

Contributos do Sindicato Nacional do Ensino Superior – Associação Sindical de Docentes e Investigadores.

Em 18 de junho de 2023, em reunião presencial com a Senhor Ministro da Educação, Ciência e Inovação, recebemos um documento de proposta de revisão do ECIC para audição sindical

O SNESup vem defendendo que a revisão do ECIC deve ser orientada pelos seguintes princípios:

- 1) Conferir ao estatuto da carreira de investigação científica (ECIC) dignidade igual à dos estatutos das carreiras dos docentes do ensino universitário e do ensino superior politécnico, assegurando o paralelismo entre as três carreiras, mesmo que os articulados considerem particularidades próprias para cada uma das carreiras. Assim, o ECIC deve restringir sua aplicação a pessoas com o grau de doutor que desenvolvam atividade de investigação científica, prevendo três categorias: Investigador Auxiliar, Investigador Principal e Investigador Coordenador.
- 2) Alargar o âmbito do diploma, de modo que as suas disposições se apliquem não apenas às instituições públicas cujos quadros de pessoal contemplem as categorias previstas no ECIC, ou que tenham permissão para contratar investigadores, mas também a todas as instituições I&D de regime fundacional ou privadas sem fins lucrativos, que sejam financiadas através de contratos programa plurianuais promovidos pela Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT, IP) ou por qualquer outro organismo público de financiamento de atividades de I&D+I. Pretende-se que o novo ECIC se aplique a todos os doutoradas que desenvolvam atividade de investigação científica em instituições públicas (Universidades, Politécnicos, Laboratórios do Estado) e em instituições I&D, privadas sem fins lucrativos, financiadas por

fundos públicos, independentemente da natureza jurídico-laboral dos contratos de trabalho (i.e. aplica-se tanto aos contratos de trabalho celebrados ao abrigo da Lei Geral do *Trabalho em Funções Públicas* como aos contratos celebrados ao abrigo do Código do Trabalho), e da duração contrato de trabalho, (i.e. aplica-se tanto a investigadores com contratos por tempo indeterminado como a investigadores com contratos a prazo, a termo certo ou incerto).

- 3) Atualizar e clarificar os conteúdos funcionais previstos para os investigadores, incluindo os conteúdos específicos para cada uma das três categorias da carreira. Pretende-se que os conteúdos funcionais traduzam a diversidade das atividades desenvolvidas pelos investigadores, assegurando o desenvolvimento da atividade científica com autonomia e aumentando a atratividade das instituições pela contratação de investigadores.
- 4) Clarificar a questão dos direitos de autor *versus* direitos de propriedade industrial, assegurando que a aplicação da lei de direitos de autor no quadro do regime de dedicação exclusiva.
- 5) Definir um processo de avaliação de desempenho, aplicável tanto a investigadores de quadro como a investigadores com contratos a prazo (precários), que reconheça como obrigatória e automática a progressão remuneratória dentro da mesma categoria sempre que o investigador tenha acumulado 8 pontos no processo de avaliação de desempenho.
- 6) Assegurar a manutenção de concursos públicos internacionais para acesso a todas as categorias da carreira, portanto, também para promoções verticais numa mesma instituição.
- 7) Assegurar a existência de mecanismos de promoção interna por mérito absoluto, em simultâneo com a obrigatoriedade de definir uma proporcionalidade entre concursos públicos internacionais e mecanismos de promoção interna.

- 8) Prever a instituição de um regime transitório, com um calendário de aplicação bem definido, para reduzir a precariedade laboral dos investigadores, assegurando, através de concurso, o acesso a posições de carreira a todos os que têm contratos a prazo de longa duração (e.g. 6 anos), incluindo aos contratados pelo índice remuneratório 33 (conhecidos por investigadores juniores). Pretende-se que a adesão a este regime transitório não fique ao arbítrio das instituições e que se aplique tanto às instituições públicas como às instituições I&D, privadas sem fins lucrativos, todas as instituições previstas no âmbito de aplicação do ECIC.

De acordo com os princípios atrás enunciados, e não prescindindo dos pontos 7 e 8, mas assumindo que os mesmos poderão ser alvo de negociação separada. Podendo o ponto 7 ser negociado em revisão cirúrgica dos três estatutos de carreira, e o ponto 8 tomar forma sobre um instrumento legislativo autónomo.

Na continuação elencamos as alterações que entendemos necessárias, com uma brevíssima explicação do que as motiva. Consideramos que se o documento final colher as alterações propostas resultará um estatuto com elevado grau de consenso entre aquelas pessoas que o mesmo abrangerá. Esta é uma oportunidade de exercício da democracia e da concertação social, se as pretensões das pessoas que trabalham nas instituições de investigação e desenvolvimento forem tidas em consideração.

Proposta de Decreto-Lei

Artigo 1.º

Alínea a)

Nova redação

À definição das normas comuns das carreiras próprias de investigação científica em regime de direito privado, nas instituições de ensino superior públicas de natureza fundacional e nas instituições privadas sem fins lucrativos que integram o sistema científico e tecnológico nacional e que são constituídas por instituições de ensino superior público, constante do Anexo II ao presente decreto-lei e do qual faz parte integrante.

Clarificação com referência explícita ao regime fundacional.

Anexo I

ESTATUTO DA CARREIRA DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Artigo 2º.

Números 1 e 2

Nova redação:

A contratação de investigadores a termo certo ou incerto é realizada nos termos do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na sua redação atual, sendo contratados para posições remuneratórias idênticas às dos investigadores de carreira e sendo matérias de direitos, liberdades, garantias e direitos fundamentais desses investigadores regulados pelo presente estatuto

Sendo os conteúdos funcionais idênticos, a tabela remuneratória e os deveres e direitos dos investigadores contratados a termo devem ser idênticos à dos restantes investigadores.

Artigo 5.º

Alínea c)

Nova redação:

Acompanhar e orientar os trabalhos de investigação desenvolvidos por estudantes de licenciatura, mestrado e doutoramento e por bolseiros de investigação, bem como participar na sua formação.

Clarificação do conteúdo, retirando a tutela sobre os investigadores contratados a termo que têm plenas capacidades para desenvolverem trabalho de forma autónoma.

Artigo X*
Novo artigo

Estatuto reforçado de estabilidade no emprego

Os investigadores beneficiam, nos termos do artigo 50.o da Lei n.º 62/2007, de 10 de Setembro, e do presente Estatuto, de um estatuto reforçado de estabilidade no emprego (tenure) que se traduz na garantia da manutenção do posto de trabalho, na mesma categoria e carreira ainda que em instituição diferente, nomeadamente no caso de reorganização da instituição de ensino superior a que pertencem que determine a cessação das respetivas necessidades.

A carreira de investigação, a par com as carreiras docentes, tem um período experimental muito longo, de 5 anos, se tal se justifica pelas características destas carreiras, do mesmo modo se justifica o Estatuto reforçado de estabilidade no emprego.

*Numeração não atribuída para facilitar a leitura

Artigo 17º.

Nova redação:

1 - O investigador exerce as suas funções em regime de dedicação exclusiva-

2 - O investigador pode optar pelo exercício de funções em regime de tempo integral por acordo com a instituição, implicando este um período mínimo de permanência de um ano no regime para o qual se transita.

3 - O regime de exercício de funções pode ser alterado a todo o tempo, por acordo entre a instituição e o investigador, nomeadamente na sequência de uma modificação da missão da instituição.

O regime normal de prestação de serviço é o de dedicação exclusiva, regime diferente deve ser sempre excecional e resultar de acordo entre o investigador e a instituição.

Artigo 22º.

Número 3

Eliminação da alínea b).

O regime normal de prestação de serviço é o de dedicação exclusiva, regime diferente deve ser sempre excepcional e resultar de acordo entre o investigador e a instituição.

A disposição eliminada configura uma pena de redução de remuneração sem contraditório, de acordo com a lei os efeitos da avaliação de desempenho devem fazer-se sentir após dois períodos negativos e em consequência de processo disciplinar.

Artigo 23º.

Número 2

Nova redação:

A atribuição de inadequado durante um período de seis anos consecutivos na avaliação do desempenho implica a instauração, pelo dirigente máximo do serviço, de processo disciplinar especial de averiguações, nos termos da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, adiante LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual.

Clarificação, pois existem instituições de Ensino Superior onde a avaliação é anual.

Artigo 24º.

Números 2 e 3 - Nova redação:

2- O regulamento deve prever a obrigatoriedade de alteração do posicionamento remuneratório sempre que um investigador, no processo de avaliação do desempenho, tenha acumulado, o número de pontos definidos para esse efeito na LGTFP.

3- A alteração do posicionamento remuneratório realiza-se nos termos do número anterior, com as devidas adaptações, e de acordo com o disposto na LGTFP.

Importa não repetir o erro de interpretação dos estatutos das carreiras docentes do ensino superior, os investigadores devem ter balizas semelhantes às dos restantes trabalhadores.

Artigo 25.º

Suprimir números 3 e 4.

A diferenciação dos investigadores deve ser feita via o processo de avaliação do desempenho, e não por um processo discricionário.

Artigo 32.º

Número 1

Suprimir alíneas: a), b), g) e h)

É essencial agir para assegurar a renovação das gerações e dar oportunidades de carreira aos investigadores não aposentados. Existe uma tradição bem estabelecida na Administração Pública (AP) portuguesa de reforma compulsiva a partir dos 70 anos. Só em situações verdadeiramente excecionais é que o pessoal da AP pode continuar a trabalhar depois dos 70 anos. Esta tradição é positiva em si mesma. Possibilita que exista uma renovação de gerações e de lideranças no âmbito das instituições.

Artigo 34.º

Suprimir o artigo 34.º.

Tal como definida no texto apresentado, a mobilidade intercarreiras, tidos em conta os conteúdos funcionais de investigadores e docentes, as práticas de avaliação do desempenho e as normas dos procedimentos concursais. A mobilidade nestas condições provoca uma enorme desvalorização e esvaziamento da carreira docente e da sua razão de ser. Não menos importante, esta mobilidade irá criar enormes tensões dentro do sistema colocando colegas contra colegas.

Novo artigo:

CAPÍTULO VIII

Disposições Transitórias

Artigo 36.º

Disposições Transitórias

1 - Para todos os efeitos é reconhecida a equivalência do grau de habilitação ao grau de agregação.

2 - Às Provas Públicas para acesso à categoria de Investigador Auxiliar, prestadas antes da entrada em vigor do presente estatuto, é reconhecida a equivalência, para as matérias relativas à mudança de categoria, a grau de Doutoramento.

Anexo II

Artigo 1º

Nova Redação

1- O presente estatuto define as normas comuns das carreiras próprias de investigação científica em regime de direito privado aplicáveis por instituições de ensino superior públicas de natureza fundacional e pelas instituições privadas sem fins lucrativos que integram o sistema científico e tecnológico nacional e que sejam constituídas por instituições de ensino superior públicas.

2- As normas comuns constantes do presente estatuto são de aplicação obrigatória nas instituições que usem financiamento público para suportar total ou parcialmente os custos com os seus recursos humanos afetos a atividades de investigação e desenvolvimento. para as restantes instituições são de aplicação facultativa.

