

Audição Regimental

Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social

30 de janeiro de 2019

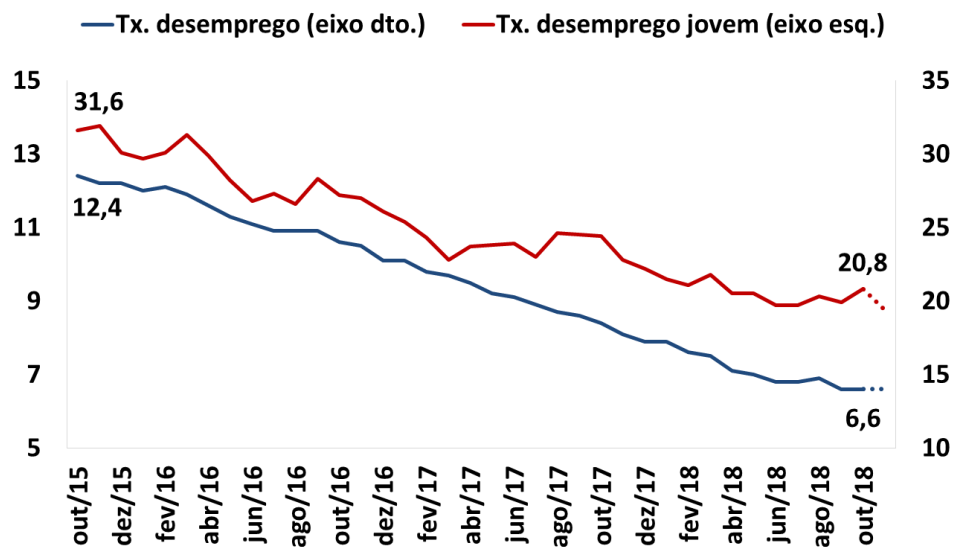
Emprego e desemprego – Estimativas mensais out/2018

Taxa de desemprego: var. homóloga -1,8 p.p. (-92,7 mil)

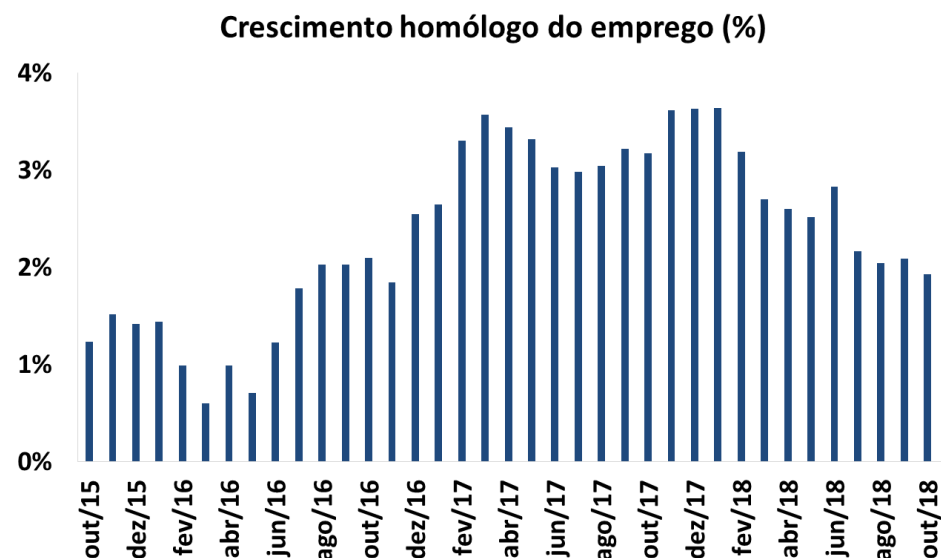
Taxa de desemprego jovem: var. homóloga -3,6 p.p. (-13,7 mil)

Emprego: var. homóloga +91,4 mil (+1,9%)

Emprego jovem: var. homóloga +14,0 mil (+4,9%)



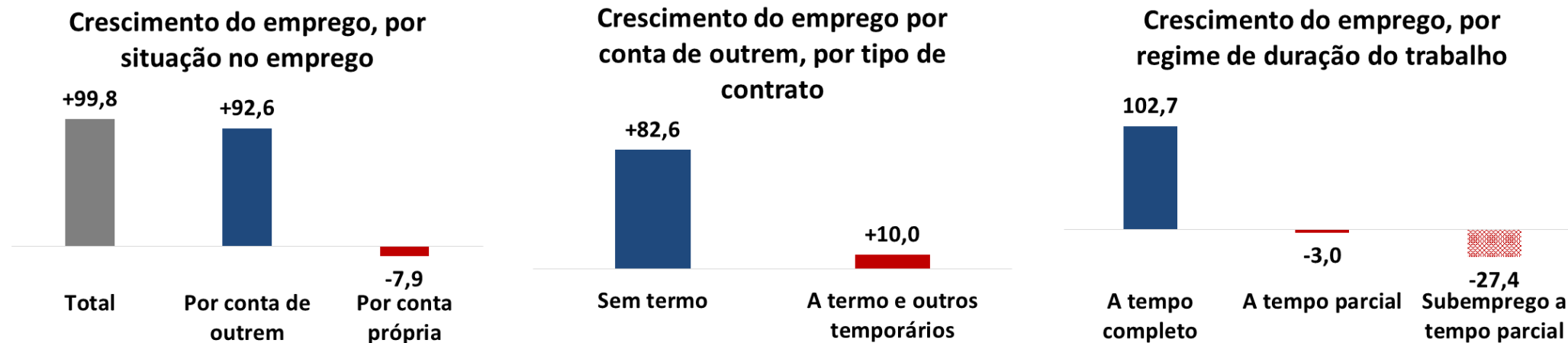
Fonte: INE, Inquérito ao Emprego



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

Qualidade do emprego – 3.º trimestre 2018

Crescimento homólogo do emprego (+99,8 mil) assente na criação de emprego por conta de outrem (+92,6 mil), a tempo completo (+102,7 mil) e maioritariamente permanente (+82,6 mil)

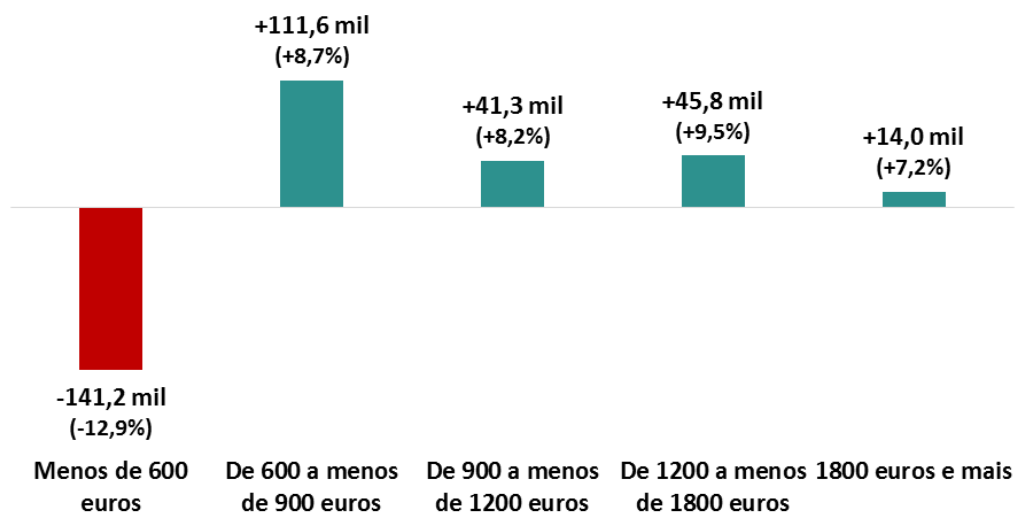


Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

Remunerações – 3.º trimestre 2018 (INE)

Diminuição do número de TCO nos escalões de rendimento mais baixos

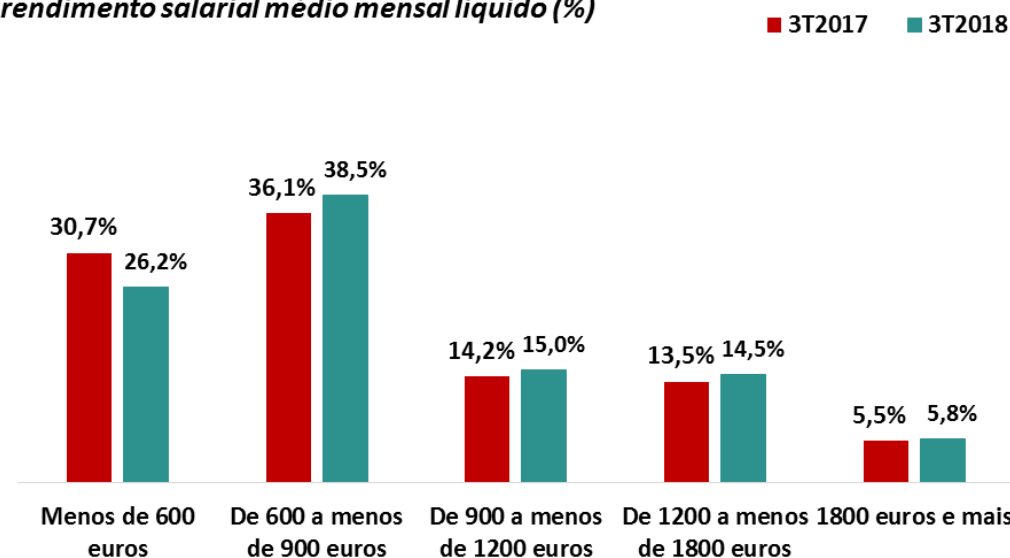
Variação homóloga do TCO por escalão de rendimento salarial médio mensal líquido (mil)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

