



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete do Ministro dos Assuntos Parlamentares

Ofº nº 2465 **MAP** – 9 Abril 09

Exma. Senhora
Secretária-Geral da
Assembleia da República
Conselheira Adelina Sá Carvalho

S/referência

S/comunicação de

N/referência

Data

ASSUNTO: RESPOSTA PERGUNTA Nº. 1543/X/4ª

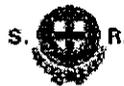
Encarrega-me o Senhor Ministro dos Assuntos Parlamentares de enviar cópia do ofício nº. 1420 de 8 do corrente, do Gabinete do Ministro do Trabalho e Solidariedade Social sobre o assunto supra mencionado.

Com os melhores cumprimentos,

Pel'A Chefe do Gabinete

Maria José Ribeiro

SMM



MINISTÉRIO DO TRABALHO E DA SOLIDARIEDADE SOCIAL

Gabinete do Ministro

GABINETE DO MINISTRO DOS ASSUNTOS PARLAMENTARES
Entrada N.º 2280
Processo N.º 09.04.2009

2009 04 08 01420 -

Exma. Senhora
Dra. Maria José Ribeiro
Chefe de Gabinete de Sua Excelência
o Ministro dos Assuntos Parlamentares

S/Referência	S/Comunicação	N/Referência	Data
Of. 1604/MAP	12.03.2009	Proc. n.º1272-08/912 Entrada n.º3001/13.03.2009	

ASSUNTO: Resposta a pergunta n.º1543/X/(4.º), do Senhor Deputado Jorge Machado (PCP)
Situação Social na empresa LUSOTUFO

Na sequência do ofício e em resposta à pergunta mencionados em epígrafe, encarrega-me Sua Excelência o Ministro do Trabalho e da Solidariedade Social de, relativamente às questões colocadas que se referem às suas competências específicas em razão da matéria, transmitir a seguinte informação:

- De acordo com os esclarecimentos prestados pela Direcção Regional do Centro, da Autoridade para as Condições do Trabalho, relativamente às questões suscitadas, foi apurado, na sequência de visita inspectiva realizada à empresa, que em 19 de Março p.p. esta iniciou um processo de despedimento colectivo de 75 trabalhadores.
- Segundo a informação recolhida, o processo de despedimento colectivo em causa assenta em motivos de mercado - redução da actividade provocada pela diminuição da procura dos seus produtos devido à crescente abertura dos mercados aos países asiáticos, o que levou à perda de um dos principais clientes para a China e diminuição das encomendas dos clientes - e em motivos estruturais - desadequação da sua estrutura ao nível da actividade o que provocou um desequilíbrio económico-financeiro.
- Assim, a política que durante anos foi mantida pela empresa de realização de investimentos e de contratação de trabalhadores, face aos novos condicionalismos e ao decréscimo em cerca de 40% das vendas (nomeadamente no mercado inglês que absorvia cerca de 70% da produção e que com a desvalorização cambial da libra tornou os preços dos concorrentes ingleses mais apelativos para os clientes), tornaram a estrutura existente insustentável.
- Com o processo de despedimento colectivo a empresa pretende adequar a sua estrutura de recursos humanos às necessidades de laboração existentes, de forma a viabilizar a sua



MINISTÉRIO DO TRABALHO E DA SOLIDARIEDADE SOCIAL

Gabinete do Ministro

continuidade. E pretende, pelo menos, conseguir manter a laboração de 4 linhas na fiação (que equivale a cerca de 60% da produção anterior), o que implicará ocupação para os cerca de 300 trabalhadores que continuarão a fazer parte do seu quadro de pessoal.

- Quanto ao processo de despedimento colectivo, verificou-se que a empresa cumpriu, até ao momento, as suas obrigações legais: comunicou por escrito a intenção de proceder ao despedimento colectivo aos trabalhadores abrangidos (não existe Comissão de Trabalhadores, nem Comissão Intersindical ou Sindical), bem como à Direcção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho, e solicitou a participação de técnicos dessa Direcção Geral numa reunião a realizar com os trabalhadores, nas instalações da empresa, com vista à promoção de uma fase de informações e negociações. A informação recolhida pelos serviços é de que a empresa continuará a desenvolver os trâmites processuais no estrito cumprimento da lei, nomeadamente procedendo ao pagamento da compensação devida aos trabalhadores.
- Não existem situações de salários em atraso ou falta de cumprimento das obrigações perante a Segurança Social.

Com os melhores cumprimentos.

O CHEFE DO GABINETE

(Diogo Franco)

Sandra Ribeiro
Assessora