Sendo as despesas com o pessoal de ID destas instituições financiadas por fundos públicos, a carreira do seu pessoal de investigação deve reger-se pelas mesmas regras das instituições públicas.

Artigo 5º.

Alínea c)

Nova redação:

c) Acompanhar e orientar os trabalhos de investigação desenvolvidos por estudantes de licenciatura, mestrado e doutoramento e por bolseiros de investigação, bem como participar na sua formação.

Clarificação do conteúdo, retirando a tutela sobre os investigadores contratados a termo que têm plenas capacidades para desenvolverem trabalho de forma autónoma.

Artigo 16º.

Número 1

Nova redação:

1 - O investigador exerce as suas funções em regime de dedicação exclusiva, que corresponde a uma duração de 35 horas de trabalho semanal.

O regime normal de prestação de serviço deve ser o de dedicação exclusiva.

Artigo 20º.

Novo número

3 - O regulamento deve prever, ainda, um mecanismo de acumulação de pontos que permita a alteração de regime remuneratório.

Importa não repetir o erro de interpretação dos estatutos das carreiras docentes do ensino superior, os investigadores devem ter balizas semelhantes às dos restantes trabalhadores.

Artigo 21º.

Suprimir o Número 2

A diferenciação dos investigadores deve ser feita via o processo de avaliação do desempenho, e não por um processo discricionário.

Artigo 27º.

Número 1

Suprimir alíneas: a), g) e h)

É essencial agir para assegurar a renovação e dar oportunidades de carreira aos investigadores não aposentados.

Novo artigo:

CAPÍTULO VIII

Disposições Transitórias

Artigo 30.º

Disposições Transitórias

Para todos os efeitos é reconhecida a equivalência do grau de habilitação ao grau de agregação.

SNECUSUP

Proposta de Lei MECI com base na PL 305/XXIII/2023 aprovada em RCM de 25 de março de 2024, pelo anterior Governo

Exposição de motivos

A valorização da capacidade científica e tecnológica nacional e a cooperação internacional neste domínio, promovendo a formação avançada e a investigação científica e a sua articulação com o tecido económico, social e cultural, tendo por referência as melhores práticas internacionais, assume grande relevância atual. Neste sentido, tem vindo a ser implementado um quadro legal que permita o reforço das condições de emprego científico em Portugal, promovendo ambientes próprios de investigação de elevada qualidade.

Visando concretizar o objetivo de reforçar as carreiras de investigação, em níveis adequados à dimensão de cada instituição, bem como o de rejuvenescer as carreiras docentes do ensino universitário e politécnico, designadamente com recurso a investigadores que tenham tido contratos de emprego científico, o Governo assume a necessidade de aprovar um novo Estatuto da Carreira de Investigação Científica.

Com efeito, decorridos mais de 20 anos sobre a sua aplicação, está sobejamente demonstrado que é indispensável um novo estatuto, de forma a reforçar a capacidade de Investigação e Desenvolvimento e de inovação num contexto internacional, em estreita articulação com as atividades de ensino superior, de promoção do conhecimento e de divulgação de ciência.

O Governo reconhece a necessidade de atualização da carreira de investigação, promovendo a estabilidade laboral de doutorados, permitindo a progressão na carreira, e combatendo a precariedade laboral nas suas diferentes formas.

Assim:

Nos termos da alínea *d*) do n.º 1 do artigo 197.º da Constituição, o Governo apresenta à Assembleia da República a seguinte proposta de lei:

Artigo 1.º

Objeto

A presente lei autoriza o Governo a legislar em matéria de direitos, liberdades, garantias e direitos fundamentais dos trabalhadores, no âmbito da aprovação do novo estatuto da carreira de investigação científica.

Artigo 2.º

Sentido e extensão

A autorização legislativa referida no artigo anterior tem o seguinte sentido e extensão:

- a)* Estabelecer o procedimento concursal de recrutamento de investigadores;
- b)* Determinar as modalidades de vinculação e de prestação de trabalho dos investigadores de carreira;
- c)* Prever as condições gerais de retribuição dos investigadores de carreira;
- d)* Regular o regime de tempo de trabalho aplicável aos investigadores de carreira;
- e)* Determinar o regime de férias, faltas e licenças aplicável aos investigadores de carreira;
- f)* Regular a articulação com as carreiras docente universitárias existentes;
- g)* Regular os direitos de propriedade intelectual dos investigadores de carreira.

Artigo 3.º

Duração

A presente autorização legislativa tem a duração de 180 dias.

Visto e aprovado em Conselho de Ministros de

O Primeiro-Ministro

O Ministro dos Assuntos Parlamentares

O Ministro da Educação, Ciência e Inovação

Proposta de Decreto-Lei

**Baseado na PL 305/XXIII/2023 aprovada em RCM de 25 de março de com alterações do
MECI**

A valorização da capacidade científica e tecnológica nacional e a cooperação internacional neste domínio, promovendo a formação avançada e a investigação científica e a sua articulação com o tecido económico, social e cultural, tendo por referência as melhores práticas internacionais, assume grande relevância atual. Neste sentido, tem vindo a ser implementado um quadro legal que permita o reforço das condições de emprego científico em Portugal, promovendo ambientes próprios de investigação de elevada qualidade.

Visando concretizar o objetivo de reforçar as carreiras de investigação, em níveis adequados à dimensão de cada instituição, bem como o de rejuvenescer as carreiras docentes do ensino universitário e politécnico, designadamente com recurso a investigadores que tenham tido contratos de emprego científico, o Governo assume a necessidade de aprovar um novo Estatuto da Carreira de Investigação Científica.

Com efeito, decorridos mais de 20 anos sobre a sua aplicação, está sobejamente demonstrado que é indispensável um novo estatuto, de forma a reforçar a capacidade de Investigação e Desenvolvimento e de inovação num contexto internacional, em estreita articulação com as atividades de ensino superior, de promoção do conhecimento e de divulgação de ciência.

O Governo reconhece a necessidade de atualização da carreira de investigação, promovendo a estabilidade laboral de doutorados e combatendo a precariedade laboral nas suas diferentes formas. Este estatuto constitui-se um instrumento central na promoção da estabilização profissional de investigadores e suas linhas de investigação, bem como da criação de um horizonte de carreira mais atrativo e sustentável para investigadores em ciclos iniciais de carreira, tanto através da introdução de regime de avaliação dos investigadores, retomando a progressão de carreira, como através de uma melhor articulação e alinhamento com as carreiras de docente universitária, e funções de investigação noutros serviços da administração direta e indireta do Estado.

Artigo 1.º

Objeto

O presente decreto-lei procede:

- a) À aprovação do novo Estatuto da Carreira especial de Investigação Científica, constante do Anexo I ao presente decreto-lei e do qual faz parte integrante;
- b) À definição das normas comuns das carreiras próprias de investigação científica em regime de direito privado, nas instituições de ensino superior públicas de natureza fundacional e nas instituições privadas sem fins lucrativos que integram o sistema científico e tecnológico nacional e que são constituídas por instituições de ensino superior público, constante do Anexo II ao presente decreto-lei e do qual faz parte integrante.

Artigo 2.º

Regulamentação

A regulamentação prevista no Estatuto da Carreira de Investigação Científica, aprovado no anexo I ao presente decreto-lei, deve ser aprovada no prazo de 180 dias após a sua entrada em vigor.

Artigo 3.º

Disposições finais e transitórias

- 1 - Mantêm-se em vigor até à integral conclusão dos procedimentos ou contratos vigentes os artigos 7.º, 8.º, 39.º e 40.º do Estatuto da Carreira de Investigação Científica, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 124/99, de 20 de abril, na sua redação atual.
- 2 - O pessoal investigador mantém o regime de prestação de serviço que detém à data da entrada em vigor do regime aprovado pelo presente decreto-lei.
- 3 - O tempo de vigência dos contratos de trabalho celebrados ao abrigo do Programa Ciência 2007, do Programa Ciência 2008, do Programa Welcome II e dos Decretos-

Leis n.ºs 28/2013, de 19 de fevereiro, e 57/2016, de 29 de agosto, na sua redação atual, é contabilizado para o preenchimento do período experimental exigido para a contratação por tempo indeterminado e sem termo, no caso das entidades sujeitas ao direito privado, com vista ao exercício de funções de investigador, desde que cumprido na mesma área científica e na mesma instituição.

Artigo 4.º

Norma revogatória

É revogado o Estatuto da Carreira de Investigação Científica, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 124/99, de 20 de abril, na sua redação atual, sem prejuízo do disposto no artigo anterior.

Artigo 5.º

Entrada em vigor

O presente diploma entra em vigor 30 dias após a sua publicação

Visto e aprovado em Conselho de Ministros de [...]. [assinaturas].

Anexo I

(a que se refere o n.º 1 do artigo 1.º)

ESTATUTO DA CARREIRA DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

CAPÍTULO I

Carreira especial de investigação científica

Artigo 1.º

Objeto

O presente estatuto define o regime aplicável à carreira de investigação científica.

Artigo 2.º

Âmbito

- 1 - O estatuto da carreira de investigação científica, adiante estatuto, aplica-se aos investigadores com vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, que exercem funções em:
 - a) Instituições de ensino superior público;
 - b) Laboratórios do Estado;
 - c) Outros serviços da administração direta e indireta do Estado cujos mapas de pessoal contemplem as carreiras e as categorias a que se refere o artigo 3.º.
- 2 - A contratação de investigadores a termo certo ou incerto é realizada nos termos do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na sua redação atual, sendo contratados para posições remuneratórias idênticas às dos investigadores de carreira e sendo matérias de direitos, liberdades, garantias e direitos fundamentais desses investigadores regulados pelo presente estatuto.

- 3 - As instituições de ensino superior em regime fundacional podem admitir pessoal em regime de contrato de trabalho em funções públicas, nos termos e observando os requisitos e procedimentos previstos no presente estatuto.

Artigo 3.º

Carreira especial de investigação científica

A carreira especial de investigação científica é pluricategorial, de grau 3 de nível de complexidade funcional, e estrutura-se da base para o topo, através das seguintes categorias:

- a) Investigador auxiliar;
- b) Investigador principal;
- c) Investigador-coordenador.