Transição do TCO para escalões de rendimento mais elevados

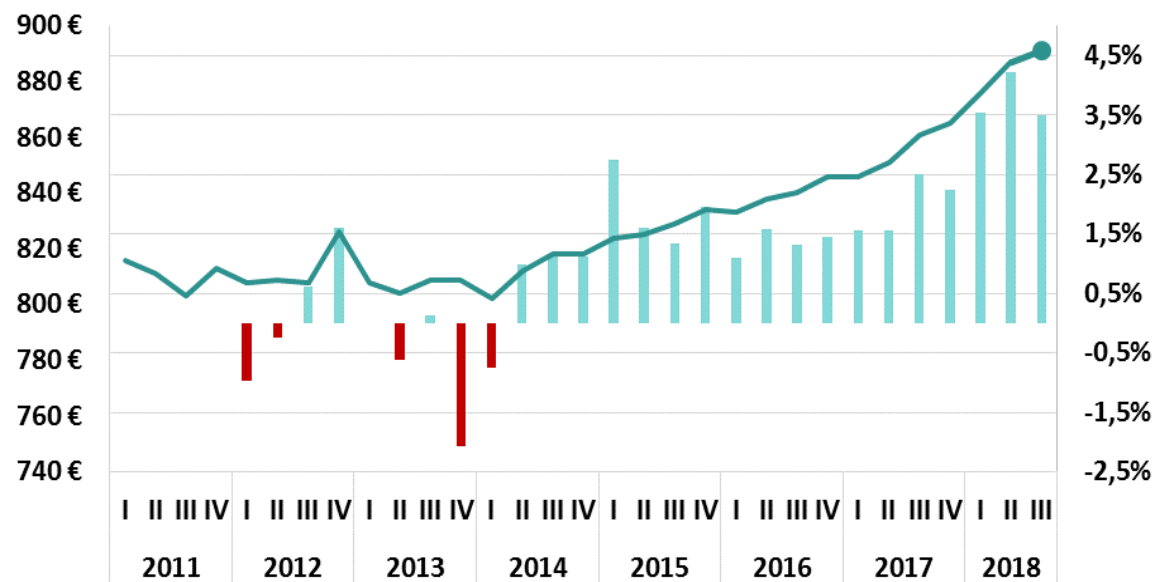
Distribuição dos TCO por escalão de rendimento salarial médio mensal líquido (%)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

Remunerações – 3.º trimestre 2018 (INE)

Rendimento salarial médio mensal líquido dos trabalhadores por conta de outrem e respetiva variação homóloga



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

Rendimento salarial médio mensal líquido dos trabalhadores por conta de outrem



+3,5% em termos homólogos

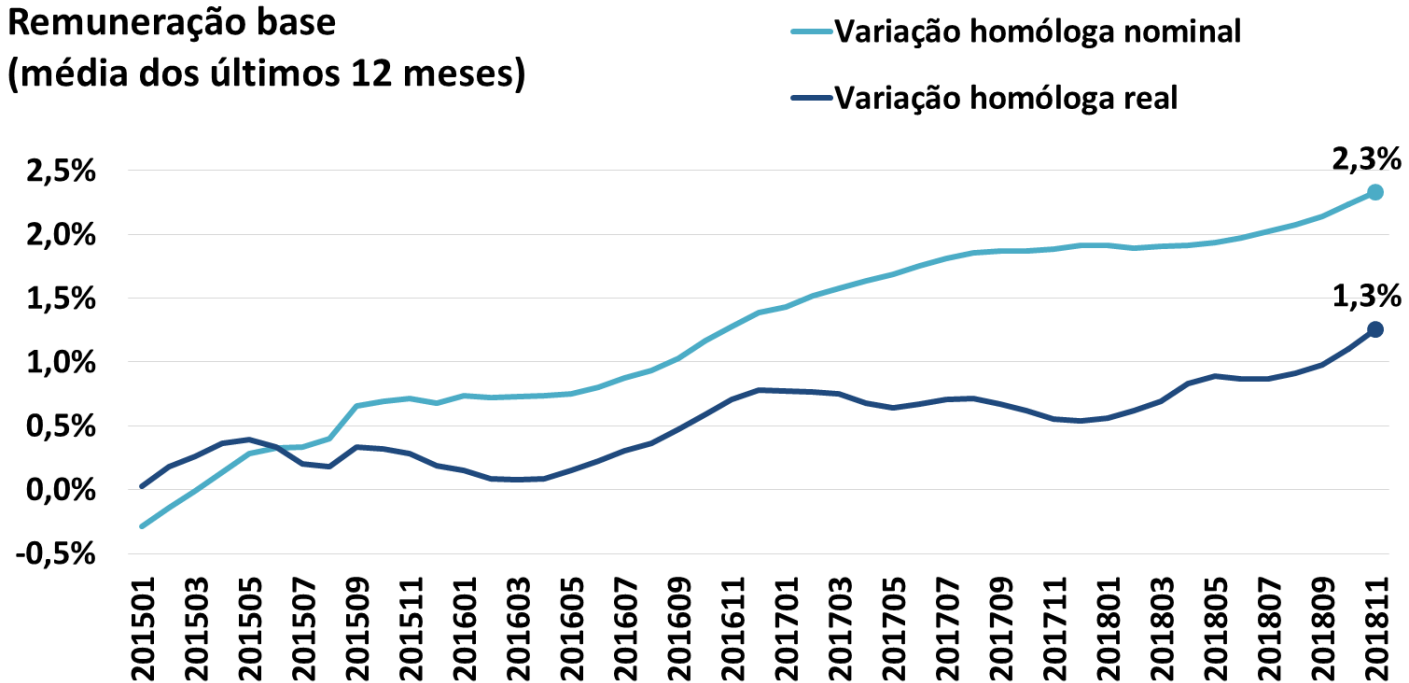
- ✓ **Variações positivas há 18 trimestres consecutivos**
- ✓ **Variações acima dos 2% há cinco trimestres consecutivos**

Remunerações declaradas à Segurança Social

Novembro 2018: Crescimento nominal médio de 2,3% das remunerações base

Remuneração média mensal = 934 €

Remuneração base
(média dos últimos 12 meses)



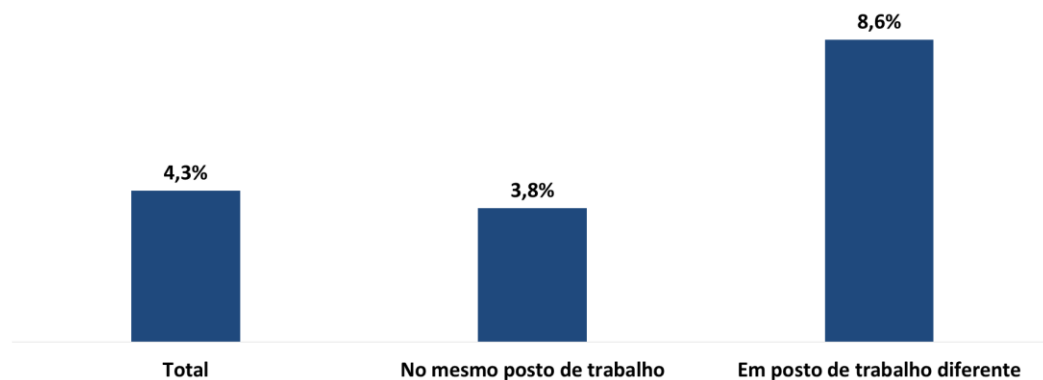
Fonte: Instituto de Informática, IP (cálculos do GEP)

Nota: dados provisórios

Remunerações declaradas à Segurança Social

Mais de 2,2 milhões de trabalhadores com valorização salarial na ordem dos 4,3% (cerca de 3% em termos reais)

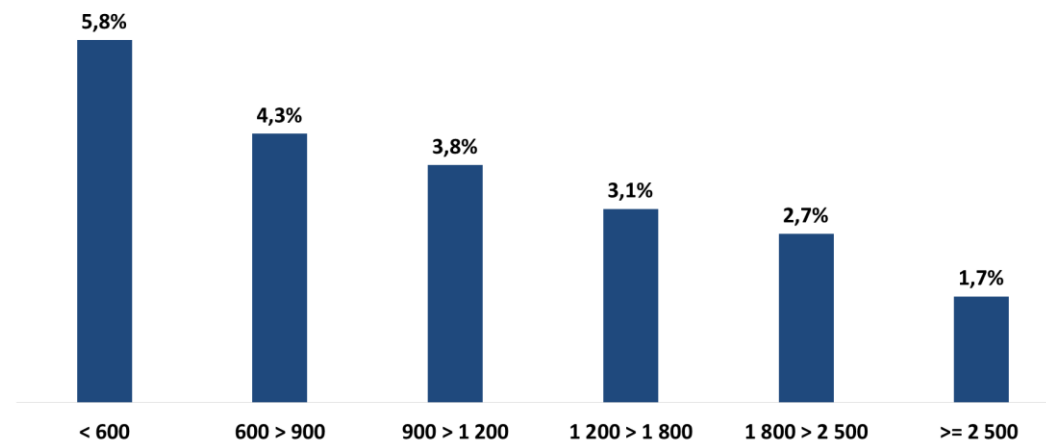
Varição salarial dos trabalhadores presentes em abril de 2017 e em abril de 2018 (%)



Fonte: Instituto de Informática, IP (cálculos GEP)
Nota: dados reportados ao mês de abril

Crescimento dos salários em todos os escalões de remuneração, mas mais pronunciado na base

Varição salarial dos trabalhadores presentes em abril de 2017 e de 2018, por escalão de remuneração (%)



Fonte: Instituto de Informática, IP (cálculos GEP)
Nota: dados reportados ao mês de abril

Aumento do Salário Mínimo Nacional

Trajétória de aumento do salário mínimo nacional



Aumento nominal de 18,8% entre 2015 e 2019

=

Valorização real na ordem dos 13,8%

Redução homóloga do número e proporção dos trabalhadores abrangidos pelo salário mínimo nacional

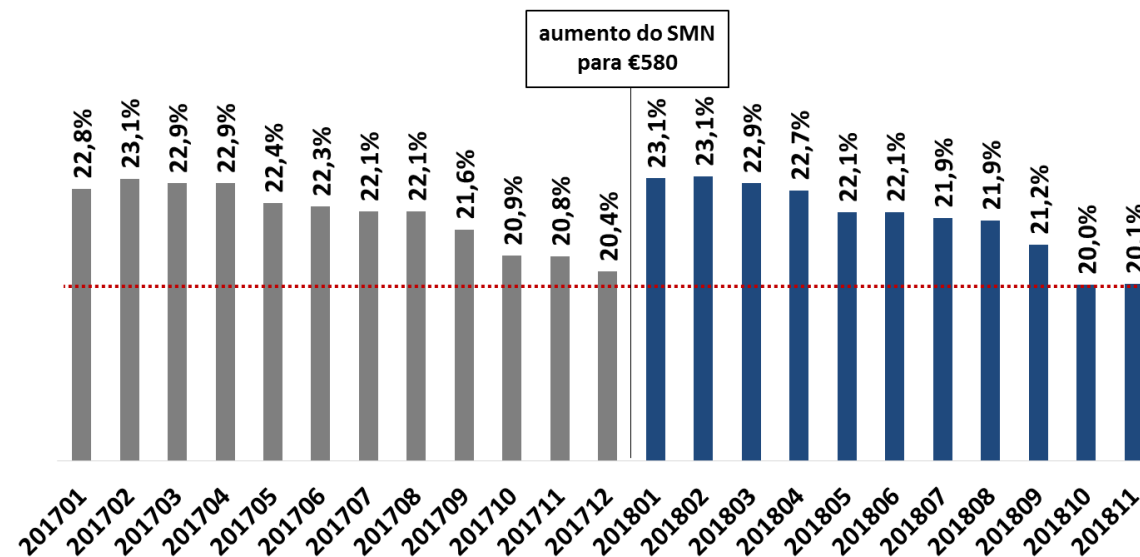


Novembro de 2018

689,5 mil trabalhadores (var. homóloga -0,5%)

