

## Avaliação Prévia de Impacto de Género

### 1 – Identificação da iniciativa

PROJETO DE LEI N.º ..../XIV/1.<sup>a</sup> - ESTABELECE A IGUALDADE NO EXERCÍCIO DA PARENTALIDADE EM CASO DE ADOÇÃO E PROMOVE O ACOMPANHAMENTO DO PAI NAS CONSULTAS PRÉ-NATAIS

### 2 – Descrição da situação de partida sobre a qual a iniciativa vai incidir

A presente lei estabelece a igualdade no acesso às licenças de parentalidade entre a parentalidade biológica e a parentalidade por via da adoção, incluindo a adoção por casais do mesmo sexo. Promove ainda a igualdade de género no exercício da parentalidade possibilitando o acompanhamento do pai às consultas pré-natais pelo tempo e número de vezes necessário.

### 3 – A iniciativa consiste num ato normativo de carácter meramente repetitivo e não inovador?

Sim  Não  Nota: Em caso de resposta afirmativa o preenchimento da ficha encontra-se concluído.

### 4 – Previsão de resultados a alcançar e valoração do impacto de género

Categorias / Indicadores	Avaliação			Valoração		
	Sim	Não	N/A	Positivo	Neutro	Negativo
<b>1 Direitos:</b>						
1.1 O projeto ou a proposta de lei afetará os direitos das mulheres ou dos homens de forma direta ou indireta?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Notas:						
<b>2 Acesso:</b>						
2.1 O número de homens e mulheres que beneficiam da aplicação da lei é igual?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Notas:						
2.2 A lei permite que os homens e mulheres participem de igual modo?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Notas:						
<b>3 Recursos:</b>						
3.1 Homens e mulheres têm o mesmo acesso aos recursos (tempo, financeiros, informação) necessários para poderem beneficiar da aplicação da lei?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Notas:						
3.2 A lei promove uma distribuição igual de recursos entre homens e mulheres?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Notas:						
<b>4 Normas e Valores:</b>						
4.1 Caso a lei entre em vigor, os estereótipos de género, bem como as normas e valores sociais e culturais, irão afetar homens e mulheres de forma diferente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Notas: Sim, na medida em que já afetam mas a nova lei permitirá combater esse efeito						
4.2 Os estereótipos e certos valores serão uma barreira para mulheres ou homens quando tentarem maximizar os benefícios que lhes são concedidos pela lei?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Notas: Sim, na medida em que já afetam mas a nova lei permitirá combater esse efeito						
<b>Totais:</b>						

## 5- Conclusão/propostas de melhoria

No que respeita ao alargamento da 'licença parental exclusiva do pai' à parentalidade por via da adoção, serão, obviamente os pais os beneficiários diretos sendo que se assume que toda a família será beneficiária, especialmente a criança ou crianças adotadas. O alargamento da dispensa para efeitos de avaliação e renovação do certificado de seleção à adoção pretende permitir que os trabalhadores e trabalhadoras possam ter dispensa ao trabalho para cumprir as várias fases do processo de seleção e preparação para a adoção, que são obrigatórias e os seus efeitos serão os mesmos quer se apliquem a mulheres quer se apliquem a homens. Por último, possibilitar aos pais o acompanhamento das grávidas às consultas pré-natais pelo número de vezes e tempo necessário, terminando com a limitação de três dispensas ao trabalho, permitirá combater os estereótipos de género ainda existentes na sociedade e promover a partilha igualitária do exercício da parentalidade, envolvendo, desde o início, homens e mulheres de forma mais paritária no acompanhamento da gravidez.

--