

Exposição Comissões de Trabalhadores do Grupo EFACEC

As Comissões de Trabalhadores do Grupo EFACEC agradecem o convite para esta audição. Começamos por fazer uma breve introdução da EFACEC.

A EFACEC é uma empresa com 70 anos de existência, com tecnologia própria nas áreas de Produtos de Energia, Sistemas e Mobilidade Eléctrica, tem um perfil fortemente exportador com presença em mais de 65 países.

Em Outubro de 2015 a maioria do capital da EFACEC (66,1%) é adquirido pela Winterfell Industries cuja principal acionista é Isabel dos Santos.

A EFACEC é uma holding (EFACEC Power Solutions) constituída por quatro empresas:

- EFACEC Energia, S.A.
- EFACEC Engenharia e Sistemas, S.A.
- EFACEC Electric Mobility, S.A.
- EFACEC Serviços Corporativos, S.A. (esta última dedicada a prestação de serviços administrativos, financeiros, informáticos, transportes e logística e compras)

Passando ao tema que nos trás a esta audição:

A 30 de Dezembro de 2016, a EFACEC solicita ao Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social um pedido de extensão da Concessão do Estatuto de Empresa em Reestruturação para o triénio 2017/2019.

Este pedido é efectuado para 2 empresas, a saber:

- EFACEC Energia, S.A.
- EFACEC Engenharia e Sistemas, S.A.

Neste pedido estão previstas **409** rescisões de contrato por mútuo acordo (118 Efacec Energia e 291 para a Efacec Engenharia).

Os fundamentos para este pedido de extensão são os seguintes:

1. Sobredimensionamento na estrutura dos recursos humanos havendo a possibilidade de o Grupo EFACEC ver a sua sustentabilidade económico-financeira posta em causa, caso o projecto de Reestruturação não seja implementado na sua totalidade; (pág. 5);
2. Decréscimo da actividade; (pág. 4)
3. Garantir aos Trabalhadores a passagem de uma situação de trabalho efectivo/activo para uma situação de reforma. (pág. 5)
4. Evitar um despedimento colectivo; (pág. 5);
5. Representar um impacto menor que a alternativa do despedimento (pág. 5).

O que os trabalhadores da EFACEC têm vindo a constatar é que a empresa apresenta lucros (4,3M€ em 2016 e 8 M€ em 2017), que as empresas em reestruturação em 2016 mais que duplicaram os resultados líquidos no caso da Engenharia e na Energia passou de um resultado negativo de 936 mil € para um resultado líquido positivo de 4,9 M€, ou seja isto demonstra um acréscimo da actividade e não um decréscimo como foi argumentado. (Dados retirados do e-informa, relatório estrutural de 27/10/2017).

Quanto aos “acordos/rescisões por mútuo acordo”, os trabalhadores entendem que são despedimentos pelos seguintes motivos:

- Criação de listas (a primeira em Julho 2017 com 57 nomes, segunda em outubro 2017 com 42 e a última a 15 de março 2018 com 49 nomes), no total 148 trabalhadores;
- A selecção dos trabalhadores foi sempre envolta em critérios dúbios;
- A idade dos seleccionados para o despedimento é muito abaixo dos 55 anos (76%), sendo que 34% está abaixo dos 40 anos;
- Muitos trabalhadores sofrem de doenças profissionais;

- As categorias profissionais que constam das listas são maioritariamente (71%) de operários ou seja mão-de-obra directa muito qualificada;
- Os trabalhadores incluídos nas listas estão a ser chamados por uma empresa externa, em que lhes é comunicado que o seu nome está na lista, que a EFACEC tem um plano de rescisão muito favorável, com valores muito acima do que a lei permite e ao mesmo tempo é-lhes apresentado o valor que seria pago em caso de despimento colectivo/extinção posto de trabalho. A alguns trabalhadores (muito poucos) é-lhes proposto a mobilidade interna, para outra empresa do grupo (EFACEC Electric Mobility) mas só serão aceites se passarem nos testes de aptidão. Nesta última lista existiram casos de trabalhadores que não passaram nos testes mas passados 2 dias (talvez porque a empresa soubesse que viríamos a esta comissão) os trabalhadores foram informados que tinha existido um erro e que afinal tinham passado e que era muito importante para a empresa que eles fossem para a Efacec Electric Mobility. Até agora dos 148 nomes só 15 foram “escolhidos” para a mobilidade interna;
- Estão a ser exercidas pressões pelas chefias directas e directores para os trabalhadores aceitarem os despedimentos, dizendo que a EFACEC está mal, que mais vale isto a um despedimento colectivo. São distribuídos comunicados internos em que existe a ameaça de extinção de posto de trabalho ou seja a fomentação do clima de medo. Outra das pressões é feita pelas empresas de consultoria que ligam vezes sem conta aos trabalhadores fora dos horários de trabalho, chegando inclusive a ligar para a casa dos mesmos, a pressionarem para eles aceitarem o despedimento;
- Os trabalhadores por iniciativa própria redigiram um abaixo-assinado em que denunciam estas práticas de perseguição (o mesmo vai dar entrada esta semana na ACT);

Ao mesmo tempo que criam este clima de medo e pressões tentando que os trabalhadores aceitem o seu próprio despedimento anunciam na comunicação social programas de incentivo ao emprego (exemplo o 700 recruta +) que visam a contratação de jovens à procura do primeiro emprego e estagiários ou seja trabalho sem direitos e com vínculo precário. Foi também anunciado pela empresa a contratação de 85 trabalhadores durante o ano de 2018, foram colocados nos quadros da empresa trabalhadores de empresas de outsourcing, de empresas de trabalho temporário, recibos verdes e trabalhadores com contrato a termo passaram a sem termo.

Tudo o que foi exposto leva a concluir que existiu/existe uma completa subversão dos fundamentos apresentados aquando deste pedido, levando-nos a crer que o único intuito da EFACEC é:

- Substituir (através dos despedimentos) mão-de-obra qualificada e com vínculo efectivo por trabalhadores à procura do 1º emprego e estagiários, precários e sem direitos, ou seja reduzir custos e aumentar os lucros à custa dos trabalhadores.

Os trabalhadores têm resistido a estes ataques, por exemplo com greves uma das quais com concentração na Assembleia da Republica a 23 de Novembro, porque têm consciência que defendendo os seus postos de trabalho estão a defender o futuro da empresa.

Face ao exposto os trabalhadores da EFACEC solicitam que esta comissão diligencie e tome as medidas necessárias para obstar a continuação deste processo.

Queremos continuar a ter futuro.