20,1% do total (var. homóloga -0,7 pp)

Trabalhadores abrangidos pelo SMN



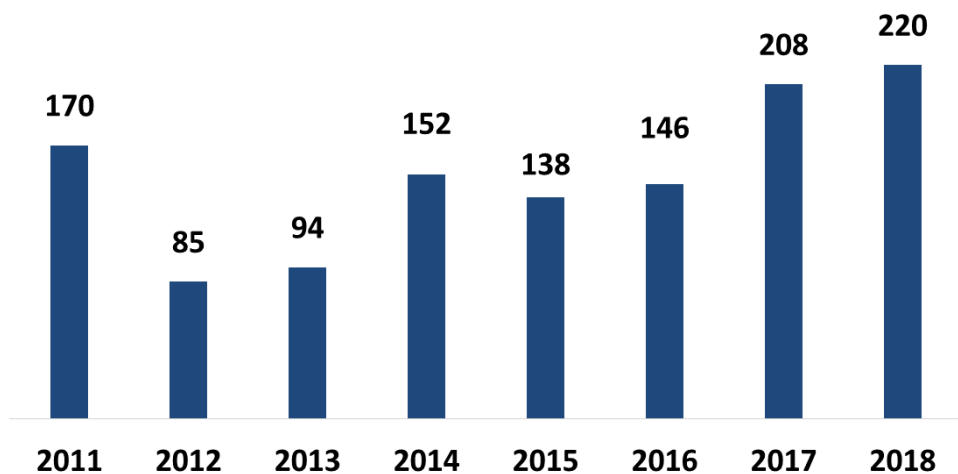
Fonte: Instituto de Informática, IP (cálculos do GEP-MTSSS)
Nota: dados provisórios

Contratação coletiva – balanço 2018

Crescimento do número de convenções publicadas e da sua cobertura potencial

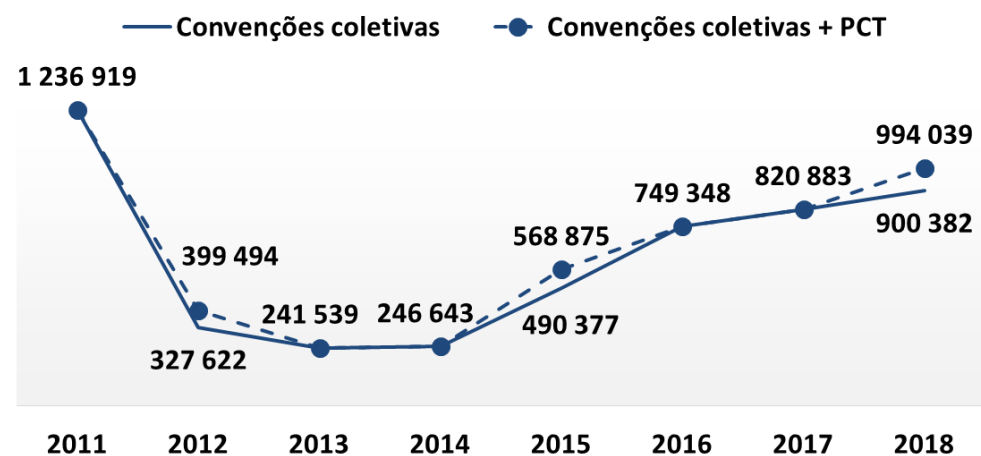
A cobertura das convenções publicadas aumentou 52% em 2016, 10% em 2017 e 10% em 2018

Convenções coletivas publicadas (novas ou revistas)



Fonte: DGERT

Trabalhadores potencialmente abrangidos por IRCT (novos ou revistos)

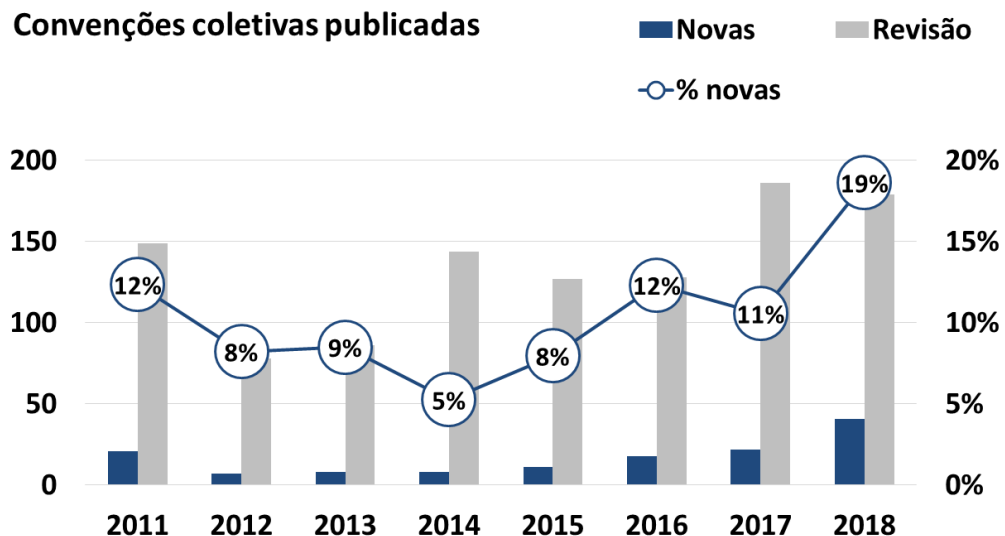


Fonte: DGERT

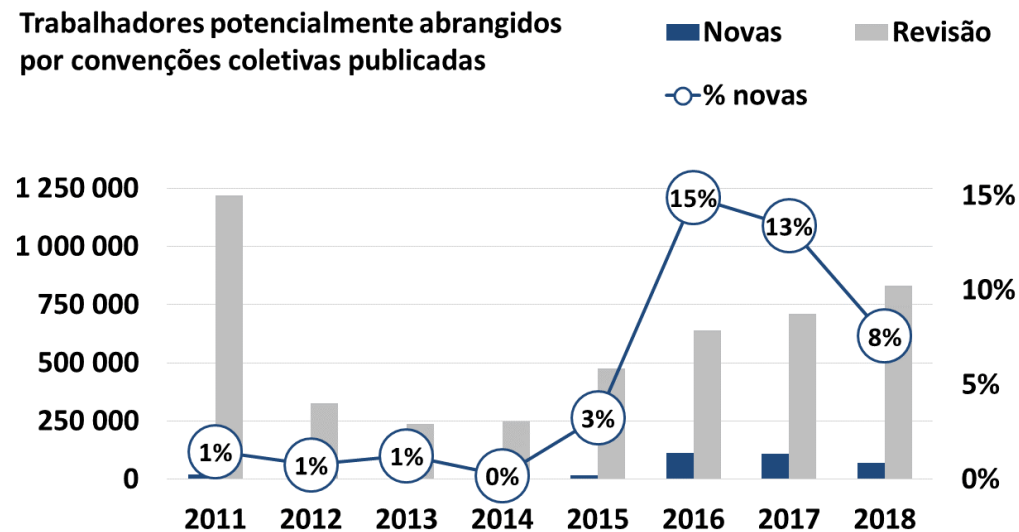
Contratação coletiva – balanço 2018

Dinamismo acrescido da contratação coletiva

14% das convenções publicadas entre 2016 e 2018 são novas convenções e as novas convenções representam 12% da cobertura potencial dos IRCT publicados neste período



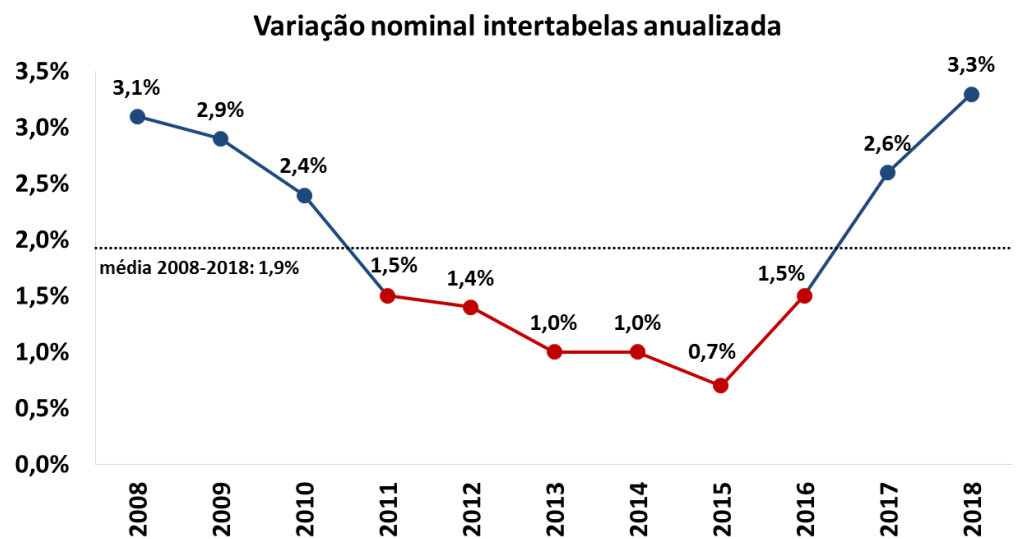
Fonte: DGERT



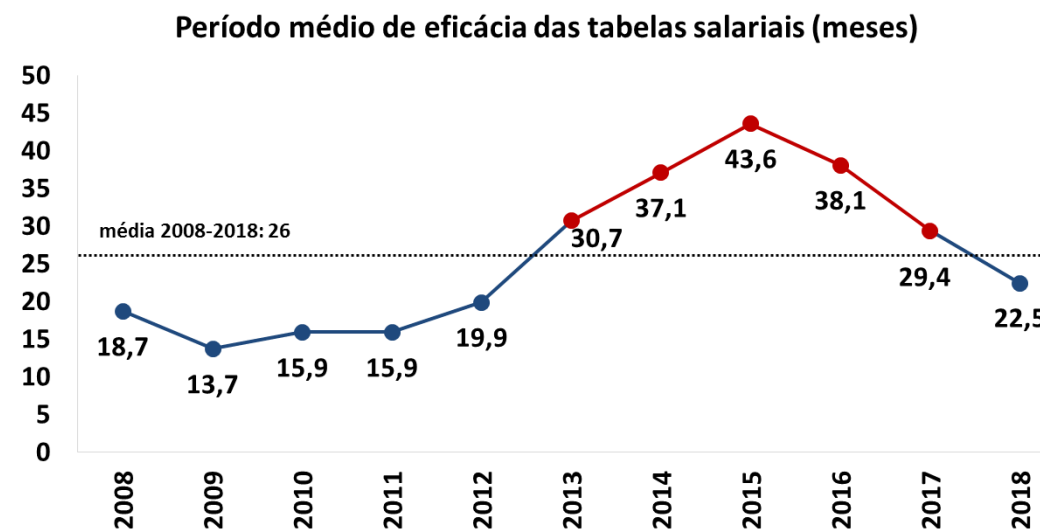
Fonte: DGERT

Remunerações fixadas na contratação coletiva – balanço 2018

Crescimento nominal de 3,3% dos salários fixados na contratação coletiva
Redução do período médio de eficácia das tabelas salariais para 22,5 meses



