

RABALHO, SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCI

12 de novembro de 2018

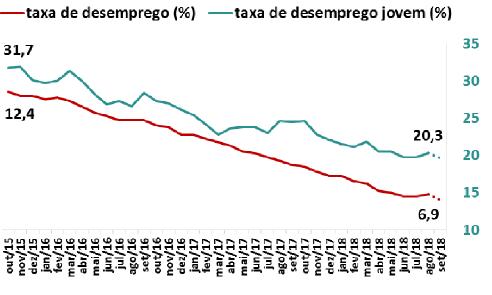




rego e desemprego - Estimativas mensais

Tx. Desemprego: var. homóloga -1,8 p.p. (-92,3 mil)

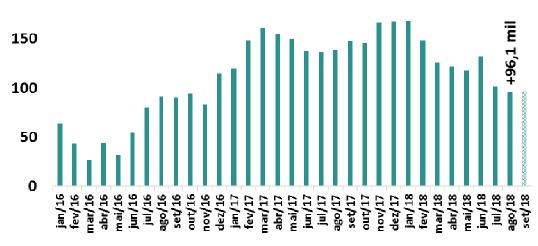
x. Desemprego jovem: var. homóloga: -5,0 p.p. (-17,5 mil)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

Emprego: var. homóloga +2,0% (+96,1 mil) Emprego jovem: var. homóloga +8,8% (+24,6 mil)

Crescimento homólogo do emprego (mil.)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

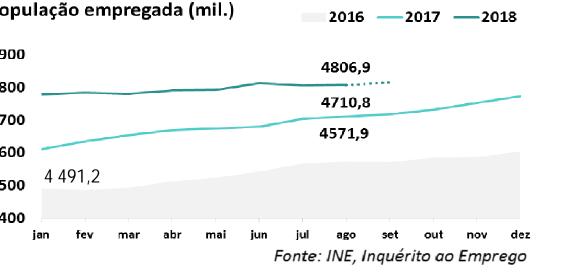


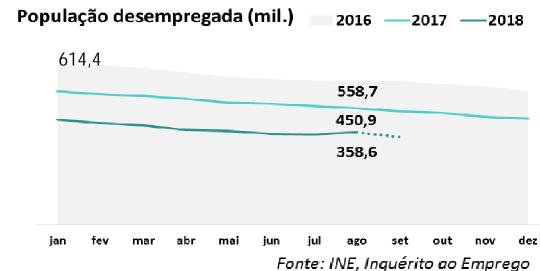


rego e desemprego - Estimativas mensais

Crescimento homólogo de 2,0% do emprego (+96,1 mil pessoas)

Redução homóloga de 20,5% do desemprego (-92,3 mil pessoas)



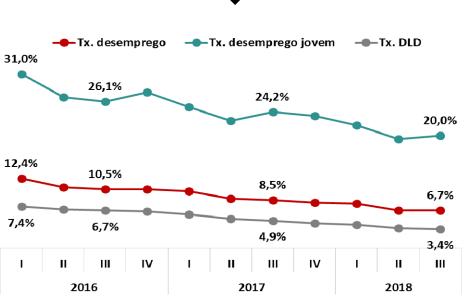






rego e desemprego - Dados trimestrais

Taxa de desemprego mais baixa dos últimos 14 anos

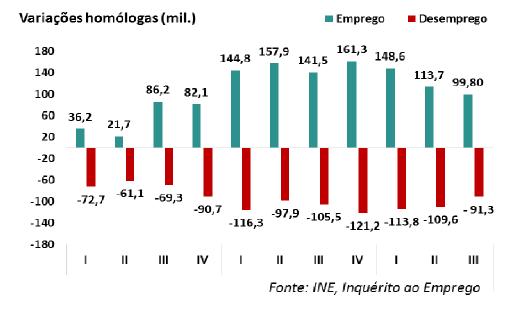


Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

- ✓ Redução do desemprego jovem: var. homóloga -15,1% (-14,1 mil)
- ✓ Redução do DLD: var. homóloga -30,8% (-78,3 mil)
- Redução do DMLD: var. homóloga -32,2% (-57,7 mil)

Emprego: var. homóloga +2,1% (+99,8 mil)

