

APRECIÇÃO PÚBLICA

Diploma:

 Proposta de lei n.º 9 /XIII (1.ª) Projeto de lei n.º ___/XIII (....ª) Proposta de alteração

Identificação do sujeito ou entidade (a)

Sindicato dos Trabalhadores da Indústria de Hotelaria, Restauração e Similares do Centro

Morada ou Sede:

Rua dr Simões de Castro n.º 151 2.º Dt.º

Local Coimbra

Código Postal 3000 388

Endereço Electrónico **sinhotcentro@gmail.com****Contributo: Apreciação da Proposta de Lei n.º 9/XIII (1.ª) – Reduz o horário de trabalho para as 35****horas semanais** - A proposta de Lei n.º 9/XIII – 1.ª, apresentada à Assembleia da República pela Assembleia Legislativa da Região Autónoma da Madeira visa repor o período normal de trabalho para as 35 horas semanais para todos os trabalhadores em funções públicas, bem como a redução progressiva do tempo de trabalho para 35 horas semanais dos trabalhadores do sector privado. Visa ainda a eliminação de todos os mecanismos de desregulação dos horários de trabalho.

A USCCGTP concorda inteiramente com as medidas propostas. Concorda ainda com a fundamentação apresentada, no sentido de que estas medidas, além de contribuírem para uma maior justiça na distribuição da riqueza e para melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores portugueses e das suas famílias, terão ainda consequências positivas no combate ao desemprego.

Com efeito, a USC/CGTP tem vindo, há longos anos, a analisar estas mesmas questões, as quais foram, inclusive, objecto de consagração especial no Programa de Acção aprovado no último Congresso da CGTP-IN (XII Congresso), realizado em 2012.

Partindo do reconhecimento de que “a organização do tempo de trabalho é um factor vital para a qualidade de vida dos trabalhadores”, a USC/CGTP constatou a contradição entre o aumento contínuo da produtividade, que cria condições objectivas para a redução do tempo de trabalho e para a sua organização, tendo mais em conta as necessidades sociais dos trabalhadores e, por outro lado, “as posições retrógradas do patronato no sentido de impor o prolongamento, a intensificação e desregulamentação dos tempos de trabalho”, com a subordinação dos direitos dos trabalhadores aos interesses das empresas e a tentativa da individualização da negociação do horário de trabalho, tendo em atenção a maior vulnerabilidade do trabalhador, individualmente considerado.

E, no quadro da criação de emprego e do combate ao desemprego, a USCCGTP participou na aprovação no referido Programa de Acção, a “redução progressiva do horário de trabalho para as 35 horas semanais, sem redução de salário”.

Passados quatro anos e nas vésperas da realização do XIII Congresso da CGTP-IN, esta organização sindical regional reconhece ainda com maior veemência, que, no que respeita à organização do tempo de trabalho, as alterações, entretanto ocorridas, centraram-se em flexibilizar ao máximo as possibilidades de organização do tempo de trabalho exclusivamente de acordo com as necessidades das empresas, relegando para segundo plano as necessidades dos trabalhadores e violando, quer o princípio da conciliação da vida familiar e pessoal com a vida profissional, quer o direito ao repouso e aos lazeres.

A instituição de novas modalidades de banco de horas e da adaptabilidade por acordo individual e grupal, a eliminação do descanso compensatório por trabalho suplementar e a redução da retribuição por trabalho suplementar, bem como a eliminação de feriados e a redução do número de dias de férias foram todas medidas de sentido único, que por um lado, obrigam os trabalhadores a trabalhar mais por menos dinheiro e, por outro, dão aos empregadores um maior poder de decisão unilateral nestas matérias. O resultado foi uma compressão do tempo de disponibilidade dos trabalhadores, um maior controlo desse tempo pelos empregadores, o que potencia a intromissão na vida privada dos trabalhadores e a violação dos princípios da conciliação entre a vida profissional e a vida familiar e pessoal e significa para os trabalhadores grandes dificuldades na organização da vida familiar e uma enorme vantagem para os empregadores, resultante dos custos salariais.

Pelas razões expostas, a União dos Sindicatos de Coimbra/CGTP dá todo o seu apoio à proposta apresentada, esperando que a sua aprovação seja rápida e total.

Data Coimbra, 18 de Fevereiro de 2016
SIND. DOS TRAB. DA IND. DE HOT.,
FEDERAÇÃO DE SINDICATOS DE TRABALHADORES DO CENTROAssinatura _____
Cont. N.º 501 258 108
R. Simões de Castro, 151 - 2.º Dt.º3000 388 COIMBRA
sinhotcentro@gmail.com

(a) Comissão de trabalhadores, comissão coordenadora, associação sindical, ou associação de empregadores, etc.