Fonte: DGERT



Fonte: DGERT

Nota: os dados relativos ao ano de 2018 são dados provisórios

Remunerações fixadas na contratação coletiva – balanço 2018

99 convenções coletivas com salário mínimo superior ao salário mínimo nacional em vigor em 2018 (50% do total)

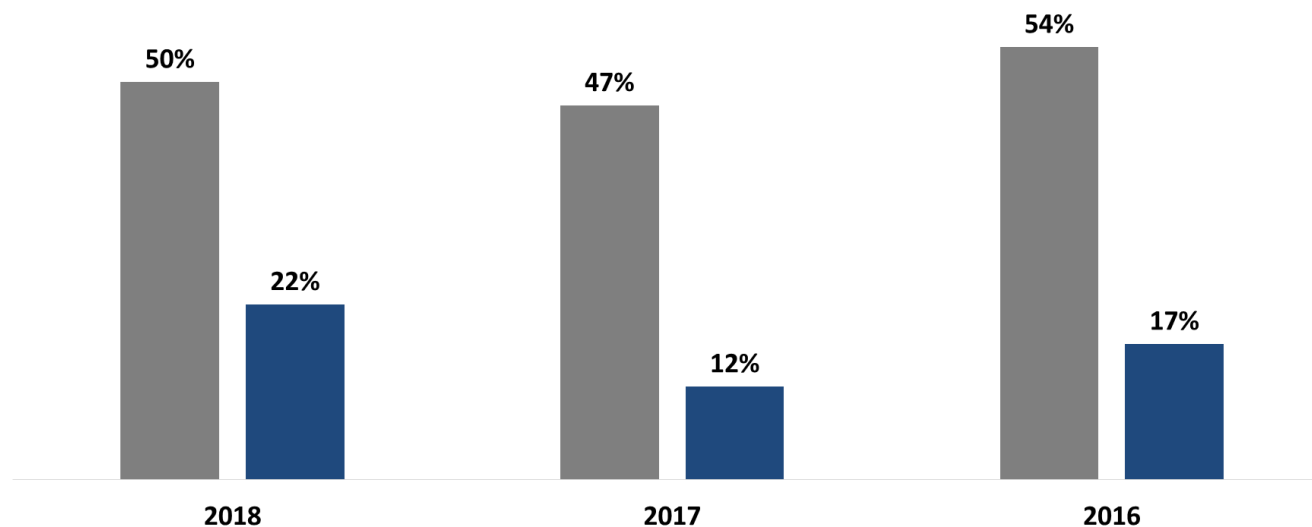
Mais de 200.000 trabalhadores potencialmente abrangidos (22% do total)

Convenções coletivas com salário mínimo superior ao SMN

em % do total de convenções coletivas com alteração de tabela salarial publicadas anualmente e com produção de efeitos no ano da sua publicação

■ Convenções coletivas

■ Trabalhadores potencialmente abrangidos



Fonte: DGERT

Nota: os dados relativos ao ano de 2018 são dados provisórios

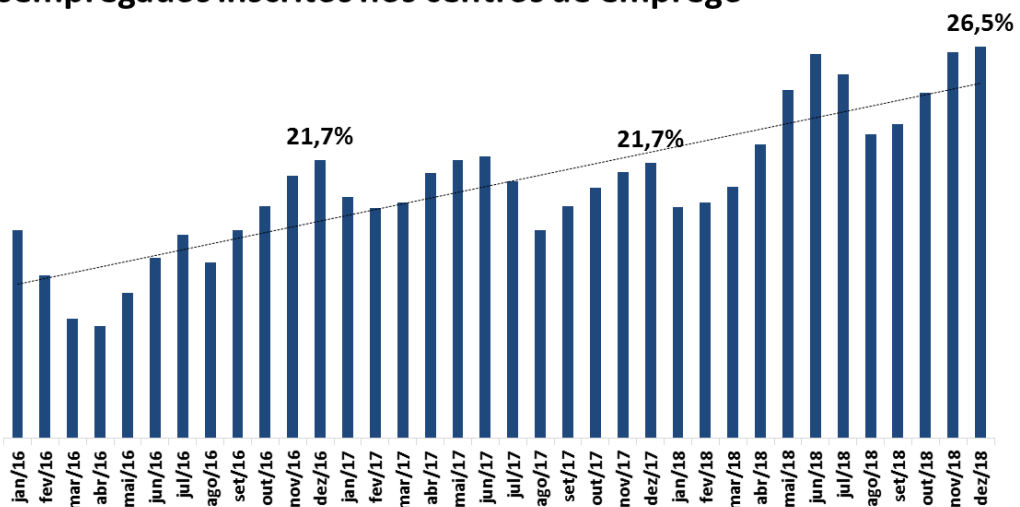
Cobertura das políticas ativas e de proteção no desemprego

Taxa de cobertura das PAMT: 26,5% (54,4% nos jovens)
var. homóloga +4,9 p.p. (+14,5 p.p. nos jovens)

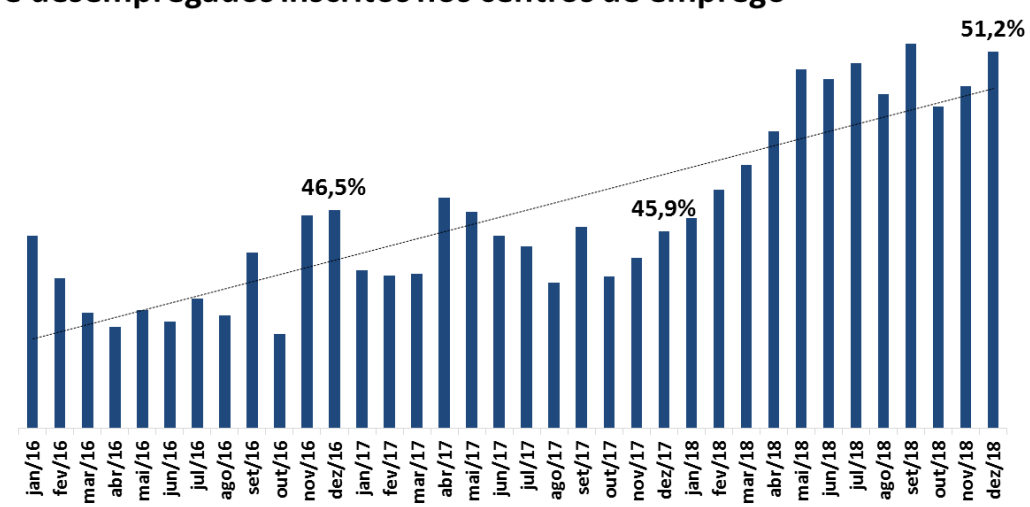
Taxa de cobertura das prestações desemprego: 50,2%
var. homóloga +5,4 p.p.

Rácio entre pessoas ocupadas em PAMT e desempregados inscritos nos centros de emprego

Rácio entre beneficiários de prestações de desemprego e desempregados inscritos nos centros de emprego



Fonte: IEFP



Fontes: IEFP e ISS

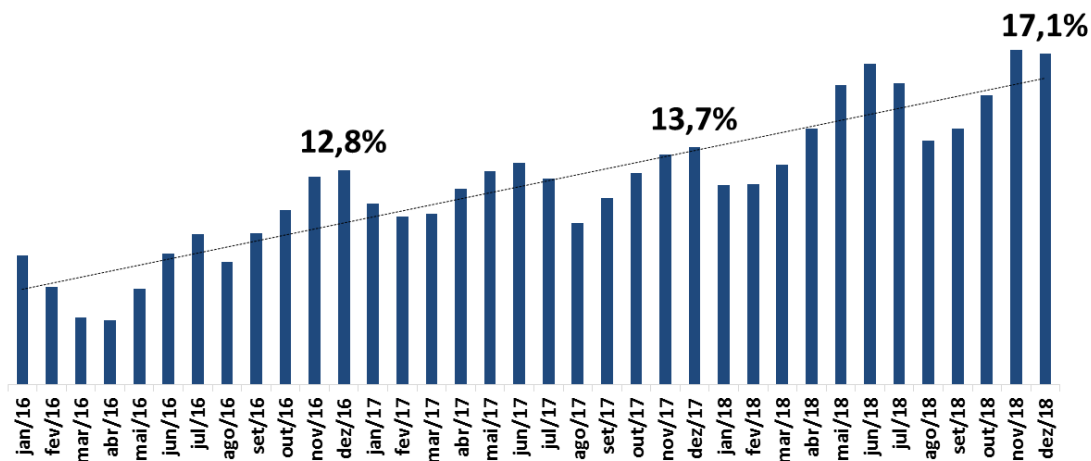
Políticas ativas do mercado de trabalho

Maior focalização nas respostas formativas



Cobertura das medidas de formação: 17,1%
var. homóloga +3,4 p.p.