Os Trabalhadores da EFACEC

Remete-se ao sed. do E. MTESS



A. Da. Chandra
4.01.17
João Pedro Correla
Chefe do Gabinete

2/1/17
Filipa de Jesus
A. Chandra
Gabinete

Ao Excelentíssimo Senhor Secretário de
Estado do Emprego

Remeto-se com pedido de parecer:
1. Ao Gab. Sup. Exa. o Ministro de Economia (DAMI)
2. Aos pareceres sociais com assento v.
comissão Permanente de CPCs.
3. Ao ISS.
Remetido por Carta Registrada c/ Aviso de Recepção

V. referência
Proc. 01.14.11.10/14
Reg. 821/14

6.1.2017
Carla Ferreira
Carla Ferreira
Adjunta

São Mamede de Infesta, 30 de Dezembro de 2016

Assunto: Requerimento de Extensão da Concessão do Estatuto de Empresa em Reestruturação no âmbito da al. d) do n.º 2 do art.º 10.º do Decreto-Lei n.º 220/2006, de 3 de Novembro

Excelência,

Vem a EFACEC Energia, Máquinas e Equipamentos Eléctricos, S.A. ("EFACEC Energia"); EFACEC Engenharia e Sistemas, S.A. ("EFACEC Engenharia"), de ora em diante designadas abreviada e conjuntamente por "Requerentes", por este meio, expor e requerer a V. Exa. o que se segue:

A) ENQUADRAMENTO

1. A EFACEC Energia e a EFACEC Engenharia requereram em Novembro de 2013 que lhes fosse concedido, individualmente, o estatuto de "empresa em reestruturação" nos termos e para os efeitos do disposto no Decreto-Lei n.º 220/2006, de 3 de Novembro, conforme carta a instruir o processo *supra* identificado e cujo conteúdo se dá aqui por integralmente reproduzido para todos os devidos efeitos legais.

Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social
Gabinete do Ministro
Entrada Nº 49 de 1 de 2017
pe 5495-10/219

Arroteia (Poente) - Apartado 1018 - 4466-952 S. Mamede de Infesta - Portugal
Phone: (351) 229 562 300 - Fax: (351) 229 518 933 - sqps@efacec.pt
Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social
Gabinete do Secretário de Estado do Emprego
Entrada Nº 15 de 15 de 2017
Data 2/1/17
Entrada Nº 01.14.11.10
Classificação 714

2. Neste contexto foi elaborado um Projecto Demonstrativo da Necessidade de Reestruturação, através do qual se fundamentou as bases inerentes à concessão do estatuto de “*empresa em reestruturação*” às Requerentes, através da exposição de um conjunto de razões demonstrativas que a dimensão da reestruturação das empresas necessária à sua viabilidade económica e financeira, determinava a necessidade de ultrapassar os limites quantitativos referentes às cessações de contratos de trabalho por mútuo acordo fixados no n.º 4 do art.º 10.º do diploma legal referido *supra*, conforme projecto de reestruturação que se encontra a instruir o processo *supra* identificado e cujo conteúdo se dá aqui por integralmente reproduzido para todos os devidos efeitos legais, de ora em diante designado abreviadamente por “**Projecto de Reestruturação**”.
3. Neste seguimento, o IAPMEI – Agência para a Competitividade e Inovação e o Instituto da Segurança Social, I.P. emitiram parecer favorável ao deferimento da pretensão.
4. Assim como, foram ouvidos os parceiros sociais sobre a situação económica e de emprego no sector em causa, em cumprimento do n.º 3 do art.º 10.º do Decreto-Lei n.º 220/2006, de 3 de Novembro.
5. Encontrando-se cumpridos todos os requisitos legais para o efeito, por intermédio de Despacho datado de 29 de Abril de 2014, emitido pelo Excelentíssimo Secretário de Estado do Emprego, as empresas *EFACEC Energia* e a *EFACEC Engenharia* foram declaradas como “empresas em reestruturação” para o período de 2 de Janeiro de 2014 a 31 de Dezembro de 2016 nos seguintes termos:
 - a) *EFACEC Energia* – alargamento de quota disponível em 52 contratos de trabalho;
 - b) *EFACEC Engenharia* – alargamento de quota disponível em 212 contratos de trabalho, conforme Despacho de 29 de Abril de 2014 emitido pelo Excelentíssimo Secretário de Estado do Emprego que se encontra a instruir o processo *supra* identificado e cujo





conteúdo se dá aqui por integralmente reproduzido para todos os devidos efeitos legais, de ora em diante designado abreviadamente por "Despacho".

B) DA REESTRUTURAÇÃO OPERADA ENTRE ABRIL DE 2014 E DEZEMBRO DE 2016 – ESTADO ACTUAL DO PROCESSO DE REESTRUTURAÇÃO

B.1) EFACEC ENERGIA

No decurso do período entre 2 de Janeiro de 2014 e 31 de Dezembro de 2016, a EFACEC Energia logrou celebrar 94 (noventa e quatro) acordos de cessação de contratos de trabalho no âmbito do Projecto de Reestruturação num total de 132 (cento e trinta e dois) acordos possíveis (considerando a quota disponível e o alargamento de 52 (cinquenta e dois) acordos operado pelo Despacho).

Permanecendo, desta forma, **38 (trinta e oito) acordos possíveis** no âmbito do Projecto de Reestruturação e cuja utilização/celebração dos correspondentes acordos de revogação de contrato de trabalho com os respectivos trabalhadores não foi possível até à presente data.

B.2) EFACEC ENGENHARIA

No decurso do período entre 2 de Janeiro de 2014 e 31 de Dezembro de 2016, a EFACEC Engenharia logrou celebrar 81 (oitenta e um) acordos de cessação de contratos de trabalho no âmbito do Projecto de Reestruturação num total de 292 (duzentos e noventa e dois) acordos possíveis (considerando a quota disponível e o alargamento de 212 (duzentos e doze) acordos operado pelo Despacho).

Permanecendo, desta forma, **211 (duzentos e onze) acordos possíveis** no âmbito do Projecto de Reestruturação e cuja utilização/celebração dos correspondentes acordos de revogação de contrato de trabalho com os respectivos trabalhadores não foi possível até à presente data.



C) EXTENSÃO DO ESTATUTO DE EMPRESA EM REESTRUTURAÇÃO PARA A EFACEC ENERGIA E EFACEC ENGENHARIA

Na presente data, e ao nos aproximarmos do dia 31 de Dezembro de 2016, data limite estabelecida no Despacho para a concessão do estatuto de “empresas em reestruturação”, a verdade é que o Projecto de Reestruturação que foi apresentado e aprovado ainda não se encontra integralmente implementado quer na EFACEC Energia, quer na EFACEC Engenharia.

As vicissitudes devidamente identificadas no âmbito do Projecto de Reestruturação mantêm-se actuais à presente data, mantendo-se o identificado efeito de sobredimensionamento na estrutura de recursos humanos de ambas as empresas, que as impede de consolidar a sustentabilidade financeira quer da EFACEC Energia, quer da EFACEC Engenharia.

A *performance* económica do Grupo EFACEC permaneceu sujeita a índices significativos de instabilidade e deterioração nos exercícios de 2013, 2014 e 2015, conforme se demonstra no Descritivo da Performance financeira do Grupo EFACEC nos exercícios de 2013, 2014 e 2015 que se junta como Documento n.º 1 e cujo conteúdo do mesmo se dá aqui por integralmente por reproduzido para todos os devidos efeitos legais.

Não tendo a implementação do Projecto de Reestruturação logrado contrabalançar o decréscimo da actividade.

Por outro lado, quer a EFACEC Energia, quer a EFACEC Engenharia, não lograram concluir o Projecto de Reestruturação basicamente pelas seguintes razões:

- 1) Em primeiro lugar, por uma perspectiva de custos, na medida em que os indicadores económico-financeiros do Grupo EFACEC continuaram a sofrer uma acentuada degradação nos exercícios de 2014 e 2015 (conferir com Documento n.º 4 em anexo à presente comunicação, cujo conteúdo do mesmo se dá aqui por integralmente reproduzido para todos os devidos efeitos legais; e

4

- 2) Em segundo lugar, pelo facto da EFACEC ter sido abordada (assim como as Requerentes em concreto) por um número significativo de colaboradores de ambas as empresas, que procuraram sensibilizar as mesmas para a possibilidade de fazer ocorrer a cessação dos respectivos contratos de trabalho nos anos de 2017 e 2018, altura em que os mesmos colaboradores estariam mais próximos da idade legal de reforma, implicando uma menor penalização para os mesmos.

