

Atividade da CReSAP (2018 e 2019 - 1º semestre)

Audição na COFMA

17 de julho 2019

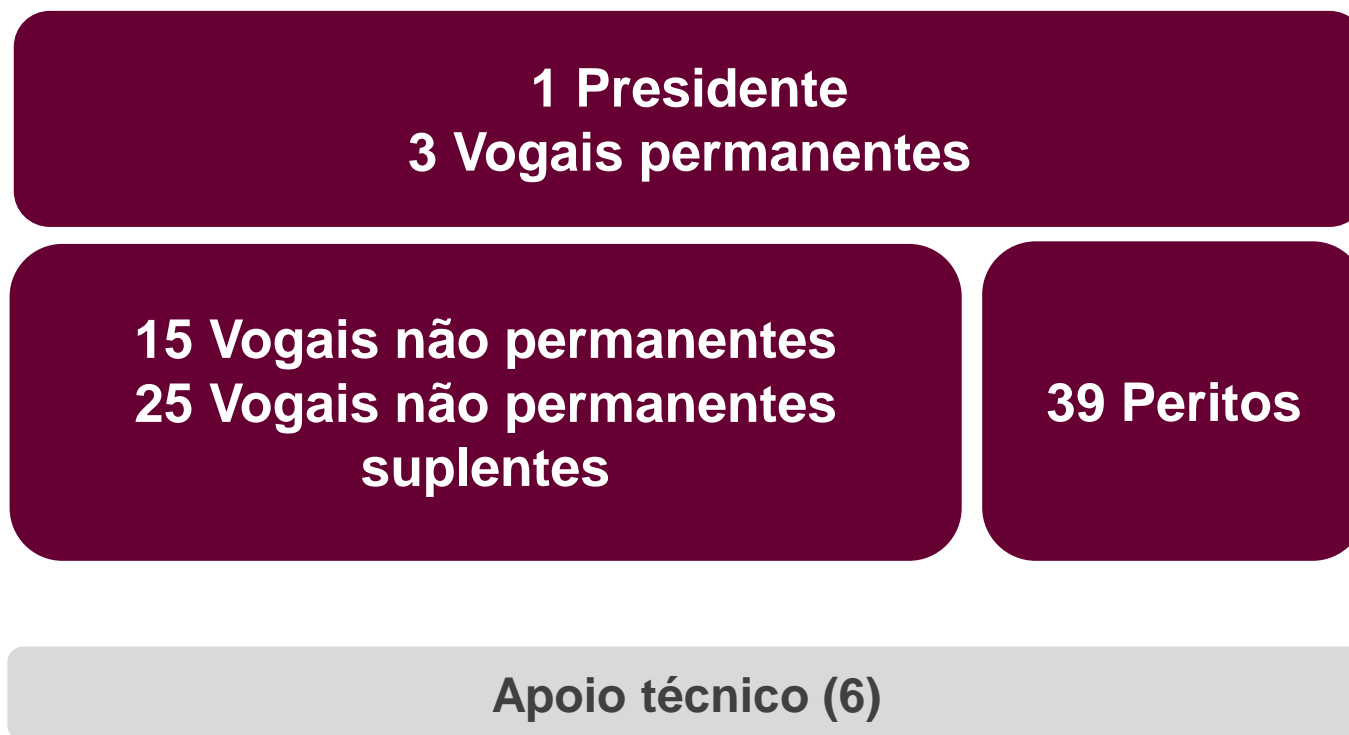


Realizar os procedimentos concursais de recrutamento e seleção de candidatos para os cargos de direção superior da administração central do Estado

Emitir pareceres, não vinculativos, sobre o perfil de personalidades indigitadas para cargos de gestor público

Apoiar a elaboração, desenvolvimento e execução de políticas públicas e promover as boas práticas de gestão e ética, para os cargos de direção superior da Administração Pública





Análise de Perfil (4 instrumentos)

Perfil do
Cargo

Perfil do
Candidato

1ª Fase:



Curriculum vitae

CReSAP

Questionário
de autoavaliação

2ª Fase:



Questionário de
Análise de Perfil Pessoal
(APP)



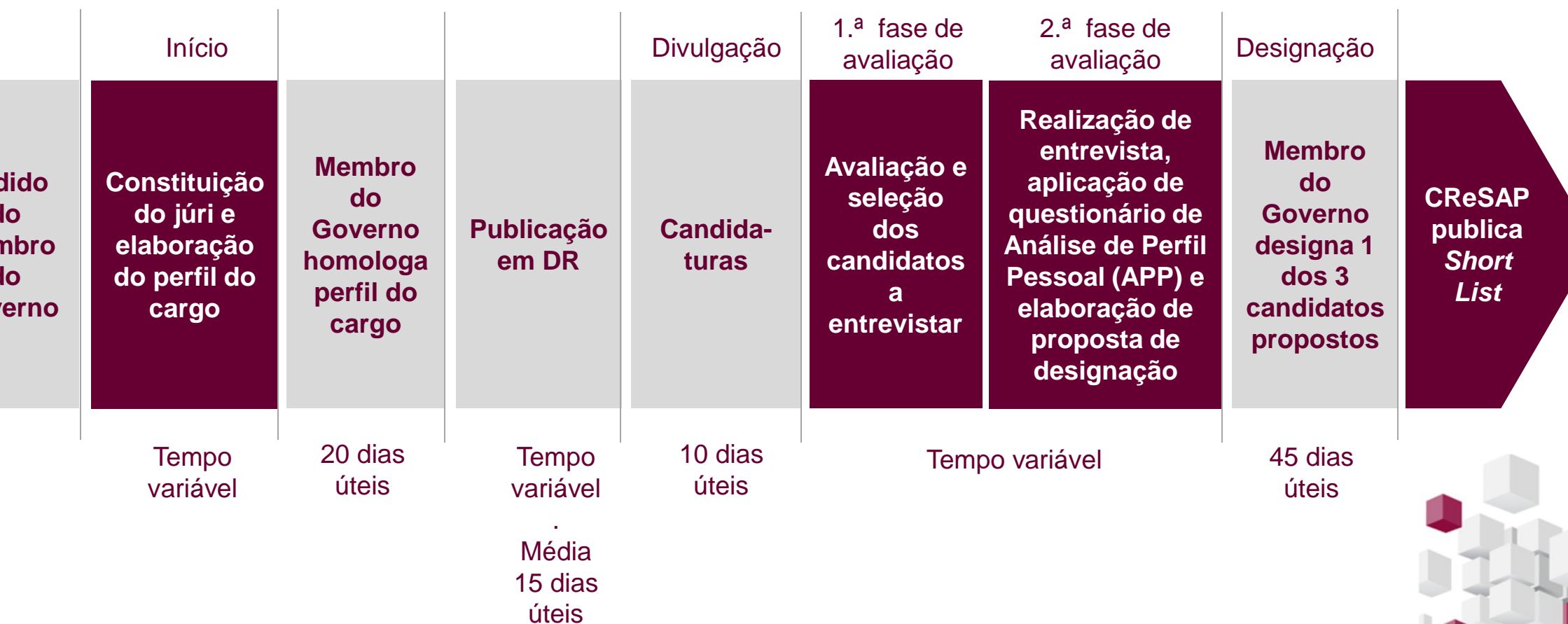
Entrevista individual



Procedimentos Concurrais



Análise temporal do procedimento concursal



Foram desenvolvidos 149 procedimentos concursais:

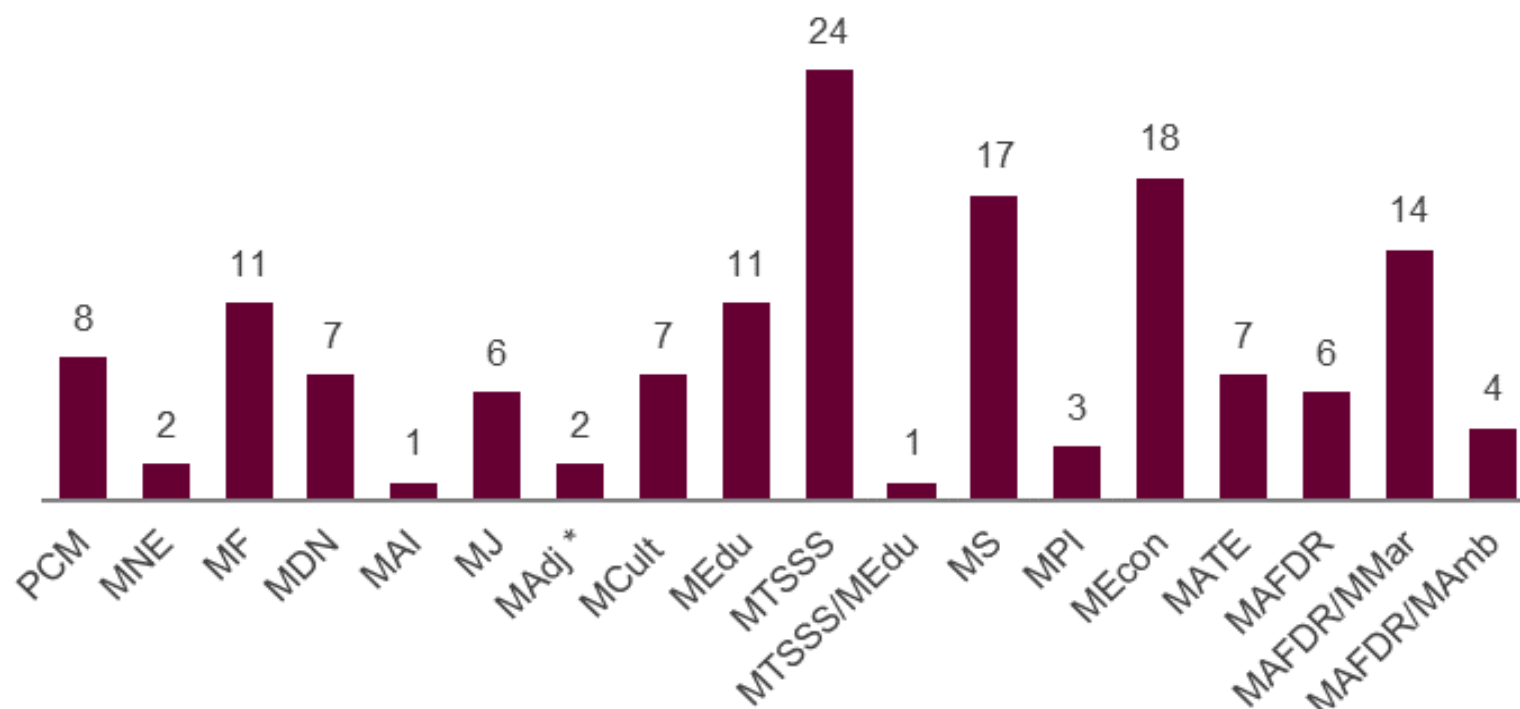
63 transitaram do ano anterior

75 foram novas solicitações

11 corresponderam a repetições de avisos de abertura



Procedimentos concursais desenvolvidos, por ministério

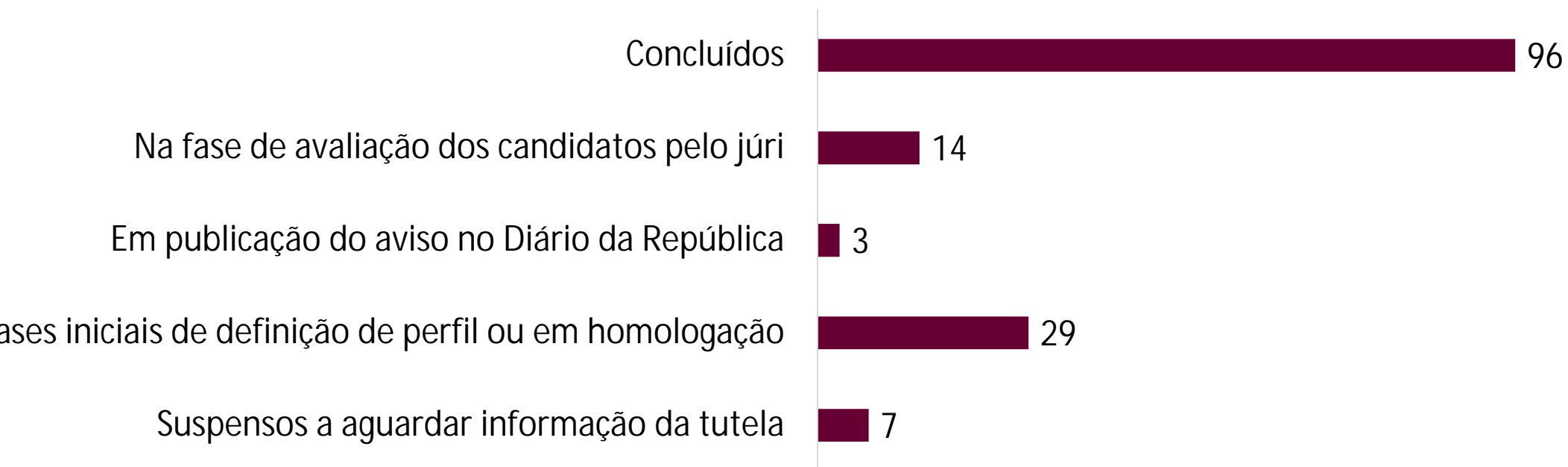


Total 149 procedimentos concursais

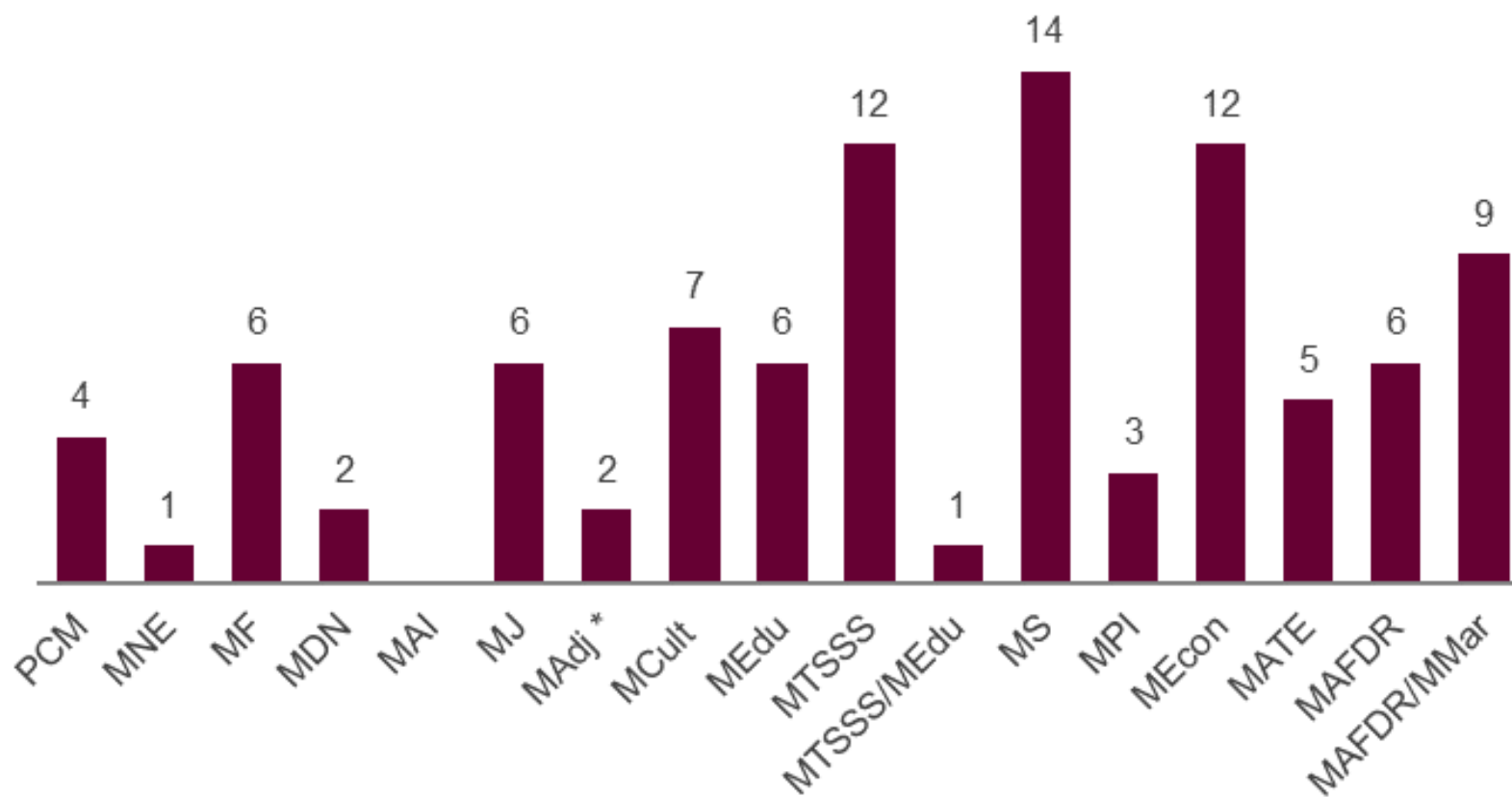


Procedimentos concursais

situação no final de 2018



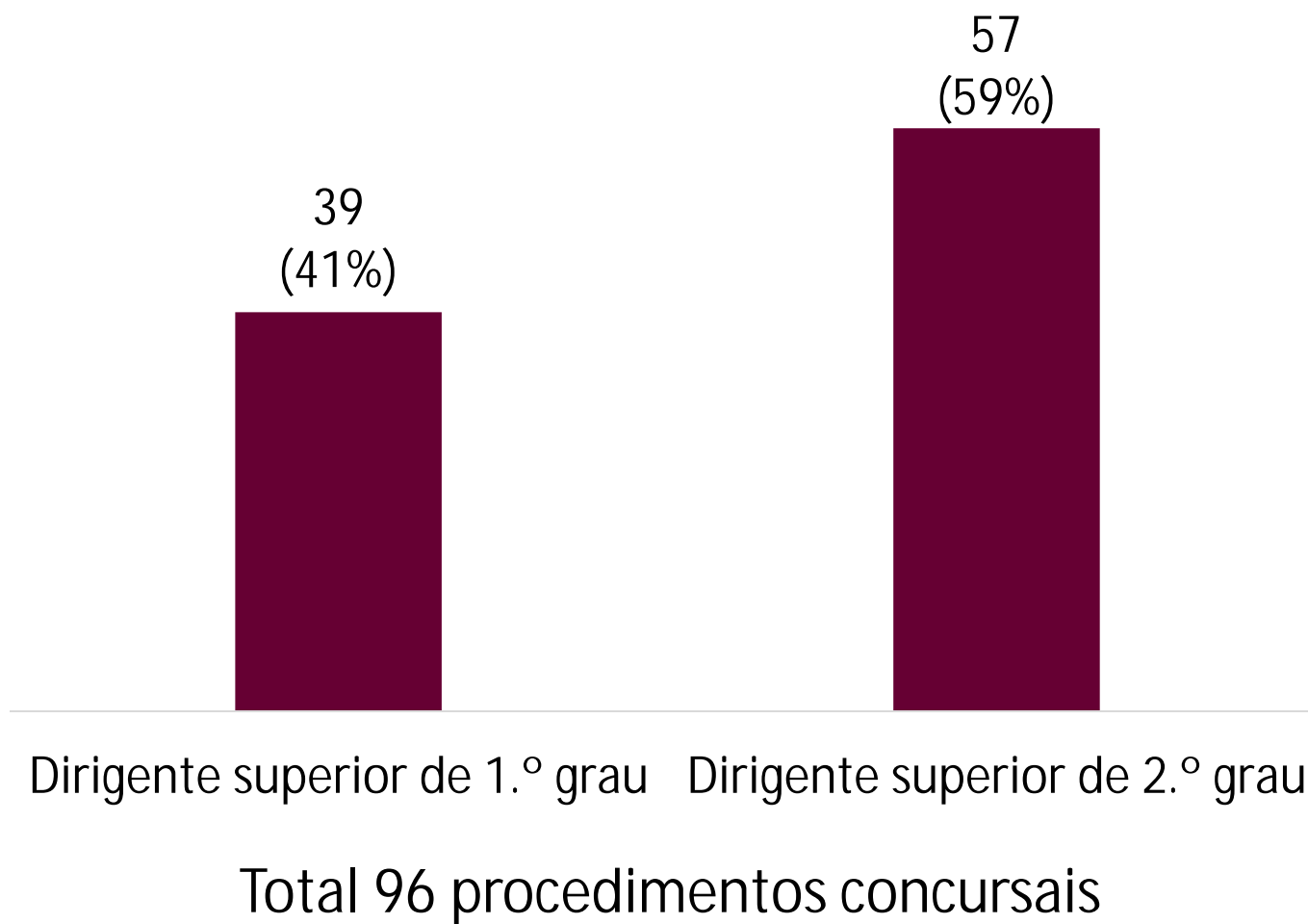
Procedimentos concursais concluídos, por ministério