Artigo 4.º

Funções **gerais** dos investigadores

1 - **Compete**, em geral, aos investigadores:

- a) Executar, com carácter de regularidade, atividades de investigação e desenvolvimento, através da pesquisa e criação de conhecimento original e da disseminação dos resultados dessas atividades;
- b) Realizar atividades de aplicação do conhecimento, de transferência e valorização do conhecimento e de divulgação e comunicação de ciência;
- c) Exercer funções de gestão no âmbito das atividades de investigação científica, que exijam um elevado grau de qualificação, de responsabilidade, de iniciativa e de autonomia, assim como um domínio da área de especialização, designadamente:
 - i) Desenvolvimento das tarefas inerentes a candidaturas a financiamento competitivo nacional e internacional, bem como as demais tarefas de gestão de unidades de investigação;

- ii) Participação na conceção, adaptação de métodos e processos técnico-científicos especializados no âmbito de programas e projetos de investigação e desenvolvimento;
 - iii) Execução de tarefas de elevada complexidade associadas à manutenção de infraestruturas científicas.
- d) Orientar estágios e projetos de licenciatura, dissertações de mestrado e teses de doutoramento integrados nas respetivas áreas de especialização;**
- e) Desenvolver ações de formação no âmbito da metodologia da investigação científica e desenvolvimento.**
- 2 - Os investigadores podem ser integralmente afetos a cada uma das atividades referidas no número anterior por **proposta** do conselho científico ou técnico-científico, a requerimento ou com o **acordo** dos interessados, **após autorização do dirigente máximo da entidade.**

Artigo 5.º

Conteúdo funcional da categoria de investigador auxiliar

Para além das funções gerais, **a que se refere o n.º 1 do artigo anterior, compete, em especial, ao investigador auxiliar:**

- a) Participar na conceção, desenvolvimento e execução de projetos de investigação e desenvolvimento e em atividades científicas e técnicas conexas;
- b) Orientar os trabalhos desenvolvidos no âmbito dos projetos a seu cargo;
- c) Acompanhar e orientar os trabalhos de investigação desenvolvidos por **estudantes de licenciatura, mestrado e doutoramento e por** bolseiros de investigação e participar na sua formação, **bem como acompanhar e supervisionar os trabalhos de investigação desenvolvidos pelos investigadores de nível inicial contratados ao abrigo do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na sua redação atual**
- d) Orientar e participar em programas de formação da instituição onde se insere.

Artigo 6.º

Conteúdo funcional da categoria de investigador principal

Para além das funções gerais **a que se refere o n.º 1 do artigo 4.º** e das funções previstas no artigo **anterior, compete, em especial** ao investigador **principal** participar na conceção de programas de investigação e desenvolvimento, bem como na sua concretização em projetos **e na coordenação e orientação da execução destes.**

Artigo 7.º

Conteúdo funcional da categoria de investigador-coordenador

Para além das funções gerais **a que se refere o n.º 1 do artigo 4.º** e das funções previstas nos artigos **anteriores, compete, em especial,** ao investigador-**coordenador** coordenar os programas e as respetivas equipas de investigação no âmbito de uma área científica, **bem como conceber programas de investigação e desenvolvimento.**

Artigo 8.º

Investigadores que exercem funções em instituições de ensino superior público

- 1 - **Compete,** ainda, aos investigadores que exercem funções **em** instituições de ensino superior público, prestar o serviço docente que lhes seja atribuído, até um limite máximo de quatro horas semanais, em média anual, podendo abranger a responsabilidade exclusiva por unidades curriculares e por cursos de formação pós-graduada na respetiva área de especialização.
- 2 - Os investigadores **a que se refere o número anterior podem ser** dispensados da prestação de serviço docente, mediante decisão do conselho científico ou técnico-científico da respetiva instituição, a requerimento do interessado, por períodos determinados, para a realização de projetos de investigação.
- 3 - Nas instituições de ensino superior público, os investigadores contratados no âmbito do presente regime podem ser contabilizados para efeitos do cumprimento da verificação dos requisitos gerais de acreditação de ciclos de estudo, em conformidade com o disposto na alínea *d)*

do n.º 1 do artigo 57.º do regime jurídico dos graus e diplomas do ensino superior, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, na sua redação atual.

CAPÍTULO II

Recrutamento e vinculação do pessoal da carreira de investigação

Artigo 9.º

Concursos de recrutamento

- 1 - **O** recrutamento de investigadores **realiza-se através de** concursos internacionais para uma ou mais áreas científicas a determinar no respetivo aviso de abertura do concurso.
- 2 - A determinação da área ou áreas científicas deve ser devidamente fundamentada, não **podendo ser feita de modo a restringir** de forma inadequada o universo dos candidatos.
- 3 - Os concursos para o recrutamento de investigadores **destinam-se a avaliar** a capacidade e o mérito científico dos candidatos nos diferentes aspetos que integram o conjunto das funções a desempenhar, devendo considerar:
 - a) A qualidade da produção científica e capacidade de captação de financiamento dos candidatos no âmbito de programas e projetos de natureza competitiva, tanto nacionais como internacionais;
 - b) As contribuições para atividades de orientação científica;
 - c) A experiência profissional no âmbito da investigação científica e da docência na respetiva área de investigação em diversas instituições;
 - d) A qualidade e a relevância científica das publicações;
 - e) O impacto social, cultural e económico da atividade científica desenvolvida;
 - f) O contributo para a aplicação, valorização e transferência do conhecimento, incluindo na dimensão tecnológica, **quando aplicável**;

- g) As atividades de extensão e de disseminação do conhecimento;
- h) As atividades de gestão organizacionais e de programas de ciência, tecnologia e inovação.

Artigo 10.º

Opositores aos concursos

- 1 - Aos concursos para recrutamento de investigadores podem candidatar-se os indivíduos que possuam o grau de doutor nas áreas científicas previstas no aviso de abertura do concurso ou em áreas científicas consideradas pelo conselho científico ou técnico-científico como afins daquelas para que é aberto o concurso ou, ainda, os que, embora doutorados em áreas diversas, possuam currículo científico relevante nessas áreas.
- 2 - Ao concurso para recrutamento de investigadores principais podem candidatar-se os titulares do grau de doutor há mais de cinco anos contabilizados à data de encerramento do período de submissão de candidaturas ao concurso.
- 3 - Ao concurso para recrutamento de investigadores-coordenadores podem candidatar-se os titulares do grau de doutor há mais de cinco anos contabilizados à data de encerramento do período de submissão de candidaturas ao concurso e aprovados em provas públicas de habilitação ou de agregação.
- 4 - Os candidatos que exerçam funções **em entidades estrangeiras, que não tenham vínculo contratual com entidades referidas nas alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 2.º ou com outras instituições do sistema nacional de ciência e tecnologia** e que não tenham prestado provas públicas de habilitação ou de agregação, mas com um percurso profissional de especial relevância científica, podem ser dispensados das mesmas mediante a avaliação do mérito científico do respetivo currículo a realizar pelo conselho científico ou técnico-científico da instituição responsável pela abertura do procedimento concursal.
- 5 - Os candidatos a concurso que sejam detentores de habilitações obtidas em instituições de ensino superior estrangeiras devem comprovar o respetivo reconhecimento, nos termos da legislação aplicável, podendo a apresentação de documento habilitante ser concretizada até ao ato de celebração de contrato de trabalho.

Artigo 11.º

Competências do dirigente máximo da instituição contratante

Compete ao dirigente máximo da instituição contratante de investigadores, nos termos fixados nos respetivos estatutos:

- a)* A decisão de abrir o concurso;
- b)* A nomeação do júri do concurso;
- c)* A homologação das deliberações finais dos júris dos concursos;
- d)* A decisão final sobre a contratação.

Artigo 12.º

Nomeação e funcionamento dos júris

1 - Os júris dos concursos são constituídos por despacho do dirigente máximo da instituição, sob proposta do conselho científico ou técnico-científico, e **a sua** composição obedece, designadamente, às seguintes regras cumulativas:

- a)* Ser composto por um número ímpar, entre o mínimo de cinco e o máximo de nove membros;
- b)* Ter uma maioria de elementos externos à instituição contratante, incluindo elementos de instituições estrangeiras sem vínculo a instituições nacionais, salvo se, por motivos devidamente fundamentados e atenta a especificidade da área ou áreas científicas em causa, não for adequado;
- c)* Integrar maioritariamente membros da área ou áreas científicas afins aquelas para a qual é aberto concurso.

- 2 - Os júris são presididos pelo dirigente máximo da instituição ou por um investigador de carreira, por ele nomeado, de categoria igual ou superior àquela para a qual é aberto o recrutamento.
- 3 - O presidente do júri tem voto de qualidade e só vota:
 - a) Quando seja investigador da área ou áreas científicas para que o concurso foi aberto; ou
 - b) Em caso de empate.
- 4 - É da competência do júri, designadamente:
 - a) A admissão ou exclusão dos candidatos;
 - b) A aprovação ou não aprovação dos candidatos nos métodos de seleção;
 - c) A ordenação final dos candidatos aprovados;
 - d) A promoção de audições públicas e admissão dos candidatos;
 - e) A seleção do candidato ou candidatos a contratar;
 - f) A resposta às alegações que venham a ser oferecidas pelos candidatos, no âmbito da audiência dos interessados.
- 5 - **Sempre que entenda necessário, o júri pode:**
 - a) **Solicitar aos candidatos a entrega de documentação complementar relacionada com o currículo apresentado;**
 - b) **Promover audições públicas.**
- 6 - **Às audições públicas mencionadas na alínea b) do número anterior, quando tenham lugar, serão admitidos os candidatos a definir nos termos do aviso de abertura do concurso.**
- 7 - A composição dos júris dos concursos deve garantir, **sempre que possível**, a representação equilibrada entre homens e mulheres

Artigo 13.º

Reuniões do júri

- 1 - As reuniões do júri do concurso para recrutamento de investigadores podem ser realizadas,

em todas as fases do procedimento, em formato presencial, por videoconferência ou em modelo híbrido entre as duas modalidades.

- 2 - O júri só delibera com a presença de, pelo menos, dois terços dos seus membros e a maioria dos membros externos à instituição contratante, considerando-se como válida a presença por videoconferência.
- 3 - Os júris deliberam através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.
- 4 - De cada reunião do júri é lavrada ata, que contém um resumo de tudo o que nela tiver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação.
- 5 - O prazo de proferimento da decisão final do júri não pode ser superior a 90 dias corridos, contados da data-limite para a apresentação das candidaturas.
- 6 - **O júri deve proceder à apreciação fundamentada, por escrito, em documentos por ele elaborados, aprovados e integrados nas suas atas:**
 - a) **Do desempenho científico do candidato com base na análise dos trabalhos constantes do currículo, designadamente dos que hajam sido selecionados pelo candidato como mais representativos, da sua contribuição para o desenvolvimento e evolução da área disciplinar;**
 - b) **Da capacidade pedagógica do candidato, quando aplicável nos termos definidos no aviso de abertura do concurso, tendo, designadamente, em consideração a análise da sua prática pedagógica anterior;**
 - c) **De outras atividades relevantes para a missão da instituição contratante que tenham sido desenvolvidas pelo candidato.**

Artigo 14.º

Conteúdo do aviso de abertura dos concursos

- 1 - A abertura de concurso para recrutamento de investigadores é publicitada na 2.ª série do Diário da República, na bolsa de emprego público e, ainda, em língua portuguesa e inglesa, **nas** páginas eletrónicas da instituição contratante.

2 - Dos avisos de abertura de concurso deve constar obrigatoriamente:

- a) A área ou áreas científicas, a categoria e a carreira para a qual se está a abrir o concurso;
- b) Requisitos de admissão e critérios para aprovação em mérito absoluto;
- c) Metodologia de seleção, **bem como** os critérios de seriação, de avaliação, de atribuição de classificação final e de desempate;
- d) Remuneração e condições de trabalho;
- e) Descrição breve do conteúdo funcional do lugar a prover;
- f) Local de prestação do trabalho, tipo de concurso, número de lugares a preencher e prazo de validade;
- g) Composição do júri;
- h) Indicação de que a comunicação com os candidatos é realizada através de mensagem de correio eletrónico ou de plataforma própria para o efeito;
- i) Entidade a quem apresentar o requerimento **de candidatura**, com o respetivo endereço, prazo de entrega, **indicação da** forma de apresentação, documentos a juntar e demais indicações necessárias à formalização da candidatura.