Rácio entre desempregados em formação profissional e desempregados inscritos nos centros de emprego



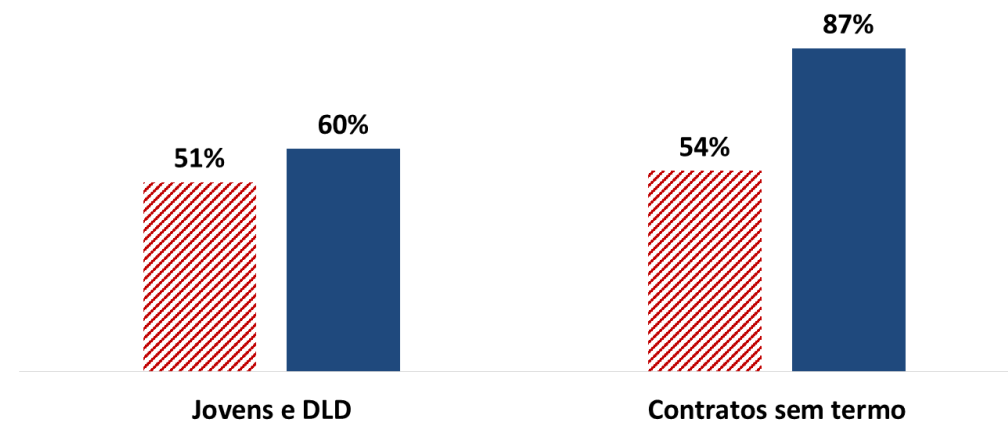
Fonte: IEFP

Maior seletividade nos apoios à contratação



Candidaturas aprovadas

▨ Medida anterior - Estímulo Emprego
■ Nova medida - Contrato Emprego



Balcão Único do Emprego

IEFPONLINE: NOVO PORTAL DIGITAL + NOVAS FUNCIONALIDADES

- **Novo design:** imagem mais apelativa, melhor usabilidade, design responsivo que permite o acesso através de computador, *smartphone* ou *tablet*
- **Novas funcionalidades:** ofertas de emprego, de estágio e de formação profissional, notificações eletrónicas, requerimento do subsídio de desemprego e agendamento prévio de atendimento presencial
 - ✓ 350.000 acessos de candidatos a emprego
 - ✓ 553.000 acessos de entidades empregadoras
 - ✓ 58.700 novos utilizadores registados
 - ✓ 96.200 candidaturas a ofertas de emprego
 - ✓ 43.000 candidaturas a ofertas de estágio
 - ✓ 18.000 utilizadores às notificações eletrónicas
 - ✓ Presente em todos os Espaços do Cidadão



CRIAÇÃO DO GESTOR+ PARA GRANDES EMPRESAS

- Responsável pela intermediação com empresas com grandes volumes de contratação
 - ✓ 27 Gestores+: 4 em cada 10 serviços de emprego; presente em todo o continente
 - ✓ 1.450 empresas com Gestor+ designado
 - ✓ 5.300 contactos com empresas = 3.000 visitas presenciais
 - ✓ 8.500 ofertas de emprego captadas
 - ✓ 5.500 ofertas de emprego preenchidas com sucesso

PROJETO SIMPLEX+
EM COOPERAÇÃO COM O LABX

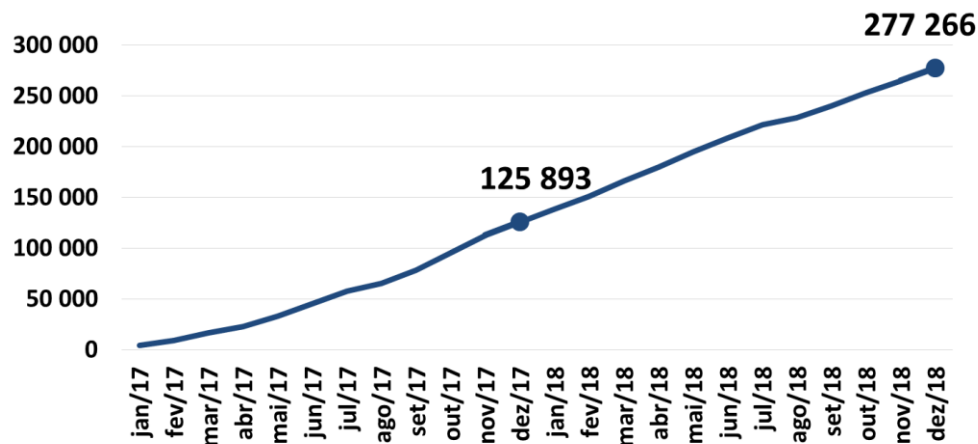
Programa Qualifica – Balanço 2017/2018

277.266 inscrições nos Centros Qualifica



125.893 inscrições em 2017
151.373 inscrições em 2018 (+20%)

Inscrições no Programa Qualifica
(dados mensais acumulados)



Fonte: ANQEP

✓ 229,3 mil encaminhamentos

- 8 encaminhamentos por cada 10 inscrições
- mais de 70% dos encaminhamentos são para ofertas formativas

✓ 165,2 mil certificações

- 7 certificações por cada 10 encaminhamentos
- 30,3 mil adultos completaram o 3.º CEB ou o Secundário através do Qualifica

Execução orçamental

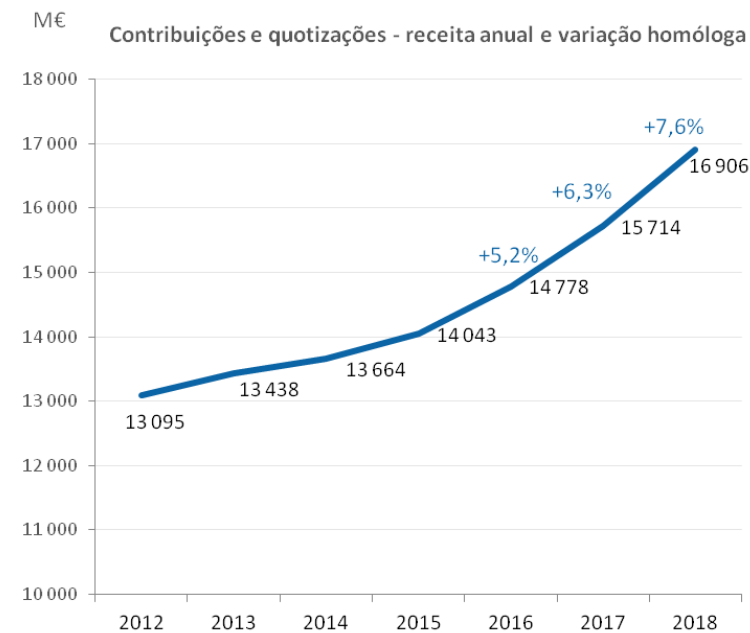
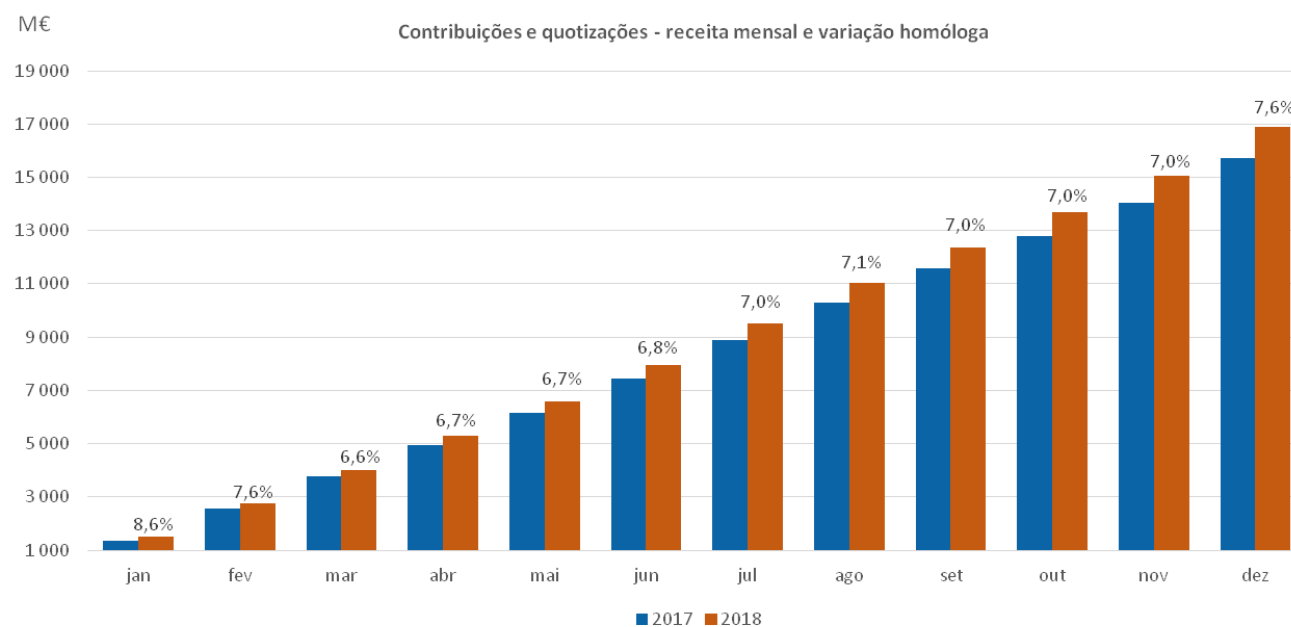
Principais rúbricas	CSS2017	Exec 2018	Variação Exec 2018/ CSS2017
Receita corrente	16 721,66	17 960,74	7,4%
Contribuições e quotizações	15 714,41	16 905,93	7,6%
Despesa corrente	22 354,14	23 219,29	3,9%
Pensões e complementos	15 825,77	16 498,12	4,2%
<i>Sobrevivência</i>	2 268,12	2 344,16	3,4%
<i>Invalidez (a)</i>	1 070,98	1 084,92	1,3%
<i>Velhice</i>	12 369,9	12 821,15	3,6%
<i>Benef. Antigos combatentes</i>	39,43	41,02	4,0%
<i>Parcela de atualização extraordinária de pensões</i>	77,34	206,87	167,5%
Sub. de Desemprego, SSD e medidas apoio emprego	1 312,24	1 233,96	-6,0%
Rendimento Social de Inserção	344,1	360,4	4,7%
Abono família	675,51	717,53	6,2%
Subsídio doença	511,26	560,05	9,5%
Complemento Solidário para Idosos	208,11	214,32	3,0%
Prestação Social para a Inclusão e complemento (b)	197,88	264,54	33,7%
Prestações parentalidade	497,96	547,27	9,9%
Acção Social	1 700,54	1 722,98	1,3%
Cooperação	1 415,88	1 451,22	2,5%
Rede Cuidados Continuados	38,75	39,85	2,8%
Administração	282,92	291,83	3,1%

(a) Em 2017 foram retiradas as Pensões que em 2018 foram integradas na Prestação Social para a Inclusão

