprovada esta proposta, todos os valores entre os actuais 15.000 €uros (actual obrigação legal) e os 150.000€uros (agora propostos) podem ser tratados e/ou transportados de qualquer maneira e sem qualquer exigências de segurança, o que certamente terá como resultado as seguintes consequências imediatas e directas:
4. Que toda a actividade comercial do sector mudará radicalmente, reduzindo-se o “mercado” de transportes de valores pois os valores até 150.000€uros poderão ser transportados de qualquer forma (de bicicleta, de motorizada, de carinha Renault 4, de mochila, de UBER, etc, etc) o que aumentará a concorrência feroz entre empresas institucionais que cumprem, na generalidade, as regras de segurança e “empresas de vão de escada”, que surgirão sem terem qualquer segurança, seja para os trabalhadores que, futuramente, vierem a fazer este trabalho seja para os valores em causa;
5. Que os actuais empregos de Transportes de Valores e Operadores de Valores, profissões de elevada qualificação e exigência profissional, e, quanto aos TVAS, de graves perigos profissionais, poderão ficar em sérios riscos devido a esta profunda alteração no mercado - porque a concorrência comercial será feroz e o *Dumping Social* uma dura realidade (como actualmente já sucede na vigilância estática);
6. Que, finalmente, aumentará os riscos de aumento de criminalidade porque os assaltos e roubos terão um espaço de maior operacionalidade e rentabilidade – haverão valores até 150.000 €uros a circular nas cidades e estradas sem qualquer segurança, o que atrairá mais facilmente os criminosos, colocando em risco quer os trabalhadores de Transportes de Valores que estiverem a fazer esse serviço quer o próprio valor transportado!!!

APELAM A V. EXCELENCIA

- ÚNICO - Que, para efeitos de segurança pública, de protecção de valores e de salvaguarda dos empregos seguros actualmente existentes, esta proposta seja eliminada e se mantenha o actual normativo legal.

15. Outubro. 2018.

Os trabalhares e trabalhadoras abaixo assinados/as,

Nº.	NOME BEM LEGIVEL	Rubrica	Nº. C. Cidadão	Empresa	Nº. Trabalhador
1	Paulo ALEXANDRE LIMA RICO		11468066	ESEGU	2287
2	Castro Filipe Leit		09319056	ESEGU	2673
3	Numa Pedro Pinto Cardoso		11971948	Esegu	2498
4	Licet Boov		8915629	"	2408
5	Fernando Cardoso		11264885	ESEGU	2284
6	Antonio Oom		10443929	Esegu	3080
7	Ricardo Basias		10807855	ESEGU	472
8	Arturio Baruello		10832463	ESEGU	2797
9	Jorge Rodrigues		08219962	ESEGU	2491
10	Peterson Abastalendesca		11920086	ESEGU	4166
11	Hugo Luis Costa		12227346	ESEGU	4018
12	João Paulo Ferreira Balah		10888558	Balm.	1215
13	WILNO DANIEL ROCHA ALM		11664199	ESEGU	4063
14	Artur Daniel Lourenço Teixeira		70032862	ESGU	3316
15	ADRIANO MANUEL DASIMACUMOS		99334013	ESEGU	3149
16	Luís César Patrício Almeida		70524112	ESEGU	350
17	Jaco Amie Barbosa Silva		13118157	ESEGU	6703
18	Luís Roque dos Santos Ribeiro		10492107	Esegu	2292
19	Carlos Miguel D. Roco		10569727	ESEGU	536
20	JOAO PAULO GONCALVES		07380662	ESGU	2773
21	Luís Miguel Simões Ferreira		8915547	Esegu	4093
22	Luís Miguel Vitor Barbosa		1144432	Esegu	6429
23	Paulo Manuel Dantas Lopes		9553326	Esegu	5173
24	Alcino Amadeu Dias Vidal		10537158	Esegu	2829
25	Go'son Leite		09832685	Esegu	3498
26	Luís Miguel Amadeu Tavares		10092436	ESGU	4187
27	Emilio Amadeu de Silva		11096202	ESEGU	6422
28	António Alexandre P. Goh		7523698	ESEGU	257
29	Fernando Miguel Faria		08654543	Esegu	2731
30	Rui Adriano Vieira Carneiro		6946903	Esegu	3696
31	Luís Miguel Amadeu Tavares		11763004	ESEGU	6261
32	Rafael Miguel de Oliveira Freitas		12247816	ESEGU	6140
33	Edmundo José da Silva		07710976	ESEGU	5295
34	António Manuel Fidalgo		11385986	ESEGU	6411
35	Henrique José Oliveira		8540863	"	3524