Artigo 15.º

Regime de vinculação

Os investigadores são contratados por tempo **indeterminado**.

Artigo X

Estatuto reforçado de estabilidade no emprego

Os investigadores beneficiam, nos termos do artigo 50.o da Lei n.º 62/2007, de 10 de Setembro, e do presente Estatuto, de um estatuto reforçado de estabilidade no emprego (*tenure*) que se traduz na garantia da manutenção do posto de trabalho, na mesma categoria e carreira ainda

que em instituição diferente, nomeadamente no caso de reorganização da instituição de ensino superior a que pertencem que determine a cessação das respetivas necessidades.

Artigo 16.º

Período experimental

- 1 - A contratação de investigadores por tempo indeterminado inicia-se com o **período** experimental, **findo** o qual, em função de avaliação específica da atividade desenvolvida, de acordo com critérios fixados pelo conselho científico ou técnico-científico e sob proposta fundamentada aprovada por maioria de dois terços desse mesmo órgão:
 - a) É mantido o contrato por tempo indeterminado, sendo o tempo de serviço decorrido no período experimental contabilizado, para todos os efeitos legais, na carreira e categoria em causa;
 - b) **Cessa a relação contratual**, após um período suplementar de seis meses, de que o investigador pode prescindir.
- 2 - O período experimental é de cinco anos em todas as categorias.
- 3 - Exceciona-se do disposto no número anterior a contratação de investigadores que tenha sido precedida por um contrato de trabalho em funções públicas por tempo **indeterminado**, na mesma instituição, em qualquer uma das categorias de carreira de investigação ou docente, desde que o período experimental nessa categoria tenha sido concluído com sucesso.
- 4 - **O tempo de vigência dos contratos de trabalho celebrados ao abrigo Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na redação atual, é contabilizado para o preenchimento do período experimental exigido para a contratação por tempo indeterminado com vista ao exercício de funções de investigador, desde que cumprido na mesma área científica e instituição.**
- 5 - Durante o período experimental não pode haver lugar a cessação do contrato por iniciativa da instituição de ensino superior pública, salvo na sequência de procedimento **disciplinar**.

- 6 - A decisão a que se refere o n.º 1 é comunicada ao investigador até seis meses antes do termo do período experimental.
- 7 - Em caso de incumprimento, total ou parcial, do prazo estipulado no número anterior, a **instituição contratante** fica obrigada a pagar ao investigador uma **remuneração** correspondente ao aviso prévio em falta.

CAPÍTULO III

Regimes de exercício de funções

Artigo 17.º

Regimes de exercício de funções

- ~~1 - O investigador exerce as suas funções em regime de dedicação exclusiva ou em regime de tempo integral.~~
- 2 - O investigador pode optar pelo exercício de funções **num dos regimes previstos no número anterior, bem como a passagem de um para outro desses regimes em regime de tempo integral por acordo com a instituição**, implicando esta um período mínimo de permanência de **um ano** no regime para o qual se transita.
- 3 - O regime de **exercício** de funções **pode ser alterado a todo o tempo**, por acordo entre a instituição e o investigador, nomeadamente na sequência de uma modificação da missão da instituição ou como consequência da aplicação de um procedimento de avaliação do desempenho do investigador.
- ~~4 - O acordo previsto no número anterior é dispensado quando o investigador tenha obtido uma **avaliação do desempenho negativa imediatamente anterior.**~~

Artigo 18.º

Regime de dedicação exclusiva

- 1 - O investigador em regime de dedicação exclusiva não pode exercer qualquer outra função ou atividade remunerada, pública ou privada, incluindo o exercício de profissão liberal, sem prejuízo do disposto no número seguinte.
- 2 - Não prejudica o exercício de funções em regime de dedicação exclusiva a percepção de remunerações decorrentes de:
 - a) Direitos de autor;
 - b) Direitos de propriedade industrial;
 - c) Realização de conferências e palestras, cursos de formação de curta duração e outras atividades análogas;
 - d) Ajudas de custo;
 - e) Despesas de deslocação;
 - f) Elaboração de estudos ou pareceres mandados executar pelo Governo ou no âmbito de estruturas criadas ou de comissões ou grupos de trabalho constituídos por aquele, ou solicitados por entidades públicas ou privadas, a nível nacional ou internacional;
 - g) Desempenho de funções em órgãos da instituição a que esteja vinculado;
 - h) Participação em órgãos consultivos de instituição estranha àquela a que pertença, desde que com a anuência prévia desta última;
 - i) Participação em júris de concurso, exames ou avaliações, estranhos à instituição a que esteja vinculado;
 - j) Participação em júris e comissões de avaliação;
 - k) Prestação de serviço docente em instituição diversa daquela a que se encontra vinculado quando, com autorização prévia desta, se realize sem prejuízo do exercício de funções durante o período normal de serviço e não exceda, em média anual, um total de duas horas semanais de atividade letiva;
 - l) Atividades exercidas, quer no âmbito de contratos entre a instituição a que pertence e outras entidades públicas ou privadas, nacionais, estrangeiras ou internacionais, quer no

âmbito de projetos financiados por qualquer dessas entidades, desde que se trate de atividades da responsabilidade da instituição e que os encargos com as correspondentes remunerações sejam satisfeitos através de receitas provenientes dos referidos contratos ou subsídios, nos termos do regulamento aprovado pela própria instituição.

- 3 - A violação das regras relativas à dedicação exclusiva implica a reposição integral dos montantes recebidos correspondentes à diferença entre os regimes de tempo integral e de dedicação exclusiva, para além de responsabilidade disciplinar.

Artigo 19.º

Regime de tempo integral

- 1 - Entende-se por regime de tempo integral aquele que corresponde à duração semanal do trabalho fixada para os trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções **públicas**.
- 2 - A duração do trabalho a que se refere o número anterior compreende o exercício de todas as funções do investigador.

Artigo 20.º

Serviço prestado noutras funções públicas

- 1 - Sem prejuízo do disposto em legislação própria, é equiparado, para todos os efeitos legais, ao efetivo exercício de funções públicas o serviço prestado pelos investigadores em qualquer uma das seguintes situações:
 - a) Presidente da República, membro do Governo da República ou dos Governos Regionais e deputado à Assembleia da República ou às Assembleias Regionais;
 - b) Juiz do Tribunal Constitucional;
 - c) Juiz do Supremo Tribunal de Justiça e do Supremo Tribunal Administrativo;
 - d) Procurador-Geral da República e vogal do Conselho Consultivo da Procuradoria-Geral da República;
 - e) Provedor de Justiça e provedor-adjunto;

- f)* Diretor-geral, subdiretor-geral ou equiparados;
 - g)* Presidente, vice-presidente, ou cargos equiparados, de laboratórios do Estado, de outras instituições públicas de investigação e de instituições privadas de investigação;
 - h)* Assessor do gabinete dos juízes do Tribunal Constitucional;
 - i)* Chefe, adjunto, técnico especialista ou equiparado, de gabinetes dos titulares dos órgãos de soberania;
 - j)* Chefe ou membro do gabinete do Procurador-Geral da República;
 - k)* Desempenho de funções diplomáticas eventuais;
 - l)* Exercício de funções em organizações internacionais de que Portugal seja membro, desde que autorizado nos termos da lei;
 - m)* Docência ou investigação no estrangeiro em missão oficial ou com autorização do membro do Governo da tutela;
 - n)* Funções diretivas em institutos de investigação estrangeiros, desde que autorizado pela instituição a que se encontra vinculado;
 - o)* Titular, em regime de tempo inteiro, de órgãos de governo ou de gestão de instituições de ensino superior público;
 - p)* Presidente de câmara municipal ou vereador a tempo inteiro;
 - q)* Funções dirigentes sindicais a tempo inteiro;
 - r)* Membro de órgãos de administração de entidades públicas empresariais.
- 2 - O exercício de funções em qualquer das situações referidas no artigo anterior ou o exercício de cargo dirigente suspende o vínculo contratual do **investigador**, ficando este dispensado das obrigações inerentes à sua situação na carreira de investigação, não produzindo o exercício dessas funções quaisquer efeitos na progressão na carreira de investigação científica.
- 3 - Os investigadores podem, no termo do exercício das funções mencionadas no n.º 1, solicitar a dispensa da prestação de serviço, por período entre seis meses a um ano, para efeitos de atualização científica, quando as funções tenham sido desempenhadas por período continuado

igual ou superior a três anos.

Artigo 21.º

Dispensa de prestação de serviço na instituição de origem

- 1 - Os investigadores podem, sem perda de qualquer dos seus direitos, solicitar dispensa de serviço na instituição onde estiverem contratados, por um ano, no termo de cada sexénio de serviço, a fim de realizarem atividades de investigação e desenvolverem outras tarefas de valorização pessoal e interesse público noutras instituições nacionais ou estrangeiras.
- 2 - Quando não houver prejuízo para a instituição a que pertencem, os **investigadores** podem gozar a dispensa do serviço prevista no número anterior em períodos de seis meses por cada triénio de serviço.
- 3 - As dispensas previstas nos números anteriores:
 - a) Dependem de requerimento do interessado a apresentar no período de seis meses anteriores ao início do período de dispensa;
 - b) Dependem de parecer favorável do conselho científico ou técnico-científico;
 - c) São decididas por despacho do dirigente máximo da instituição.
- 4 - Os resultados do trabalho desenvolvido são apresentados ao conselho científico ou técnico-científico nos seis meses imediatos ao do gozo da dispensa, sob pena de reposição dos vencimentos auferidos durante a dispensa.

CAPÍTULO IV

Avaliação do desempenho

Artigo 22.º

Avaliação do desempenho

- 1 - Os investigadores estão sujeitos à avaliação do desempenho constante de regulamento a aprovar por cada instituição.

2 - O regulamento a que se refere o número anterior é homologado nos termos legalmente aplicáveis.

3 - A avaliação do desempenho deve ser periódica e ocorrer em simultâneo para todos os investigadores da instituição, devendo o regulamento identificar os procedimentos específicos aplicáveis a todos os investigadores que **não tenham ainda** completado o tempo de um ciclo de avaliação, ou tenham interrompido a atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

4 - A recusa de participação no processo de avaliação implica:

a) A impossibilidade de requerer e obter dispensa de prestação de serviço na instituição de origem;

~~b) A passagem do regime de dedicação exclusiva para o tempo integral ou, se o serviço já estiver a ser prestado neste regime, a impossibilidade de transitar para o regime de dedicação exclusiva;~~

c) A atribuição de uma avaliação do desempenho **com menção de inadequado**.

