



ORÇAMENTO
DO ESTADO

Estabilidade, Confiança, Compromisso



REPÚBLICA
PORTUGUESA

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO
DE MINISTROS



ORÇAMENTO
DO ESTADO

Presidência



REPÚBLICA
PORTUGUESA

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO
DE MINISTROS

Presidência | 4 prioridades



**Reforço dos salários
e valorização das
carreiras da
Administração
Pública**



**Rejuvenescimento
dos quadros da
Administração
Pública**



**Otimização de
processos e
promoção de
sinergias entre os
serviços da
Administração
Pública**



**Pleno
aproveitamento dos
fundos europeus**



Promover o **reforço dos salários** e a **valorização das carreiras** da Administração Pública com **previsibilidade** e **equidade**, garantindo a regularidade das atualizações salariais anuais e a **revisão da Tabela Remuneratória Única**

Em 2023, estas medidas asseguram uma **valorização da massa salarial de 5,1%**



Prosseguir o objetivo de **rejuvenescimento dos quadros** da Administração Pública e de **reconfiguração do perfil** dos trabalhadores públicos, captando **jovens qualificados** que se destaquem pelo seu mérito

Dar continuidade à estratégia de **otimização de processos** e promoção de **sinergias entre os serviços** da AP e ao desenvolvimento de **redes colaborativas**, melhorando a eficiência e reforçando a capacidade de atuação e decisão do Estado, apostando na modernização e simplificação dos serviços partilhados, designadamente no âmbito do **Sistema Nacional de Compras Públicas**





Garantir o **pleno aproveitamento dos fundos europeus**, prosseguindo a **concretização integral dos investimentos e reformas** constantes do **PRR**, procedendo ao **encerramento do PT2020** e operacionalizando os **novos programas do PT2030**

Presidência | 3 áreas



**Administração
Pública**



Planeamento



**Presidência do
Conselho de
Ministros**



ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

1 Valorizar salários e carreiras na
Administração Pública

Rejuvenescer e reconfigurar os
quadros da Administração Pública e
captar jovens qualificados

2



A large, stylized blue number '1' with a white outline, positioned vertically on the left side of the slide.

Acordo plurianual de valorização dos rendimentos e carreiras dos trabalhadores em funções públicas, **o primeiro desde 1999**

Elemento de **previsibilidade dos rendimentos** num contexto de elevada volatilidade e incerteza



1

Aumento de 20% dos rendimentos até 2026, em linha com o proposto em sede de Concertação Social

Em 2023, **valorização global de 5,1%**, englobando as diferentes componentes remuneratórias



1

- ✓ Aumento anual **equivalente a um nível remuneratório** - cerca de 52€ ou de um mínimo de 2% para todos os trabalhadores da AP
- ✓ Todos os trabalhadores terão um **aumento de pelo menos 208€** ao longo dos 4 anos de legislatura
- ✓ Na base, esta valorização representa um **valor superior ao da inflação prevista**, abrangendo mais de **120 mil trabalhadores**



Variação salarial por escalão de rendimento, considerando apenas a atualização salarial

Escalão de rendimentos	Escalão de crescimento de rendimentos	% dos trabalhadores abrangidos
Base remuneratória da Administração Pública	=8%	16,7%
Até 800€	>=6,5%	25,2%
Até 1.040€	>=5%	37,4%
Até 1.500€	>=3,5%	58,9%

1



À atualização dos níveis remuneratórios acrescentem:

- ✓ Revisão da TRU, obedecendo a princípios de valorização das diferentes carreiras, num processo faseado ao longo da legislatura
- ✓ Subida do subsídio de refeição para 5,2€, com efeito a partir de outubro de 2022
- ✓ Implementação da regra de acumulação dos pontos sobrantes do SIADAP para efeitos de alteração do posicionamento remuneratório





Revisão da TRU | Valorização das carreiras

- ✓ **Técnico Superior** (a partir de jan23): salto remuneratório adicional, totalizando um aumento de 104,22 € em 2023 - aumento médio de 5,6%
- ✓ **Assistente Técnico** (a partir de jan23): salto remuneratório adicional totalizando um aumento de 104,22 € em 2023 - aumento médio de 10,7%
- ✓ **Assistente Operacional**: diferenciação remuneratória de 1 ou 2 níveis remuneratórios para quem tenha mais de 15 e 30 anos de serviço