Em face do exposto, é forçoso concluir que não foi ainda possível implementar integralmente o Projecto de Reestruturação, tal como se encontra exposto e como foi aprovado.

Permanecendo, em consequência, os quadros de pessoal das Requerentes sobredimensionados mantendo-se a possibilidade do Grupo EFACEC ver a sua sustentabilidade económico-financeira posta em causa, caso o Projecto de reestruturação não seja implementado na sua totalidade.

A implementação do Projecto de Reestruturação (parte remanescente) ao longo dos anos de 2017 e 2018, permite:

- Agilizar o processo de ajustamento de *headcount*;
- Evitando o recurso a um processo de despedimento colectivo;
- Representar um impacto individual e social consideravelmente menor do que a alternativa do despedimento; e
- Garantir aos colaboradores melhores condições de transição de uma situação de trabalho efectivo/activo para uma situação de reforma.

Em face de todo o exposto *supra* no que concerne às condições macroeconómicas, assim como ao enquadramento económico-financeiro do grupo, afigura-se fundamental para o grupo EFACEC a possibilidade de implementar integralmente o processo de reestruturação em curso, permitindo ao mesmo concentrar-se no "*core business*" do grupo nos mercados mais importantes, maximizando os pontos fortes do modelo de negócio e minimizando os seus pontos fracos, assim como reestruturar os seus recursos humanos às atuais condições de mercado, de modo a salvaguardar a solidez e





sustentabilidade financeira do grupo e garantir o cumprimento dos requisitos e condições impostas pelos credores e financiadores do Grupo EFACEC, algo que, até ao momento, ainda não foi possível salvaguardar, tudo de modo a permitir à EFACEC recuperar uma posição de solidez e rentabilidade económico-financeira.

Desta forma, a EFACEC pretende reestruturar o seu modelo de negócio, nomeadamente através da implementação dos seguintes vetores:

1. Foco no “*core business*” e nos seus mercados mais importantes;
2. Optimização dos custos operacionais do grupo;

Em face de todos os fatores descritos *supra*, o Grupo EFACEC necessita impreterivelmente de continuar a reestruturar o seu quadro de pessoal na parte remanescente do Projecto de Reestruturação, de modo a poder consolidar o volume de actividade e os níveis de rentabilidade necessários a garantir a sustentabilidade e viabilidade económico-financeira do grupo.

Atenta a sensibilidade com que se reveste a matéria em torno das cessações de contratos de trabalho, a EFACEC privilegia sempre a celebração de acordos de cessação dos contratos de trabalho de modo a promover um clima de paz social e garantir a proteção social dos trabalhadores que serão abrangidos pela Reestruturação, evitando assim a promoção unilateral de um processo de despedimento colectivo.

Nestes termos, requer-se a V.Exa., **a extensão individual do período de tempo da concessão do estatuto de “empresa em reestruturação” para a EFACEC Energia e a EFACEC Engenharia de 1 de Janeiro de 2017 até 31 de Dezembro de 2018**, de modo a que possam implementar a parte remanescente do Projecto de Reestruturação, nos seguintes termos:

- a) *EFACEC Energia* – alargamento de quota disponível em 38 contratos de trabalho;
- b) *EFACEC Engenharia* – alargamento de quota disponível em 211 contratos de trabalho.

A extensão do período de tempo no qual ambas as empresas estarão abrangidas pelo estatuto de “empresa em reestruturação” da EFACEC Energia e da EFACEC Engenharia, nos termos expostos *supra* iria

6



contribuir para um clima de paz social, uma aproximação entre as empresas e os trabalhadores, permitindo que as cessações de contratos de trabalho celebrados neste âmbito possam ser consideradas como desemprego involuntário para todos os devidos efeitos legais, assim como irá manter um efeito de protecção do tecido empresarial português nesta nova fase de relançamento.

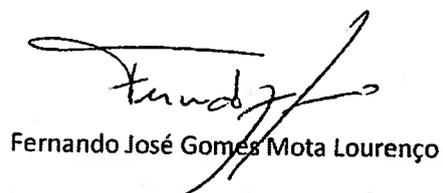
Uma vez que em nosso entender e salvo melhor opinião em contrário, a concessão do estatuto de "empresa em reestruturação" não se encontra sujeita a limites temporais legalmente estabelecidos, requerendo-se assim ao Excelentíssimo Secretário de Estado do Emprego que defira a prorrogação da concessão do referido estatuto, nos termos já previamente definidos e aprovados, pelo período de 1 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2018, de modo a implementar o remanescente do Projecto de Reestruturação.

Sem outro assunto de momento, apresentamos a V.Exa. os nossos melhores cumprimentos,

A Administração,



Ângelo Manuel da Cruz Ramalho



Fernando José Gomes Mota Lourenço



Documento n.º 1

(Descritivo da Performance Financeira do
Grupo EFACEC nos exercícios de 2013, 2014 e
2015)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Amg" followed by a stylized flourish.



DESCRITIVO DA PERFORMANCE FINANCEIRA DO GRUPO EFACEC NOS EXERCÍCIOS DE 2013, 2014 E 2015

O Grupo EFACEC continua a desenvolver a sua actividade numa conjuntura económico-financeira que permanece muito adversa a nível global, sendo que os factores já previamente identificados no Projecto de Reestruturação se mantêm actuais, a saber:

1. Continuação da dificuldade de acesso ao financiamento a nível global, mas com particular incidência no mercado português;
2. Retracção do consumo público e privado, quer em Portugal, quer nos mercados internacionais, motivado pelo actual contexto de crise económico-financeira global, e conseqüente quebra de vendas e diminuição da margem e aumento dos incobráveis e dilação dos prazos de pagamento por parte dos clientes;
3. Incapacidade por parte dos mercados externos onde o Grupo EFACEC tem as suas operações em responder positivamente e gerar *performances* susceptíveis de compensar a quebra de actividade registada nos países da Zona Euro, conforme já se encontra devidamente desenvolvido no Projecto de Reestruturação que se encontra a instruir o presente processo e cujo conteúdo do mesmo se dá aqui por integralmente reproduzido para todos os devidos efeitos legais.

A conjugação dos factores referidos *supra*, mantêm-se à presente data e afectam de forma muito significativa a operação do Grupo EFACEC a nível global, gerando desequilíbrios entre a estrutura de custos fixos que tem obrigatoriamente de ser suportada pela EFACEC e a contracção da capacidade de gerar receitas por parte da mesma.



A manutenção dos factores e vicissitudes identificadas *supra* representaram a existência de reflexos muito significativos nos principais indicadores financeiros do Grupo EFACEC nos exercícios de 2013, 2014 e 2015, mantendo-se os mesmos actuais até à presente data.

DESENVOLVIMENTO DOS INDICADORES ECONÓMICO-FINANCEIROS DO GRUPO EFACEC

A. MARGEM BRUTA

A Margem Bruta é o indicador financeiro idóneo para medir a rentabilidade, ou não, de uma empresa em abstracto, na medida em que aborda as receitas provenientes das vendas e considera as deduções de vendas (tais como impostos sobre vendas, devoluções, abatimentos e descontos incondicionais) assim como do custo dos produtos vendidos.

