REPÚBLICA PORTUGUESA
SECRETÁRIA DE ESTADO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE

REPÚBLICA PORTUGUESA
SECRETÁRIO DE ESTADO ADJUNTO, DO TRABALHO E DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL

COMISSÃO PARA A IGUALDADE NO TRABALHO E NO EMPREGO

22 de outubro

Audição na Subcomissão para a Igualdade e Não Discriminação

Carla Tavares – Presidente

Sérgio Pipa – Vice-Presidente

Decreto-Lei n.º 76/2012, de 26 de março

Natureza:

- A Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego - CITE, é um órgão colegial tripartido, dotado de autonomia administrativa e personalidade jurídica, que funciona sob a superintendência e tutela conjunta dos membros do Governo responsáveis pela área da cidadania e igualdade e pela área do trabalho e formação profissional;

Missão:

- Promover a igualdade e a não discriminação entre homens e mulheres no trabalho, no emprego e na formação profissional e colaborar na aplicação de disposições legais e convencionais nesta matéria, bem como as relativas à proteção da parentalidade e à conciliação da atividade profissional com a vida familiar e pessoal, no setor privado, no setor público e no setor cooperativo.

COMPOSIÇÃO DA CITE

Representações do Governo

1	Representante Ministério com atribuições na área do emprego, que preside
1	Representante Ministério com atribuições na área da igualdade
1	Representante Ministério com atribuições na área da administração pública
1	Representante Ministério com atribuições na área da solidariedade e segurança social

Representações das Associações Sindicais e Patronais com assento na Comissão Permanente de Concertacão Social

2	Representantes CGTP-IN - Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses
2	Representantes UGT - União Geral de Trabalhadores
1	Representante CTP – Confederação do Turismo de Portugal
1	Representante CIP – Confederação Empresarial de Portugal
1	Representante CCP – Confederação do Comércio e Serviços de Portugal
1	Representante CAP – Confederação dos Agricultores de Portugal

ORGANIZAÇÃO INTERNA

Presidente

Vice-Presidente

Assessoria da Direção

Área de Gestão, Coordenação e Documentação

Coordenação AGCD

(Total: 7 trabalhadores/as)

Assegurar a gestão financeira e administrativa, bem como a gestão dos recursos humanos.

Promove e assegura o regular funcionamento da Comissão e seus membros.

Divulga as atividades da CITE e os direitos e os deveres dos trabalhadores/as.

Área Jurídica

Coordenação AJ

(Total: 6 trabalhadores/as)

Responsável pela apreciação da legalidade em matéria de igualdade e não discriminação na área laboral.

Promoção e acompanhamento do diálogo social em matéria de igualdade de género.

Realiza o atendimento especializado.

Área de Projetos, Formação e Internacional

Coordenação API

Coordenação AF

(Total: 5 trabalhadores/as)

Colaboração na promoção do diálogo social na área de igualdade entre homens e mulheres no mundo laboral.

