

Exmos srs:

Em resposta ao solicitado, cumpre informar:

- A exposição apresentada pelos Enfermeiros, reporta a data anterior à entrada em vigor da legislação, que permitiu que os contratos individuais de trabalho a termo certo, celebrados no âmbito da pandemia COVID_19, no ano de 2020, pelo período de 4 meses, renováveis por igual período, que cessavam, após 31 de março de 2021, se transformassem em Contratos Individuais de Trabalho a Termo Incerto, o que veio a ocorrer. Assim ficou salvaguardada a sua continuidade.
- O mapa de pessoal do CHTS, EPE, para a cumprimento da atividade prevista para o ano 2022, prevê a necessidade de preenchimento de 885 posto de trabalho de enfermagem, dos quais 110 se encontram vagos;
- Atualmente, exercem funções no CHTS, EPE, 61 enfermeiros em regime de Contrato Individual de Trabalho a Termo Incerto, celebrados no âmbito da pandemia COVID_19;
- Para assegurar a prestação normal dos cuidados de saúde, aos cerca 520.000 utentes que recorrem ao CHTS, EPE, é indispensável a manutenção destes profissionais de enfermagem, que se encontram em regime de contrato individual de trabalho a termo incerto, para os quais existe lugar vago no mapa de pessoal aprovado para o ano de 2022.
- Acresce referir, que de janeiro a maio de 2022, foi necessário o recurso a 40.160 horas de trabalho suplementar, o que corresponde a cerca de 49 ETC de enfermagem.

Com os melhores cumprimentos,

Carlos Alberto

Presidente do Conselho de Administração



Centro Hospitalar do
Tâmega e Sousa, E.P.E.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Avenida do Hospital Padre Américo, Nº 210 | 4560-136 Guilhufe - Penafiel
TEL 255 714 098 | EXT 22098
www.chtamegasousa.pt
PENSE ANTES DE IMPRIMIR