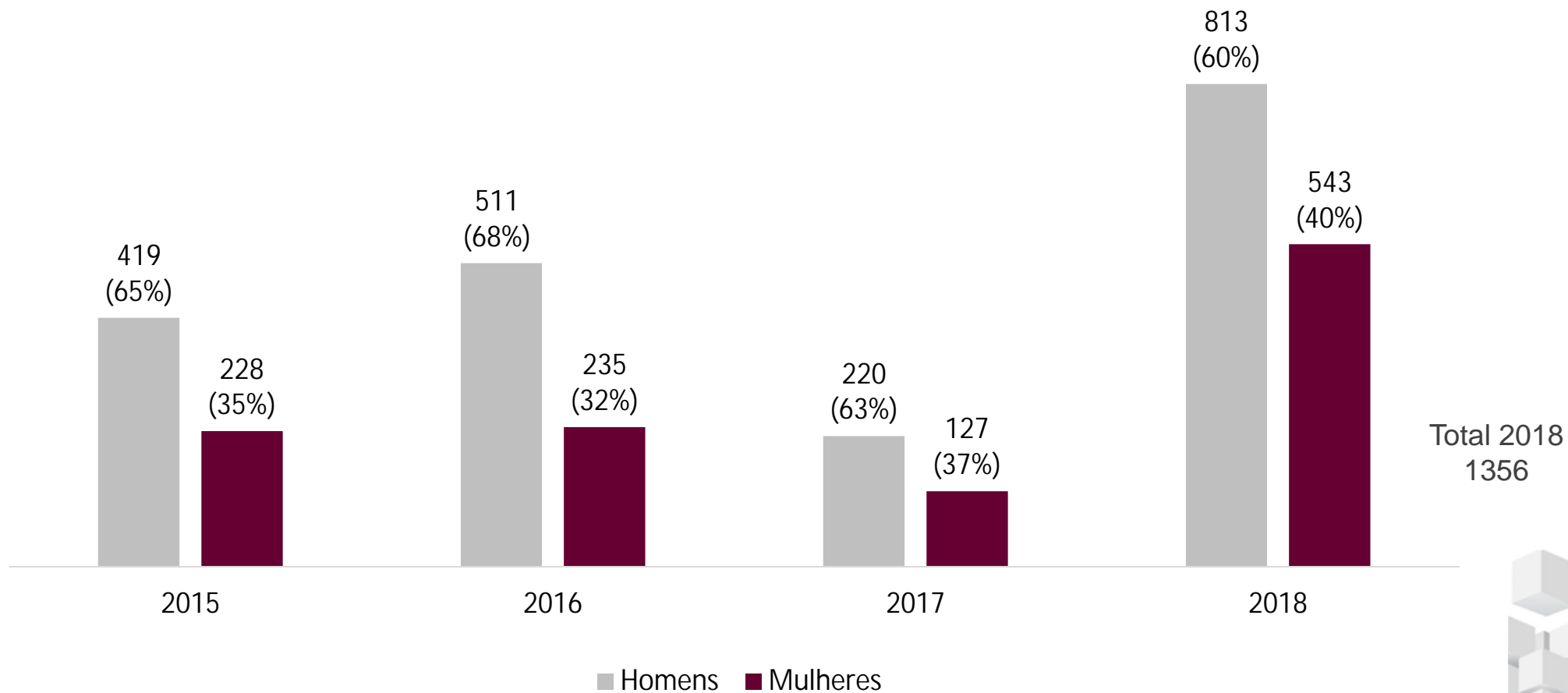
Total 96 procedimentos concursais



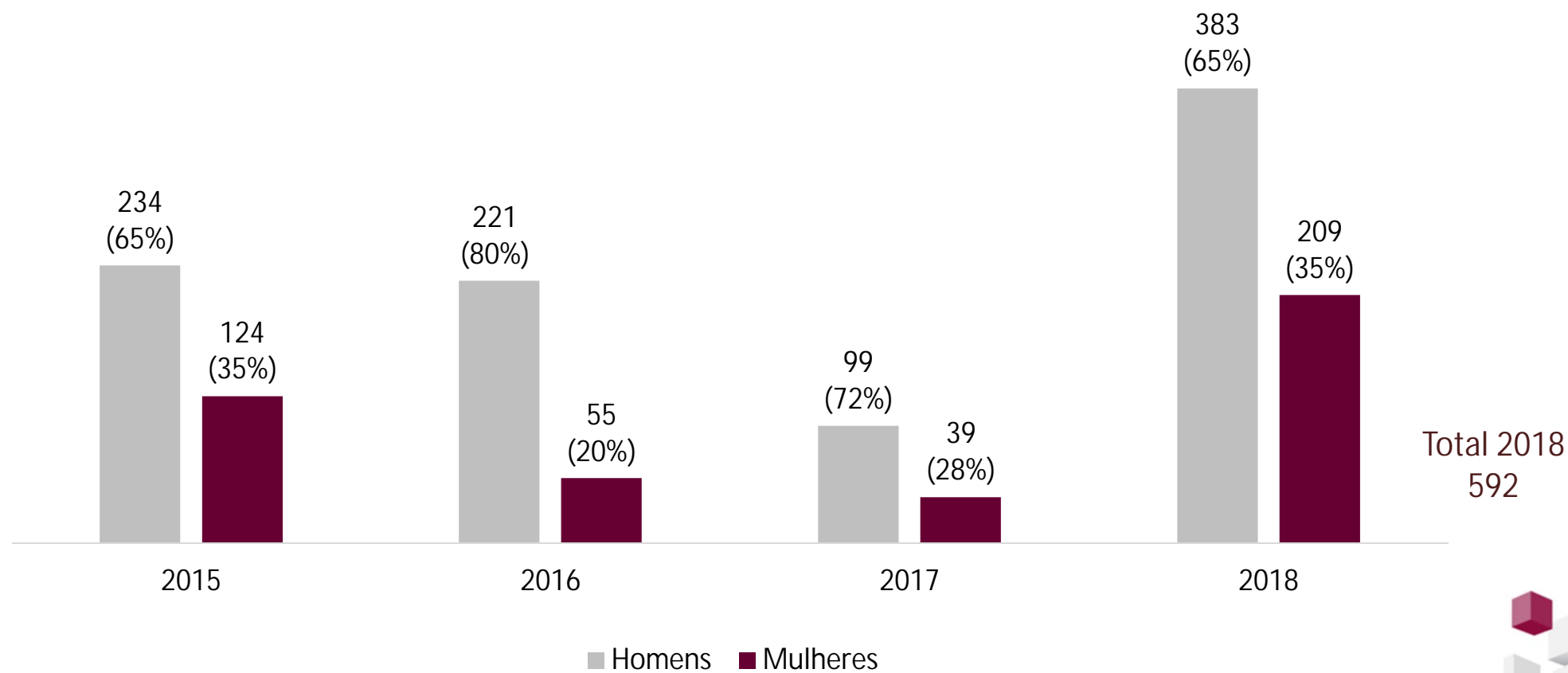
Procedimentos concursais concluídos, por grau do cargo



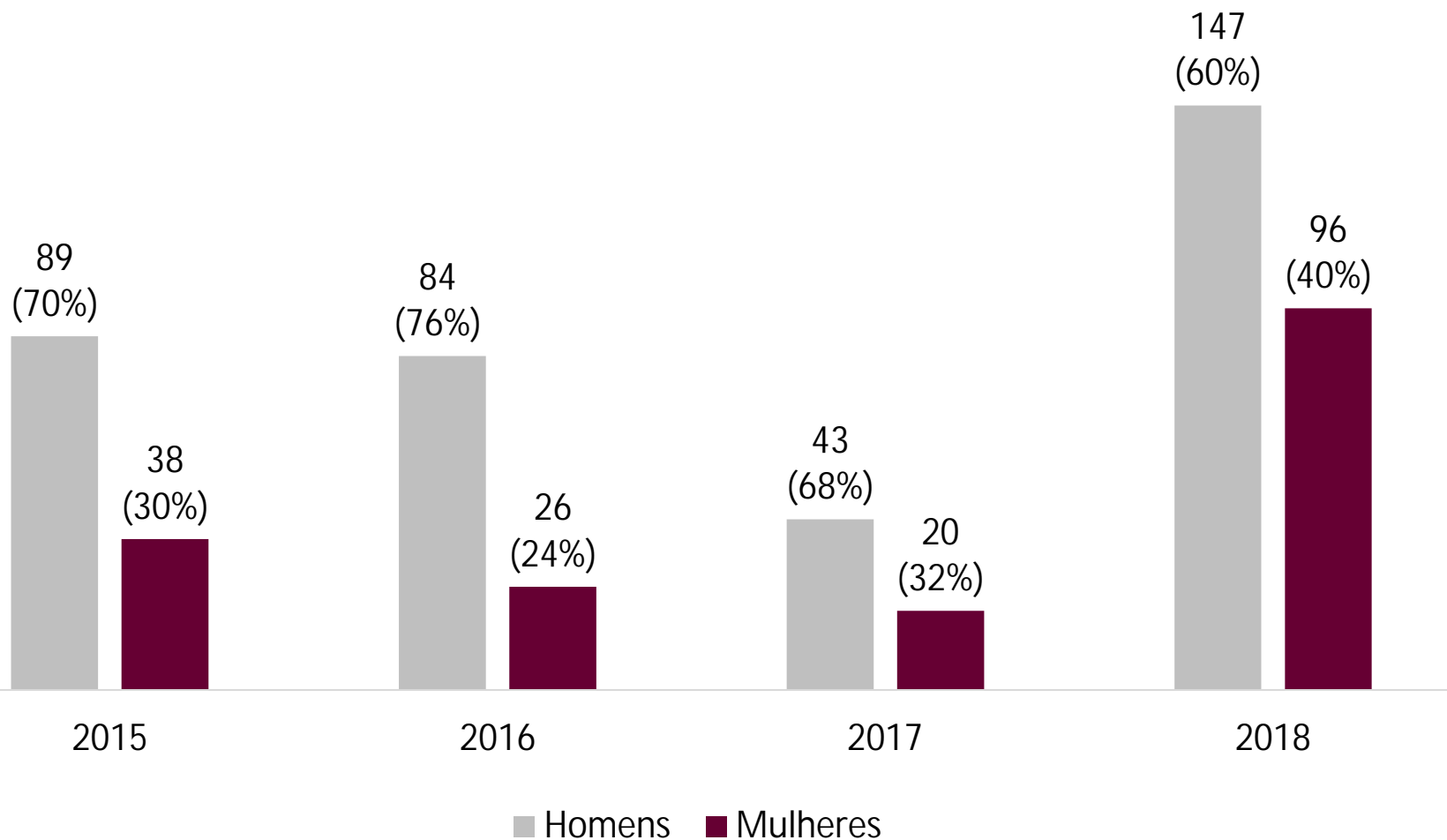
Candidatos avaliados, por gênero



Candidatos entrevistados, por gênero



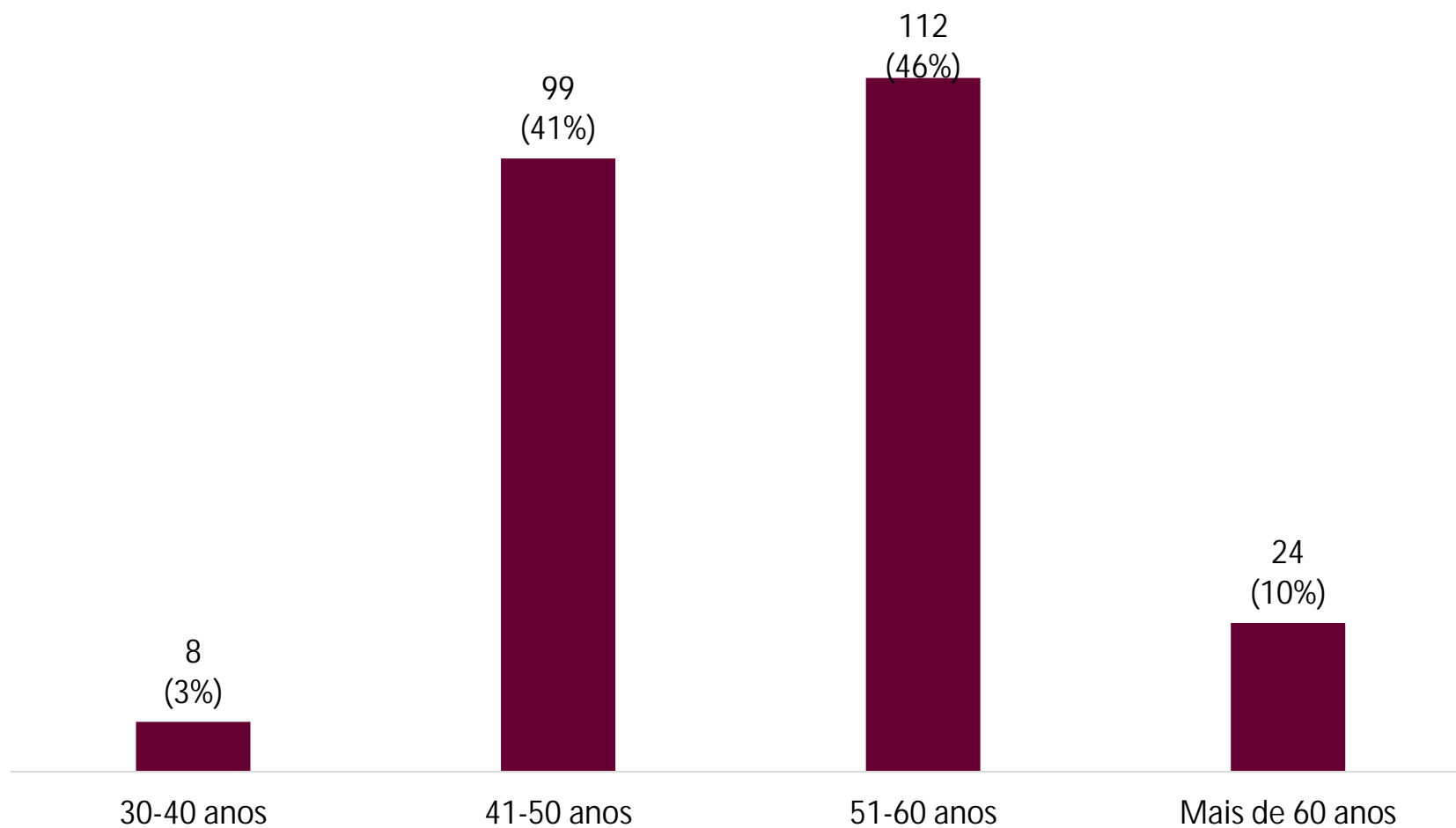
Candidatos propostos para designação, por género