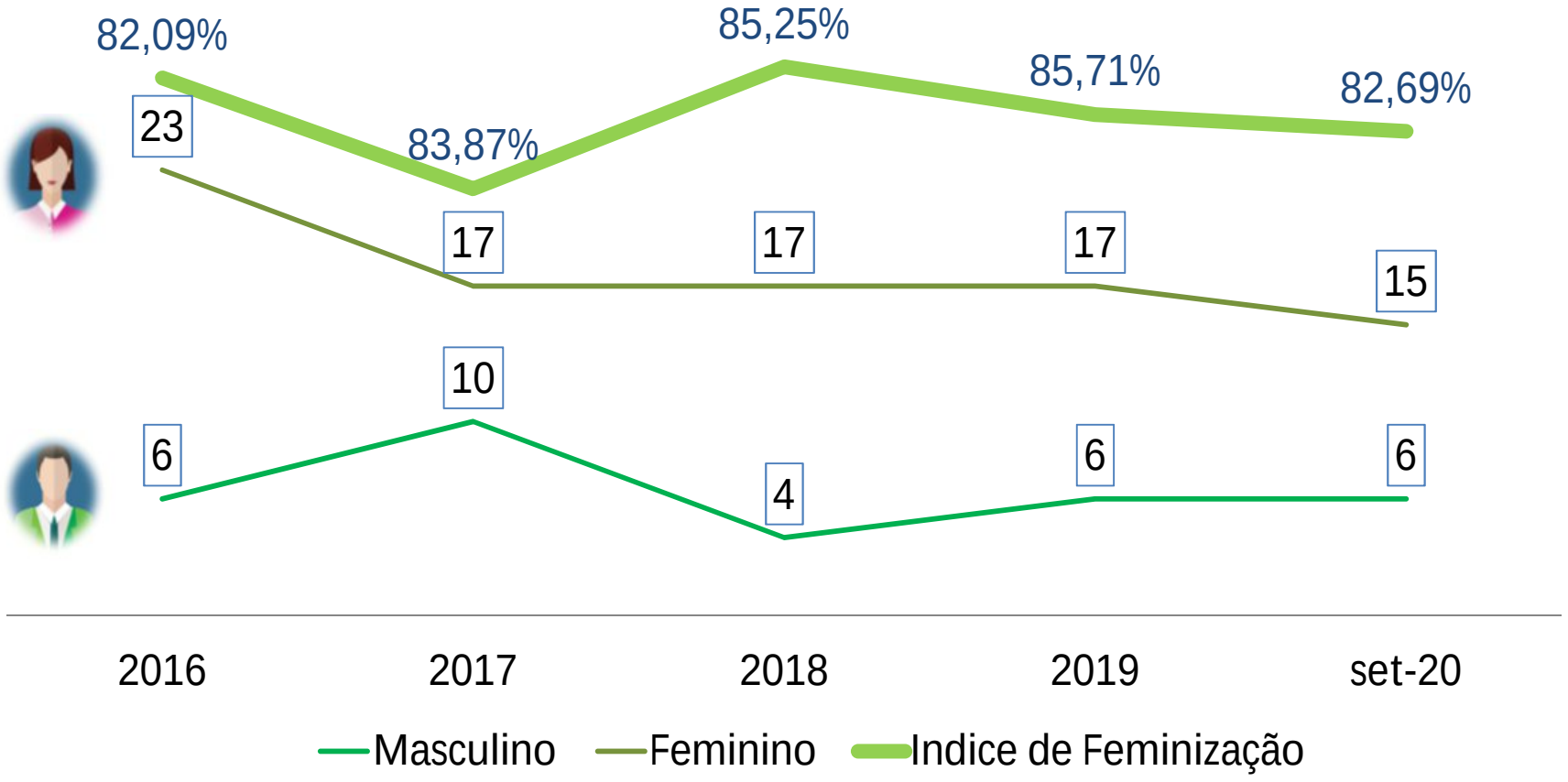
Elabora estudos sobre igualdade de género no mercado de trabalho.

Conceção e desenvolvimento de projetos, formação em igualdade de género na área laboral para públicos estratégicos, cooperação a nível nacional com entidades públicas e privadas, nomeadamente empresas.

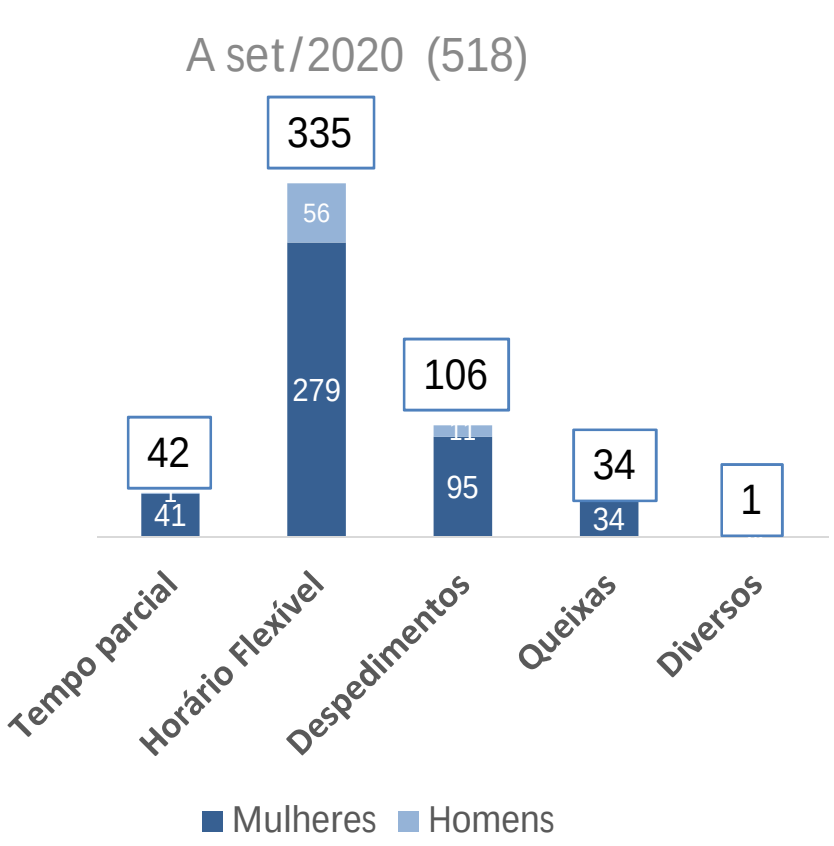
Ano	2020			2021
Carreiras/Categorias	Nº de efetivos planeados	Nº de efetivos existentes *	Nº de efetivos a recrutar **	Nº de Postos Trabalho previstos
Pessoal Dirigente	2	2		2
Técnico Superior	17	18	5	22
Informático	0	0		0
Assistente Técnico	2	0	1	2
Assistente Operacional	3	1	1	3
Total	**24**	**21**	**7**	**29**