IV.	NOME BEM LEGIVEL	Rubrica	Nº. C. Cidadão	Empresa	Nº. Trabalhador
36	Fernando P. P. Tomada	✓	11891331	ESEGUR	9264
37	Osvaldo Assunção dos Reis	✓	12126866	ETEM	6580
38	NELSON ALBERTO OLIVEIRA MORAES	✓	12443680	6566UR	3072
39	Paulo Henrique SILVA Costa	✓	12620668	ESEGUR	4503
40	Vitor Filipe MAGALHÃES ROSA	✓	12070148	JEGUR	4901
41	Ricardo José Monteiro de Lous	✓	11056349	ESEGUR	425
42	Vilfredo Fernando Alves Moreira	✓	07344984	ESEGUR	3467
43	Paulo Roberto dos Santos	✓	11202967	ESEGUR	2765
44	Deodato José	✓	9656371	ESEGUR	84
45	Paulo Santos	✓	9123654	ESEGUR	55h
46	ANTONIO RIBEIRO	✓	9938916	ESEGUR	1959
47	Antônio José Faria	✓	6668873	ESEGUR	3390
48	Antônio Faria	✓	11938968	ESEGUR	8253
49	Roberto Veiros	✓	9617863	ESEGUR	3312
50	Armando da Rocha Reis	✓	9339117	ESEGUR	348
51	Rui António de Moraes Barros	✓	11910935	ESEGUR	2954
52	Novo Mexicano MESQUITA	✓	10634069	ESEGUR	349
53	JOSE CARLOS SOARES LOPES	✓	11108862	ESEGUR	3595
54	João Paulo Costa Ribeiro	✓	8094509	ESEGUR	2964
55	José A. L. Martins	✓	07703404	ESEGUR	2527
56	Paulo Soares	✓	5979837	ESEGUR	2528
57	Paulo Aires	✓	11476614	ESEGUR	4119
58	TAVO MENDES	✓	10323507	ESEGUR	4086
59	CARLOS FERREIRA	✓	6991668	ESEGUR	252
60	Paulo Soares	✓	11941286	ESEGUR	6214
61	Rui Augusto	✓	11938566	ESEGUR	7852
62	JOSE COELHO	✓	8551926	ESEGUR	3582
63	JOÃO COSTA	✓	10071018	ESEGUR	6120
64	SEBASTIÃO SANTOS	✓	12392209	ESEGUR	222
65	Mário Lopes	✓	12660187	ESEGUR	3726
66	Sergio Paulo Sousa Almeida	✓	12155855	ESEGUR	5786
67	José António R. M. de FONSECA	✓	10887694	ESEGUR	4173
68	António Manuel Lopes Joly	✓	10389306	ESEGUR	3320
69	Paulo Lopes dos Santos Fernandes	✓	11812270	ESEGUR	728
70	Rui António de Almeida	✓	10367928	ESEGUR	2129
71	Silvia OLIVEIRA Martins SILVA	✓	10102709	ESEGUR	91
72	Virgínia MARQUES	✓	18476724	ESEGUR	8785
73	Jose Sampaio	✓	10989589	ESEGUR	1054
74	Selson Magalhães	✓	10401839	ESEGUR	116
75	Jorge Manuel Gomes Pinho	✓	11057074	ESEGUR	2571

~~NOME DELEGADO/DIRETOR~~

~~EMPRESA~~

~~LUGAR DE TRABALHO~~

NOME BEM LEGIVEL

RUBRICA

Nº CIDADANIA

EMPRESA

Nº TRABALHADOR

76 Antonio ~~seccao~~  101106654 ESEGU R 3212

77 João Paulo ~~diversa~~  11867825 ESEGU R 360

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

17

18

19

00

01

02

03

04

05

06



SINDICATO DOS TRABALHADORES

de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e

ACTIVIDADES DIVERSAS

(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tífs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590

E-mail - stad_nacional@stad.pt Página www.stad.pt

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

**APELO
AOS
ÓRGÃOS DE SOBERANIA**

GOVERNO	ASSEMBLEIA DA REPUBLICA	PRESIDENTE DA REPUBLICA
----------------	------------------------------------	------------------------------------

**DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS
VIGILANTES DE TRANSPORTES DE VALORES E OPERADORES DE VALORES
DAS EMPRESAS**

ESEGUR	PROSEGUR	LOOMIS	GRUPO 8
---------------	-----------------	---------------	----------------

SOBRE

A

**ALTERAÇÃO DA LEI DA SEGURANÇA PRIVADA
QUE PODERÁ AUMENTAR A CRIMINALIDADE E COLOCAR EM
SÉRIO RISCO O EMPREGO SEGURO!**

- 15. OUTUBRO. 2018 -

APELO AOS ÓRGÃOS DE SOBERANIA

GOVERNO	ASSEMBLEIA DA REPUBLICA	PRESIDENTE DA REPUBLICA
---------	----------------------------	----------------------------