5 - A avaliação do desempenho subordina-se aos seguintes princípios:

a) Orientação, visando a melhoria da qualidade do desempenho dos investigadores;

b) Consideração de todas as vertentes da atividade dos investigadores, na medida em que elas lhes tenham, em conformidade com a lei e o presente estatuto, estado afetas no período a que se refere a avaliação;

c) Consideração da especificidade de cada área científica;

d) Consideração dos processos de avaliação conducentes à obtenção pelos investigadores de graus ou títulos académicos ou do título de habilitado para o exercício de funções de coordenação científica no período em apreciação;

e) Consideração dos relatórios produzidos no período em apreciação no cumprimento de obrigações decorrentes do presente decreto-lei da e **da** sua avaliação;

f) Responsabilização pelo processo de avaliação do dirigente máximo da instituição de

investigação;

- g)* Realização da avaliação pelos órgãos científicos da instituição, através dos meios considerados mais adequados, podendo recorrer à colaboração de peritos externos;
- h)* Participação dos órgãos pedagógicos, no caso das instituições de ensino superior público;
- i)* Realização periódica, pelo menos de três em três anos;
- j)* **Apresentação dos resultados** da avaliação do desempenho expressa numa menção reportada a uma escala não inferior a quatro posições, que evidencie o mérito demonstrado;
- k)* Homologação dos resultados da avaliação do desempenho pelo dirigente máximo da instituição, assegurando um justo equilíbrio da distribuição desses resultados, em obediência ao princípio da diferenciação do desempenho;
- l)* Previsão da audiência prévia dos interessados;
- m)* Previsão da possibilidade de os interessados impugnarem judicialmente, nos termos gerais, o ato de homologação e a decisão sobre a reclamação;
- n)* Aplicação do regime de garantias de imparcialidade previsto nos artigos 69.º a 76.º do Código do Procedimento Administrativo e o consagrado no presente Estatuto para concursos de recrutamento de investigadores.

7 – O disposto no presente artigo não se aplica às entidades referidas nas alíneas *b)* e *c)* do n.º 1 do artigo 2.º, salvo do disposto do número seguinte.

8 - O regulamento de avaliação do desempenho dos investigadores que exercem funções nas entidades referidas nas alíneas *b)* e *c)* do n.º 1 do artigo 2.º é aprovado por portaria dos membros do Governo responsáveis pelas áreas da administração pública, das finanças e da educação, ciência e inovação, observando o disposto no número 6 e no artigo 3.º da Lei n.º 60-B/2007, de 28 de dezembro, na redação atual.

Efeitos da avaliação do desempenho

1 - A avaliação do desempenho positiva é uma das condições que deve ser satisfeita para a:

- a) **Confirmação da contratação** por tempo indeterminado dos investigadores, findo o período experimental a que estejam sujeitos;
- b) **Alteração do posicionamento remuneratório do investigador.**

~~2 - A atribuição de duas avaliações consecutivas de desempenho de inadequado implica a instauração, pelo dirigente máximo do serviço, de processo disciplinar especial de averiguações, nos termos da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, adiante LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual.~~

A atribuição de inadequado durante um período de seis anos consecutivos na avaliação do desempenho implica a instauração, pelo dirigente máximo do serviço, de processo disciplinar especial de averiguações, nos termos da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, adiante LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual.

Artigo 24.º

Alteração do posicionamento remuneratório

- 1 - A alteração do posicionamento remuneratório tem lugar nos termos regulados por cada instituição e realiza-se em função da avaliação do desempenho.
- 2 - O regulamento deve prever a obrigatoriedade de alteração do posicionamento remuneratório sempre que um investigador, no processo de avaliação do desempenho, **tenha acumulado, o número de pontos definidos para esse efeito na LGTFP.**
- 3 - A alteração do posicionamento remuneratório realiza-se nos termos do número anterior, com as devidas adaptações, e de acordo com o disposto na LGTFP **relativamente às entidades a que se referem as alíneas b) e c) do n.º 1 do artigo 2.º.**

Artigo 25.º

Remuneração

- 1 - O regime remuneratório dos investigadores é o definido no Decreto-Lei n.º 408/89, de 18 de novembro, na redação atual.
- 2 - A remuneração dos investigadores em regime de tempo integral corresponde a dois terços da remuneração estabelecida para idêntica situação jurídico-funcional em regime de dedicação exclusiva.
- ~~3 - A remuneração dos investigadores pode ser acrescida de um prémio de desempenho, nos termos de regulamento aprovado pela respetiva instituição.~~
- ~~4 - O prémio de desempenho pode ser pago por receitas próprias da instituição ou através de verbas imputadas a financiamentos competitivos dos projetos de investigação científica garantidos pelo investigador, desde que elegíveis, não podendo, em caso algum, ser diretamente financiado por transferências do Orçamento do Estado.~~

CAPÍTULO V

Provas de habilitação para o exercício de funções de coordenação científica

Artigo 26.º

Provas públicas de habilitação

- 1 - As provas públicas de habilitação destinam-se a averiguar o mérito científico do candidato e a sua capacidade de liderança científica em determinada área do conhecimento, nos termos a definir por regulamento interno de cada instituição.
- 2 - Às provas públicas de habilitação pode candidatar-se qualquer indivíduo que possua o grau de doutor, seja autor de trabalhos científicos ou tecnológicos de mérito, realizados após a obtenção do doutoramento, e tenha assumido funções de responsabilidade por equipas de investigação científica ou de desenvolvimento tecnológico.
- 3 - Os júris das provas públicas de habilitação são constituídos por despacho do dirigente máximo

da instituição, sob proposta do conselho científico ou técnico-científico, e cuja composição obedece, designadamente, às seguintes regras:

- a) Ser composto pelo mínimo de cinco e o máximo de nove membros;
 - b) Ter uma maioria de elementos externos, incluindo elementos de instituições estrangeiras sem vínculo a instituições nacionais, salvo se, por motivos devidamente fundamentados e atenta a especificidade da área ou áreas científicas, não for adequado;
 - c) Integrar maioritariamente membros pertencentes à área ou áreas científicas em que decorrem as provas;
- 4 - Os júris são presididos pelo dirigente máximo da instituição ou por um investigador da instituição por ele nomeado.
- 5 - Nas provas públicas de habilitação:
- a) Deve ser assegurado que o presidente do júri e o candidato, pelo menos, participam presencialmente nas provas;
 - b) O presidente do júri pode autorizar a participação de vogais por **teleconferência em qualquer número, em qualquer uma das sessões ou em ambas**, desde que haja condições técnicas para a sua plena participação nos trabalhos.
- 6 - Na reunião do júri para decidir sobre o resultado final:
- a) Só votam os membros do júri que tenham estado presentes, fisicamente ou **em teleconferência**, em todas as provas;
 - b) O júri só pode deliberar quando estiverem presentes, fisicamente ou em **teleconferência**, e puderem votar, pelo menos, dois terços dos seus vogais.
- 7 - A composição dos júris das provas públicas de habilitação deve garantir **o equilíbrio de género**.
- 8 - Entende-se por equilíbrio de género, **nos termos do número anterior**, a proporção de 40 % de pessoas de cada sexo na composição dos júris a que se refere o presente decreto-lei, arredondado, sempre que necessário, à unidade mais próxima.

Artigo 27.º

Requerimento para prestação de provas

- 1 - Os candidatos a provas de habilitação devem apresentar um requerimento, ao dirigente máximo da instituição, formalizando a sua candidatura à obtenção do título de habilitado.
- 2 - Do requerimento deve constar, para além do currículo, a designação da área científica e a proposta da autoria do candidato que verse conjuntamente sobre um programa de investigação e um programa de pós-graduação da área científica da prova.
- 3 - O programa de investigação **deve incluir:**
 - a) Uma lição de síntese, estado da arte e perspetivas futuras relativamente a matérias de uma área científica ou de um grupo de disciplinas e respetiva discussão, incluindo uma apresentação crítica dos problemas já tratados e dos problemas em aberto;**
 - b) Um projeto de investigação relativo a alguns desses problemas, explicitando a metodologia proposta, o planeamento dos meios necessários, os objetivos a atingir e os benefícios esperados da sua realização.**

Artigo 28.º

Apreciação preliminar

- 1 - A prestação de provas para obtenção do título de habilitado é precedida de uma apreciação prévia de carácter eliminatório.
- 2 - Na fase de apreciação prévia o júri verifica se:
 - a) O candidato satisfaz as condições de admissibilidade;
 - b) Os trabalhos apresentados se inserem na área em que foram requeridas as provas e têm qualidade científica.
- 3 - A apreciação prévia é realizada mediante relatório fundamentado, a elaborar nos 60 dias úteis subsequentes à publicitação da nomeação do júri.
- 4 - A homologação do relatório pelo dirigente máximo da instituição é precedida da audiência do

interessado.

Artigo 29.º

Realização das provas

- 1 - **As provas públicas de habilitação têm lugar no prazo máximo de 40 dias úteis após a homologação da decisão de admissão e constam:**
 - a) **De apreciações fundamentadas do currículo do candidato, feitas por dois membros do júri, em separado;**
 - b) **De uma exposição e discussão da proposta a que se refere o n.º 2 do artigo 27.º.**
- 2 - As provas são realizadas em duas sessões, com a duração máxima de duas horas cada, separadas por um intervalo mínimo de duas e máximo de **vinte e quatro** horas.
- 3 - A exposição prevista na alínea *b)* do n.º 1 tem a duração máxima de sessenta minutos, devendo **a discussão ter igual duração, e podendo** intervir todos os membros do júri.

Artigo 30.º

Deliberação do júri

- 1 - Concluídas as discussões referidas no artigo anterior, o júri reúne para apreciação da prova e para deliberação sobre a classificação final do candidato através de votação nominal fundamentada, não sendo permitidas abstenções.
- 2 - Só podem participar na votação os membros do júri que tenham assistido integralmente a todas as provas.
- 3 - A classificação final é expressa pelas fórmulas de Recusado ou Aprovado.
- 4 - **Da reunião do júri é lavrada ata, da qual consta, obrigatoriamente, um resumo das provas realizadas, os pareceres fundamentados referidos na alínea a) do n.º 1 do artigo anterior e a votação de cada um dos membros do júri e respetiva fundamentação.**
- 5 - **A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição.**

- 6 - A nomeação do júri, o resultado da apreciação preliminar e o resultado das provas públicas de agregação são divulgados no sítio da Internet da instituição onde as provas são realizadas.

CAPÍTULO VI

Disposições complementares

Artigo 31.º

Férias

- 1 - Os investigadores **que exercem funções em** instituições de ensino superior público têm direito a um período de férias equivalente ao dos docentes das instituições em causa, sem prejuízo das tarefas que forem organizadas durante esse período pelos órgãos das instituições ou das respetivas unidades orgânicas, e com salvaguarda do número de dias de férias atribuído pelo regime **legal** aplicável.
- 2 - Aos investigadores das demais **entidades** aplica-se o regime **geral dos trabalhadores que exercem funções públicas**.

Artigo 32.º

Investigadores **reformados ou aposentados**

1 - Os investigadores **reformados ou aposentados** podem:

- ~~a) Lecionar, em situações excecionais, em instituições de ensino superior público, não podendo, contudo, satisfazer necessidades permanentes de serviço docente;~~
- ~~b) Ser orientadores de estágios e projetos de licenciatura, de dissertações de mestrado e de teses de doutoramento;~~
- c) Ser membros dos júris para atribuição dos graus de mestre e de doutor;
- d) Ser membros dos júris para atribuição dos títulos de agregado, de habilitado para o exercício de funções de coordenação científica e de especialista;
- e) Realizar atividades de investigação em unidades de investigação em que participem;
- f) Dirigir publicações científicas;
- ~~g) Participar nos procedimentos para contratação de pessoal abrangido pelo presente diploma, nos termos previstos na regulamentação interna respetiva;~~
- ~~h) Integrar comissões de avaliação no âmbito de execução de programas e projetos de investigação científica e desenvolvimento tecnológico.~~

2 - As atividades referidas no número anterior podem ser desenvolvidas:

- a) A título gracioso;
- b) **A título remunerado**, sendo aplicáveis os regimes constantes da legislação da segurança social, do Estatuto da Aposentação, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 498/72, de 9 de dezembro, na redação atual, e dos demais regimes especiais, cabendo a autorização ao órgão legal e estatutariamente competente da instituição de ensino superior **pública** em causa.

