

## APRECIÇÃO PÚBLICA

### Diploma (s):

**Projeto de Lei nº 214/XIII - Reforça a licença parental inicial, alarga o período de licença parental em caso de nascimento prematuro e estende a dispensa para amamentação e aleitação ao acompanhamento da criança até aos 3 anos de idade, promovendo uma alteração ao Código do Trabalho, aprovado pela Lei 7/2009, de 12 de fevereiro (Os Verdes).**

### Identificação do sujeito ou entidade (a)

SITAVA - Sindicato dos Trabalhadores da Aviação e Aeroportos

### Morada ou Sede:

Rua Newton, 5, Lisboa

### Local

Lisboa

### Código Postal

1170-275 Lisboa

### Endereço Eletrónico

[geral@sitava.pt](mailto:geral@sitava.pt)

### Contributo:

O SITAVA considera positivas todas as iniciativas legislativas que, tal como a presente, visam reforçar os direitos das mães e dos pais trabalhadores e promover uma melhor conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal.

Neste sentido, concordamos com o projeto em apreciação, designadamente no que respeita ao alargamento da licença parental inicial até 210 dias, ao prolongamento desta licença nos casos de nascimento prematuro e à extensão da dispensa para amamentação e aleitação ao acompanhamento da criança até aos 3 anos de idade.

No entanto, não podemos deixar de constatar que do presente Projeto não decorre com suficiente clareza a possibilidade de partilha da licença parental inicial nem o princípio da livre decisão quanto à forma de tal partilha, antes nos parecendo que há o intuito de impor sempre à mulher um período de licença mais prolongado (180 dias) independentemente da sua vontade, ao passo que ao homem são atribuídos, de forma igualmente impositiva, apenas 60 dias, dos quais 30 para seu uso exclusivo obrigatório. Isto significa que da licença parental inicial prevista de 210 dias, 180 são sempre e obrigatoriamente gozados pela mãe e ao pai apenas caberão 30 dias.

O SITAVA entende que a partilha de responsabilidades entre as mães e os pais logo desde os primeiros meses de vida da criança é um princípio fundamental e incontornável na perspetiva da plena igualdade entre mulheres e homens e como impulso para a mudança relativamente aos papéis que ambos desempenham no trabalho e na família.

Assim, sem prejuízo da responsabilidade que sempre recairá sobre as mulheres em virtude da sua condição biológica, designadamente nos períodos da gestação, do puerpério e da amamentação, e que requerem a atribuição de direitos específicos e exclusivos, a concretização do princípio da igualdade impõe que estes condicionalismos biológicos (como é o caso da amamentação) não sejam potenciados e transformados em condicionalismos sociais e laborais que acabem por obrigar, na prática, a mulher a assumir o grosso das responsabilidades parentais, em detrimento da sua vida e carreira profissionais. Só a livre decisão quanto ao modo de partilhar licenças e dispensas no âmbito da maternidade/paternidade permitirá atenuar, e a seu tempo até eliminar, as discriminações de que mulheres e homens são alvo nas empresas em função das suas responsabilidades familiares.

#### **Data**

18 de Julho de 2016

#### **Assinatura**



*Luís Rosa*

*Secretário-Geral*

---

(a) Comissão de trabalhadores, comissão coordenadora, associação sindical, ou associação de empregadores, etc.