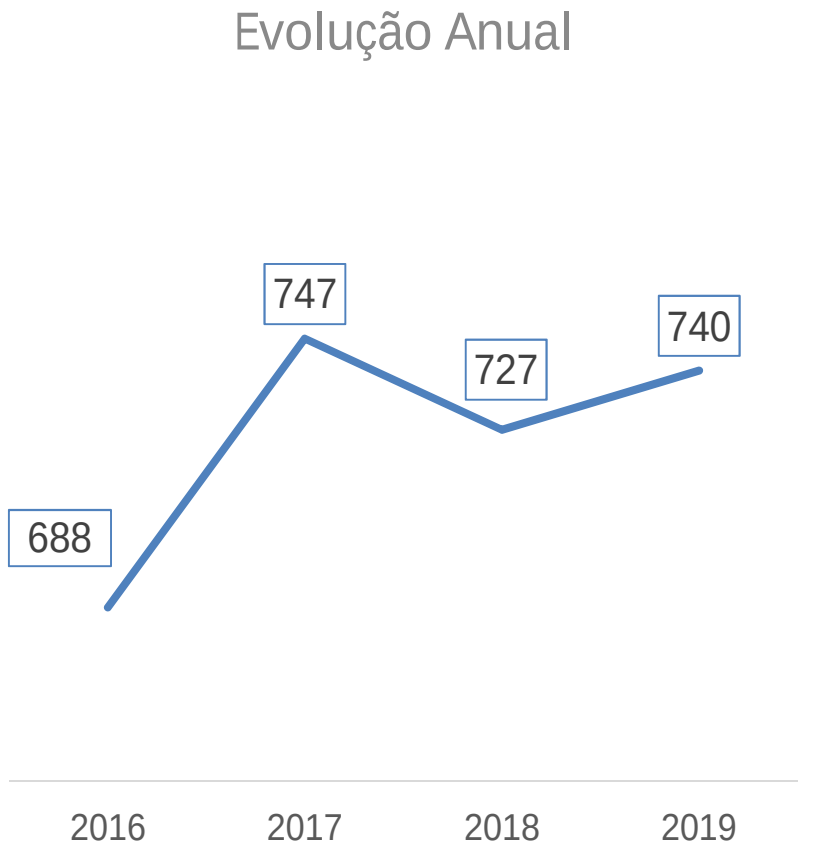
** a set/2020*
*** com procedimento de recrutamento*