Este indicador fornece assim a indicação mais directa da rentabilidade de uma empresa como resultado imediato da sua actividade.

Assim, para uma empresa, em abstracto, poder ser saudável e eficiente do ponto de vista operacional, necessita de garantir uma margem bruta adequada, de modo a ser susceptível de gerar lucro, após suportar a sua estrutura de custos fixa.

Ora, no caso da EFACEC, temos vindo a observar que este indicador tem vindo a se deteriorar progressivamente entre os exercícios de 2013 a 2015, sendo demonstrativa da erosão da rentabilidade do Grupo EFACEC, facto que é imperativo reverter.

Com efeito, desde o exercício do ano de 2013 que a margem bruta tem vindo a decrescer, aproximando-se de um ponto em que poderá pôr em causa a viabilidade económico financeira do grupo.

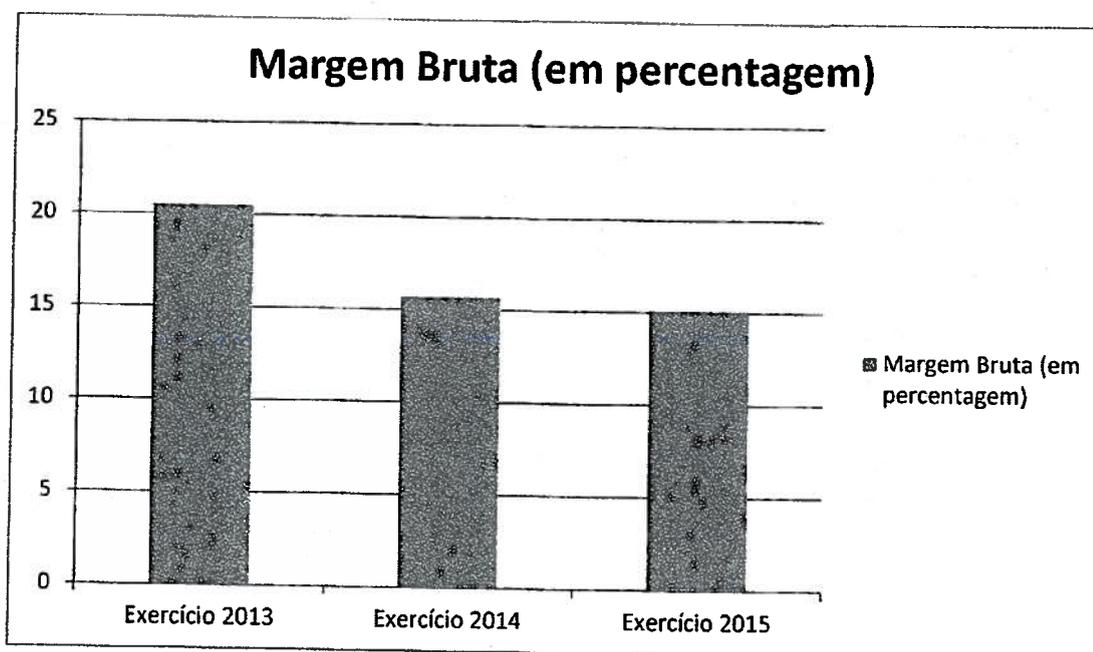
10



Senão vejamos,

Atendendo à estrutura de custos da EFACEC, de modo a que possa operar de forma saudável e confortável, a margem bruta global deveria ser superior a 20%.

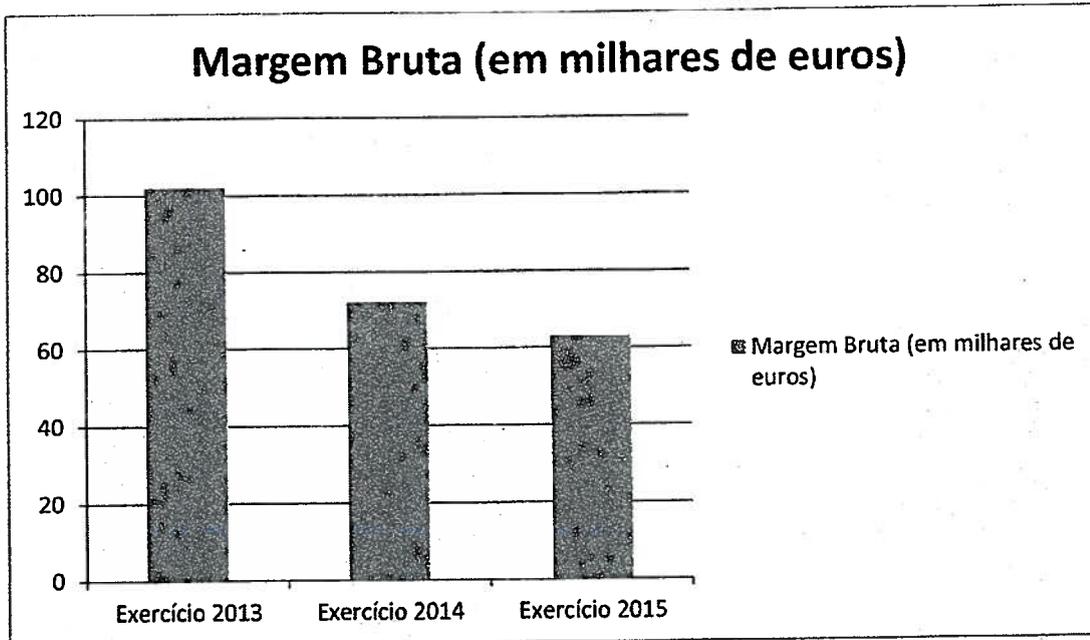
Não obstante, a verdade é que a margem bruta tem-se encontrado consistentemente abaixo desse valor no decorrer dos exercícios de 2013 e 2015, conforme se pode aferir pelo gráfico abaixo:



Sucedem que, a operação do Grupo EFACEC encontram-se sujeitos a diversos factores de pressão e que têm vindo a reflectir nos valores da margem bruta do grupo, sendo os referidos factores os seguintes:

- Forte contracção do mercado interno (Portugal), com a consequente diminuição do volume de actividade;
- Dificuldades de tesouraria com as consequências negativas;
- Desenvolvimento e expansão mais lenta do que o previsto de novos mercados, como por exemplo Angola e Moçambique;

Fruto dos fatores descritos supra, a EFACEC viu a sua margem bruta decrescer, conforme se pode observar pelo gráfico abaixo:



B) EBITDA - LUCROS ANTES DE JUROS, IMPOSTOS, DEPRECIACÕES E AMORTIZAÇÕES

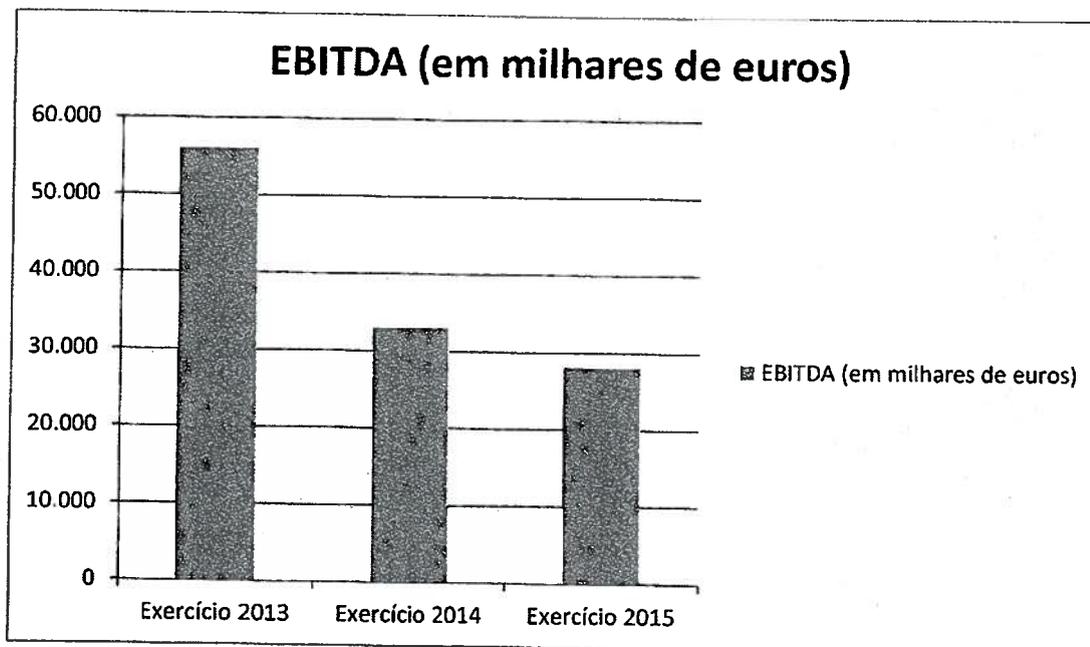
De outra forma, o indicador económico dos “lucros antes de juros, impostos, depreciações e amortizações”, de ora em diante designado abreviadamente pela sua sigla em inglês “EBITDA”, é importante de modo a determinar a produtividade e eficiência do negócio.

Com efeito, o EBITDA representa o lucro operacional da empresa ou grupo, ou seja, o lucro bruto, descontando as despesas operacionais e excluindo-se destas a depreciação e as amortizações do período e os juros. Desta forma procura-se avaliar o lucro referente apenas ao negócio, descontando qualquer ganho financeiro.





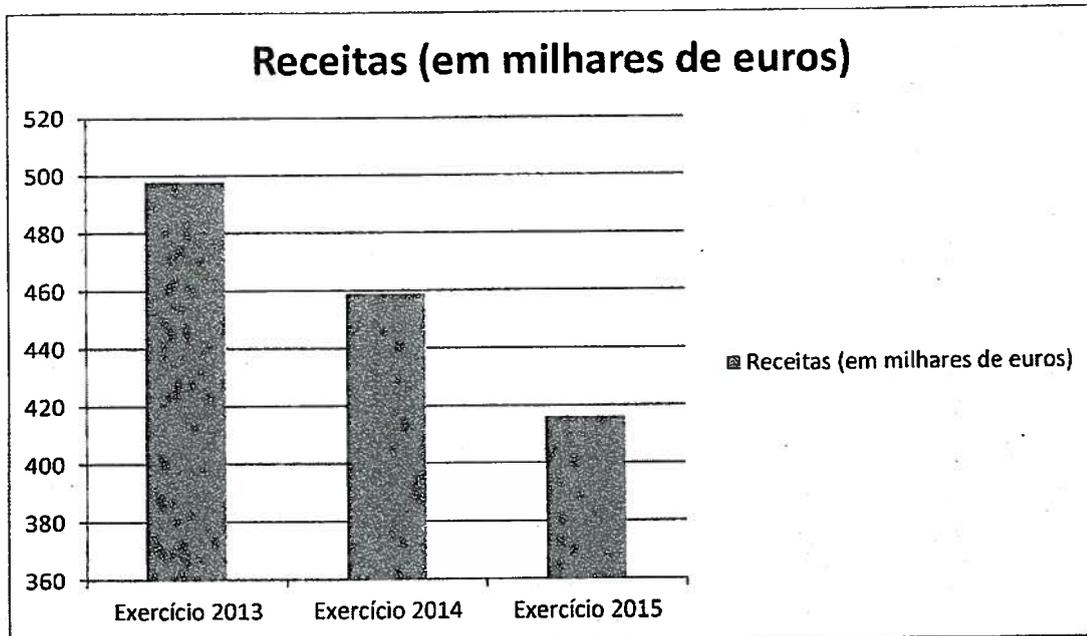
À semelhança da Margem Bruta, também o EBITDA apresenta uma forte tendência de decréscimo nos exercícios de 2013, 2014 e 2015, conforme gráfico abaixo:



Com efeito, no ano de 2013 o EBITDA correspondia a 56 milhões de euros (o que compara, a título de exemplo com 65,9 milhões de euros registados no exercício de 2011), enquanto no período homólogo de 2014, apenas correspondiam a 33 milhões de euros e face ao período homólogo de 2015 ascendia apenas a 36,6 milhões de euros, ou seja, correspondendo a um decréscimo de 34,7% entre os exercícios de 2013 e 2015.

C) RECEITAS

Entre os exercícios de 2013 e 2015, as receitas sofreram um decréscimo substancial, conforme se pode aferir pelo gráfico abaixo:



As receitas entre os exercícios de 2013 e de 2015 são as seguintes:

- Exercício de 2013 – 497,8 milhões de euros;
- Exercício de 2014 – 458,8 milhões de euros;
- Exercício de 2015 – 416 milhões de euros;

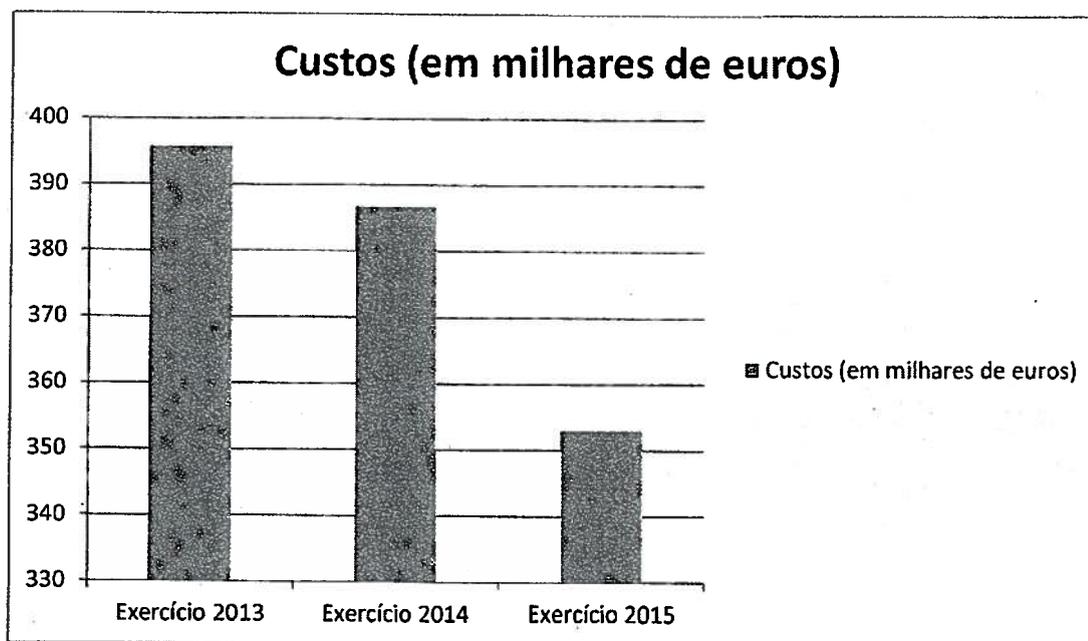
Assim, entre o exercício de 2013 e o de 2015 verifica-se um decréscimo na receita que ascende a - € 81.800.000,00 (oitenta e um milhões e oitocentos mil euros), o que corresponde a um decréscimo na receita de 15,8 % no espaço de apenas 2 exercícios económicos.

