# Avaliação Prévia de Impacto de Género

## 1 – Identificação da iniciativa

PROJETO DE LEI N.º …./XV/1.ª - REVOGA A PRESUNÇÃO LEGAL DE ACEITAÇÃO DO DESPEDIMENTO POR CAUSAS OBJETIVAS QUANDO O EMPREGADOR DISPONIBILIZA A COMPENSAÇÃO AO TRABALHADOR

## 2 – Descrição da situação de partida sobre a qual a iniciativa vai incidir

Altera o Código de Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, revogando a presunção legal de aceitação do despedimento quando o trabalhador recebe do empregador a totalidade da compensação prevista no artigo 366.º para os despedimentos por causas objetivas

## 3 – A iniciativa consiste num ato normativo de caráter meramente repetitivo e não inovador?

Sim ○ Não ◉ Nota: Em caso de resposta afirmativa o preenchimento da ficha encontra-se concluído.

## 4 – Previsão de resultados a alcançar e valoração do impacto de género

| Categorias / Indicadores | | Avaliação | | | Valoração | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Sim | Não | N/A | Positivo | Neutro | Negativo |
| **1** | **Direitos:** | | | | | | |
| 1.1 | O projeto ou a proposta de lei afetará os direitos das mulheres ou dos homens de forma direta ou indireta? | ◉ | ○ | ○ | ○ | ◉ | ○ |
| Notas: | | | | | | | |
| **2** | **Acesso:** | | | | | | |
| 2.1 | O número de homens e mulheres que beneficiam da aplicação da lei é igual? | ◉ | ○ | ○ | ○ | ◉ | ○ |
| Notas: | | | | | | | |
| 2.2 | A lei permite que os homens e mulheres participem de igual modo? | ◉ | ○ | ○ | ○ | ◉ | ○ |
| Notas: | | | | | | | |
| **3** | **Recursos:** | | | | | | |
| 3.1 | Homens e mulheres têm o mesmo acesso aos recursos (tempo, financeiros, informação) necessários para poderem beneficiar da aplicação da lei? | ◉ | ○ | ○ | ○ | ◉ | ○ |
| Notas: | | | | | | | |
| 3.2 | A lei promove uma distribuição igual de recursos entre homens e mulheres? | ◉ | ○ | ○ | ○ | ◉ | ○ |
| Notas: | | | | | | | |
| **4** | **Normas e Valores:** | | | | | | |
| 4.1 | Caso a lei entre em vigor, os estereótipos de género, bem como as normas e valores sociais e culturais, irão afetar homens e mulheres de forma diferente? | ○ | ◉ | ○ | ○ | ◉ | ○ |
| Notas: | | | | | | | |
| 4.2 | Os estereótipos e certos valores serão uma barreira para mulheres ou homens quando tentarem maximizar os benefícios que lhes são concedidos pela lei? | ○ | ◉ | ○ | ○ | ◉ | ○ |
| Notas: | | | | | | | |
| | **Totais:** | | | | | | |

## 5- Conclusão/propostas de melhoria