EVOLUÇÃO DO NÚMEROS DE EFETIVOS



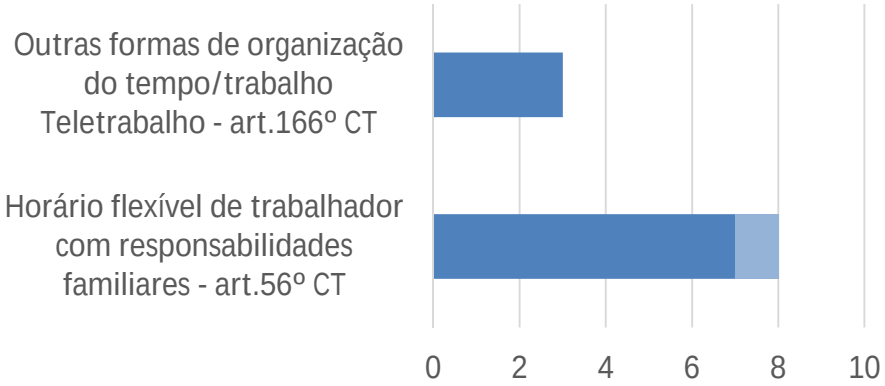
PARECERES EMITIDOS



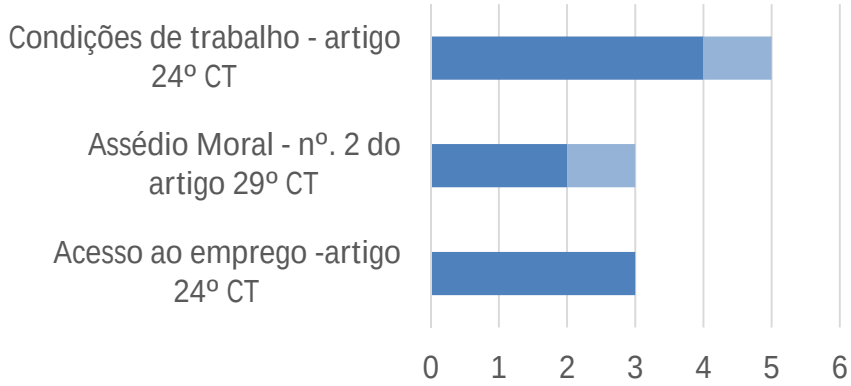


QUEIXAS / por matérias

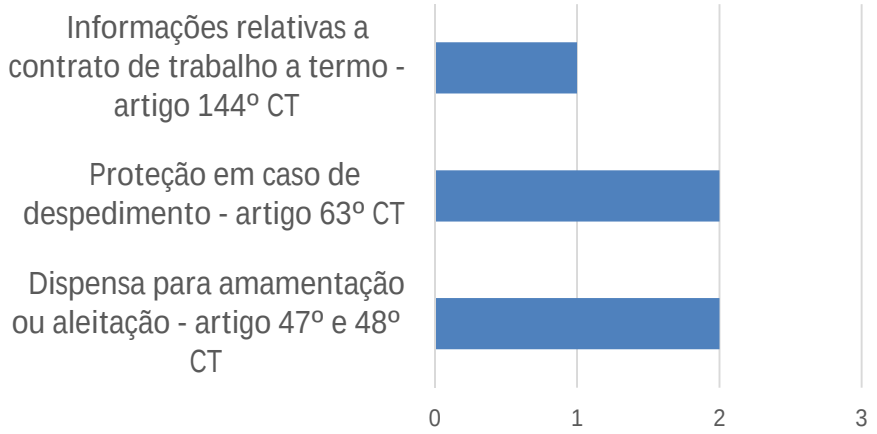
Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Familiar



