

O impacto do desenvolvimento tecnológico no diferencial salarial entre mulheres e homens

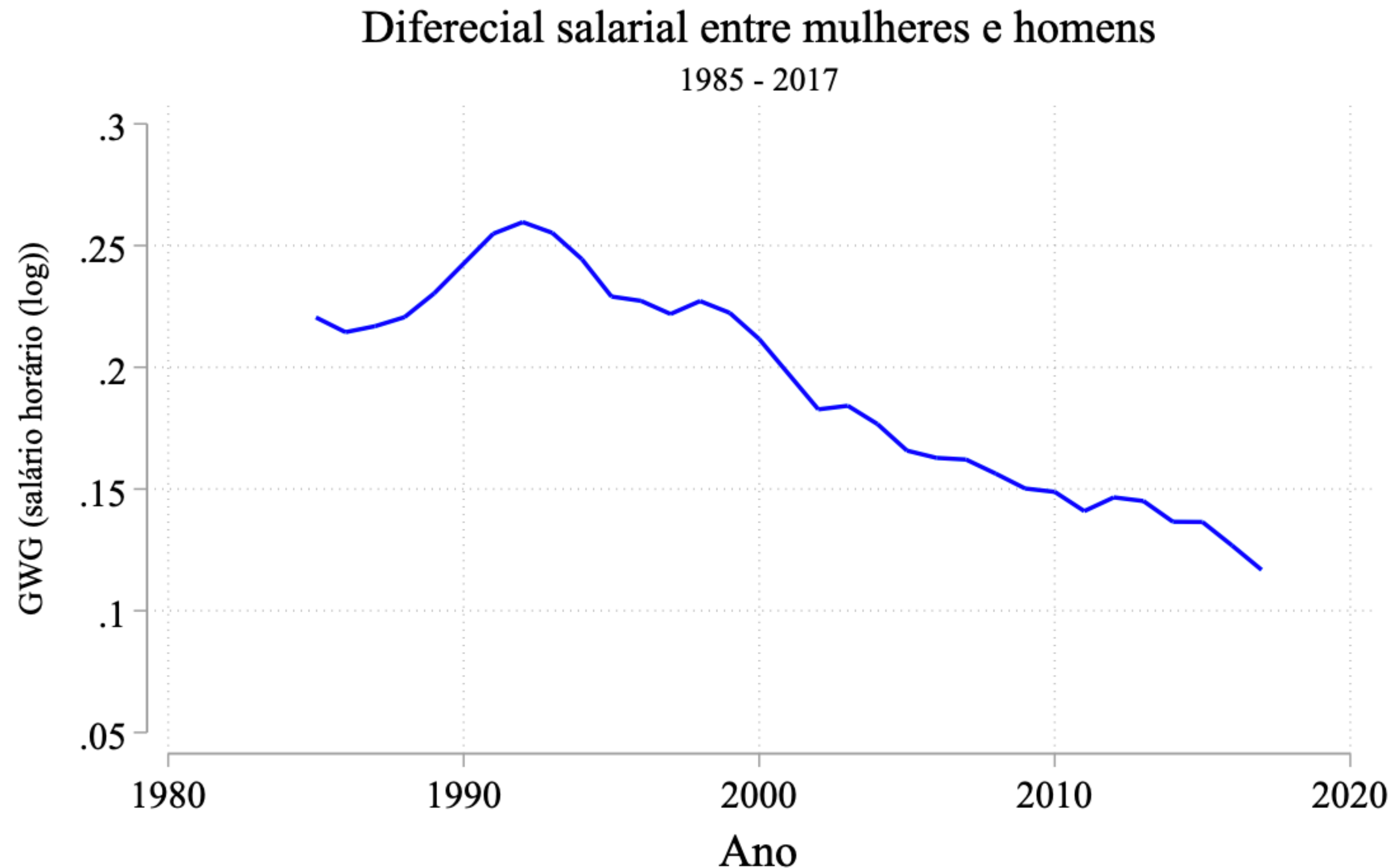
Debate “A Economia Digital e as Mulheres”

Ana Oliveira | 12 de Março de 2021

Intervenção assente no artigo “Do technological advances reduce the gender wage gap”, por Matias Cortes (York University), Ana Oliveira (Universidade do Porto) e Anna Salomons (Utrecht University), publicado na *Oxford Review of Economic Policy* (vol. 36 (4))