D) CUSTOS TOTAIS

Com a emissão do Despacho, foi possível à EFACEC iniciar a implementação do Projecto de Reestruturação, o que permitiu a celebração de um conjunto importante de acordos de revogação de contratos de trabalho que, de outra forma, não seriam possíveis de implementar.



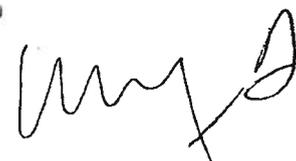
A implementação do Projecto de Reestruturação permitiu uma redução dos custos nos exercícios entre 2013 e 2015 conforme se pode aferir pelo gráfico abaixo:



Com efeito, os custos totais entre os exercícios de 2013 e 2015 foram os seguintes:

- Exercício de 2013 – 395,8 milhões de euros;
- Exercício de 2014 – 386,7 milhões de euros;
- Exercício de 2015 – 353 milhões de euros;

Assim, entre o exercício de 2013 e o de 2015 verifica-se um decréscimo nos custos que ascende a - € 42.800.000,00 (quarenta e dois milhões e oitocentos mil euros), o que corresponde a um decréscimo nos custos de apenas 10,8 %.



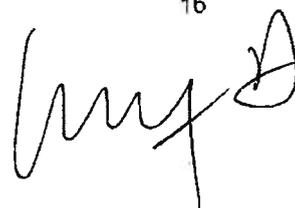
APRECIÇÃO GERAL

Em face dos indicadores expostos *supra* relativamente aos exercícios de 2013, 2014 e 2015 é claro e notório que a EFACEC continua numa tendência de decréscimo dos seus indicadores financeiros, tendência esta que é determinante reverter.

Não obstante a implementação do Projecto de reestruturação e a redução de custos que se lhe encontra associado (€ 42,8 milhões de euros) verifica-se que a mesma ainda se encontra aquém do decréscimo de receitas verificado em igual período (€ 81,8 milhões de euros).

Deste modo, afigura-se essencial para a EFACEC Energia e a EFACEC Engenharia em assegurar a manutenção do estatuto de “empresa em reestruturação” pelo período entre 1 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2018, de modo a poder consolidar o Projecto de Reestruturação em curso e salvaguardar a viabilidade económico-financeira do grupo.

| | |
|---|------------------------|
| Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social | |
| Gabinete do Secretário de Estado do Emprego | |
| Entrada Nº <u>15</u> | Data <u>2 / 1 / 17</u> |
| Classificação <u>01.14.11.10</u> | <u>14</u> |



**Comissão de Trabalhadores da EFACEC Engenharia e
Efacec Energia**

Arroteia, 17 de Janeiro de 2017

Parecer nº : 01/2017

Proc. 01.14.11.10/14

Reg. 821/14

Excelentíssimos Srs :

Após cuidada análise do documento com o assunto "Requerimento de Extensão da Concessão do Estatuto de Empresa em Reestruturação no Âmbito da al. d) do nº 2 do artigo 10º do Decreto-Lei nº 220/2006 de 3 de Novembro", as Comissões de Trabalhadores da Efacec Engenharia e Energia de ora em diante designadas abreviada e conjuntamente por "CTs", são a concluir o seguinte:

Entendem as CTs que devem dividir este parecer em dois pontos:

1. **Nos casos em que haja mútuo acordo, as CTs não vêm objeção nos mesmos.**
2. **Não pode servir esta extensão de quotas para fazer pressão sobre qualquer Trabalhador com vista ao seu despedimento forçado.**

As CTs estarão atentas à forma como serão utilizadas as quotas, em caso de as mesmas serem concedidas pelo Secretário de Estado do Emprego.

O presente Parecer é emitido em conformidade com os elementos fornecidos para análise.

As CTs

Engenharia

Carlos Oliveira

Energia

André Amorim

EFACEC ENERGIA - MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ELÉCTRICOS, S.A.

NIF 504040847 | DUNS® 338285018

RUA DA ARROTEIA, 4465-587 LEÇA DO BALIO

TEL.: 229 562 300 | FAX 229 518 933 | ase.eng@efacec.com | www.efacec.pt

PERFIL

Semáforo de risco



Risco Mínimo

Conheça em detalhe a Avaliação de Risco

- Indicador de risco, Rating Informa, Failure Score, etc.
- Limite de crédito mensal
- Análise de pagamentos
- Detalhes de incidentes
 - Processos judiciais intentados contra e pela entidade
 - Processos de insolvência e trâmites correspondentes
 - Processo especial de revitalização
 - Situação contributiva

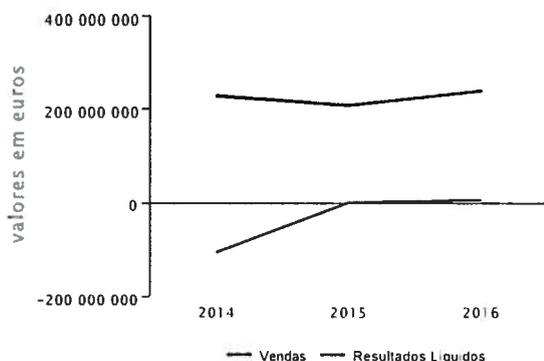
[Consultar a Avaliação de Risco](#)

As informações indicadas estão presentes no relatório quando disponíveis para a empresa em questão.

Caraterização

| | |
|---|---|
| Forma jurídica | Sociedade Anónima |
| Capital social | 16 800 000,00 € |
| CAE | 27110 - Fabricação de motores, geradores e transformadores eléctricos |
| Constituição | 01-12-1997 |
| Empresa-mãe | EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. Portugal |
| Participações maioritárias | 7 |
| Participações minoritárias | 3 |
| Empregados | 1190 |
| Presidente do Conselho de Administração | Ángelo Manuel da Cruz Ramalho |
| Forma de obrigar a sociedade | duas assinaturas |
| Relações com o exterior (2016) | Importa (56,05%) e Exporta (75,35%) |

Evolução das vendas, dos resultados líquidos e empregados



| Ano | Vendas | Resultados líquidos | Empregados |
|------|-----------------|---------------------|------------|
| 2016 | 237 710 133,81€ | 4 907 388,45€ | 1190 |
| 2015 | 208 613 293,77€ | -935 566,57€ | 1219 |
| 2014 | 227 762 164,78€ | -107 463 455,68€ | 1129 |

Conheça em detalhe o Balanço e Demonstração de Resultados

- Informação financeira e de gestão
- Gráficos de evolução
- Informação financeira até 3 anos (balanço, demonstração dos resultados por naturezas, fluxos caixa, etc.)
- Rácios financeiros
- Informação financeira adicional

[Consultar o Balanço e Demonstração de Resultados](#)

Distribuição do capital

Valor da ação: 5 €
N.º de ações: 3 360 000

| Acionistas / sócios | Participação | |
|-------------------------------------|---------------|-----------------|
| | Valor (€) | Percentagem (%) |
| EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. | 16 800 000,00 | 100 00 |

Informação de distribuição de capital à data de 31-12-2016 de acordo com a própria entidade.