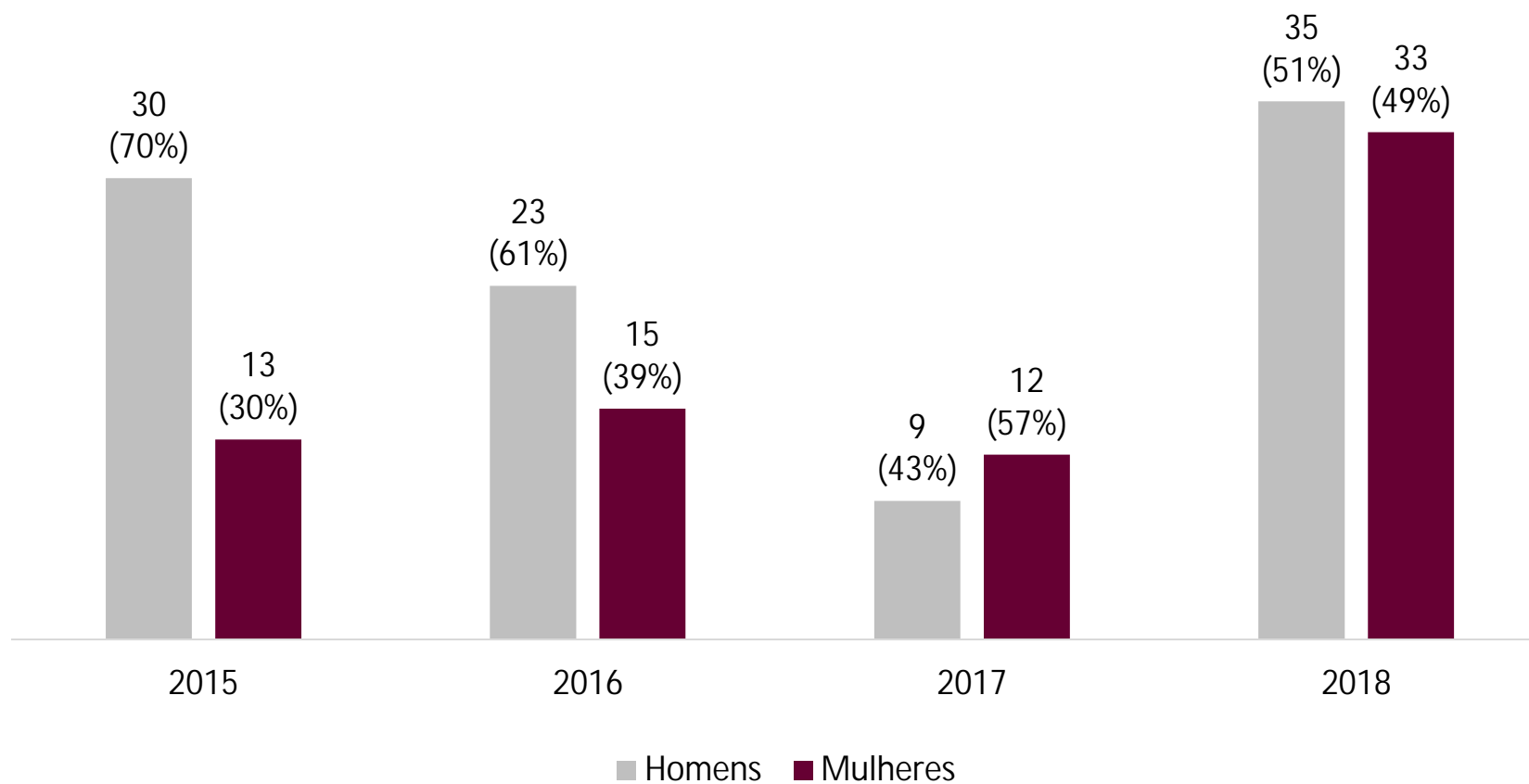
Em 2018
81 propostas de designação
243 candidatos