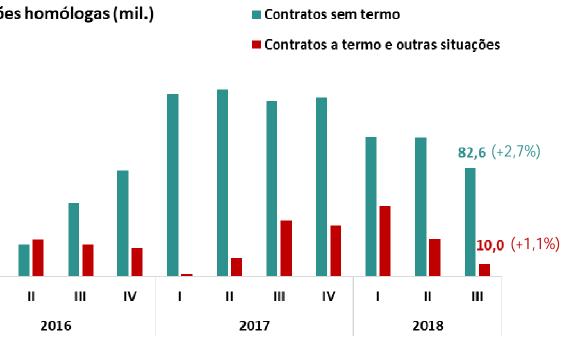
Desemprego: var. homóloga -20,6% (-91,3 mil)







rego e desemprego - Dados trimestrais



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

Emprego: var. homóloga 2,1% (+99,8 mil)

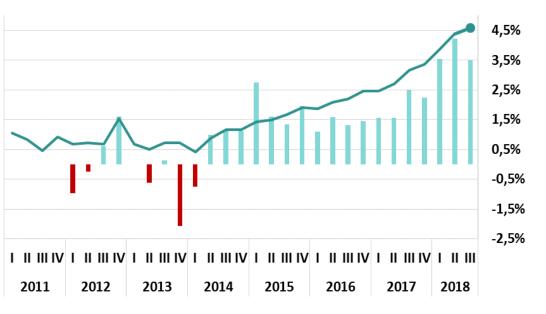
- Associado ao aumento do número de pessoas empre por conta de outrem: +92,6 mil pessoas
- ✓ Associado ao crescimento do emprego <u>permanente</u>: mil contratos sem termo





rego e desemprego - Dados trimestrais

nento salarial médio mensal líquido dos trabalhadores por le outrem e respetiva variação homóloga



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

Rendimento salarial médio mensal líquido dos trabalhadores por conta de outrem



+3,5% em termos homólogos

- ✓ Variações positivas há 18 trimestres consecutivos
- ✓ Variações acima dos 2% há cinco trimestres consecutivos

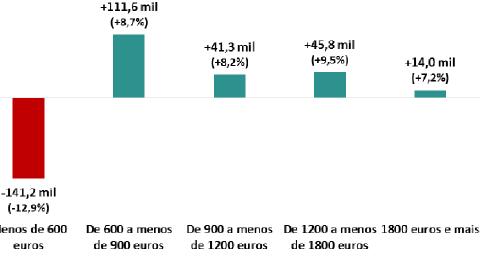




rego e desemprego - Dados trimestrais

Diminuição do número de TCO nos escalões de rendimento mais baixos

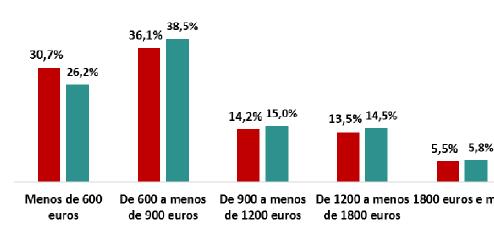
ação homóloga do TCO por escalão de limento salarial médio mensal líquido (mil)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

Transição do TCO para escalões de rendimento mais elevados

Distribuição dos TCO por escalão de rendimento salarial médio mensal líquido (%)



Fonte: INE, Inquérito ao Emp

■ 3T2017





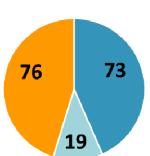
tratação coletiva - Balanço

Balanço dos três primeiros trimestres de 2018

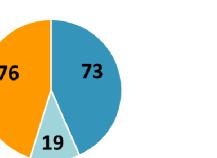
ntratos Coletivos

rdos Coletivos

rdos de Empresa









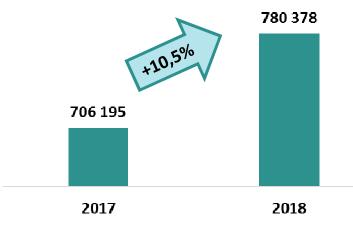
80

73

2018

172 convenções

Trabalhadores potencialmente abrangidos por convenções coletivas publicadas



Fonte: DGERT-MTSS

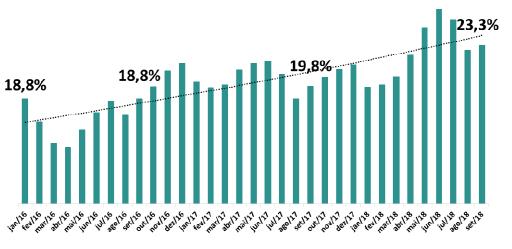




ertura das políticas ativas e de proteção no desemprego

Taxa de cobertura das PAMT: 23,3% (var. homóloga +3,4 p.p.)