Artigo 33.º

Direitos de autor e de propriedade intelectual e industrial

1 - Em matéria de direitos de autor e de propriedade intelectual, é aplicável o Código do Direito de Autor e dos Direitos Conexos, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 63/85, de 14 de março, na redação atual.

- 2 - Em matéria de propriedade industrial, é aplicável o regime previsto no Código da Propriedade Industrial, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 110/2018, de 10 de dezembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º 9/2021, de 29 de janeiro.

Artigo 34º

Regime de mobilidade intecarreiras

- 1— No âmbito da missão e das atribuições das instituições de ensino superior público e quando haja conveniência para o interesse público, pode recorrer-se à mobilidade intecarreiras entre a carreira de investigação científica e as carreiras docentes do ensino superior universitário e do ensino superior politécnico.
- 2— A mobilidade é aplicável aos investigadores e docentes com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, operando-se no âmbito da mesma instituição, entre categorias equiparadas e na mesma área científica.
- 3— Para efeitos do número anterior, consideram-se como equiparadas:
 - a) À categoria de investigador coordenador, as categorias de professor catedrático e de professor coordenador principal;
 - b) À categoria de investigador principal, as categorias de professor associado e de professor coordenador;
 - c) À categoria de investigador auxiliar, as categorias de professor auxiliar e de professor adjunto.
- 4— A mobilidade é objeto de decisão do órgão legal e estatutariamente competente da instituição, após parecer favorável do conselho científico ou técnico científico e com o acordo do docente ou investigador.
- 5— A mobilidade pode ter uma duração máxima de três anos, com avaliação anual dos pressupostos que lhe deram origem e do trabalho desenvolvido, podendo consolidar-se após aprovação do relatório de atividades pelo conselho científico ou técnico científico.
- 6— A duração da mobilidade da carreira de docente do ensino superior universitário e do ensino superior politécnico para a carreira de investigação científica pode, ainda,

quando destinada à prossecução de atividades relacionadas com a execução de projetos de investigação e de desenvolvimento tecnológico, ser coincidente com a duração desses projetos.

7—A mobilidade pode consolidar-se definitivamente, mediante parecer favorável do conselho científico ou técnico-científico e decisão do órgão legal e estatutariamente competente da instituição, desde que reunidas, cumulativamente, as seguintes condições:

- a) Observação dos requisitos subjacentes à constituição da situação de mobilidade;
- b) Aprovação do relatório de atividades referente ao período de mobilidade;
- c) Acordo do investigador ou do docente;
- d) Existência de posto de trabalho disponível.

8—A mobilidade, bem como a sua eventual consolidação, não podem implicar um aumento remuneratório, salvo o disposto no número seguinte.

9—No caso de mobilidade da categoria de investigador auxiliar para a categoria de professor adjunto da carreira docente do ensino superior politécnico, é mantido o índice remuneratório correspondente ao posicionamento na categoria de investigador auxiliar, enquanto que, no caso de mobilidade da categoria de professor adjunto da carreira docente do ensino superior politécnico para a categoria de investigador auxiliar, o índice remuneratório é acrescido para aquele mais próximo ao posicionamento correspondente na categoria de investigador auxiliar.

10—A avaliação do desempenho, bem como o tempo de exercício de funções em regime de mobilidade, reportam-se à respetiva situação jurídico-funcional de origem.

11—No caso de consolidação da mobilidade, a avaliação do desempenho e o tempo de serviço contam-se na categoria da carreira que, na sequência da consolidação, venha a constituir.

12—A consolidação não é precedida nem sucedida de qualquer período experimental.

13—É subsidiariamente aplicável ao presente regime o disposto nos artigos 92.º a 100.º da LGTFP.

CAPÍTULO VII

Regulamentação

Artigo 35.º

Regulamentação

- 1 - O órgão legal e estatutariamente competente de cada instituição **de ensino superior pública** aprova a regulamentação necessária à execução do presente estatuto, a qual abrange, designadamente, os procedimentos, as regras de instrução dos processos e os prazos aplicáveis aos concursos, no quadro da necessária harmonização de regras gerais sobre a matéria.
- 2 - No que se refere aos concursos, os regulamentos a **que se refere o número anterior** devem abranger a tramitação procedimental, designadamente as regras de instrução de candidaturas, os prazos, os documentos a apresentar, os parâmetros de avaliação, os métodos e critérios de seleção a adotar e o sistema de avaliação e de classificação final.
- 3 - Nos serviços da administração direta e indireta do Estado a que se referem as alíneas *b)* e *c)* do n.º 2 do artigo 1.º, a tramitação procedimental dos concursos de recrutamento é aprovada por portaria dos membros do governo responsáveis pelas áreas da administração pública e da educação, ciência e inovação.

CAPÍTULO VIII

Disposições Transitórias

Artigo 36.º

Disposições Transitórias

- 1 - Para todos os efeitos é reconhecida a equivalência do grau de habilitação ao grau de **agregação**.

- 2 - Às Provas Públicas para acesso à categoria de Investigador Auxiliar, prestadas antes da entrada em vigor do presente estatuto, é reconhecida a equivalência, para as matérias relativas à mudança de categoria, a grau de Doutorado.

SINESUP

Anexo II

(a que se refere o n.º 2 do artigo 1.º)

**NORMAS COMUNS DAS CARREIRAS PRÓPRIAS DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍ-
FICA EM REGIME DE DIREITO PRIVADO**

CAPÍTULO I

Carreira de investigação científica em regime de direito privado

Artigo 1.º

Objeto

1- O presente estatuto define as normas comuns das carreiras próprias de investigação científica em regime de direito privado aplicáveis **por instituições de ensino superior públicas de natureza fundacional e** pelas instituições privadas sem fins lucrativos que integram o sistema científico e tecnológico nacional e que sejam constituídas por instituições de ensino superior públicas.

2- ~~As normas comuns constantes do presente estatuto são de aplicação facultativa~~

As normas comuns constantes do presente estatuto são de aplicação obrigatória nas instituições que usem financiamento público para suportar total ou parcialmente os custos com os seus recursos humanos afetos a atividades de investigação e desenvolvimento, para as restantes instituições são de aplicação facultativa.

Artigo 2.º

Âmbito

1 - O estatuto das carreiras próprias de investigação científica em regime de direito privado, adiante estatuto, aplica-se aos investigadores contratados na modalidade de contrato de trabalho sem termo.

2 - A contratação de investigadores na modalidade de contrato de trabalho a termo certo ou incerto é realizada nos termos do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na sua redação atual.

Artigo 3.º

Carreira de investigação científica

A carreira de investigação científica é pluricategorial e estrutura-se da base para o topo, através das seguintes categorias:

- a) Investigador auxiliar;
- b) Investigador principal;
- c) Investigador-coordenador.

Artigo 4.º

Funções gerais dos investigadores

1 - Compete, em geral, aos investigadores:

- a) Executar, com carácter de regularidade, atividades de investigação e desenvolvimento, através da pesquisa e criação de conhecimento original e da disseminação dos resultados dessas atividades;
- b) Realizar atividades de aplicação do conhecimento, de transferência e valorização do conhecimento e de divulgação e comunicação de ciência;
- c) Exercer funções de gestão no âmbito das atividades de investigação científica, que exijam um elevado grau de qualificação, de responsabilidade, de iniciativa e de autonomia, assim como um domínio da área de especialização, designadamente:
 - i) Desenvolvimento das tarefas inerentes a candidaturas a financiamento competitivo nacional e internacional, bem como as demais tarefas de gestão de unidades de investigação;
 - ii) Participação na conceção, adaptação de métodos e processos técnico-científicos especializados no âmbito de programas e projetos de investigação e desenvolvimento;
 - iii) Execução de tarefas de elevada complexidade associadas à manutenção de

infraestruturas científicas.

- d) Orientar estágios e projetos de licenciatura, dissertações de mestrado e teses de doutoramento integrados nas respetivas áreas de especialização;
 - e) Desenvolver ações de formação no âmbito da metodologia da investigação científica e desenvolvimento.
- 2 - Os investigadores podem ser integralmente afetos a cada uma das atividades referidas no número anterior por proposta do conselho científico ou técnico-científico, a requerimento ou com o acordo dos interessados, após autorização do dirigente máximo da instituição.

Artigo 5.º

Conteúdo funcional da categoria de investigador auxiliar

Para além das funções gerais, a que se refere o n.º 1 do artigo anterior, compete, em especial, ao investigador auxiliar:

- a) Participar na conceção, desenvolvimento e execução de projetos de investigação e desenvolvimento e em atividades científicas e técnicas conexas;
- b) Orientar os trabalhos desenvolvidos no âmbito dos projetos a seu cargo;
- c) Acompanhar e orientar os trabalhos de investigação desenvolvidos por estudantes de licenciatura, mestrado e doutoramento e por bolseiros de investigação e participar na sua formação, bem como acompanhar e supervisionar os trabalhos de investigação desenvolvidos pelos investigadores de nível inicial contratados ao abrigo do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na sua redação atual
- d) Orientar e participar em programas de formação da instituição onde se insere.

Artigo 6.º

Conteúdo funcional da categoria de investigador principal

Para além das funções gerais a que se refere o n.º 1 do artigo 4.º e das funções previstas no artigo anterior, compete, em especial, ao investigador principal participar na conceção de programas de investigação e desenvolvimento, bem como na sua concretização em projetos e na coordenação e orientação da execução destes.

Artigo 7.º

Conteúdo funcional da categoria de investigador-coordenador

Para além das funções gerais a que se refere o n.º 1 do artigo 4.º e das funções previstas nos artigos anteriores, compete, em especial, ao investigador-coordenador coordenar os programas e as respetivas equipas de investigação no âmbito de uma área científica, bem como conceber programas de investigação e desenvolvimento.

CAPÍTULO II

Recrutamento e vinculação do pessoal da carreira de investigação

Artigo 8.º

Concursos de recrutamento

- 1 - O recrutamento de investigadores realiza-se através de concursos internacionais para uma ou mais áreas científicas a determinar no respetivo aviso de abertura do concurso.
- 2 - A determinação da área ou áreas científicas deve ser devidamente fundamentada, não podendo ser feita de modo a restringir de forma inadequada o universo dos candidatos.
- 3 - Os concursos para o recrutamento de investigadores destinam-se a avaliar a capacidade e o mérito científico dos candidatos nos diferentes aspetos que integram o conjunto das funções a desempenhar, devendo considerar:
 - a) A qualidade da produção científica e capacidade de captação de financiamento

dos candidatos no âmbito de programas e projetos de natureza competitiva, tanto nacionais como internacionais;

- b)* As contribuições para atividades de orientação científica;
- c)* A experiência profissional no âmbito da investigação científica e da docência na respetiva área de investigação em diversas instituições;
- d)* A qualidade e a relevância científica das publicações;
- e)* O impacto social, cultural e económico da atividade científica desenvolvida;
- f)* O contributo para a aplicação, valorização e transferência do conhecimento, incluindo na dimensão tecnológica, quando aplicável;
- g)* As atividades de extensão e de disseminação do conhecimento;
- h)* As atividades de gestão organizacionais e de programas de ciência, tecnologia e inovação.