Candidatos propostos para designação, por grupo etário



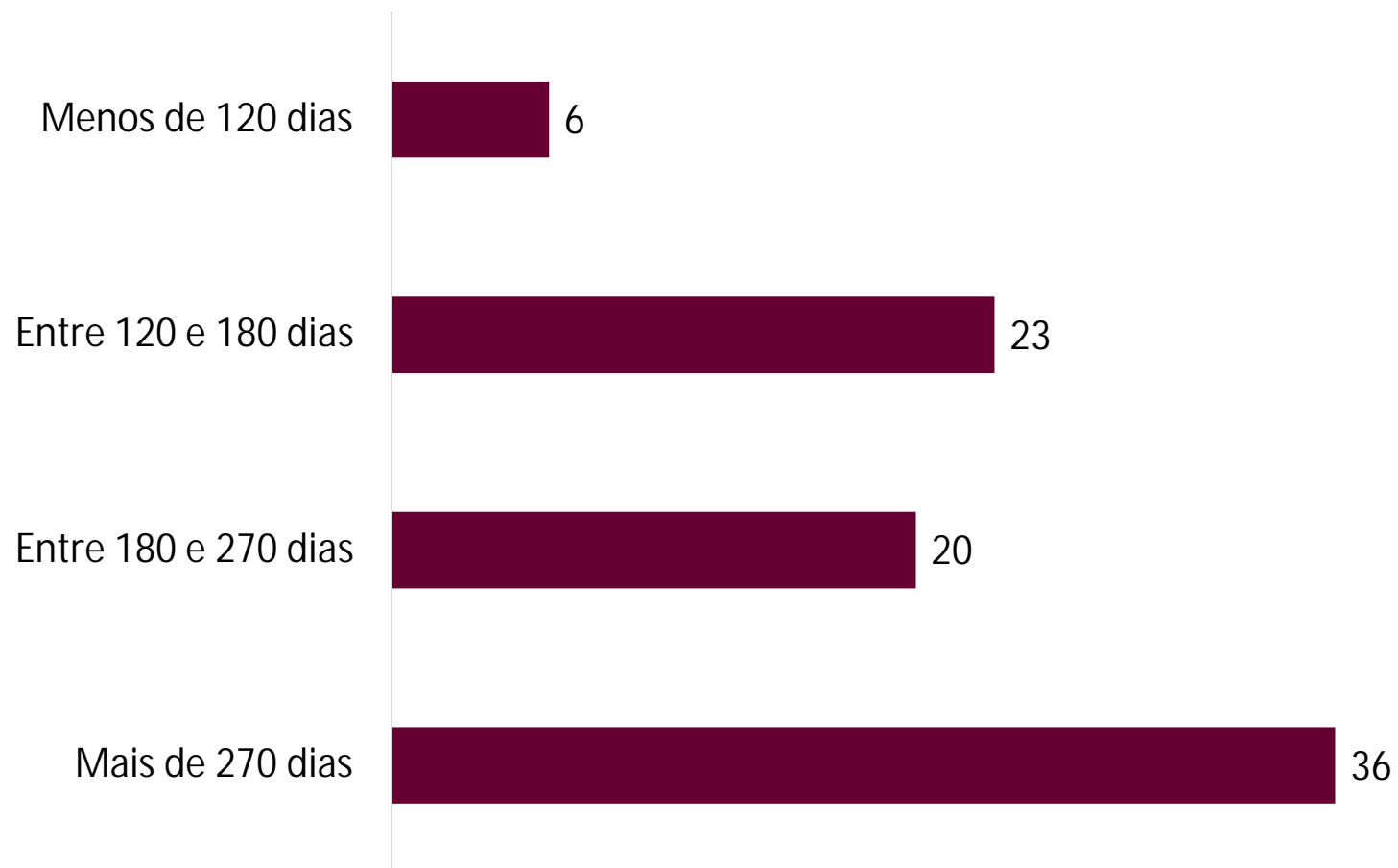
Candidatos designados, por género



Em 2018
68 designações



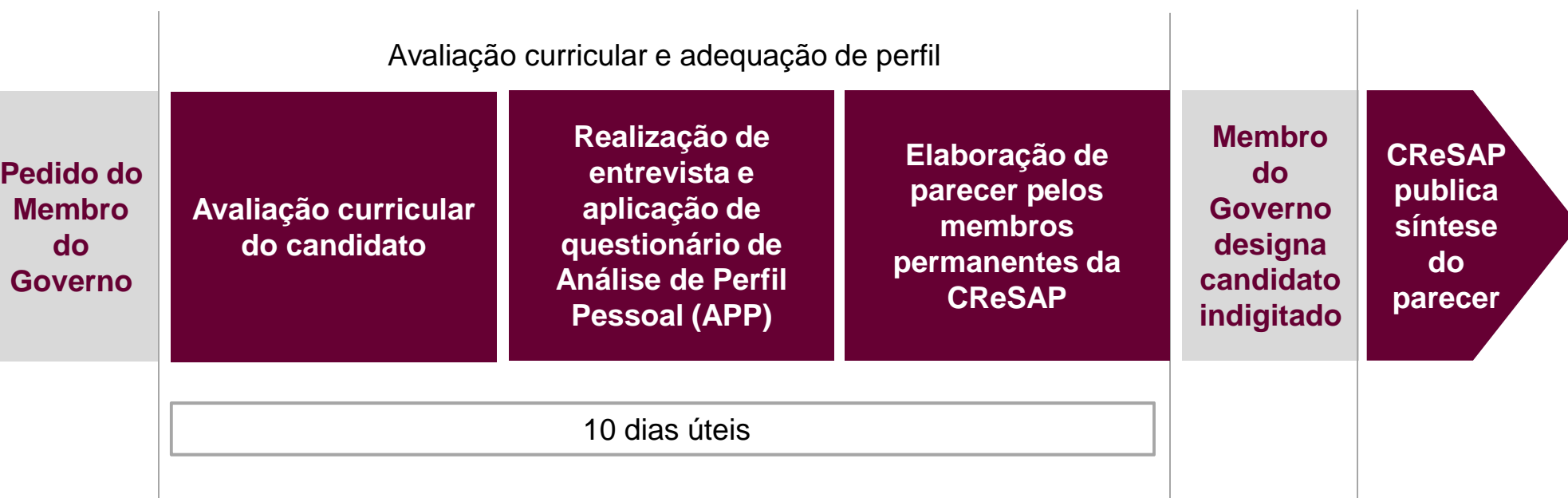
Tempos de resposta às solicitações dos procedimentos concursais concluídos