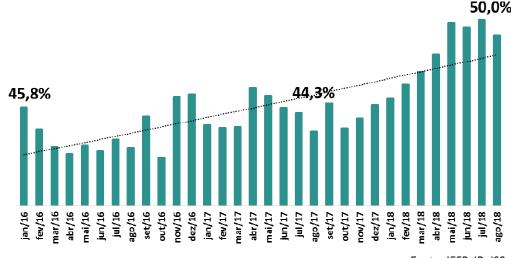
Rácio entre pessoas ocupadas em PAMT e desempregados nscritos nos centros de emprego

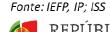


Fonte: IEFP, IP

Taxa de cobertura das prestações desemprego: 50,0° (var. homóloga +6,0 p.p.)

Rácio entre beneficiários de prestações de desemprego e desempregados inscritos nos centros de emprego









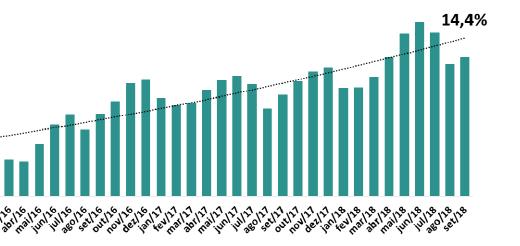
ticas ativas do mercado de trabalho

laior focalização nas respostas formativas



Cobertura das medidas de formação: 14,4% (var. homóloga +2,6 p.p.)

entre desempregados em formação profissional e apregados inscritos nos centros de emprego

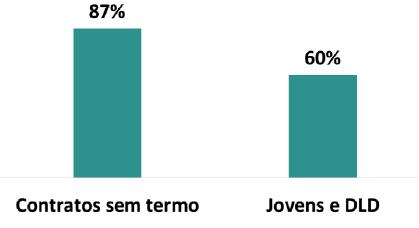


Fonte: IEFP, IP

Reorientação das medidas de emprego



Contrato-Emprego - apoios aprovados



Fonte: IEFP, IP





Reforço da capacidade da Administração Administração do Trabalho

Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho (DGERT): reforço do orçamento (+7,9%) e do mapa de pessoal (+12,8%) por forma a incrementar o papel da Administração do Trabalho na promoção de um maior dinamismo da negociação coletiva, nomeadamente na conciliação e mediação das relações laborais, tal como previsto no "Acordo Tripartido para combater a precariedade e reduzir a segmentação laboral e promover um maior dinamismo da negociação coletiva".

Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT): Conclusão do recrutamento de 122 novos inspetores, aumentando o número de inspetores em 40% (excluindo saídas por mobilidade e outras situações, à data de setembro); implementação de um novo sistema de informação que dará suporte a toda a ação inspetiva; relançamento do Programa Operacional de Apoio à Promoção da Segurança e Saúde no Trabalho.





POLÍTICAS ATIVAS DE EMPREGO E FORMAÇÃO

> REFORÇO DA QUALIFICAÇÃO:

Prioridade às respostas direcionadas para as pessoas menos qualificadas e mais afastadas do mercado de trabalho.

- Reforço de 20% do orçamento para formação profissional ao longo da legislatura (+ 48 M€ entre 2016 e 2019)
- Formação representa 49% da atividade operacional do IEFP

PROGRAMA QUALIFICA:

Reforço da capacidade da atual rede de Centros Qualifica; implementação do Qualifica AP

POLÍTICAS ATIVAS DE EMPREGO:

Apoio transitório à conversão de contratos a termo em contratos sem termo, tal como previsto no Acordo Tripartido; reforço da focalização das medidas de emprego nos jovens e nos DLD.