A evolução do diferencial salarial no sector privado em Portugal

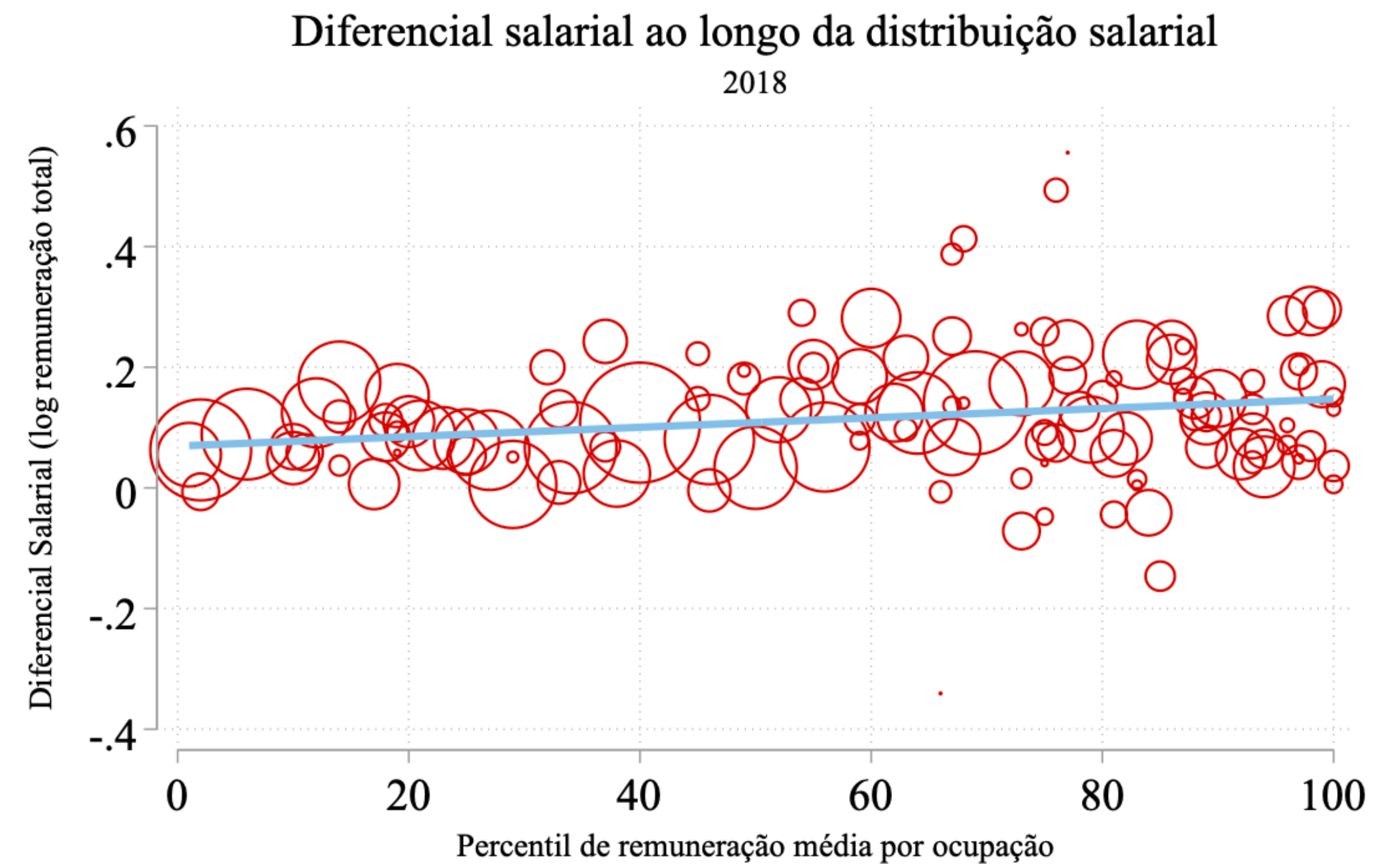
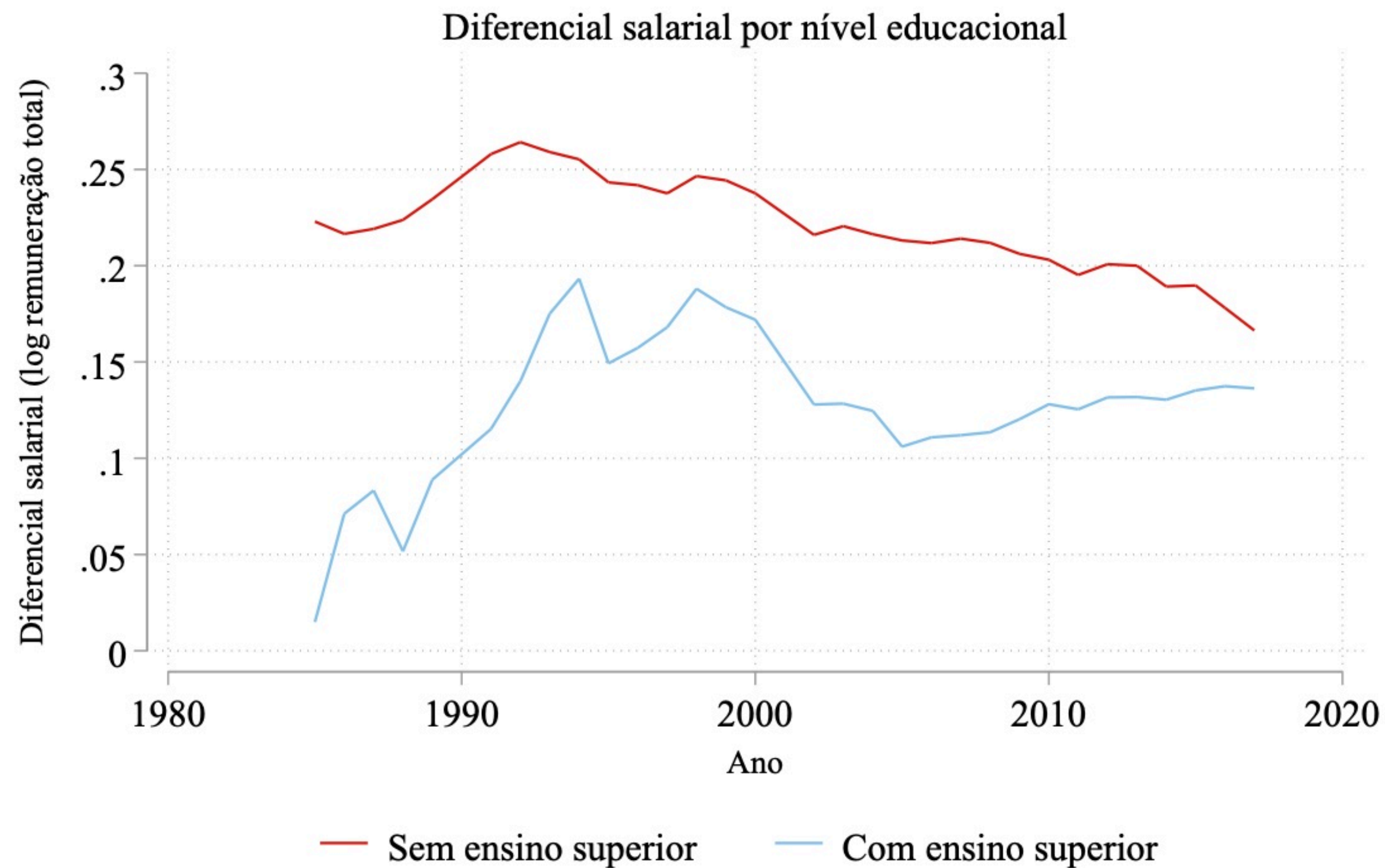
Evolução agregada, 1985 - 2017