Artigo 9.º

Opositores aos concursos

- 1 - Aos concursos para recrutamento de investigadores podem candidatar-se os indivíduos que possuam o grau de doutor nas áreas científicas previstas no aviso de abertura do concurso ou em áreas científicas consideradas pelo conselho científico ou técnico-científico como afins daquelas para que é aberto o concurso ou, ainda, os que, embora doutorados em áreas diversas, possuam currículo científica relevante nessas áreas.
- 2 - Ao concurso para recrutamento de investigadores principais podem candidatar-se os titulares do grau de doutor há mais de cinco anos contabilizados à data de encerramento do período de submissão de candidaturas ao concurso.
- 3 - Ao concurso para recrutamento de investigadores-coordenadores podem candidatar-se os titulares do grau de doutor há mais de cinco anos contabilizados à data de encerramento do período de submissão de candidaturas ao concurso e aprovados em

provas públicas de habilitação ou de agregação.

- 4 - Os candidatos que exerçam funções em entidades estrangeiras, que não tenham vínculo contratual com instituições de ensino superior públicas ou outras instituições do sistema nacional de ciência e tecnologia, e que não tenham prestado provas públicas de habilitação ou de agregação, mas com um percurso profissional de especial relevância científica, podem ser dispensados das mesmas mediante a avaliação do mérito científico do respetivo currículo a realizar pelo conselho científico ou técnico-científico da instituição responsável pela abertura do procedimento concursal.
- 5 - Os candidatos a concurso que sejam detentores de habilitações obtidas em instituições de ensino superior estrangeiras devem comprovar o respetivo reconhecimento, nos termos da legislação aplicável, podendo a apresentação de documento habilitante ser concretizada até ao ato de celebração de contrato de trabalho.

Artigo 10.º

Competências do dirigente máximo da instituição contratante

Compete ao dirigente máximo da instituição contratante de investigadores, nos termos fixados nos respetivos estatutos:

- a) A decisão de abrir concurso;
- b) A nomeação do júri do concurso;
- c) A homologação das deliberações finais dos júris dos concursos;
- d) A decisão final sobre a contratação.

Artigo 11.º

Nomeação e funcionamento dos júris

- 1 - Os júris dos concursos são constituídos por despacho do dirigente máximo da institui-

ção, sob proposta do conselho científico ou técnico-científico, e a sua composição obedece, designadamente, às seguintes regras cumulativas:

- a) Ser composto por um número ímpar, entre o mínimo de cinco e o máximo de nove membros;
 - b) Ter uma maioria de elementos externos à instituição contratante, incluindo elementos de instituições estrangeiras sem vínculo a instituições nacionais, salvo se, por motivos devidamente fundamentados e atenta a especificidade da área científica em causa, não for adequado;
 - c) Integrar maioritariamente membros da área ou áreas científicas afins aquelas para a qual é aberto concurso.
- 2 - Os júris são presididos pelo dirigente máximo da instituição ou por um investigador de carreira, por ele nomeado, de categoria igual ou superior àquela para a qual é aberto o recrutamento.
- 3 - O presidente do júri tem voto de qualidade e só vota:
- a) Quando seja investigador da área ou áreas científicas para que o concurso foi aberto; ou
 - b) Em caso de empate.
- 4 - É da competência do júri, designadamente:
- a) A admissão ou exclusão dos candidatos;
 - b) A aprovação ou não aprovação dos candidatos nos métodos de seleção;
 - c) A ordenação final dos candidatos aprovados;
 - d) A seleção do candidato ou candidatos a contratar;
 - e) A resposta às alegações que venham a ser oferecidas pelos candidatos, no âmbito da audiência dos interessados.
- 5 - Sempre que entenda necessário, o júri pode:
- a) Solicitar aos candidatos a entrega de documentação complementar relacionada com o currículo apresentado;

- b)* Promover audições públicas.
- 6 - Às audições públicas mencionadas na alínea b) do número anterior, quando tenham lugar, serão admitidos os candidatos a definir nos termos do aviso de abertura do concurso.
- 7 - A composição dos júris dos concursos deve garantir, sempre que possível, a representação equilibrada entre homens e mulheres.

Artigo 12.º

Reuniões do júri

- 1 - As reuniões do júri do concurso para recrutamento de investigadores podem ser realizadas, em todas as fases do procedimento, em formato presencial, por videoconferência ou em modelo híbrido entre as duas modalidades.
- 2 - O júri só delibera com a presença de, pelo menos, dois terços dos seus membros e a maioria dos membros externos à instituição contratante, considerando-se como válida a presença por videoconferência.
- 3 - Os júris deliberam através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.
- 4 - De cada reunião do júri é lavrada ata, que contém um resumo de tudo o que nela tiver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação.
- 5 - O prazo de proferimento da decisão final do júri não pode ser superior a 90 dias corridos, contados da data-limite para a apresentação das candidaturas.
- 6 - O júri deve proceder à apreciação fundamentada, por escrito, em documentos por ele elaborados e aprovados e integrados nas suas atas:
- a)* Do desempenho científico do candidato com base na análise dos trabalhos constantes do currículo, designadamente dos que hajam sido selecionados pelo

candidato como mais representativos, da sua contribuição para o desenvolvimento e evolução da área disciplinar;

- b)* Da capacidade pedagógica do candidato, quando aplicável nos termos definidos no aviso de abertura do concurso, tendo, designadamente, em consideração a análise da sua prática pedagógica anterior;
- c)* De outras atividades relevantes para a missão da instituição contratante que tenham sido desenvolvidas pelo candidato.

Artigo 13.º

Conteúdo do aviso de abertura dos concursos

- 1 - A abertura de concurso para recrutamento de investigadores é publicitada, em língua portuguesa e inglesa, nas páginas eletrónicas da instituição contratante.
- 2 - Dos avisos de abertura de concurso deve constar obrigatoriamente:
 - a)* A área ou áreas científicas, a categoria e a carreira para a qual se está a abrir o concurso;
 - b)* Requisitos de admissão e critérios para aprovação em mérito absoluto;
 - c)* Metodologia de seleção, bem como os critérios de seriação, de avaliação, de atribuição de classificação final e de desempate;
 - d)* Remuneração e condições de trabalho;
 - e)* Descrição breve do conteúdo funcional do lugar a prover;
 - f)* Local de prestação do trabalho, tipo de concurso, número de lugares a preencher e prazo de validade;
 - g)* Composição do júri;
 - h)* Indicação de que a comunicação com os candidatos é realizada através de mensagem de correio eletrónico ou de plataforma própria para o efeito;
 - i)* Entidade a quem apresentar o requerimento de candidatura, com o respetivo

endereço, prazo de entrega, indicação da forma de apresentação, documentos a juntar e demais indicações necessárias à formalização da candidatura.

Artigo 14.º

Regime de vinculação

Os investigadores são contratados na modalidade de contrato de trabalho sem termo, regida pelo disposto no Código do Trabalho, aprovado em anexo à Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual, com as especificidades previstas no presente diploma.

Artigo 15.º

Período experimental

- 1 - A contratação de investigadores sem termo inicia-se com o período experimental, findo o qual, em função de avaliação específica da atividade desenvolvida, de acordo com critérios fixados pelo conselho científico ou técnico-científico e sob proposta fundamentada aprovada por maioria de dois terços desse mesmo órgão:
 - a) É mantido o contrato de trabalho sem termo, sendo o tempo de serviço decorrido no período experimental contabilizado, para todos os efeitos legais, na carreira e categoria em causa;
 - b) Cessa a relação contratual, após um período suplementar de seis meses, de que o investigador pode prescindir.
- 2 - O período experimental é de cinco anos em todas as categorias.
- 3 - Exceciona-se do disposto no número anterior a contratação de investigadores que tenha sido precedida por um contrato de trabalho sem termo, na mesma instituição, em qualquer uma das categorias de carreira de investigação, desde que o período experimental nessa categoria tenha sido concluído com sucesso.

- 4 - Durante o período experimental não pode haver lugar a cessação do contrato por iniciativa da instituição, salvo na sequência de procedimento disciplinar.
- 5 - A decisão a que se refere o n.º 1 é comunicada ao investigador até seis meses antes do termo do período experimental.
- 6 - Em caso de incumprimento, total ou parcial, do prazo estipulado no número anterior, a instituição fica obrigada a pagar ao investigador uma remuneração correspondente ao aviso prévio em falta.

CAPÍTULO III

Regime de exercício de funções

Artigo 16.º

Regime de exercício de funções

- 1 - O investigador exerce as suas funções em regime de tempo integral **dedicação exclusiva**, que corresponde a uma duração de 35 horas de trabalho semanal.
- 2 - A duração do trabalho semanal compreende o exercício de todas as funções do investigador.
- 3 - O investigador pode exercer as suas funções em regime de exclusividade, mediante celebração de acordo com a instituição.
- 4 - O acordo de exclusividade deve prever direitos e deveres equiparáveis aos previstos para o exercício de funções em dedicação exclusiva dos investigadores no regime de direito público.

Artigo 17.º

Dispensa de prestação de serviço na instituição de origem

- 1 - Os investigadores podem, sem perda de qualquer dos seus direitos, solicitar dispensa de serviço na instituição onde estiverem contratados, por um ano, no termo de cada sexénio de serviço, a fim de realizarem atividades de investigação e desenvolverem outras tarefas de valorização pessoal e interesse público noutras instituições nacionais ou estrangeiras.
- 2 - Quando não houver prejuízo para a instituição a que pertencem, os investigadores podem gozar a dispensa do serviço prevista no número anterior em períodos de seis meses por cada triénio de serviço.
- 3 - As dispensas previstas nos números anteriores:
 - a) Dependem de requerimento do interessado a apresentar no período de seis meses anteriores ao início do período de dispensa;
 - b) Dependem de parecer favorável do conselho científico ou técnico-científico;
 - c) São decididas por despacho do dirigente máximo da instituição.
- 4 - Os resultados do trabalho desenvolvido são apresentados ao conselho científico ou técnico-científico nos seis meses imediatos ao do gozo da dispensa, sob pena de reposição dos vencimentos auferidos durante a dispensa.

CAPÍTULO IV

Avaliação do desempenho

Artigo 18.º

Avaliação do desempenho

- 1 - Os investigadores estão sujeitos à avaliação do desempenho constante de regulamento a aprovar por cada instituição.
- 2 - O regulamento a que se refere o número anterior é homologado nos termos legalmente aplicáveis.