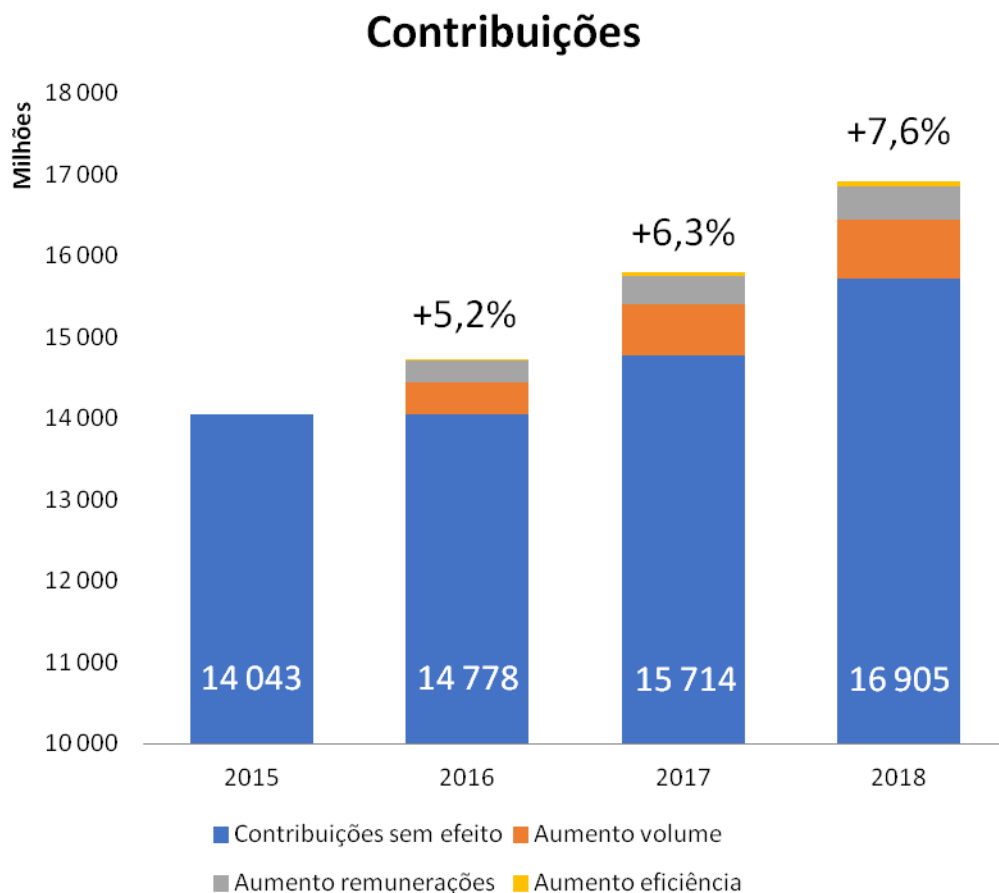
(b) A execução provisória de 2017 da PSI inclui as pensões e prestações que em 2018 transitam, total ou parcialmente, para esta prestação

Contribuições

Rubricas	CSS2017	Exec 2018	Orçamento 2019	OSS 2019	Varição OSS2019/ Exec 2018
CONTRIBUIÇÕES E QUOTIZAÇÕES	15 714,4	16 905,9	7,6%	17 773,	5,1%



Contribuições



Aumento total das contribuições **em 2018: + 1.192 M€**

Das quais:

- Aumento emprego: **+ 729 M€**
- Aumento remunerações: **+ 404 M€**
- Aumento de eficiência: **+ 59 M€**

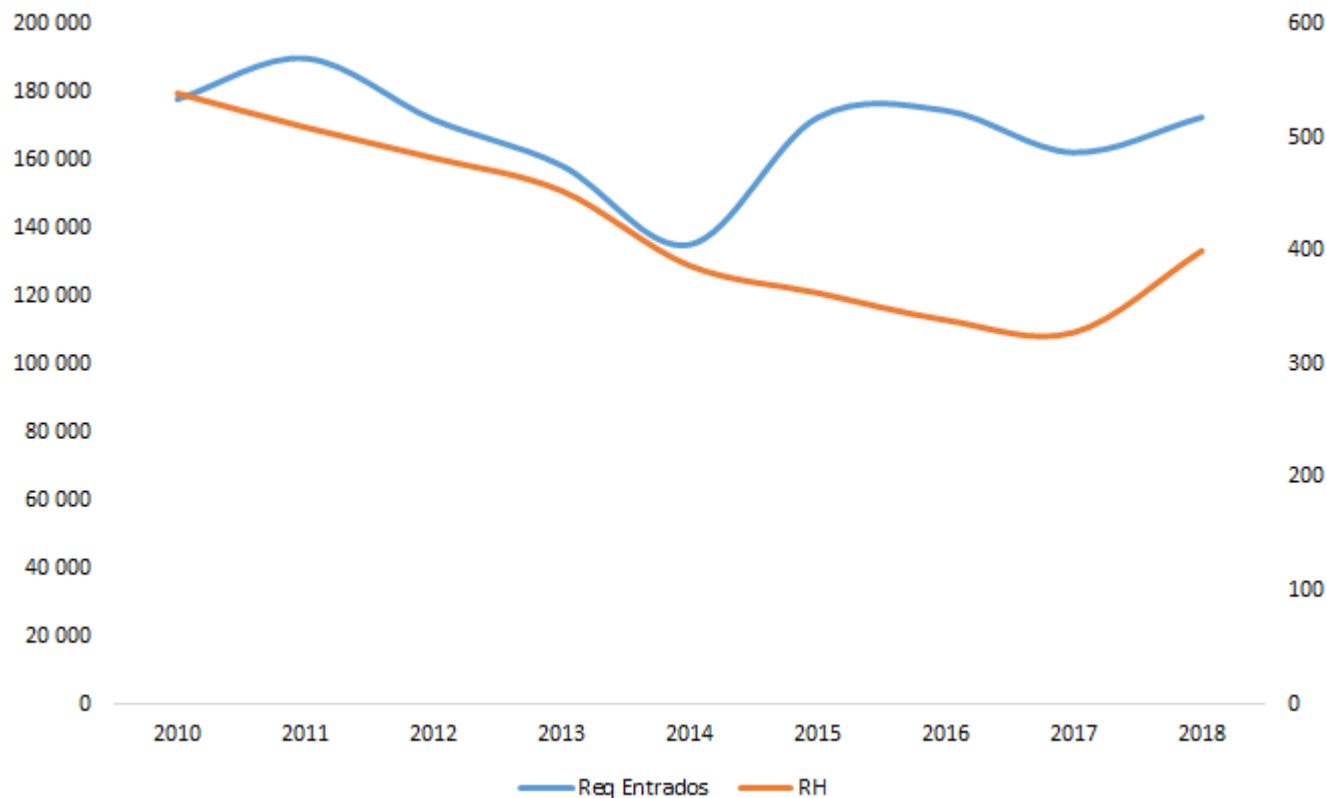
Novas medidas

Pensões:

- Novo regime de pensão antecipada por flexibilização de idade.
 - Atualização regular e extraordinária de pensões em janeiro.
 - Criação de um complemento extraordinário para pensões de mínimos.
- 3,5 milhões de pensões
1,6 milhões de pensionistas
+422,8 M€
- Reforço do **abono de família** para crianças até aos 6 anos. 200 000 crianças
+63 M€
 - Condição especial de acesso ao **subsídio de desemprego subsequente** para DLD **+5 M€**
 - Alargamento do **CSI aos pensionistas de Invalidez**. **+46 M€**
 - **Novo regime de reforma** para os trabalhadores das pedreiras.

Pensões

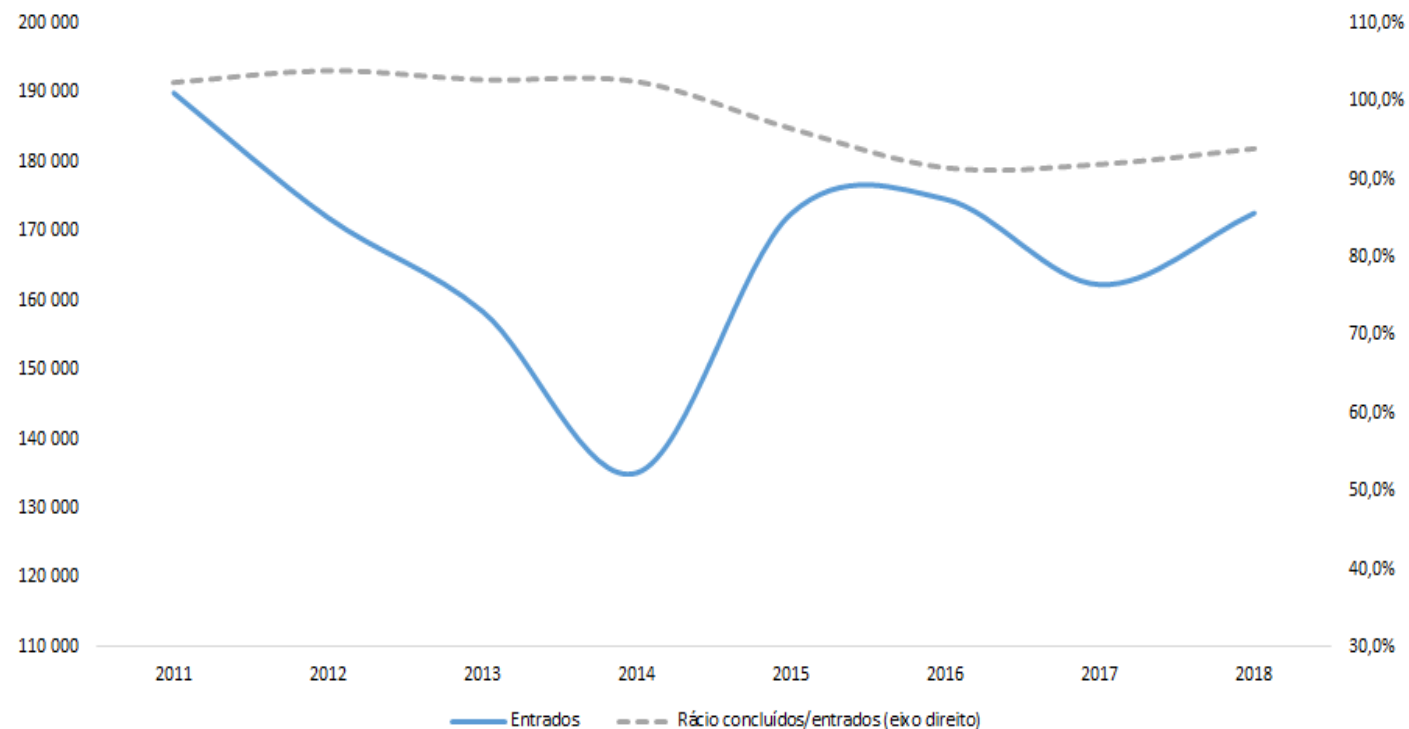
Evolução Requerimentos Pensões Entrados vs. Recursos Humanos CNP



- ✓ Forte diminuição de RH a partir de 2010
- ✓ Saída de RH com mais experiência e competências
- ✓ Até 2015 diminuição de RH foi acompanhada por uma significativa diminuição de requerimentos entrados
- ✓ Clara inversão no ano de 2018 com reforço de RH no CNP

Pensões

Evolução Requerimentos Entrados vs. Rácio Requerimentos Concluídos face aos Entrados