ATIVIDADE

Data de constituição e de início de atividade

Constituição: 01-12-1997

Setor(es) de atividade

Atividade principal

CAE 27110 Fabricação de motores, geradores e transformadores elétricos SIC 3621

1. Exercício da indústria, comércio, instalação, reparação e manutenção de material elétrico e mecânico, nomeadamente o destinado à produção e distribuição de energia; 2. Estudo, desenvolvimento, conceção projeto, produção comercialização, instalação e manutenção de sistemas, equipamentos e instalações eletrónicos, elétricos e eletromecânicos de telecomunicações e de software, para os diversos setores industriais e de serviços; 3. Fornecimento de sistemas de gestão, comando e controlo de redes de energia elétrica e instalações industriais; 4. Desenvolvimento, produção e comercialização de placas e circuitos eletrónicos; 5. A sociedade dedica-se também à prestação de serviços de formação profissional.

Atividades secundárias

CAE 71120 Atividades de engenharia e técnicas afins

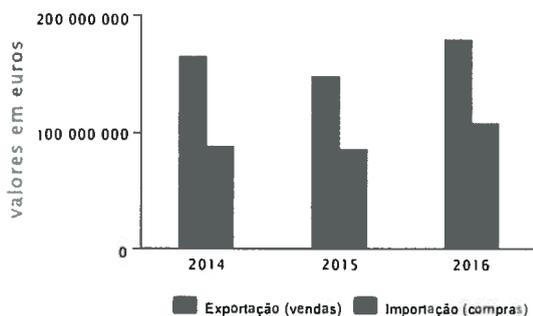
CAE 27122 Fabricação de material de distribuição e controlo para instalações elétricas de baixa tensão

CAE 27121 Fabricação de material de distribuição e controlo para instalações elétricas de alta tensão

Marcas próprias

SMARTGATE

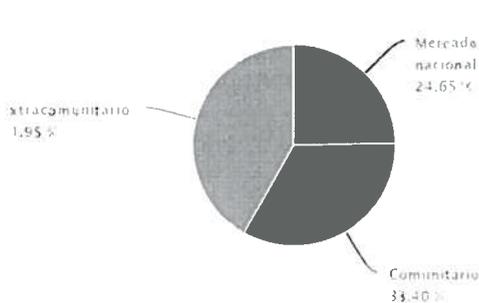
Evolução das exportações e importações



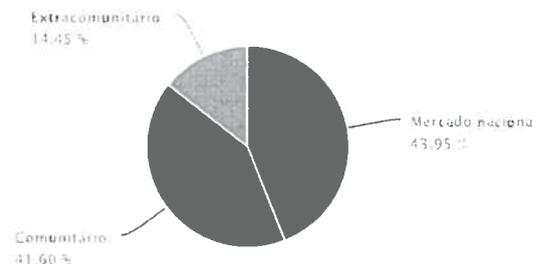
| Ano | Exportações (vendas) | Importações (compras) |
|------|----------------------|-----------------------|
| 2016 | 179 116 659,82€ | 107 838 150,44€ |
| 2015 | 147 757 789,33€ | 84 844 957,54€ |
| 2014 | 165 109 725,58€ | 87 618 315,67€ |
| 2013 | 174 194 195,57€ | 92 828 447,27€ |

Mercados geográficos (vendas e compras)

Distribuição geográfica das vendas 2016



Distribuição geográfica das compras 2016



Distribuição geográfica das vendas

| | Mercado nacional | | Mercado internacional | | |
|------|------------------|---------------|-----------------------|-------------|------------------|
| | Total | Subtotal | Subtotal | Comunitário | Extracomunitário |
| 2016 | 237 710 133,81 | 58 593 473,99 | 179 116 659,82 | 33,40% | 41,95% |

| | | | | | | | |
|------|----------------|---------------|--------|----------------|--------|--------|--------|
| 2015 | 208 613 293,77 | 60 855 504,44 | 29,17% | 147 757 789,33 | 70,83% | 24,23% | 46,60% |
| 2014 | 227 762 164,78 | 62 652 439,20 | 27,51% | 165 109 725,58 | 72,49% | 20,10% | 52,39% |

Distribuição geográfica das compras

| | Mercado | | Mercado nacional | | Mercado internacional | | | |
|------|----------------|--|------------------|--------|-----------------------|-------------|------------------|--------|
| | Total | | Subtotal | | Subtotal | Comunitário | Extracomunitário | |
| 2016 | 192 399 331,31 | | 84 561 180,87 | 43,95% | 107 838 150,44 | 56,05% | 41,60% | 14,45% |
| 2015 | 175 795 472,98 | | 90 950 515,44 | 51,74% | 84 844 957,54 | 48,26% | 40,20% | 8,06% |
| 2014 | 186 923 953,77 | | 99 305 638,10 | 53,13% | 87 618 315,67 | 46,87% | 30,10% | 16,77% |

Certificações, distinções e prémios

Certificações

| Data de Emissão | Norma | Entidade | Âmbito | Data de Renovação |
|-----------------|---------------------------------|--|--|-------------------|
| 27-04-2016 | NP 4397:2008 / OHSAS 18001:2007 | INSTITUTO PORTUGUÊS DE ACREDITAÇÃO, I.P. | Comercialização, conceção, desenvolvimento, gestão e realização de projetos, produção, instalação, ensaios, colocação em serviço, manutenção e assistência técnica de automação e medição de sistemas de energia e telecontrolo. | - |
| 27-04-2016 | NP EN ISO 14001:2012 | INSTITUTO PORTUGUÊS DE ACREDITAÇÃO, I.P. | Comercialização, conceção, desenvolvimento, gestão e realização de projetos, produção, instalação, ensaios, colocação em serviço, manutenção e assistência técnica de automação e medição de sistemas de energia e telecontrolo. | - |
| 27-04-2016 | NP EN ISO 9001:2008 | INSTITUTO PORTUGUÊS DE ACREDITAÇÃO, I.P. | Concepção e desenvolvimento de alternadores e sistemas de comando, controlo e protecção. Beneficiação e reparação de motores eléctricos, alternadores e transformadores. Fabrico de geradores eólicos de baixa tensão até 5 MW, Prestação de serviços de manutenção e de reparação de transformadores de potência e especiais até 525 KV (B.I.L. 1675 KV), Prestação de serviços de manutenção e de reparação de disjuntores e seccionadores até 420 KV e de interruptores e quadros eléctricos até 36 KV. | - |
| 27-04-2016 | NP 4457:2007 | INSTITUTO PORTUGUÊS DE ACREDITAÇÃO, I.P. | Comercialização, conceção, desenvolvimento e produção de disjuntores até 72,5 kv, de seccionadores até 550 kv, de interruptores e quadros eléctricos até 36 kv e centros de distribuição. | - |

Distinções e prémios

| Data | Entidade emissora | Âmbito | Tipo |
|------------|--------------------------------------|---|--------------------------------|
| 02-11-2010 | REVISTA EXAME 500 MAIORES & MELHORES | Sector material eléctrico e de precisão - 2009 (21ª edição) | Premio Melhor Empresa do Setor |

LIGAÇÕES EMPRESARIAIS

Empresa-mãe

EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A.