Igualdade e não discriminação em função do sexo



Parentalidade



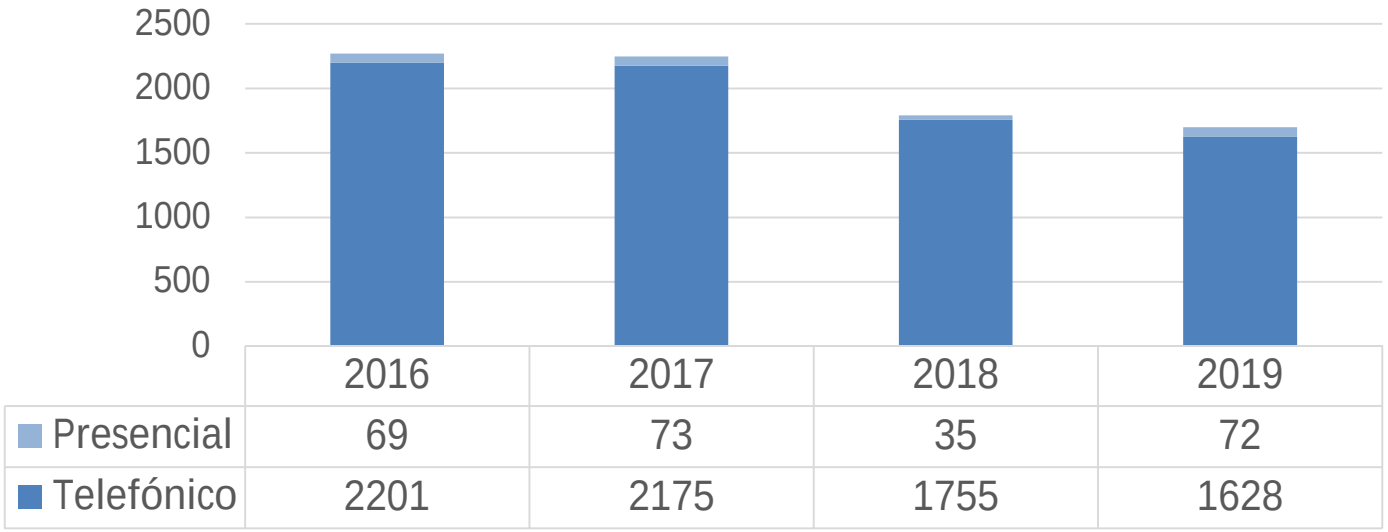
11% 89%

Registos até set/2020

NÃO RENOVAÇÃO DE CONTRATO DE TRABALHO A TERMO

PROCESSOS COMUNICADOS	2019	set/20
Não Renovações de Contratos de Trabalho a Termo	1755	**1521**

APOIO JURÍDICO ESPECIALIZADO



	2016	2017	2018	2019
Presencial	69	73	35	72
Telefónico	2201	2175	1755	1628

Atendimento	set/20
Presencial	3
Telefónico (Linha Verde 800 204 684)	984
Total	**987**

PLANOS PARA A IGUALDADE (2019)

Setores	Universo de Entidades	Planos para a Igualdade
Setor Empresarial Local	173	20
Setor Empresarial do Estado	179	14
Empresas Cotadas em Bolsa	39	27
Total	**391**	**61**

Representação Equilibrada entre Homens e Mulheres nos cargos (2019)

Setores	Órgão de Administração		Órgão de Fiscalização	
	% Homens	% Mulheres	% Homens	% Mulheres
Setor Empresarial Local	71%	29%	n/a	n/a
Setor Empresarial do Estado	63%	37%	54%	46%
Empresas Cotadas em Bolsa	78%	22%	71%	29%

Fonte: Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), da Direção-Geral do Tesouro e Finanças (DGTF), da Direção-Geral das Autarquias Locais (DGAL) e da CMVM/2019 e Relatório CIG/2019

O FÓRUM iGen

FÓRUM ORGANIZAÇÕES PARA A IGUALDADE

O iGen – Fórum Organizações para a Igualdade, criado em 2013, é composto por 69 organizações, nacionais e multinacionais, dos setores público, privado e da economia social, que operam em Portugal e representam, no seu conjunto, cerca de 2% do PIB português.

Os membros do iGen – Fórum Organizações para a Igualdade assumiram o compromisso de reforçar e evidenciar a sua cultura organizacional de responsabilidade social incorporando, nas suas estratégias e nos seus modelos de gestão, os princípios da igualdade entre mulheres e homens no trabalho e no emprego.

13ª Edição de Laboratórios de Igualdade

Objetivo:

- Promover a igualdade no trabalho e no emprego, combater a segregação nas profissões e eliminar as discriminações laborais. Esta edição, destina-se a capacitar as pessoas para a operacionalização das políticas e das práticas organizacionais em matéria de igualdade no trabalho e no emprego, facilitando conhecimento e instrumentos que promovam o desenvolvimento das suas competências em cada organização ou empresa.
- Calendário: 4, 6, 11 e 13 de novembro de 2020

Curso sobre Igualdade de Género e Não Discriminação no mercado de trabalho

Objetivo:

- Projeto formativo na Plataforma Nau, de carácter pedagógico, em formato e-learning, com sessões assíncronas de autoestudo, tendo por base o referencial de formação da CITE, no âmbito dos Laboratórios de Igualdade, para divulgação junto de entidades empregadoras, trabalhadores/as, estudantes, academia e sociedade civil.

A CITE produz os conteúdos para a plataforma, sendo os custos da plataforma Nau suportados pelo IEFP, I.P.

Projeto SAMA 2020 – OPERAÇÃO CITE+

Objetivo:

- Implementar um sistema integrado de informação para a gestão de processos internos, com significativas melhorias em termos de disponibilidade de informação, reutilização e eliminação de redundâncias de procedimentos, a simplificação e o realinhamento estratégico dos seus processos, conduzindo à sua modernização, a consubstanciar na constituição de um Balcão de Serviços online, Gestão das Reuniões Tripartidas da Comissão, novo site institucional, FAQs em forma de cascata e outros.

