

Avaliação Prévia de Impacto de Género

1 – Identificação da Iniciativa

PROJETO DE LEI N.º /XIV/1.^a- Regime de nomeação e destituição dos membros do conselho de administração das Entidades Administrativas Independentes com funções de regulação da atividade económica dos setores privado, público e cooperativo (Segunda alteração à Lei nº. 67/2013, de 28 de agosto)

2 – Descrição da situação de partida sobre a qual a iniciativa vai incidir

3 – A iniciativa consiste num ato normativo de carácter meramente repetitivo e não inovador?

Sim ☒
 Não ☐
 Nota: Em caso de resposta afirmativa o preenchimento da ficha encontra-se concluído.

4 – Previsão de resultados a alcançar e valoração do impacto de género

Categorias / Indicadores		Avaliação			Valoração		
		Sim	Não	N/A	Positivo	Neutro	Negativo
1 Direitos:							
1.1	O projeto ou a proposta de lei afetará os direitos das mulheres ou dos homens de forma direta ou indireta?	☐	☐	☒	☐	☒	☐
Notas:							
2 Acesso:							
2.1	O número de homens e mulheres que beneficiam da aplicação da lei é igual?	☐	☐	☒	☐	☒	☐
Notas:							
2.2	A lei permite que os homens e mulheres participem de igual modo?	☐	☐	☒	☐	☒	☐
Notas:							
3 Recursos:							
3.1	Homens e mulheres têm o mesmo acesso aos recursos (tempo, financeiros, informação) necessários para poderem beneficiar da aplicação da lei?	☐	☐	☒	☐	☒	☐
Notas:							
3.2	A lei promove uma distribuição igual de recursos entre homens e mulheres?	☐	☐	☒	☐	☒	☐
Notas:							
4 Normas e Valores:							
4.1	Caso a lei entre em vigor, os estereótipos de género, bem como as normas e valores sociais e culturais, irão afetar homens e mulheres de forma diferente?	☐	☐	☒	☐	☒	☐
Notas:							

4.2	Os estereótipos e certos valores serão uma barreira para mulheres ou homens quando tentarem maximizar os benefícios que lhes são concedidos pela lei?	☐	☐	☒	☐	☒	☐
Notas:							
Totais:							

5- Conclusão/propostas de melhoria

--

--