



REPÚBLICA
PORTUGUESA

XXIII GOVERNO

Administração Pública

16 de maio de 2023

Valorização da AP

- Valorização remuneratória de titulares de doutoramento
- Acordo plurianual de valorização dos trabalhadores da Administração Pública
- Revisão SIADAP com restabelecimento da anualidade
- Manutenção dos pontos sobrantes

Acordo Plurianual

- Bom desempenho económico e orçamental permitiu revisão do acordo plurianual, nos seus termos para 2023
- Subida da massa salarial de 6,6%, face aos 5,1% inicialmente propostos
- Acréscimo em volume de 1.709M€, face aos 1.320M€ inicialmente previstos no OE 2023

Atualização remuneratória

- Aumento anual equivalente a um nível remuneratório (cerca de 52€) ou 2% (a partir dos 2.612,04€), acrescido de 1% na revisão de março de 2023
- Atualização da Base Remuneratória da AP (BRAP) para o valor de 769,20€, face aos 761,58€ estabelecidos no OE2023

Revisão da TRU

- Técnico Superior: salto adicional de um nível remuneratório em toda a escala da carreira (impacto de 38M€ em 2023)
- Assistente Técnico: subida adicional de um nível remuneratório (impacto de 76M€ em 2023)
- Assistente Operacional: diferenciação da carreira tendo em vista premiar a longevidade das carreiras (impacto de 34M€ em 2023)

valorização

- Aumento adicional de 1%, para todos os trabalhadores da AP, com acréscimo nas despesas com pessoal na AP de 245M€
- Em termos globais, este aumento adicional intercalar eleva o aumento médio de 3,6% para 4,6% em 2023

Subsídio de refeição

- Reforço do subsídio de refeição para 6,0€ diários face aos 5,2€ previstos inicialmente e face aos 4,77€ de 2022
- Representa um aumento de 17,60€ por mês, com retroativos a janeiro
- Corresponde a um aumento de 25,8% face ao valor de 2022
- Um acréscimo total nas despesas com pessoal na AP de 307M€

Impacto Global das medidas

- Valorização global da massa salarial da AP a partir de janeiro de 2022, de 5,1% para 6,6% (de 1 320M€ para 1 709M€, o que corresponde a um acréscimo de 389M);
- Na BRAP, o aumento do salário e do subsídio de refeição representam um aumento de 10,9%;
- Com as novas medidas, 35,1%, dos trabalhadores tiveram a partir de janeiro, um aumento (salário e subsídio de refeição) igual ou superior 8,0%*.

* (não inclui as valorizações das carreiras efetuadas pelo DL n.º 84-F/2022,

16 de dezembro).

até 2026

- Acordo permitirá a valorização das carreiras gerais no horizonte da legislatura assegurando uma justa diferenciação remuneratória:
 - TS – AT ~ 450 €
 - AT – AO ~ 100 €
- Esta trajetória representará uma valorização média ao longo da legislatura de 26,4%

Uma trajetória de valorização da AP

- Entre 2017 e 2021, o ganho dos trabalhadores da AP subiu 14,4%, que compara com uma inflação de 4,0%
- Em 2022 registou-se uma valorização média de 3,3%, abaixo da inflação de 7,8%
- Entre 2023 e 2026, o Acordo Plurianual compromete o Governo com uma subida de 20%, superior à inflação prevista de 12,6%
- Em janeiro 2023, o ganho dos trabalhadores em janeiro de 2022

Prioridades para o 2.º Semestre

- Cumprimento do Acordo plurianual de valorização dos trabalhadores da revisão da TRU
- Medidas de desenvolvimento de carreiras – afetados pelos períodos de congelamento
- Revisão das carreiras especiais acordadas
- Apresentação da proposta de revisão do SIADAP aos sindicatos
- Recrutamento centralizado



REPÚBLICA
PORTUGUESA

XXIII GOVERNO

Administração Pública

16 de maio 2023