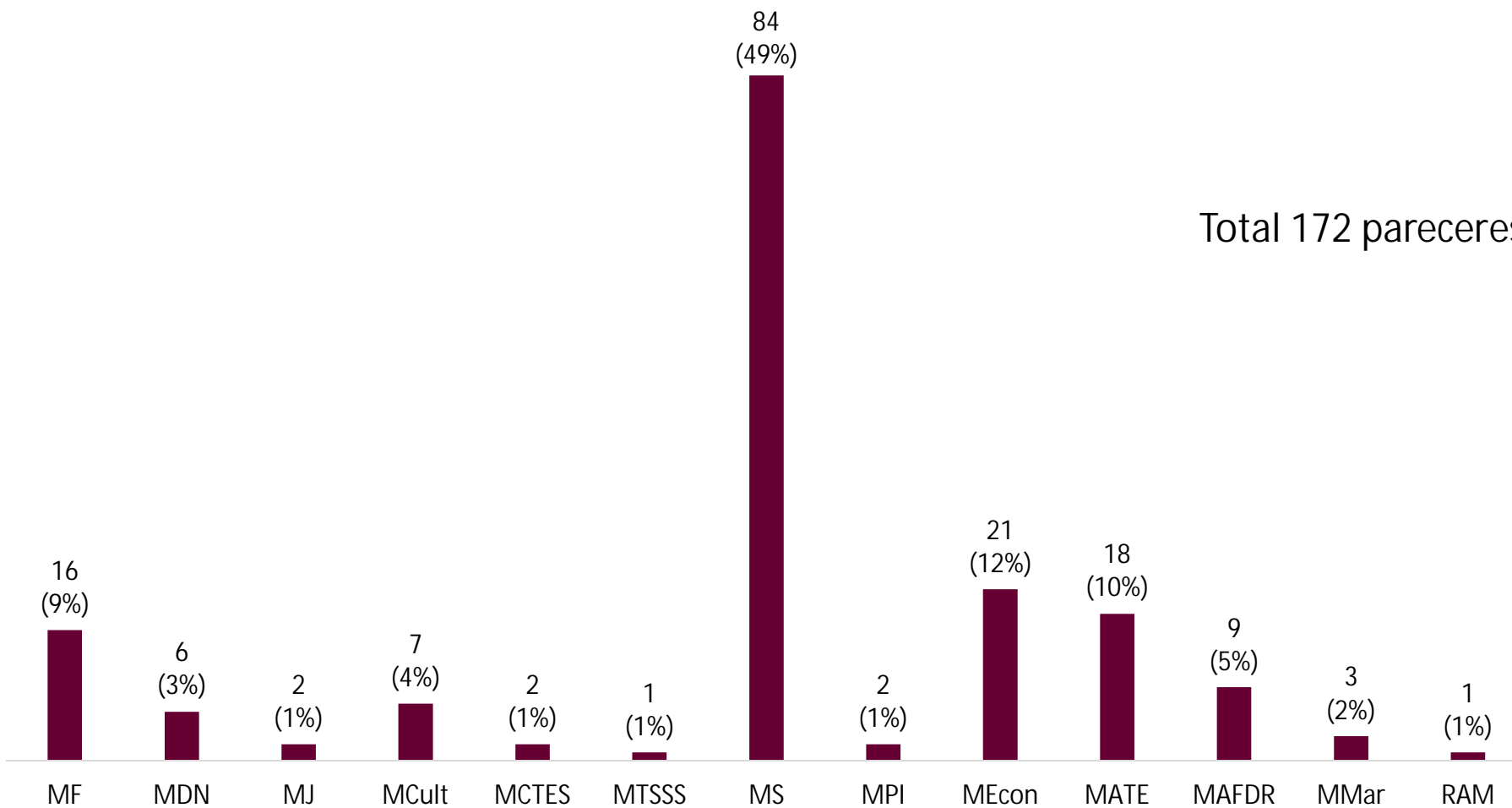
Pareceres



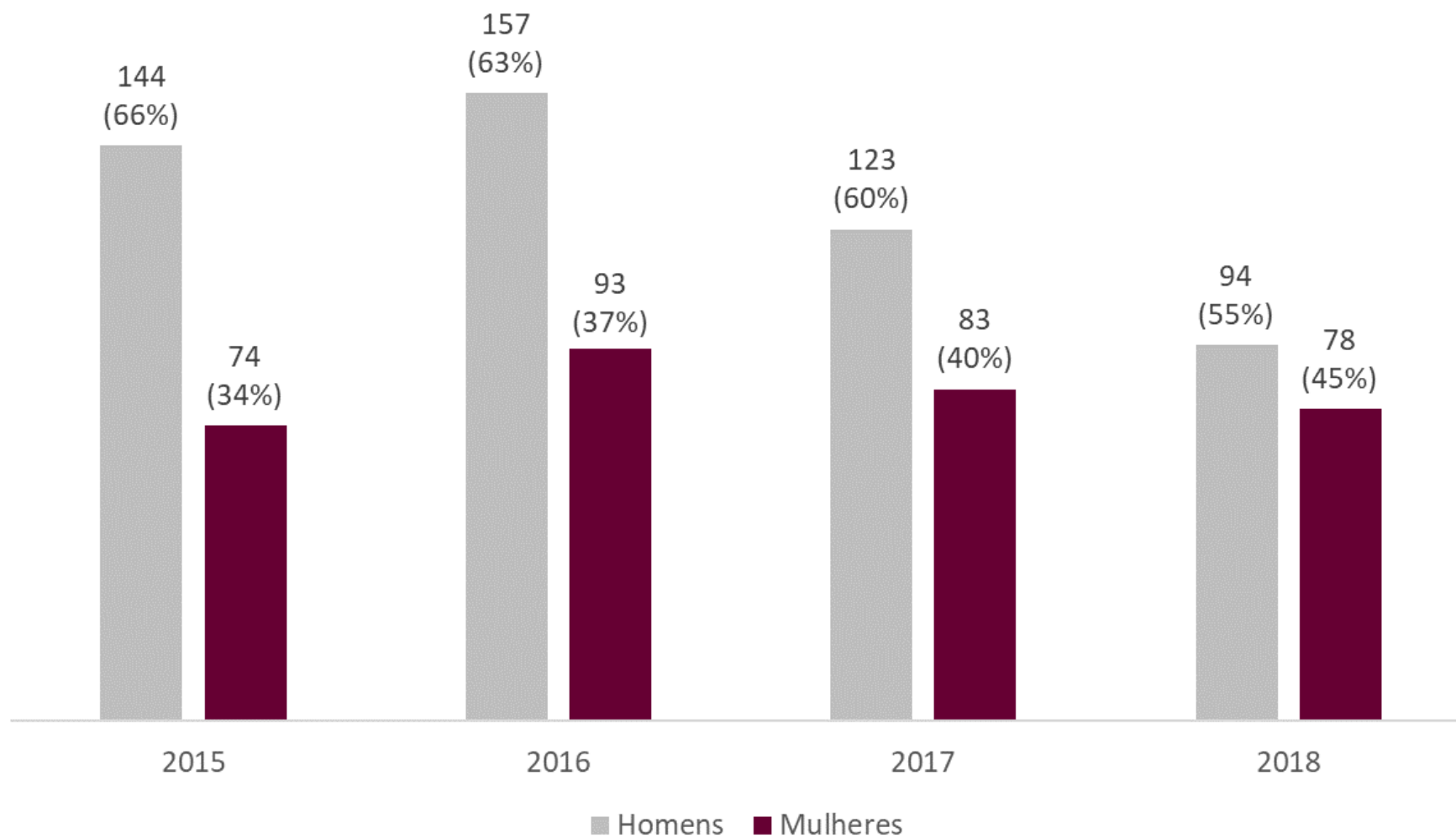
Processo de emissão de pareceres



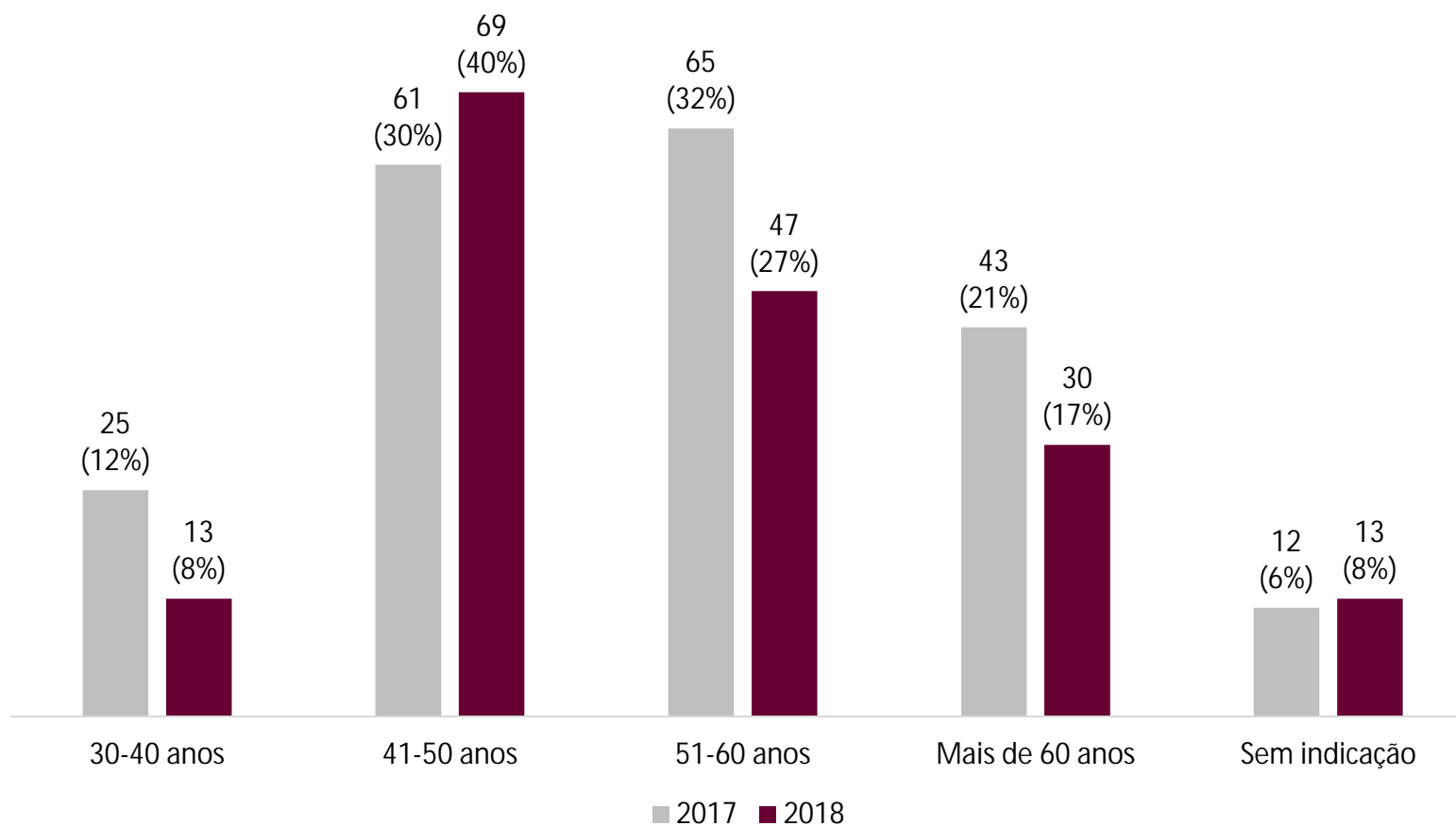
Pareceres emitidos em 2018, por ministério e para a RAM



Pareceres emitidos, por género



Personalidades avaliadas



Outras atividades



- ✓ Workshops com vogais não permanentes e peritos sobre a interpretação dos resultados extraídos das respostas ao questionário de Análise de Perfil Pessoal (APP);
- ✓ Conclusão da formação sobre o questionário de Análise de Perfil Pessoal (APP) e obtenção de Credenciação Internacional aos membros permanentes da CReSAP para aplicação e interpretação dos respetivos resultados;
- ✓ Reunião com representantes do Ministério da Educação (Diretor-Geral do Ensino Superior) com vista a definir critérios específicos de apresentação de diplomas de conclusão de licenciatura;



- ✓ Reflexão interna sobre ajustamentos ao Regulamento de Tramitação dos Procedimentos de Recrutamento e Seleção dos Cargos de Direção Superior na Administração Pública;
- ✓ Elaboração do documento de Política de Privacidade da CReSAP e designação do Encarregado da Proteção de Dados.



Apresentações a delegações de países interessados em conhecer o quadro legal português

- ✓ 19 de janeiro de 2018 – Azerbaijão (10 pessoas): Organizada pelo INA para troca de experiências na sequência de um pedido do gestor do Twinning project Support to further reforms of the Civil Service System in Azerbaijan, para um grupo de funcionários da Administração Pública do Azerbaijão;
- ✓ 29 de janeiro de 2018 – Kosovo (10 pessoas): Organizada pela DGAEP para troca de experiências sobre o processo de reforma da administração pública;



Apresentações a delegações de países interessados em conhecer o quadro legal português

