

## APRECIÇÃO PÚBLICA

Diploma:

Proposta de lei n.º \_\_\_\_\_ (2.ª)

Projectos de lei n.º ~~31~~4/XIII (2ª)

Identificação do sujeito ou entidade (a)

FESAHT – Federação dos Sindicatos de Agricultura, Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal

Morada ou Sede:

Pátio do Salema, n.º 4 – 3º

Local Lisboa

Código Postal 1150-062

Endereço Electrónico fesaht@fesaht.pt

Contributo:

Subscreve-se na íntegra o parecer da CGTP-IN. Folha Anexa n.º 1

Data Lisboa, 21 de Dezembro de 2016

Assinatura

M. do J. V. G. G. G. G.

FEDERAÇÃO DOS SINDICATOS DE AGRICULTURA  
ALIMENTAÇÃO, BEBIDAS, HOTELARIA E TURISMO DE PORTUGAL

FESAHT

Pátio do Salema n.º 4-3º - 1150-062 LISBOA

Telex: 21 807 3844 / 21 887 8844

Internet: [www.fesaht.pt](http://www.fesaht.pt)

E-mail: [fesaht@fesaht.pt](mailto:fesaht@fesaht.pt)

(a) Comissão de trabalhadores, comissão coordenadora, associação sindical, ou associação de empregadores, etc.



**Projecto de Lei n.º 344/XIII (2.ª)**  
**Protege a trabalhadora grávida, puérpera ou lactante no período experimental, tornando obrigatório parecer prévio da CITE em caso de denúncia do contrato de trabalho por parte de entidade empregadora**

(Separata n.º 36, DAR, de 25 de Novembro de 2016)

**Apreciação da CGTP**

O projeto em apreciação, na sua generalidade e fundamentação, revela-se oportuno no combate à utilização do período experimental como forma de rescindir um contrato a termo certo, nomeadamente, logo que seja conhecida do empregador a situação de gravidez da trabalhadora ou de trabalhador em gozo de direitos relacionados com a parentalidade, pois são estas as situações em que o empregador pode deitar mão de tal mecanismo de denúncia do contrato, sem invocação de justa causa.

No entanto considera-se que o nº2 do novo artigo 114º deste projeto, deveria colocar este parecer ao mesmo nível dos pareceres prévios previstos no artigo 63º do Código do Trabalho e, por outro lado, deveria estabelecer o prazo dentro do qual tal parecer seria emitido pela CITE, porquanto, prevendo a atual redação do artigo, nos seus números 2 e 3, que existem prazos de aviso prévio distintos, consoante a duração do contrato, importaria prever que o prazo de remessa à CITE deveria coincidir com o prazo da comunicação da denúncia, devendo o parecer ser emitido dentro do mesmo prazo.

Por outro lado, entende a CGTP-IN que tal remessa à CITE para emissão de parecer, carece de fundamentação expressa por parte da empresa, sempre que esteja em causa uma trabalhadora grávida, puérpera ou lactante ou um trabalhador em gozo de licença parental. Neste sentido caberia no âmbito do presente diploma prever a remessa com a necessária fundamentação.

Caso não fosse feita a remessa devidamente fundamentada à CITE, então a consequência deveria ser a de que a denúncia indicaria a existência de discriminação e o parecer deveria ser desfavorável à mesma, pelo que o contrato deveria manter-se, sem prejuízo do recurso aos meios judiciais, se a entidade patronal assim o entendesse.

São pois estas as sugestões e considerações que nos merece formular relativamente ao presente projeto.

Lisboa, 20 de Dezembro de 2016