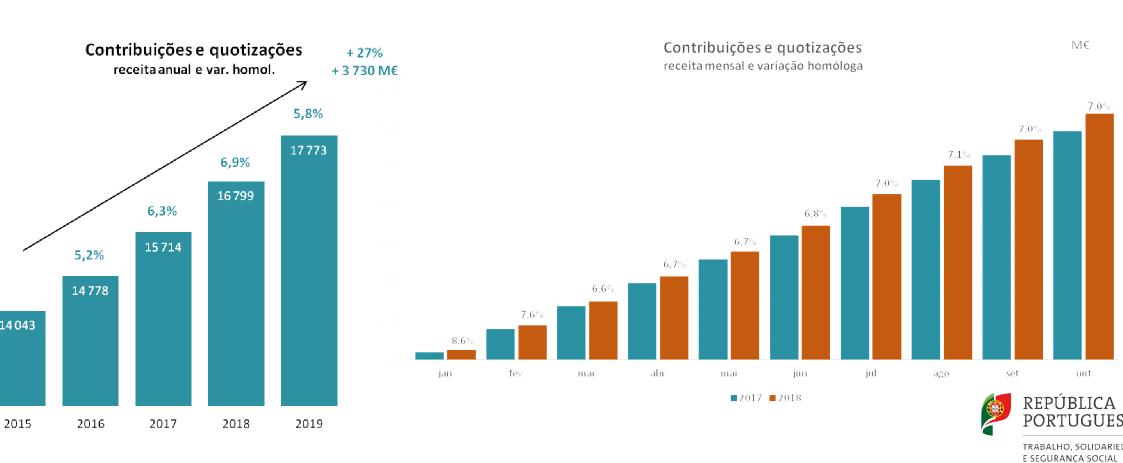




CONTRIBUIÇÕES

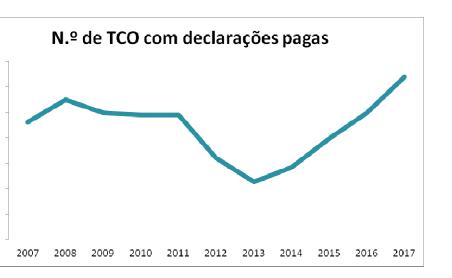
Rubrica	2017	2018	2018	2019
	CSS	Orçamento aprovado	Previsão execução	Orçamento
Contribuições e quotizações	15 714,41	16 509,92	16 798,70	17 773,03

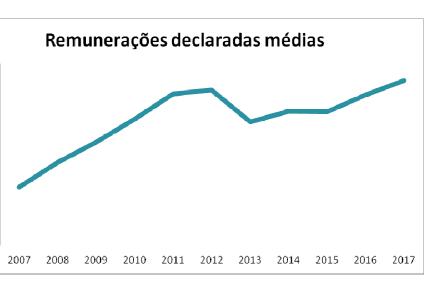
Var. %	Var. %	
Prev 2018	OSS 2019	
/ CSS 2017	/ Prev 2018	
6,9%	5,8%	

