Avaliação Prévia de Impacto de Género

1 - Identificação da iniciativa

PROJETO DE LEI N.º/XIV/2.ª - PROÍBE O RECURSO DO ESTADO E PESSOAS COLETIVAS PÚBLICAS À ARBITRAGEM EM MATÉRIA ADMINISTRATIVA E FISCAL

2 – Descrição da situação de partida sobre a qual a iniciativa vai incidir

Estabelece o princípio geral da proibição do Estado e pessoas coletivas públicas de recorrerem à arbitragem em matéria administrativa e fiscal e revoga todas as disposições que permitem esta forma de resolução de litígios constantes do Código de Processo nos Tribunais Administrativos, do Código de Contratos Públicos, do Regime Jurídico da Arbitragem em Matéria Tributária e da Lei da Arbitragem Voluntária.

Sim Não 🖲 Nota: Em caso de resposta afir	rmativa o	preenchi	mento d	a ficha end	contra-se co	oncluído.
4 – Previsão de resultados a alcançar e valoração do imp	pacto (de gén	ero			
Categorias / Indicadores	Avaliação		io	Valoração		
Categorias / mulcadores	Sim	Não	N/A	Positivo Neutro N		Negativo
1 Direitos:						
1.1 O projeto ou a proposta de lei afetará os direitos das mulheres ou dos homens de forma direta ou indireta?	0	0	•	0	•	0
Notas:						
2 Acesso:		1		1	l	1
2.1 O número de homens e mulheres que beneficiam da aplicação da lei é igual?	0	0	•	0	•	0
Notas:	1	Т	1	•	T	1
A lei permite que os homens e mulheres participem de igual modo?	0	0	•	0	•	0
Notas:						
Recursos:						
Homens e mulheres têm o mesmo acesso aos recursos (tempo, financeiros, informação) necessários para poderem beneficiar da aplicação da lei?	0	0	•	0	•	0
Notas:						
3.2 A lei promove uma distribuição igual de recursos entre homens e mu- lheres?	0	0	•	0	•	0
Notas:						
4 Normas e Valores:						
4.1 Caso a lei entre em vigor, os estereótipos de género, bem como as normas e valores sociais e culturais, irão afetar homens e mulheres de forma diferente?	0	0	•	0	•	0
Notas:		I		- I	l	1
4.2 Os estereótipos e certos valores serão uma barreira para mulheres ou homens quando tentarem maximizar os benefícios que lhes são con- cedidos pela lei?	0	0	•	0	•	0
Notas:	•	-		•		
Tataics						

5- Conclusão/propostas de melhoria