Investimento total: 387.500,00 EUR

Orçamento da CITE: 387.500,00 EUR

Cofinanciamento: 220.681,00 EUR

Prazo de execução: novembro de 2020

Projeto "Equality Platform and Standard" (EEAGrants)|PDP1

Objetivo:

- Construção de uma plataforma IT para monitorizar a implementação das políticas públicas no âmbito da Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas;
- Desenvolvimento de uma norma portuguesa - sistema de gestão para a igualdade salarial, com base no *Equal Pay* Standard da Islândia.

Investimento total: 330.000,00 EUR

Orçamento da CITE: 216.580,00 EUR

Cofinanciamento: 216.580,00 EUR

Prazo de execução: prorrogado até abril de 2023

Projeto "Parents at Work" (Programa REC)

Objetivo:

- Desenvolvido por um consórcio de quatro mecanismos para a igualdade, o Institute for the Equality between Women and Men (Bélgica), como coordenador, o Advocate of the Principle of Equality (Eslovénia), a Commission for Protection against Discrimination (Bulgária) e a CITE;
- Desenvolver uma estratégia para o envolvimento de entidades empregadoras na conciliação da vida profissional, pessoal e familiar através da aprendizagem mútua entre organismos de igualdade.

Investimento total: 712.980,59 EUR

Orçamento da CITE: 99.808,53 EUR

Cofinanciamento: 74.623,20 EUR

Prazo de execução: setembro de 2021

POISE - 3.15. FORMAÇÃO DE PÚBLICOS ESTRATÉGICOS

Objetivo:

- Contribuir para o desenvolvimento de novas competências pessoais e profissionais, no domínio da igualdade de género no trabalho e no emprego, de modo a que os/as formandos/as, nos seus respetivos organismos/serviços, bem como nas mesas de negociação coletiva, sejam facilitadores/as de uma cultura organizacional socialmente responsável que incorpore a igualdade de género nas suas políticas, procedimentos e práticas.

Investimento total:75.452,34 EUR

Orçamento da CITE: 75.452,34 EUR

Cofinanciamento: 75.452,34 EUR

Prazo de execução: junho de 2021

Projeto "O valor do trabalho não pago de mulheres e de homens – trabalho de cuidado e tarefas domésticas" (EEA Grants)

Objetivo:

- O projeto, de carácter transnacional, tem como entidade promotora o Centro de Estudos para a intervenção Social – CESIS e como parceiros a CITE e o Institute for Social Research, de Oslo. O projeto tem as seguintes atividades:
  - Estimar o consumo de trabalho não pago – tarefas domésticas e trabalho de cuidado.
  - Estimar o valor monetário do trabalho não pago de mulheres e de homens – tarefas domésticas e trabalho de cuidado.
  - Estimar o impacto do trabalho não pago de mulheres e de homens – tarefas domésticas e trabalho de cuidado - na economia nacional, e em particular no PIB.
  - Elaborar recomendações de política pública nesta matéria.

Projeto em parceria com CESIS (promotor)

Prazo de execução: fevereiro de 2022

Projeto IGUAL PRO - As profissões não têm género

Candidatura ao EEA GRANTS - OPEN CALL#2

(em audiência prévia)

Objetivo:

- Combater a segregação sexual nas escolhas educativas e vocacionais de raparigas e rapazes e a consequente segregação das escolhas profissionais, através da desconstrução dos estereótipos de género associados às diferentes áreas de estudo e respetivas profissões, com especial enfoque nas áreas de formação em que se verifique uma efetiva segregação entre raparigas e rapazes.

Investimento total:240.100,00 EUR

Orçamento da CITE: 122.500,00 EUR

Cofinanciamento: 90%

Prazo de execução: abril de 2024

Projeto SATDAP – Capacitação da AP

Operação CITE+ 2ªFase

Objetivo:

- Automatizar a recolha e extração de informação de várias fontes consideradas no âmbito do relatório da Lei 10, num total de 16 organizações, relevantes para a análise da igualdade entre homens e mulheres no âmbito do trabalho, emprego e formação profissional, de modo a suportar um modelo analítico e preditivo da evolução da igualdade em Portugal.

Investimento total:180.000,00 EUR

Orçamento da CITE: 180.000,00 EUR

Cofinanciamento: 56%

Prazo de execução: a reprogramar

Obrigado pela vossa atenção

#cite41afazerpelaigualdade