Fonte: Quadros de Pessoal, MTSS. Cálculos próprios

A evolução do diferencial salarial no sector privado em Portugal

Diferencial salarial por nível educacional e por nível salarial



Desenvolvimento tecnológico e diferencial salarial

Qual a relação?

Pedra basilar 1

O desenvolvimento tecnológico tem impactado as ocupações de forma diferenciada - ocupações “rotineiras” e ocupações “não rotineiras”

Pedra basilar 2

A ocupação profissional afecta significativamente o salário mensal.

Pedra basilar 3

Elevada segregação de género nas ocupações

Desenvolvimento tecnológico e diferencial salarial

Quais os mecanismos pelos quais o impacto se manifesta?

Mecanismo do “emprego”: aumento do emprego relativo em ocupações não rotineiras (extremos da escala salarial)

Diferencial salarial  se as mulheres estiverem sobrerrepresentadas nas ocupações na base da distribuição salarial;

Diferencial salarial  se as mulheres estiverem a ser empregues nas ocupações no topo da distribuição salarial

Mecanismo dos “salários”: variação do salário associado a cada grupo ocupacional

Diferencial salarial  se os homens forem predominantes em ocupações com maior crescimento salário

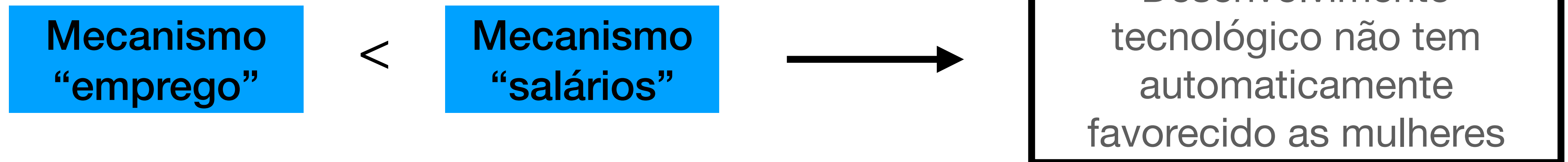
Diferencial salarial  se as mulheres estiverem predominantemente em ocupações com maior crescimento salarial

Desenvolvimento tecnológico e diferencial salarial

Quais os mecanismos pelos quais o impacto se manifesta?

Em Portugal, no período 1985 - 2017:

- Mecanismo “emprego” tem contribuído positivamente para a redução do diferencial salarial;
- Mecanismo “salários” tem sido contrário à igualdade salarial.



Outros aspectos “não tecnológicos” que Importam para a assimetria salarial

- “Prémios salariais” associados a longas jornadas de trabalho (Goldin, 2014);
- Elevada incidência de contratos precários entre as mulheres;
- Estagnação da negociação dos instrumentos de regulamentação colectiva de trabalho;
- Discriminação de género, “pura e dura”

Obrigada.