Plano intervenções pensões 2018

A. Reforço de recursos humanos

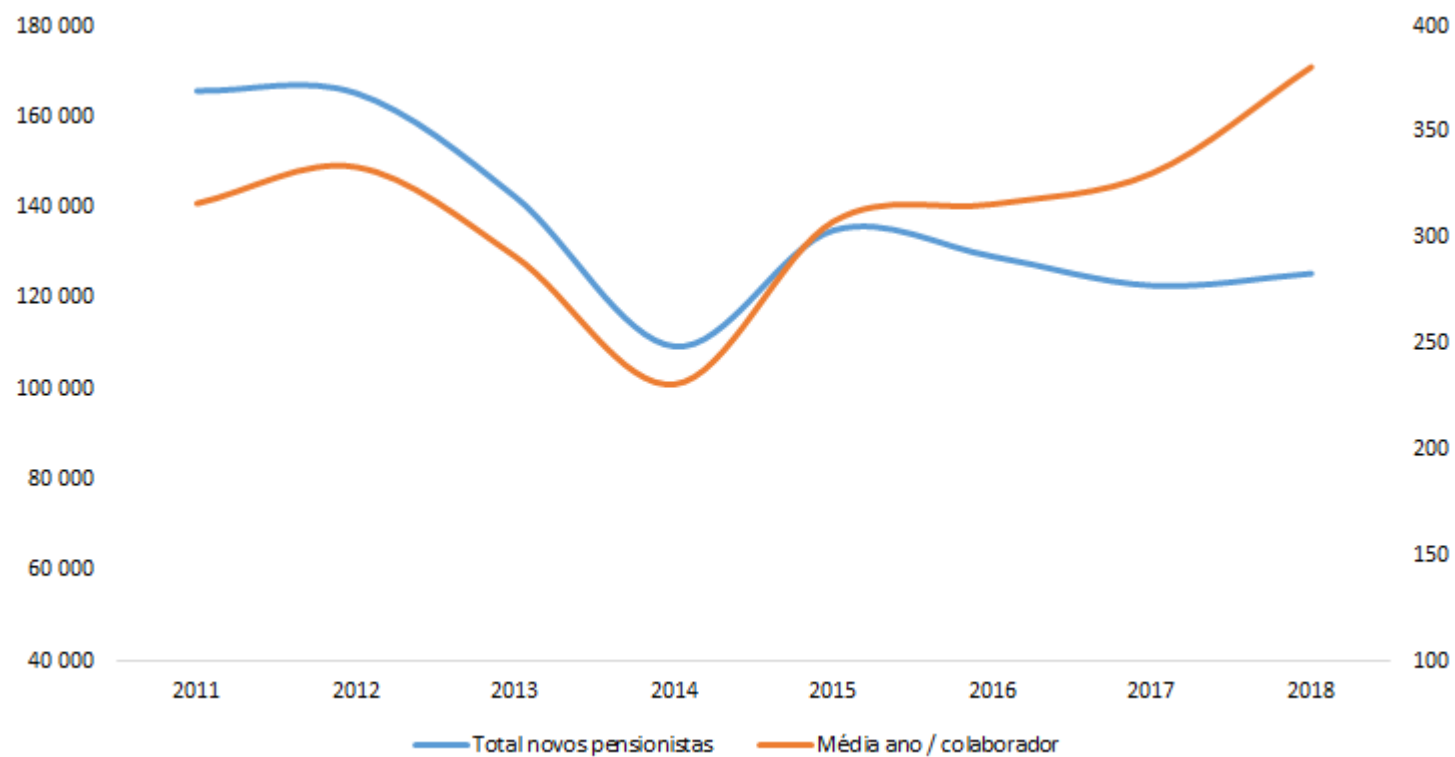
- ✓ 3 novos polos do CNP em Aveiro e em Braga
 - ✓ Reforço com + 46 RH no CNP através de procedimentos concursais internos, para os Polos e para CNP Lisboa
 - ✓ + 44 recursos para a área de pensões através de prestação de serviços para tratamento de pendências
 - ✓ Conclusão do processo do PREVPAP o qual permitiu recrutar 64 RH para o CNP
- **Em curso: Concurso Externo à Administração Pública** para 200 recursos humanos (150 AT e 50 TS), aberto em agosto de 2018, do qual pelo menos + **70 RH serão alocados ao CNP**

B. Sistemas de informação e infraestruturas tecnológicas e alterações de procedimentos / processos internos

- ✓ **Novo Simulador de Pensões** (desde maio de 2018)
- ✓ Desenvolvimento de novas funcionalidades no Sistema de Informação de Pensões que permitiram diminuir tarefas que eram manuais
- ✓ Redesenho de processos e procedimentos internos no CNP
- ✓ Renovação do parque informático

Pensões

Evolução Produtividade por Trabalhador vs Novos Pensionistas



Plano de ação na área pensões em 2019

Reforço de Medidas e principais Novas Medidas para 2019:

A. Reforço de recursos humanos

- ✓ Continuação do reforço de recrutamento para o CNP através de contratação interna à AP com objetivo de + 47 RH
- ✓ Criação de novo Polo do CNP, em Leiria, direcionado essencialmente à área internacional das pensões
- ✓ Criação de + 20 equipas processadoras no CNP, com aumento da capacidade de conclusão de processos / decisão

Plano de ação na área pensões em 2019

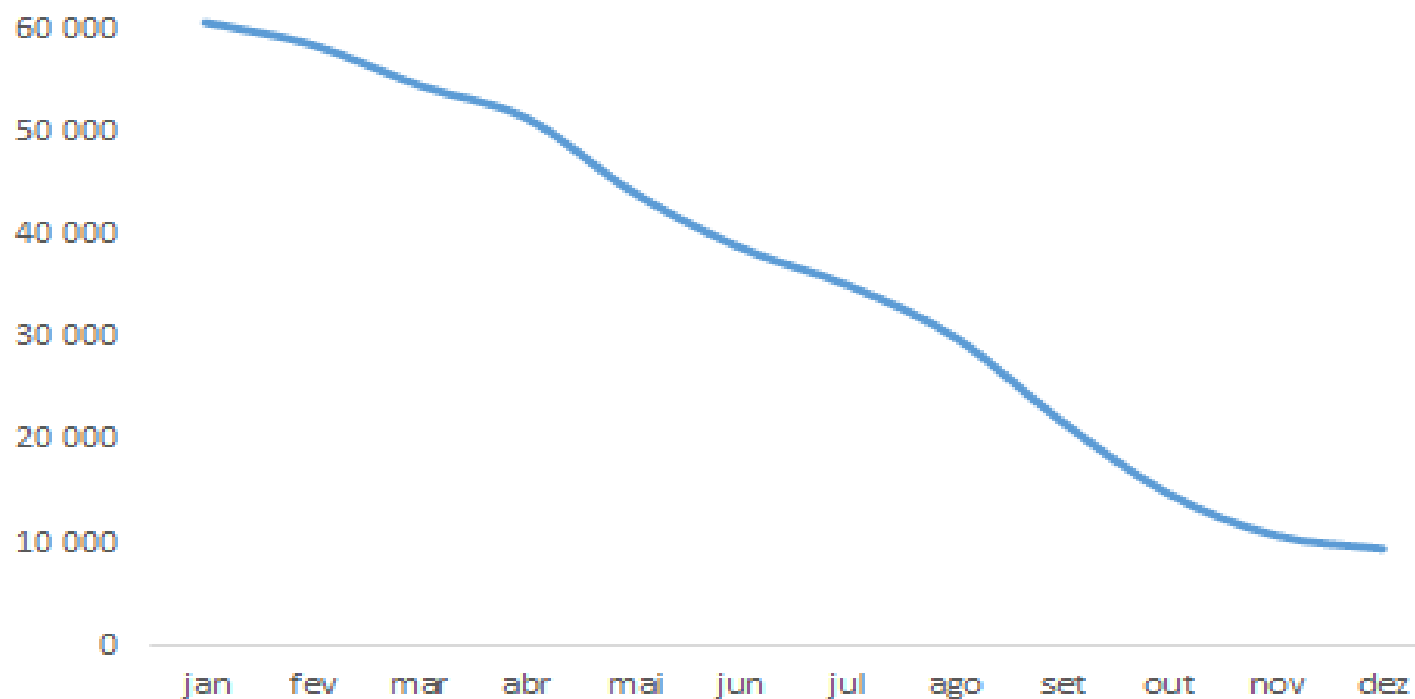
Reforço de Medidas e principais Novas Medidas para 2019:

B. Sistemas de informação e infraestruturas tecnológicas e alterações de procedimentos / processos internos

- ✓ Centralização dos serviços de segurança social num único edifício em Lisboa, com sinergias evidentes
- ✓ Desenvolvimentos aplicativos adicionais no atual Sistema de Informação de Pensões
- ✓ Desenvolvimento do novo Sistema de Informação de Pensões (em curso)
- ✓ Projeto de digitalização micrográfica que visa a reconstituição integral de todas as carreiras contributivas

Evolução pensões em 2019

Evolução dos Requerimentos Pendentes de Conclusão com 90 dias ou mais



SVIT | Serviço de Verificação da Incapacidade Temporária

Desde 2016 que têm vindo a ser envidados esforços para melhorar o SVI, após anos de desinvestimento, designadamente:

Previsão de normas na LOE e no DLEO que agilizam os procedimentos associados à contratação de atos médicos

Reforço das juntas médicas

Criação de uma bolsa de médicos através da disponibilização no site da segurança social da possibilidade de médicos manifestarem o seu interesse

