

De: [noreply@ar.parlamento.pt](mailto:noreply@ar.parlamento.pt) [mailto:noreply@ar.parlamento.pt]

Enviada: quarta-feira, 24 de maio de 2017 17:12

Para: DAC Correio <[DAC.Correio@ar.parlamento.pt](mailto:DAC.Correio@ar.parlamento.pt)>

Assunto: Apreciação Pública do(a) Projeto Lei Nº 496/XIII

### Contributo para a Apreciação Pública do Projeto Lei Nº 496/XIII

<b>Diploma:</b>	Projeto Lei
<b>N.º:</b>	496/XIII
<b>Identificação do sujeito ou entidade:</b>	Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Hotelaria, Turismo, Restaurantes e Similares do Sul
<b>Morada ou Sede:</b>	Pátio do Salema, 4
<b>Local:</b>	Lisboa
<b>Código Postal:</b>	1150-062 Lisboa
<b>Endereço Eletrónico:</b>	<a href="mailto:hotelariasul@sindicato.mail.pt">hotelariasul@sindicato.mail.pt</a>
<b>Texto do Contributo:</b>	O Sindicato da Hotelaria Sul subscreve o parecer da CGTP-IN, conforme doc. em anexo.
<b>Data:</b>	24-05-2017 17:12:07



#### **Projecto de Lei n.º 496/XIII (2.ª)**

#### **Alterações ao Regime jurídico-laboral e alargamento da protecção social do trabalho por turnos e nocturno**

(Separata n.º 46, DAR, de 27 de Abril de 2017)

#### **APRECIÇÃO DA CGTP-IN**

O projecto de lei n.º 496/XIII (2.ª), da iniciativa do Grupo Parlamentar do BE visa efectuar um conjunto de alterações ao regime jurídico do trabalho por

turnos e trabalho nocturno.

### **Na Generalidade**

A CGTP-IN considera positiva a intenção manifestada no sentido de se efectuarem um conjunto de alterações que atenuem, compensem ou previnam a penosidade acrescida resultante do trabalho por turnos e trabalho nocturno. Como tem sido objecto de ampla discussão, quer no âmbito da classe trabalhadora, quer, inclusive, da classe científica, o trabalho por turnos constitui uma das mais nefastas formas de organização do tempo de trabalho, com graves consequências para os trabalhadores, individualmente considerados, bem como para toda a sociedade.

O trabalho por turnos, principalmente na sua forma rotativa, implica enormes riscos para a saúde dos trabalhadores, relacionados nomeadamente com a qualidade do sono, a alimentação e a estabilidade do ciclo circadiano, susceptíveis de provocar prejuízos irreparáveis no médio e longo prazos, incluindo a degradação do estado geral de saúde e, devido ao enfraquecimento do sistema imunitário, uma maior probabilidade de contracção de problemas cardiovasculares, patologias de natureza psicossocial e até de cancro, conforme o comprovam diversos estudos académicos sobre a matéria. Mas os danos individuais não se ficam apenas pela diminuição da esperança média de vida, como resultado dos problemas de saúde provocados directa ou indirectamente pelo trabalho por turnos, manifestando-se também ao nível das condições de segurança, uma vez que a capacidade de concentração, atenção e reflexo, diminuem drasticamente em quem sofre perturbações no seu sono. Do ponto de vista social, os danos são também muito elevados, quer na vida pessoal, familiar e social dos trabalhadores e nas interdependências que se deixam de verificar em resultado das dificuldades criadas pela organização do tempo de trabalho ligada ao trabalho por turnos, quer nos danos que os problemas de segurança e saúde representam para os sistemas públicos de saúde e de segurança social, onerando toda a sociedade, quando o problema é

1

tem origem nas condições de trabalho e, como tal, da exclusiva responsabilidade das empresas.

Por fim, também são conhecidas as consequências gravosas que o trabalho nocturno traz à vida dos trabalhadores, uma vez que, como se sabe, o ser humano é um ser diurno e não nocturno, não estando biologicamente adaptado à vida nocturna permanente. Se a este problema associarmos o trabalho por turnos, a penosidade é ainda maior, exigindo medidas preventivas ainda mais profundas.

Pelas razões referidas, a CGTP-IN entende como positiva a iniciativa do BE na medida em que tenta regular as relações de trabalho e protecção social, no sentido de se promoverem alterações que permitam prevenir, por um lado, e proteger, por outro, o trabalhador que se vê obrigado a trabalhar em regime de trabalho por turnos ou trabalho nocturno.

### **Na especialidade**

Numa análise mais detalhada não pode a CGTP-IN deixar de fazer alguns reparos a algumas lacunas e insuficiências que considera existirem na proposta em análise, a saber:

1. Elenco das medidas na exposição de motivos:

Um dos problemas mais relatados nos estudos académicos sobre a matéria, tem a ver com a limitação do número de anos durante os quais um trabalhador

pode desenvolver actividade por turnos ou em regime nocturno. O projecto do BE é omissivo neste aspecto, mas a CGTP-IN considera que esta limitação deveria resultar da lei, não deixando um assunto desta importância à mercê da decisão das entidades patronais;

## 2. Articulado regular

### • Artigo 221.º n.º 7

Neste ponto a CGTP-IN considera que não deveria ser apenas a adaptabilidade de horários a ficar vedada no trabalho por turnos. Todas as restantes formas de flexibilidade deveriam também ficar vedadas, como o trabalho intermitente, o banco de horas, etc.

### • Artigo 224.º n.º 5

Neste caso deveria remeter-se também para a lista de actividades de risco elevado constantes da Lei 102/2009 que estabelece o regime jurídico da promoção da segurança e saúde no trabalho, uma vez que se tratam de

2 actividades que, quer pelo elevado risco, quer pela penosidade associada, não deveriam ser desenvolvidas em regime de trabalho nocturno.

### • Artigo 225.º

Neste artigo, deve prever-se um apoio psicológico específico (por recurso a psicólogo organizacional ou do trabalho) para os trabalhadores que prestem trabalho nocturno, com aplicação ao trabalho por turnos.

## 3. Articulado aditado

### • Artigo 222.º-A

No n.º 1 deste artigo, prevê-se a audição das estruturas representativas dos trabalhadores e da comissão de higiene, segurança e saúde no trabalho. Neste caso, a CGTP-IN defende que não se deve colocar a Comissão de SHST ao mesmo nível das estruturas representativas dos trabalhadores, uma vez que aquela comissão tem natureza paritária (representantes patronais e representantes dos trabalhadores) e raramente assume natureza representativa, sendo mais uma estrutura de negociação ou promoção da SST. Neste caso, a estrutura a consultar são os Representantes dos Trabalhadores para a SST, estes sim com natureza representativa, eleita exclusivamente por trabalhadores, com autonomia e liberdade própria de actuação, o que não sucede, em geral, com as comissões de SHST.

Nesse sentido, na opinião da CGTP-IN, as estruturas a consultar neste âmbito enquanto estruturas representativas dos trabalhadores devem ser: comissão intersindical e comissão sindical, delegado e dirigente sindicais, representantes para a SST e Comissões de trabalhadores.

Por fim, importa ainda referir que todas as medidas de prevenção de riscos e organização do trabalho previstas para o trabalho nocturno devem remeter, igualmente, para o trabalho por turnos.

Lisboa, 23 de Maio de 2017