Depois da agilização dos procedimentos concursais em 2022:

- ✓ Abertura de um novo **Recrutamento Centralizado**
- ✓ Desenvolvimento das edições do **Programa de Estágios** para estágios remunerados com base nas necessidades manifestadas pelos serviços e organismos



Capacitação de trabalhadores através do INA:

- ✓ Programa CAT - Formação Inicial para jovens licenciados que ingressem na carreira de Técnico Superior
- ✓ Programa de Capacitação em Direitos Humanos para a Administração Pública
- ✓ Reforço da oferta formativa nas competências digitais em execução do investimento do PRR



PLANEAMENTO

1

Plano de Recuperação e Resiliência

Portugal 2020

2

3

Portugal 2030



1

Garantir o pleno aproveitamento dos fundos europeus

- ✓ 1º pedido de desembolso com avaliação positiva da COM, totalidade de 38 marcos e metas cumpridos
- ✓ 2º pedido de desembolso submetido em setembro, totalidade de 20 marcos e metas



Garantir o pleno aproveitamento dos fundos europeus

Acesso a matérias-primas e inflação elevada colocam
constrangimentos reconhecidos por todos

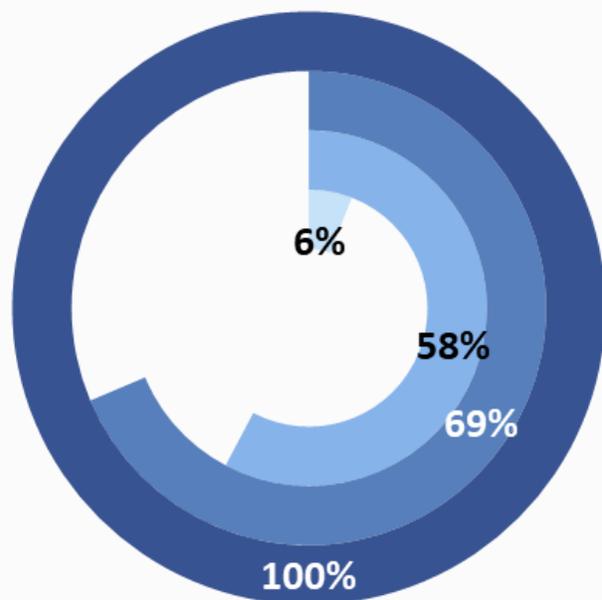
Negociação da **revisão do PRR** inicia-se em janeiro:

- ✓ Adicional 1,6 mM€ - Revisão do PIB 20/21
- ✓ REPowerEU - 704 M€
- ✓ Revisão de metas dentro do horizonte até 2026





1



Dotação Total
16.644M€

100%

da dotação contratada com **69 entidades públicas** responsáveis pela implementação de **139 sub-investimentos**, no total de **16.644 M€**

69%

da dotação disponibilizada em **234 Avisos lançados por Beneficiários Intermediários** (total de **10,6 mil M€**) e **356 Processos de Contratação Pública** (total de **903 M€**)

58%

da dotação **aprovada a Beneficiários Diretos** (**3,6 mil M€**) e **Finais** (**6,0 mil M€**), no total de **9,6 mil M€**

6%

da dotação **paga a Beneficiários Diretos** (**635 M€**) e **Finais** (**372 M€**), no total de **1.007 M€**, o que significa que **10% do total aprovado já foi pago**.



1

Transição Digital na Educação

 210 M€ pagos

600 mil computadores fornecidos às escolas para uso individual de alunos e professores

Compromisso Emprego Sustentável

 39,2 M€ pagos

Assinados 9.843 contratos para uma meta de 30 mil

Programa Edifícios Mais Sustentáveis

 110 M€ pagos

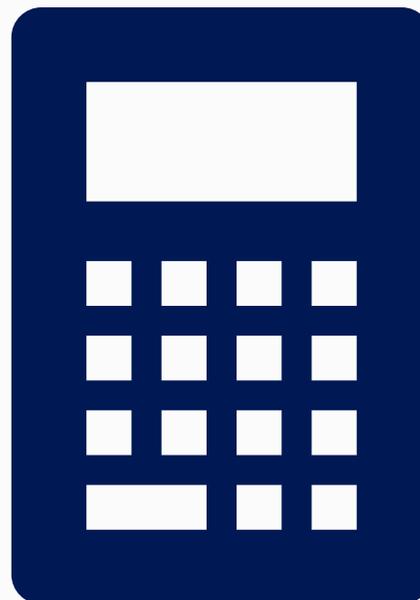
Mais de 100 mil candidaturas com 60 mil pagamentos