- ✓ 2 de março de 2018 – Lituânia (3 pessoas): Organizada pela DGAEP para troca de experiências sobre o processo de recrutamento dos dirigentes superiores, com enfoque nos seus aspetos mais técnicos (plataforma informática da CReSAP, análise do questionário de autoavaliação curricular e entrevistas).



Recursos



Carreira	Nº.	Organismo de origem
Técnico superior	2	INA
Assistente técnico	1	INA
Assistente técnico	1	SGMF
Assistente operacional (motorista)	1	SGMF

A CReSAP conta igualmente com a colaboração, a meio tempo, de um quadro superior do INFARMED para as funções de assessoria de imprensa



	Orçamento inicial (€)	Orçamento corrigido (€)	Execução (€)	Peso relativo
Pessoal	523 575,00	549 358,00	546 871,40	82%
Aquisição de bens e serviços	124 209,00	115 247,00	104 339,64	16%
Despesa de capital	19 468,00	13 038,00	12 287,70	2%
Total	667 252,00	677 643,00	663 498,74	100%



- Foi dada continuidade aos ajustamentos na infraestrutura tecnológica;
- Trabalhos preparatórios com vista a incorporar novos requisitos funcionais, a evolução tecnológica e os atuais aspetos de segurança e privacidade de dados;
- A perspetiva de modernização e simplificação administrativa esteve sempre presente;

A CReSAP contou com a colaboração da SGMF e da ESPAP.



Conclusões prospetivas



- a publicitação do procedimento concursal, designadamente onde publicitar e respetivo prazo (n.º 1, n.º 2 e n.º 3 do art.º 19.º);
- a atual obrigatoriedade de participação dos dirigentes intermédios nos procedimentos concursais (n.º 4 e n.º 5 do art.º 19.º);
- a clarificação das consequências da não nomeação nos 45 dias subsequentes ao envio da proposta de designação ao membro do governo (n.º 12 do art.º 19.º e art.º 27.º);
- a possibilidade de abertura imediata de procedimento concursal na sequência da designação de dirigente superior em regime de substituição.