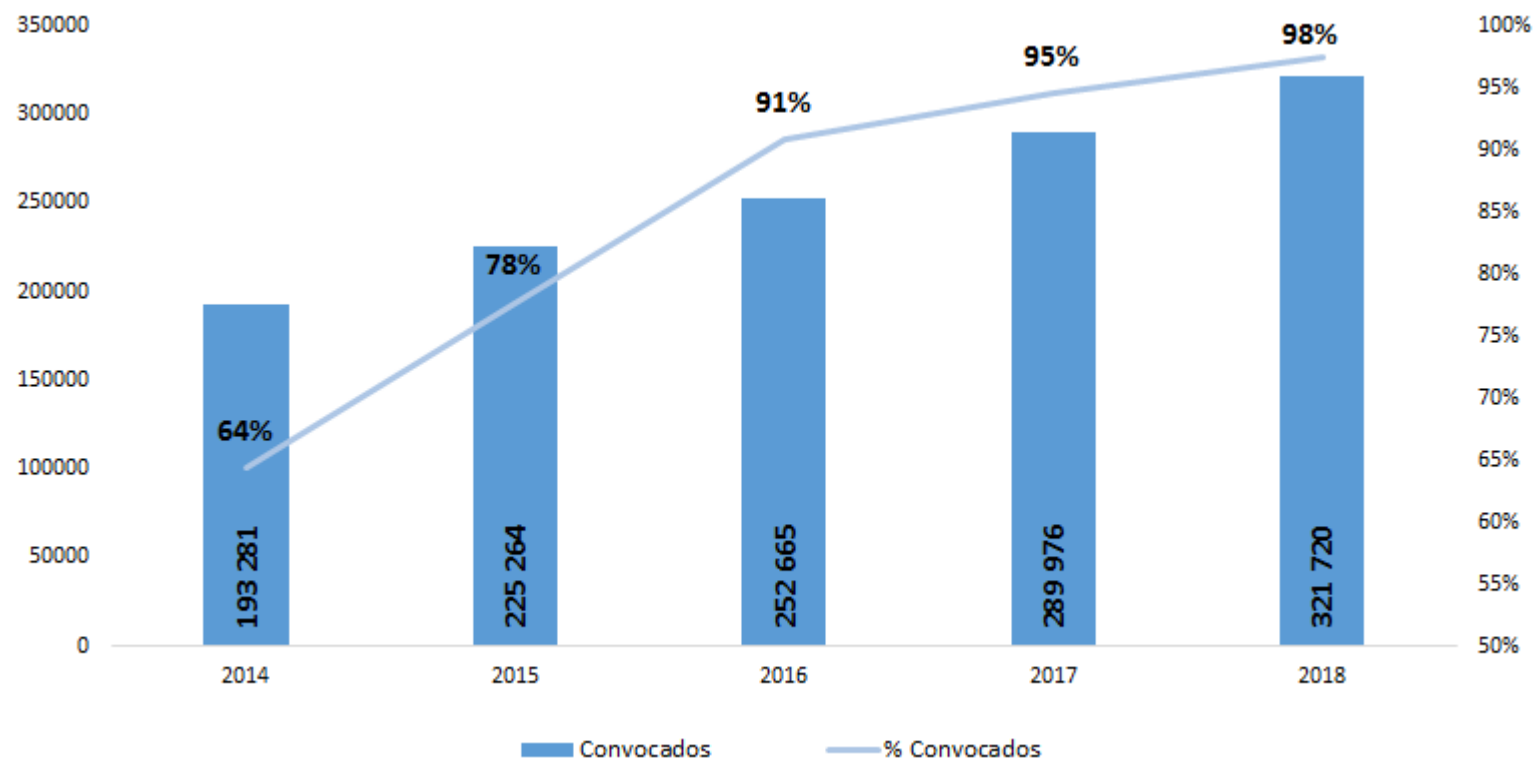
Promoção do trabalho desenvolvido pelo Conselho Médico

Desenvolvimentos aplicativos que visam estabelecer a conexão entre os sistemas de verificação da incapacidade temporária e a prestação de subsídio por doença

Alteração das regras da bolsa de convocáveis, de modo a alargar as situações passíveis de convocatória a SVI

Estas medidas e o reforço na aposta nas Juntas Médicas têm contribuído para que a trajetória dos SVI seja positiva desde 2016.

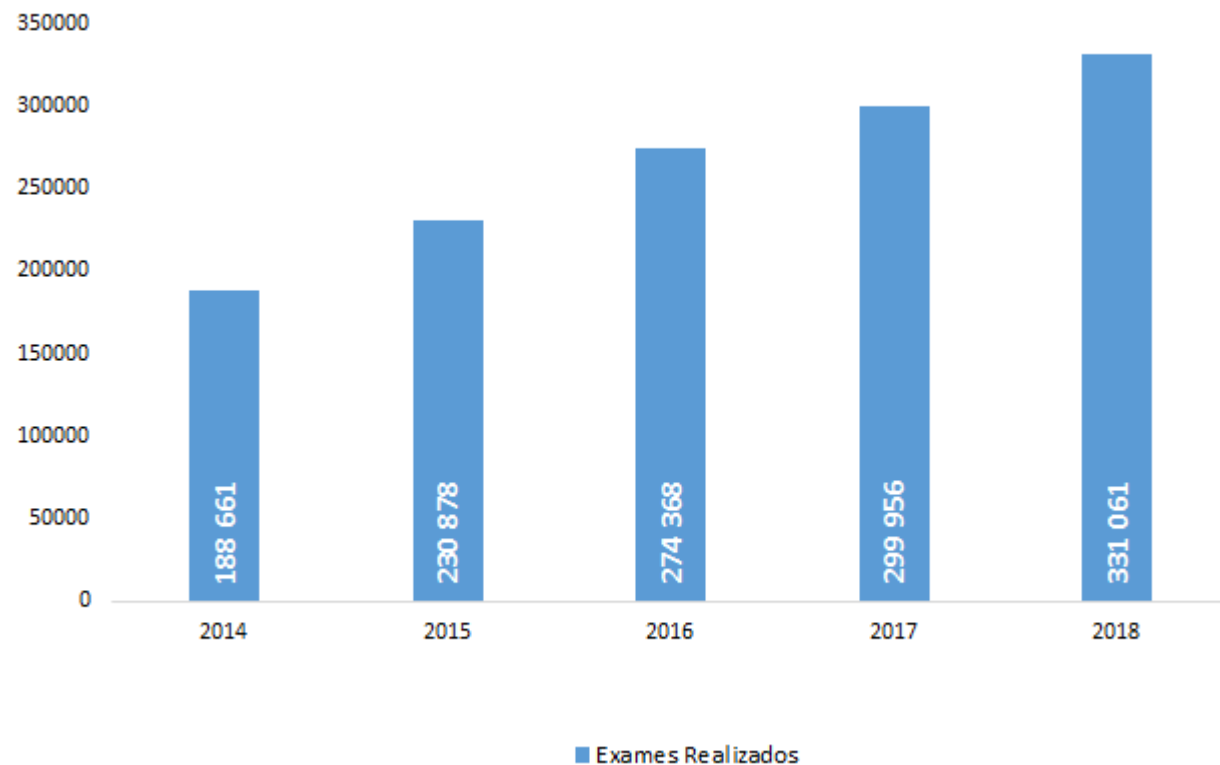
SVIT | Serviço de Verificação da Incapacidade Temporária



Evolução muito significativa no que diz respeito ao aumento da capacidade dos Serviços de Verificação da Incapacidade Temporária

- + 31 744 Convocados (+11%) em 2018 face a 2017
- + 128 439 Convocados (+66,5%) em 2018 face a 2014

SVIT | Serviço de Verificação da Incapacidade Temporária



No ano de 2018:

- 21% dos beneficiários examinados foram considerados aptos para o trabalho
- 14% dos beneficiários que não compareceram a Junta Médica, regressaram ao trabalho em data anterior à data do exame

PROCOOP - Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais

Alargamento em 2018 dos ACORDOS DE COOPERAÇÃO (PROCOOP)

466 acordos de cooperação (92 novos acordos + 374 alargamento acordos)

5 845 utentes abrangidos

21,1 milhões de euros

Alargamento em 2019 dos ACORDOS DE COOPERAÇÃO (PROCOOP) – Em curso:

380 acordos de cooperação

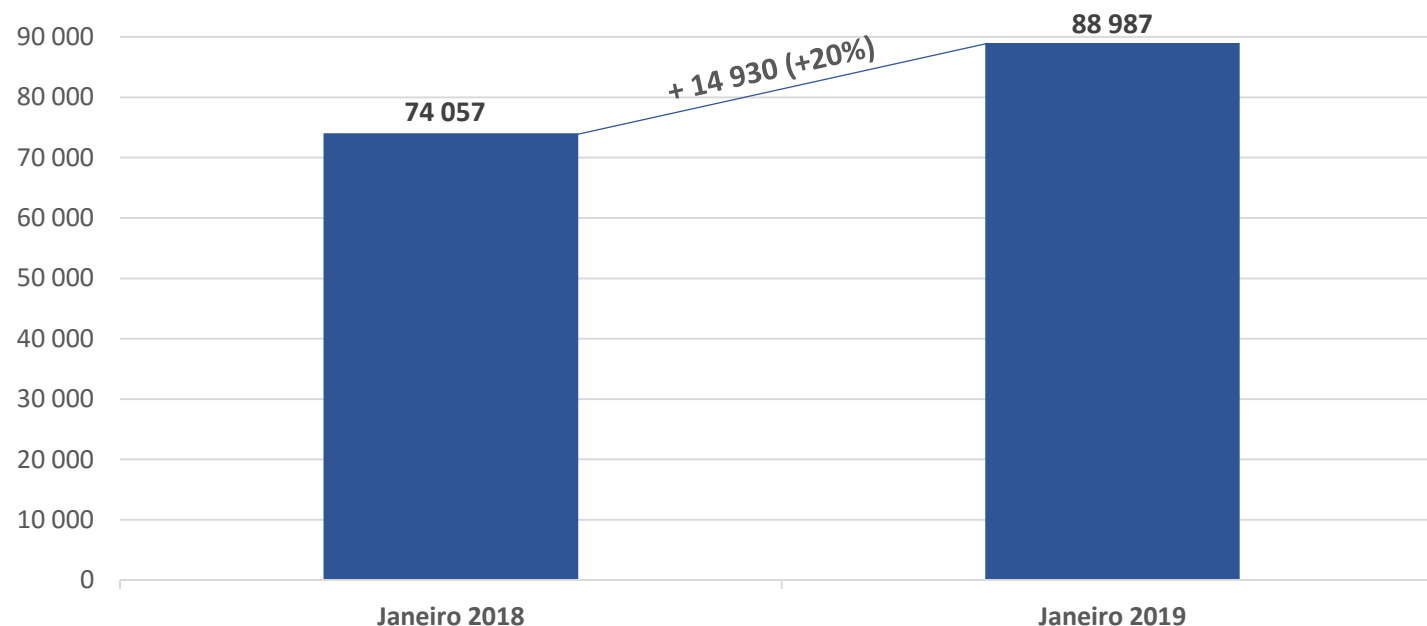
5 065 utentes abrangidos

21,8 milhões de euros

No 2º Trimestre de 2019 abrirá nova fase de candidaturas ao PROCOOP

Prestação Social para a Inclusão

N.º de beneficiários com processamento da base - variação homóloga



Em 2019 será consolidada a 2ª fase relativa ao **complemento** e será introduzida a 3ª fase, com o **reforço da proteção social das crianças e jovens com deficiência**

Impacto em 2019 = +153 M€

MAVI – Modelo de Apoio à Vida Independente

CANDIDATURAS A PROJETOS-PILOTO

POISE

Norte, Centro, Alentejo

- Montante global: 23,5 milhões de euros
- 51 candidaturas apresentadas, 30 com decisão final de aprovação, tendo sido já remetidos os termos de aceitação

POR Algarve

- Montante global: 4,2 milhões de euros
- 2 candidaturas com decisão final de aprovação

POR Lisboa

- Montante global: 7 milhões de euros
- Prevista a proposta de aprovação de 6 candidaturas

ABRANGÊNCIA DOS PROJETOS-PILOTO



Estima-se que possam vir a ser apoiadas mais de 800 pessoas pelos CAVI

OBRIGADO



**REPÚBLICA
PORTUGUESA**

TRABALHO, SOLIDARIEDADE
E SEGURANÇA SOCIAL