Portugal 2020 | Ponto de situação a 30 de setembro

2

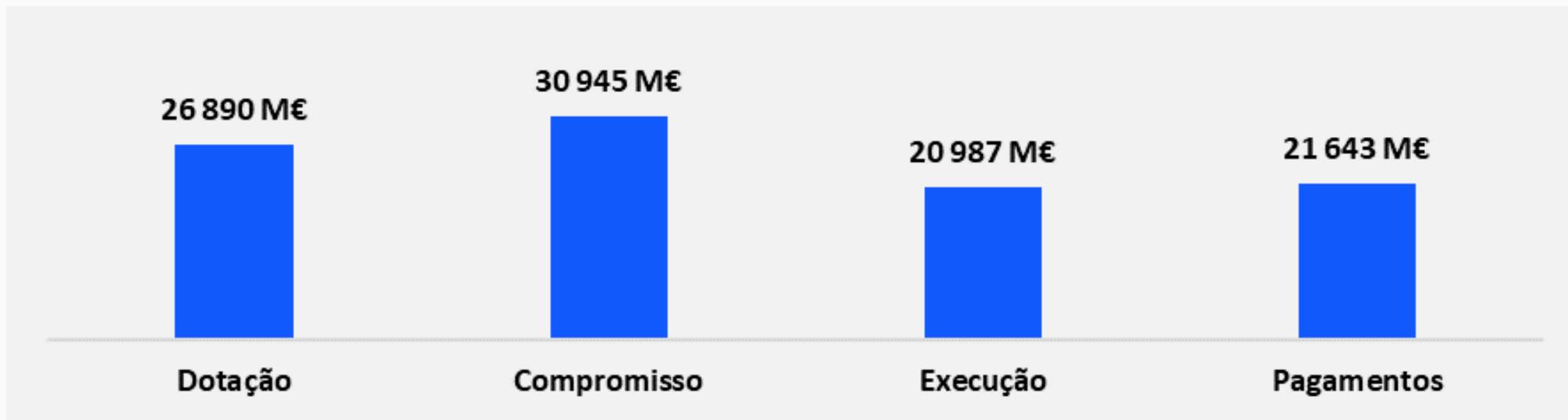
Taxa de
compromisso de
115% da
dotação



Taxa de
execução de
78% da
dotação



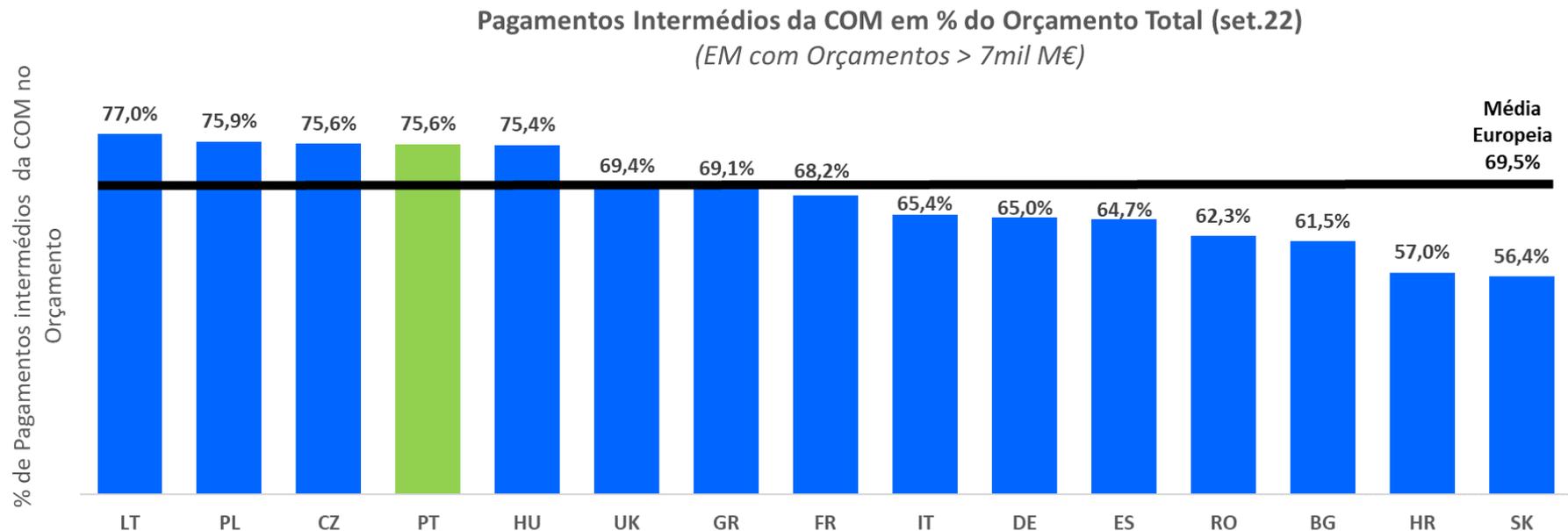
Portugal 2020 | Ponto de situação a 30 de setembro