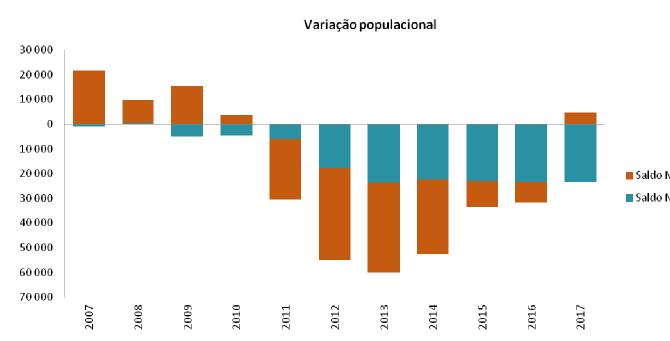




CONTRIBUIÇÕES







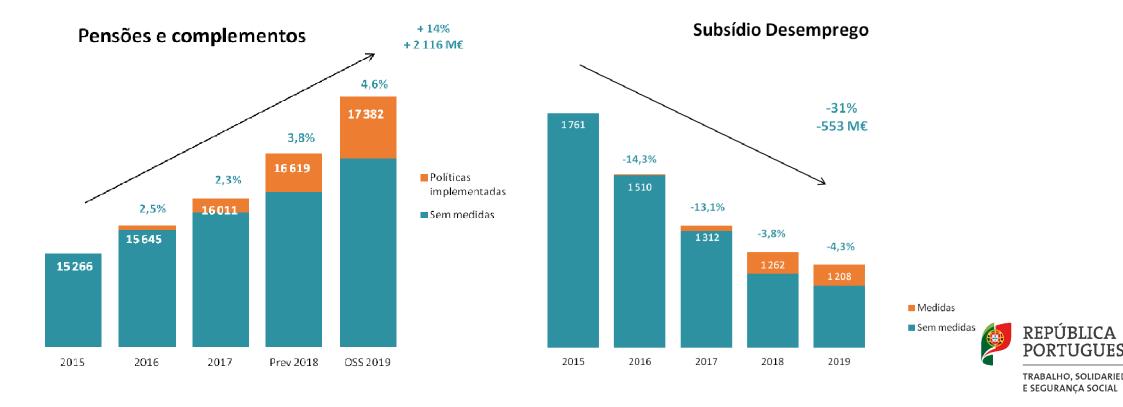




DESPESA

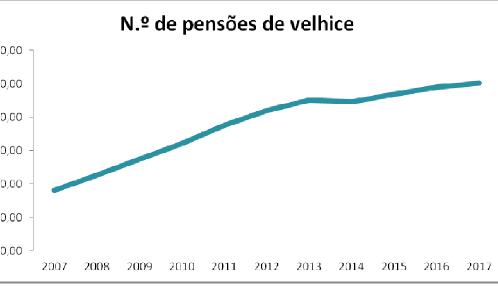
				M€
Rubricas	CSS2017	Orçamento aprovado 2018	Previsão execução 2018	Orçamento 2019
SPESA CORRENTE	22 354,1	23 774,3	23 504,6	24 741,7

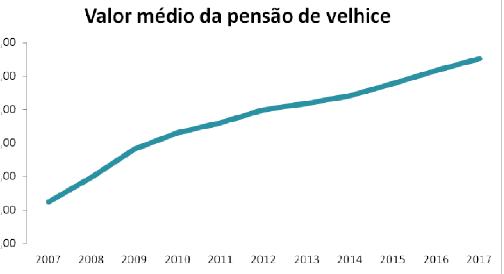
Variação Prev 2018/	Variação OSS2019/
CSS2017	Prev 2018
5,1%	5,3%