Excelência,

Nós abaixo assinados, trabalhadores e trabalhadoras das empresas ESEGUR, PROSEGUR, LOOMIS e GRUPO 8 a trabalharem nos transportes e tratamento de valores,

Considerando:

1. Que, actualmente, a LSP estipula expressamente (ver LSP – 34/2013, artigo 7º., alíneas nº. 4 e 5) que todos os valores no valor igual ou superior a 15.000 Euros (quinze mil euros) têm que ser transportados e/ou tratados por uma empresa de transporte e tratamento de valores;
2. Que o Governo, em Conselho de Ministros, aprovou uma proposta de alteração que estipula que essa obrigação passará a ser para valores iguais ou superiores a 150.000 Euros (cento e cinquenta mil euros).
3. Que, assim, a ser aprovada esta proposta, todos os valores entre os actuais 15.000 Euros (actual obrigação legal) e os 150.000 Euros (agora propostos) podem ser tratados e/ou transportados de qualquer maneira e sem qualquer exigências de segurança, o que certamente terá como resultado as seguintes consequências imediatas e directas:
4. Que toda a actividade comercial do sector mudará radicalmente, reduzindo-se o “mercado” de transportes de valores pois os valores até 150.000 Euros poderão ser transportados de qualquer forma (de bicicleta, de motorizada, de carinha Renault 4, de mochila, de UBER, etc, etc) o que aumentará a concorrência feroz entre empresas institucionais que cumprem, na generalidade, as regras de segurança e “empresas de vão de escada”, que surgirão sem terem qualquer segurança, seja para os trabalhadores que, futuramente, vierem a fazer este trabalho seja para os valores em causa;
5. Que os actuais empregos de Transportes de Valores e Operadores de Valores, profissões de elevada qualificação e exigência profissional, e, quanto aos TVAS, de graves perigos profissionais, poderão ficar em sérios riscos devido a esta profunda alteração no mercado - porque a concorrência comercial será feroz e o *Dumping Social* uma dura realidade (como actualmente já sucede na vigilância estática);
6. Que, finalmente, aumentará os riscos de aumento de criminalidade porque os assaltos e roubos terão um espaço de maior operacionalidade e rentabilidade – haverão valores até 150.000 Euros a circular nas cidades e estradas sem qualquer segurança, o que atrairá mais facilmente os criminosos, colocando em risco quer os trabalhadores de Transportes de Valores que estiverem a fazer esse serviço quer o próprio valor transportado!!!

APELAM A V. EXCELÊNCIA

- ÚNICO – Que, para efeitos de segurança pública, de protecção de valores e de salvaguarda dos empregos seguros actualmente existentes, esta proposta seja eliminada e se mantenha o actual normativo legal.

15. Outubro. 2018.

Os trabalhadores e trabalhadoras abaixo assinados/as,

Nº.	NOME BEM LEGIVEL	Rubrica	Nº. C. Cidadão	Empresa	Nº. Trabalhador.
1	Nuno Miguel Correia Vicente		10776899	ESEGU	2144
2	Dr. Sédrio Sinto Nigal		9600797	ESEGU	1041
3	Dr. Miguel Carinho de Almeida		11872847	Esegu	2168
4	Eugenio dos Santos Figueiredo		06917207	Esegu	815
5	Rui Hugo Santos Rocha		11186693	ESEGU	7441
6	Carlos Nuno Nuno		11398357	ESEGU	1186
7	Eduardo Alexandre Campos Lima		10642013	ESEGU	4988
8	José Filipe de Silva Casarim		12286094	ESEGU	4035
9	Picardo Nuno Cruz		12912079	Esegu	8553
10	Humberto Nobrega Rodriques		11436731	Esegu	6484
11	Nuno Miguel Ramos Teixeira da Silva		9871435	ESEGU	50
12	Eugenio Daniel Rodrigues Soares		12165209	ESEGU	509
13	Luís Filipe		11661948	ESEGU	4619
14	Acácio João Silvanes		10365797	ESEGU	3451
15	Paulo Renato Machado Sobral		8552504	ESEGU	74
16	Tiago Emanuel Roberto Rodrigues		12328552	ESEGU	3458
17	Renato André Araújo		1553883	ESEGU	6718
18	Alfonso Sérgio B. Júnior		11574651	ESEGU	6253
19	Felizardo José Soares		10253229	ESEGU	4255
20	Edilson Soares Torres		15917933	Esegu	6456
21	Rui Manuel Vazquez Rebelo		7779917	ESEGU	1812
22	Jaime Afonso de Silva Cabrita		10522404	ESEGU	3166
23	Sérgio Luís Soares Sr		11966419	ESEGU	5541
24	Carlos Guerreiro		8153164	Esegu	3164
25	Florentino Fernando Sousa Silva		13498843	Esegu	6494
26	António José Gomes		11447734	ESEGU	2187
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					