Portugal nos primeiros lugares da execução entre Estados-Membros

- ✓ Taxa de reembolso superior à média europeia em 6 pontos percentuais
- ✓ Portugal no grupo de países com maior execução

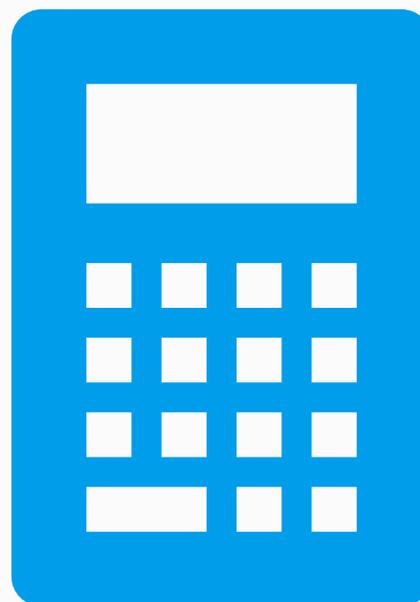




Portugal 2020 | Plano de encerramento (FEDER, FSE e FC)

2

87% de execução
até ao final de
2022



100% de execução
até ao final de
2023



2





Medidas específicas para o encerramento do PT 2020

- ✓ **Monitorização** regular e próxima das metas definidas, globais e por Programa
- ✓ Recurso à **Bolsa de Recuperação**, instrumento que visa identificar projetos aprovados com atrasos ao nível da contratualização e execução
- ✓ **Reprogramações dos Programa Operacionais**, para ajustar aos diferentes níveis de procura dos vários instrumentos
- ✓ Recurso ao **mecanismo extraordinário de antecipação** e ao **mecanismo de overbooking condicionado**



3

Lançamento do PT2030

- ✓ 23 mil M€, distribuídos pelos vários Fundos Europeus e por 12 Programas
- ✓ Acordo de Parceria aprovado a 12 de julho de 2022
- ✓ Primeira versão dos programas submetidas a 04 de junho
- ✓ Após consultas públicas, versões finais submetidas a 31 de outubro
- ✓ Primeiros avisos já no 1º trimestre de 2023 (mecanismo de antecipação já em curso, 800 M€ em avisos e 262 M€ já executados)



3

- ✓ Foco no **crescimento verde e sustentável**, em linha com o Pacto Ecológico Europeu
- ✓ Aposta na **Digitalização**, em linha com a prioridade europeia de transição digital
- ✓ Reforço da preocupação com os **objetivos de inclusão social** (1/4 da dotação do FSE)
- ✓ Ênfase no **desenvolvimento sustentável dos territórios** e na prestação de **serviços públicos de proximidade**
- ✓ Reforço da **capacitação administrativa** do ecossistema dos fundos



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- ✓ Modernização e simplificação dos serviços partilhados, designadamente no âmbito do **Sistema Nacional de Compras Públicas**
- ✓ Reorganização gradual de serviços e **concentração de áreas governativas e serviços num único espaço físico**



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- ✓ Consolidação dos **modelos de gestão transversal** de recursos, nomeadamente em centros de competências ou em redes colaborativas temáticas
- ✓ Consolidação da **Rede de Planeamento e de Prospetiva da Administração Pública (RePlan)** rede de cooperação interministerial para a promoção do alinhamento dos planos setoriais



ORÇAMENTO
DO ESTADO

Presidência



REPÚBLICA
PORTUGUESA

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO
DE MINISTROS