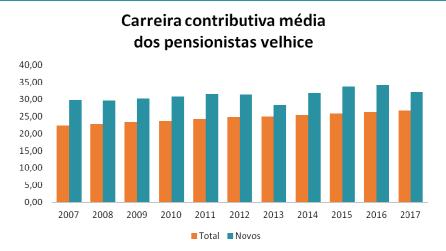




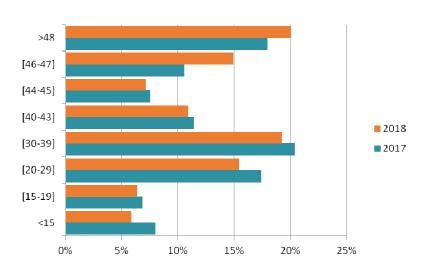
PENSÕES







Distribuição dos novos pensionistas por carreira contributiva

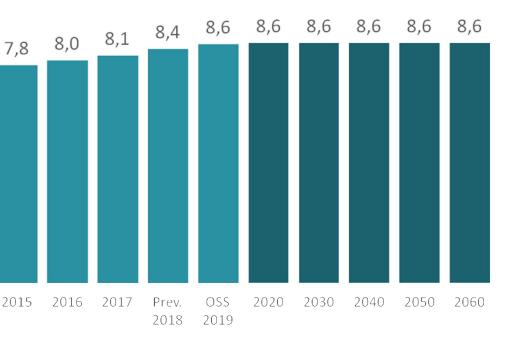




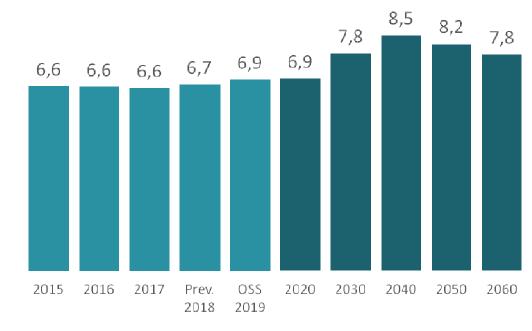


SUSTENTABILIDADE

Contribuições em % do PIB



Pensões em % do PIB

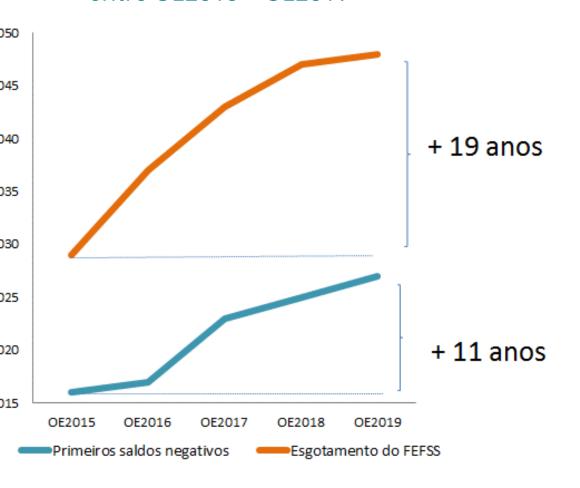






REFORÇO DA SUSTENTABILIDADE

Projeções da evolução do FEFSS entre OE2015 – OE2019



- O OE2019 prevê, no Relatório da Sustentabilidade da Segurança Social, o esgotamento do Fundo de Estabilidade Financeira da Segurança Social no final da década de 2040, dezanove anos depois do que se previa no OE2015.
- O OE2019 prevê os primeiros saldos negativos na segunda metade da década de 2020, uma melhoria de onze anos face ao previsto no OE2015.





REFORÇO DA SUSTENTABILIDADE

eforço do FEFSS decorrente:

- 1. Melhoria da situação económica:
 - Transferência Saldos Sistema Previdencial
- 2. Diversificação das fontes de financiamento da segurança social, através das transferências:
 - Da Consignação da receita do Adicional ao IMI
 - Da Consignação das receitas do IRC com o seguinte faseamento, até estabilizar em 2021:
 - 0,5 p.p. em 2018
 - 1,0 p.p. em 2019
 - 1,5 p.p. em 2020
 - 2,0 p.p. em 2021

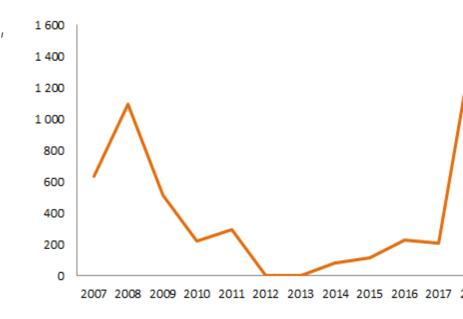
Itados:

2017: 50 M€ AIMI

2018: 50 M€ AIMI e 70 M€ Consignação IRC

2019: 50 M€ AIMI e 198,8 M€ Consignação IRC

Evolução das transferências para FEFSS

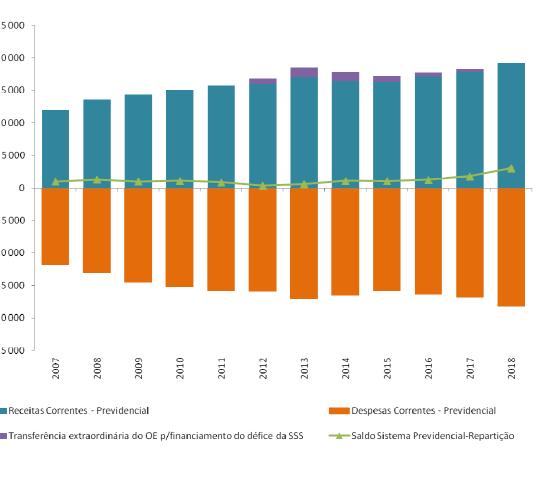






REFORÇO DA SUSTENTABILIDADE

Evolução das despesas e receitas correntes do sistema previdencial da SS



- Receita de contribuições e quotizações representa 8,6% do PIB em 2019
- Nas décadas seguintes mantém-se a mesma proporção, até 2060
- Despesa com pensões do sistema previdencial corresponde a 6,9% do PIB em 2019
- Prevê-se nas décadas seguintes um aumento até 7,8% do PIB





RABALHO, SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCI

12 de novembro de 2018