Propostas de alteração

No Regulamento de Tramitação dos Procedimentos de Recrutamento e Seleção de Dirigentes Superiores na AP:

- Só são submetidos a entrevista os candidatos que obtenham nota positiva na fase de avaliação curricular;
- Ajustamento no cálculo da nota de avaliação curricular na plataforma que atribui atualmente 50% à autoavaliação do candidato e 50% à decisão do membro do júri, passando a 30% e 70% respetivamente.



- a aquisição de novos instrumentos de avaliação de candidatos;
- a renovação e reengenharia da plataforma informática de suporte aos procedimentos concursais de forma a completar todo o processo concursal e reforçar todos os aspetos de segurança e privacidade;
- a desmaterialização do processo de emissão de pareceres;
- o reforço de recurso humanos qualificados nas áreas relevantes como Direito e Gestão de Recursos Humanos no sentido de apoiar os júris de forma mais efetiva, permitindo reduzir as tarefas administrativas desempenhadas atualmente pelos membros da CReSAP.



Atividade 2019

1º semestre



- Foram desenvolvidos 101 procedimentos concursais:

48 transitaram do ano anterior

47 foram novas solicitações

6 corresponderam a repetições de avisos de abertura

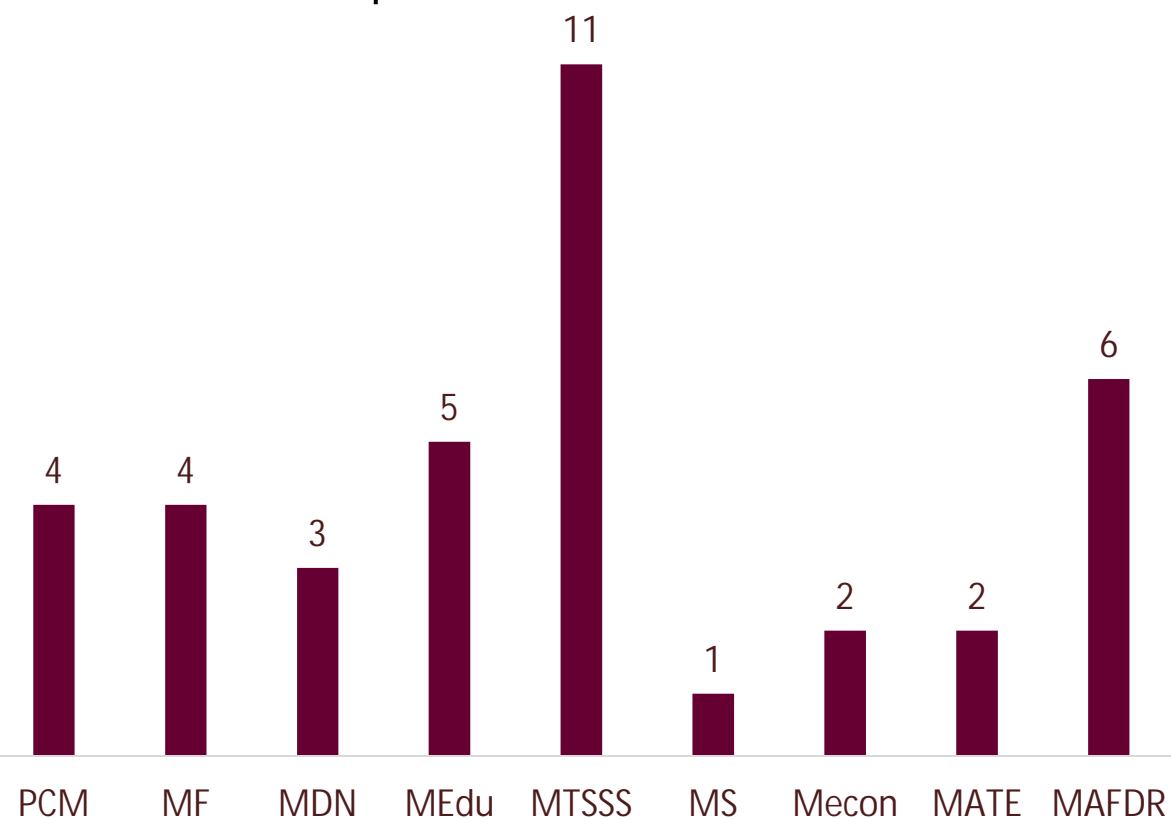
38 concluídos com 4 repetições aviso

27 em avaliação pelo júris

32 aguardam a realização da primeira reunião



38 Procedimentos concursais concluídos
com 4 avisos repetidos



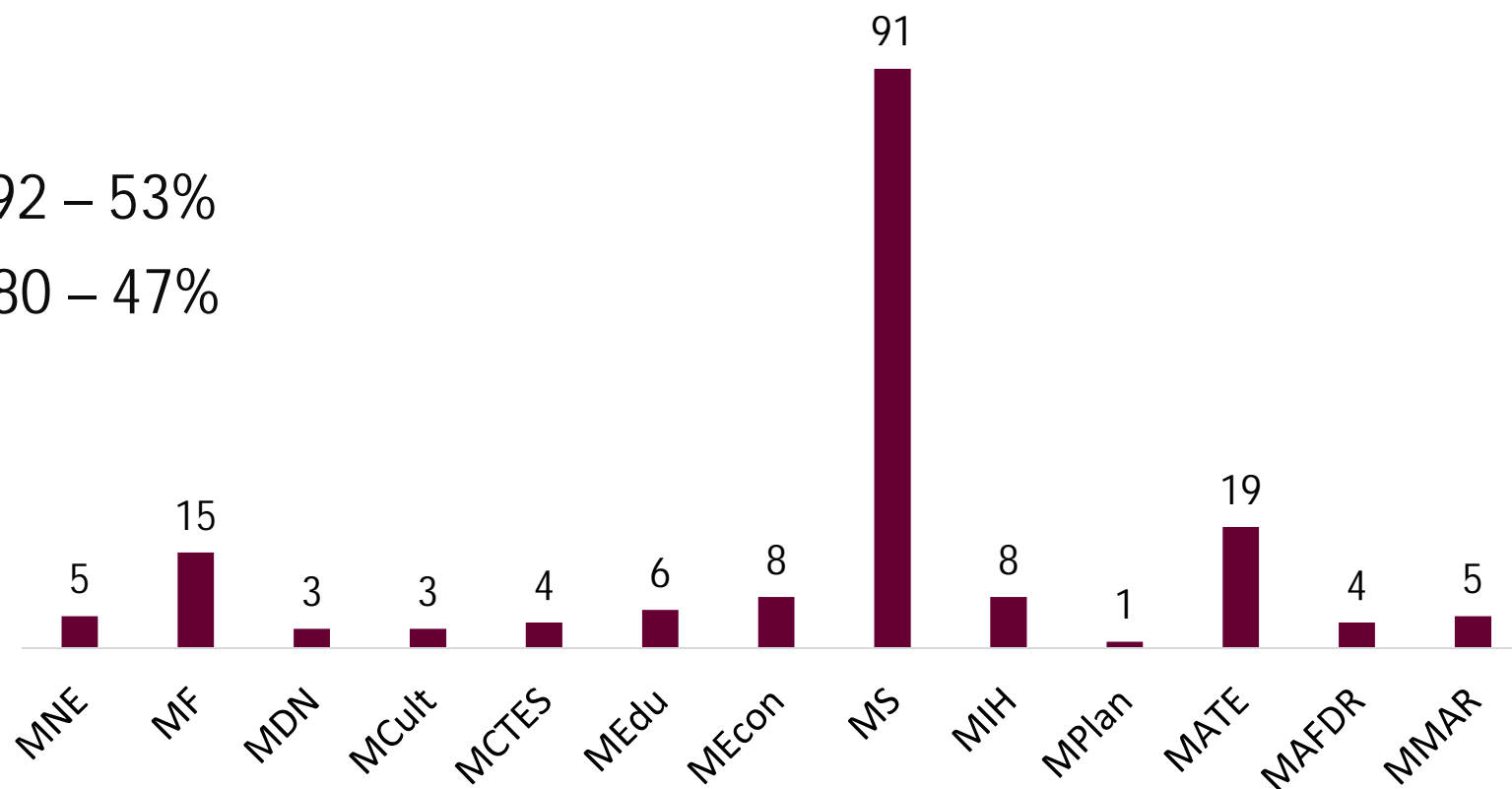
Número total de candidatos avaliados	551	
Homens	328	60%
Mulheres	223	40%
Entrevistados	250	
Homens	151	60%
Mulheres	99	40%
Short List	107	
Homens	57	53%
Mulheres	50	47%
Nomeados	20	
Homens	11	55%
Mulheres	9	45%



- Pareceres emitidos - 172

Homens: 92 – 53%

Mulheres: 80 – 47%



ReSAP

www.cresap.pt