- 3 - A avaliação do desempenho deve ser periódica e ocorrer em simultâneo para todos os investigadores da instituição, devendo o regulamento identificar os procedimentos específicos aplicáveis a todos os investigadores que não tenham ainda completado o tempo de um ciclo de avaliação, ou tenham interrompido a atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.
- 4 - A recusa de participação no processo de avaliação implica:
- a) A impossibilidade de requerer e obter dispensa de prestação de serviço na instituição de origem;
 - b) A atribuição de uma avaliação do desempenho negativa.
- 5 - A avaliação do desempenho subordina-se aos seguintes princípios:
- a) Orientação, visando a melhoria da qualidade do desempenho dos investigadores;
 - b) Consideração de todas as vertentes da atividade dos investigadores, na medida em que elas lhes tenham, em conformidade com a lei e o presente estatuto, estado afetas no período a que se refere a avaliação;
 - c) Consideração da especificidade de cada área científica;
 - d) Consideração dos processos de avaliação conducentes à obtenção pelos investigadores de graus ou títulos académicos ou do título de habilitado para o exercício de funções de coordenação científica no período em apreciação;
 - e) Consideração dos relatórios produzidos no período em apreciação no cumprimento de obrigações decorrentes do presente decreto-lei da e da sua avaliação;
 - f) Responsabilização pelo processo de avaliação do dirigente máximo da instituição de investigação;
 - g) Realização da avaliação pelos órgãos científicos da instituição, através dos meios

considerados mais adequados, podendo recorrer à colaboração de peritos externos;

- h)* Realização periódica, pelo menos de três em três anos;
- i)* Apresentação dos resultados da avaliação do desempenho expressa numa menção reportada a uma escala não inferior a quatro posições, que evidencie o mérito demonstrado;
- j)* Homologação dos resultados da avaliação do desempenho pelo dirigente máximo da instituição, assegurando um justo equilíbrio da distribuição desses resultados, em obediência ao princípio da diferenciação do desempenho;
- k)* Previsão da audiência prévia dos interessados;
- l)* Previsão da possibilidade de os interessados impugnarem judicialmente, nos termos gerais, o ato de homologação e a decisão sobre a reclamação.

Artigo 19.º

Efeitos da avaliação do desempenho

- 1 - A avaliação do desempenho positiva é uma das condições que deve ser satisfeita para a:
 - a)* Confirmação da contratação sem termo dos investigadores, findo o período experimental a que estejam sujeitos;
 - b)* Alteração do posicionamento remuneratório do investigador.
- 2 - A sucessão de duas avaliações de desempenho negativas é fundamento de despedimento.

Artigo 20.º

Alteração do posicionamento remuneratório

- 1 - A alteração do posicionamento remuneratório tem lugar nos termos regulados por cada instituição e realiza-se em função da avaliação do desempenho.
- 2 - O regulamento deve prever a obrigatoriedade de alteração do posicionamento remuneratório sempre que um investigador, no processo de avaliação do desempenho, tenha obtido, durante um período de seis anos consecutivos, a menção máxima.
- 3 - O regulamento deve prever, ainda, um mecanismo de acumulação de pontos que permita a alteração de regime remuneratório.

Artigo 21.º

Remuneração

- 1 - O regime remuneratório dos investigadores é definido por regulamento aprovado pela respetiva instituição e deve ter uma estrutura por categorias e escalões equiparável à prevista no Decreto-Lei n.º 408/89, de 18 de novembro, na sua redação atual.
- ~~2 - A remuneração dos investigadores pode ser acrescida de um prémio de desempenho, nos termos de regulamento aprovado pela respetiva instituição.~~

CAPÍTULO V

Provas de habilitação para o exercício de funções de coordenação científica

Artigo 22.º

Provas públicas de habilitação

- 1 - As provas públicas de habilitação destinam-se a averiguar o mérito científico do candidato e a sua capacidade de liderança científica em determinada área do conhecimento, nos termos a definir por regulamento interno de cada instituição.
- 2 - Às provas públicas de habilitação pode candidatar-se qualquer indivíduo que possua o grau de doutor, seja autor de trabalhos científicos ou tecnológicos de mérito, realizados após a obtenção do doutoramento, e tenha assumidos funções de responsabilidade por equipas de investigação científica ou de desenvolvimento tecnológico.

- 3 - Os júris das provas públicas de habilitação são constituídos por despacho do dirigente máximo da instituição, sob proposta do conselho científico ou técnico-científico, e cuja composição obedece, designadamente, às seguintes regras:
- a) Ser composto pelo mínimo de cinco e o máximo de nove membros;
 - b) Ter uma maioria de elementos externos, incluindo elementos de instituições estrangeiras sem vínculo a instituições nacionais, salvo se, por motivos devidamente fundamentados e atenta a especificidade da área científica, não for adequado;
 - c) Integrar maioritariamente membros pertencentes à área ou áreas científicas em que decorrem as provas;
- 4 - Os júris são presididos pelo dirigente máximo da instituição ou por um investigador da instituição por ele nomeado.
- 5 - Nas provas públicas de habilitação:
- a) Deve ser assegurado que o presidente do júri e o candidato, pelo menos, participam presencialmente nas provas;
 - b) O presidente do júri pode autorizar a participação de vogais por teleconferência em qualquer número, em qualquer uma das sessões ou em ambas, desde que haja condições técnicas para a sua plena participação nos trabalhos.
- 6 - Na reunião do júri para decidir sobre o resultado final:
- a) Só votam os membros do júri que tenham estado presentes, fisicamente ou em teleconferência, em todas as provas;
 - b) O júri só pode deliberar quando estiverem presentes, fisicamente ou em teleconferência, e puderem votar, pelo menos, dois terços dos seus vogais.
- 7 - A composição dos júris das provas públicas de habilitação deve garantir o equilíbrio de género.
- 8 - Entende-se por equilíbrio de género, nos termos do número anterior, a proporção de 40 % de pessoas de cada sexo na composição dos júris a que se refere o presente decreto-lei, arredondado, sempre que necessário, à unidade mais próxima.

Artigo 23.º

Requerimento para prestação de provas

- 1 - Os candidatos a provas de habilitação devem apresentar um requerimento, ao dirigente máximo da instituição, formalizando a sua candidatura à obtenção do título de habilitado.

Do requerimento deve constar, para além do currículo, a designação da área científica e a proposta da autoria do candidato que verse conjuntamente sobre um programa de investigação e um programa de pós-graduação da área científica da prova.³ -O programa de investigação referido no número anterior deve incluir:

- a) Uma lição de síntese, estado da arte e perspectivas futuras relativamente a matérias de uma área científica ou de um grupo de disciplinas e respetiva discussão, incluindo uma apresentação crítica dos problemas já tratados e dos problemas em aberto;
- b) Um projeto de investigação relativo a alguns desses problemas, explicitando a metodologia proposta, o planeamento dos meios necessários, os objetivos a atingir e os benefícios esperados da sua realização.

Artigo 24.º

Apreciação preliminar

- 1 - A prestação de provas para obtenção do título de habilitado é precedida de uma apreciação prévia de carácter eliminatório.
- 2 - Na fase apreciação prévia o júri verifica se:
 - a) O candidato satisfaz as condições de admissibilidade;
 - b) Os trabalhos apresentados se inserem na área em que foram requeridas as provas e têm qualidade científica.
- 3 - A apreciação referida no número anterior é realizada mediante relatório fundamentado, a elaborar nos 60 dias úteis subsequentes à publicitação da nomeação do júri.

- 4 - A homologação do relatório mencionado no número anterior pelo dirigente máximo da instituição é precedida da audiência do interessado.**

Artigo 25.º

Realização das provas

- 1 - As provas públicas de habilitação têm lugar no prazo máximo de 40 dias úteis após a homologação da decisão de admissão e constam:
- a)* De apreciações fundamentadas do currículo do candidato, feitas por dois membros do júri, em separado;
 - b)* De uma exposição e discussão da proposta a que se refere o n.º 2 do artigo 23.º
- 2 - As provas são realizadas em duas sessões, com a duração máxima de duas horas cada, separadas por um intervalo mínimo de duas e máximo de vinte e quatro horas.
- 3 - A exposição prevista na alínea *b)* do n.º 1 tem a duração máxima de sessenta minutos, devendo a discussão ter igual duração, e podendo intervir todos os membros do júri.

Artigo 26.º

Deliberação do júri

- 1 - Concluídas as discussões referidas no artigo anterior, o júri reúne para apreciação da prova e para deliberação sobre a classificação final do candidato através de votação nominal fundamentada, não sendo permitidas abstenções.
- 2 - Só podem participar na votação os membros do júri que tenham assistido integralmente a todas as provas.
- 3 - A classificação final é expressa pelas fórmulas de Recusado ou Aprovado.
- 4 - Da reunião do júri é lavrada ata, da qual consta, obrigatoriamente, um resumo das provas realizadas, os pareceres fundamentados referidos na alínea *a)* do n.º 1 do artigo anterior e a votação de cada um dos membros do júri e respetiva fundamentação.

- 5 - A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição.
- 6 - A nomeação do júri, o resultado da apreciação preliminar e o resultado das provas públicas de agregação são divulgados no sítio da Internet da instituição onde as provas são realizadas.

CAPÍTULO VI

Disposições complementares

Artigo 27.º

Investigadores **reformados ou aposentados**

1-Os investigadores **reformados ou aposentados** podem:

- ~~a) Lecionar, em situações excecionais, em instituições de ensino superior público, não podendo, contudo, satisfazer necessidades permanentes de serviço docente;~~
- b) Ser orientadores de estágios e projetos de licenciatura, de dissertações de mestrado e de teses de doutoramento;
- c) Ser membros dos júris para atribuição dos graus de mestre e de doutor;
- d) Ser membros dos júris para atribuição dos títulos de agregado, de habilitado para o exercício de funções de coordenação científica e de especialista;
- e) Realizar atividades de investigação em unidades de investigação em que participem;
- f) Dirigir publicações científicas;
- ~~g) Participar nos procedimentos para contratação de pessoal abrangido pelo presente diploma, nos termos previstos na regulamentação interna respetiva;~~

~~b) Integrar comissões de avaliação no âmbito de execução de programas e projetos de investigação científica e desenvolvimento tecnológico.~~

2- As atividades referidas no número anterior podem ser desenvolvidas:

- a) A título gracioso;
- b) A título remunerado, sendo aplicáveis os regimes constantes da legislação da segurança social, do Estatuto da Aposentação, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 498/72, de 9 de dezembro, na sua redação atual, e dos demais regimes especiais, cabendo a autorização ao órgão legal e estatutariamente competente da instituição de ensino superior pública em causa.

Artigo 28.º

Direitos de autor e de propriedade intelectual e industrial

- 1 - Em matéria de direitos de autor e de propriedade intelectual, é aplicável o Código do Direito de Autor e dos Direitos Conexos, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 63/85, de 14 de março, na sua redação atual.
- 2 - Em matéria de propriedade industrial, é aplicável o regime previsto no Código da Propriedade Industrial, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 110/2018, de 10 de dezembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º 9/2021, de 29 de janeiro.

CAPÍTULO VII

Regulamentação

Artigo 29.º

Regulamentação

O órgão legal e estatutariamente competente de cada instituição aprova a regulamentação necessária à execução do presente estatuto.

CAPÍTULO VIII

Disposições Transitórias

Artigo 30.º

Disposições Transitórias

Para todos os efeitos é reconhecida a equivalência do grau de habilitação ao grau de agregação.

SNESUP