País Portugal Participação 100,00 % Indicador de risco: - DUNS® 338085920

Participações maioritárias: 7

A titular tem 7 participações maioritárias, das quais 5 são empresas portuguesas e 2 são empresas estrangeiras.

| | |
|------|--|
| 100% | EFACEC POWER TRANSFORMERS, INC. (EXTINTA) Estados Unidos |
| 100% | EFACEC DT - TRANSFORMADORES DE DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA, S.A (FUSIONADA) ARROTEIA APARTADO, 1018 4465-000 SÃO MAMEDE DE INFESTA Portugal |

| | |
|-------|---|
| 100% | EFACEC AMT - APARELHAGEM DE MÉDIA TENSÃO, S.A. (FUSIONADA) ARROTEIA 4465-027 SÃO MAMEDE DE INFESTA Portugal |
| 99,6% | EFACEC POWER SOLUTIONS ARGENTINA, SA Argentina |
| 96% | ENSUL MECI - EFACEC - COGERAÇÃO DO PORTO, A.C.E. LAGOAS PARK , EDIFÍCIO 14 PISO 0 E 1º 2740-262 PORTO SALVO Portugal |
| 95% | EFASERVICING, A.C.E. RUA DA ARROTEIA 4465-587 LEÇA DO BALIO Portugal |
| 90% | SMA - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO EM CENTRAIS TERMOELÉCTRICAS, A.C.E. RUA DA GARAGEM, 1 2790-078 CARNAXIDE Portugal |

Participações minoritárias: 3

A titular tem 3 participações minoritárias em empresas portuguesas.

| | |
|-----|---|
| 40% | EME2 - ENGENHARIA, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS, A.C.E. RUA CAMILO CASTELO BRANCO, 43 1050-044 LISBOA Portugal |
| 2% | EFACEC - MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE SANEAMENTO DO OESTE, A.C.E. RUA ENGENHEIRO FREDERICO ULRICH, GUARDEIRAS 4470-605 MAIA Portugal |
| | SUBNACE - PROMOÇÃO DAS INDÚSTRIAS NAVAIS E AFINS, A.C.E. (EXTINTA) RUA JORGE AFONSO, 31-6º 1600-126 LISBOA Portugal |

Bancos com que trabalha

CAIXA GERAL DE DEPÓSITOS, S.A. AVENIDA JOÃO XXI, 63, 1000-300 LISBOA
BANCO COMERCIAL PORTUGUÊS, S.A. PRAÇA DOM JOÃO I, 28, 4000-295 PORTO
BANCO BPI, S.A. RUA TENENTE VALADIM, 284, 4100-476 PORTO
NOVO BANCO, S.A. AVENIDA DA LIBERDADE, 195, 1250-142 LISBOA

Seguradoras com que trabalha

FIDELIDADE - COMPANHIA DE SEGUROS, S.A. LARGO DO CALHARIZ, 30, 1249-001 LISBOA

PODERES DE DECISÃO

Órgãos de gestão e administração

Presidente do Conselho de
Administração

Ángelo Manuel da Cruz Ramalho

Entidade(s) a que também está ligado/a:

EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Presidente da Comissão Executiva
COGEN PORTUGAL - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA A EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E PROMOÇÃO DA
COGERAÇÃO como Vogal da Direção
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ENERGIA, A.P.E. como Vice-Presidente da Direção
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - MARKETING INTERNACIONAL, S.A. como Presidente do Conselho de Administração
EFACEC ENGENHARIA E SISTEMAS, S.A. como Presidente do Conselho de Administração
EFACEC - SERVIÇOS CORPORATIVOS, S.A. como Presidente do Conselho de Administração
EFACEC ELECTRIC MOBILITY, S.A. como Presidente do Conselho de Administração

**Vogal do Conselho de
Administração**

António José Gonzalez Almela

Entidade(s) a que também está ligado/a:

EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal da Comissão Executiva
EFACEC ENGENHARIA E SISTEMAS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - MARKETING INTERNACIONAL, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - SERVIÇOS CORPORATIVOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ELECTRIC MOBILITY, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração

**Vogal do Conselho de
Administração**

Fernando José Gomes Mota Lourenço

Entidade(s) a que também está ligado/a:

LISAHOME, S.A. como Acionista
EFASERVICING, A.C.E. como Gerente
SMA - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO EM CENTRAIS TERMOELÉCTRICAS, A.C.E. como Gerente
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal da Comissão Executiva
EFACEC - MARKETING INTERNACIONAL, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ELECTRIC MOBILITY, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - SERVIÇOS CORPORATIVOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
ENSUL MECI - EFACEC - COGERAÇÃO DO PORTO, A.C.E. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ENGENHARIA E SISTEMAS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
LISAHOME, S.A. como Administrador Único
LOURENÇO, FERNANDO JOSÉ GOMES MOTA como Proprietário

**Vogal do Conselho de
Administração**

Francisco José Meira da Silva Nunes

Entidade(s) a que também está ligado/a:

EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal da Comissão Executiva
EFACEC ELECTRIC MOBILITY, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ENGENHARIA E SISTEMAS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - SERVIÇOS CORPORATIVOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - MARKETING INTERNACIONAL, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
PORTUGAL TELECOM - IMOBILIÁRIA, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
PORTUGAL TELECOM - ASSOCIAÇÃO DE CUIDADOS DE SAÚDE como Vogal do Conselho de Administração
PREVISÃO - SOCIEDADE GESTORA DE FUNDOS DE PENSÕES, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
PT PRESTAÇÕES - MANDATÁRIA DE AQUISIÇÕES E GESTÃO DE BENS, S.A. como Vogal do Conselho de
Administração
ENSUL MECI - EFACEC - COGERAÇÃO DO PORTO, A.C.E. como Presidente do Conselho de Administração

**Vogal do Conselho de
Administração**

João Paulo dos Santos Pinto

Entidade(s) a que também está ligado/a:

SKK - CENTRAL DE DISTRIBUIÇÃO PARA REFRIGERAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO, LDA como Sócio
 EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal da Comissão Executiva
 EFACEC - SERVIÇOS CORPORATIVOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
 EFACEC ELECTRIC MOBILITY, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
 EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
 EFACEC - MARKETING INTERNACIONAL, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
 EFACEC ENGENHARIA E SISTEMAS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração

Vogal do Conselho de Administração**Luís Henrique Marcelino Alves Delgado****Entidade(s) a que também está ligado/a:**

EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal da Comissão Executiva
 MGI CAPITAL, SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
 EFACEC - MARKETING INTERNACIONAL, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
 EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
 EFACEC ELECTRIC MOBILITY, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
 EFACEC ENGENHARIA E SISTEMAS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
 EFACEC - SERVIÇOS CORPORATIVOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração

Outros órgãos**Fiscal Único****PRICEWATERHOUSECOOPERS & ASSOCIADOS - SOCIEDADE DE REVISORES OFICIAIS DE CONTAS, LDA****Fiscal Unico - Sup.****Herminio António Paulos Afonso****Secretário da Assembleia Geral****Maria João Teixeira Caetano Rodrigues****Secretário da Sociedade****Adeodato Alexandre Freire Valente Lopes Pinto****Secretário de Sociedade Suplente****Maria João Teixeira Caetano Rodrigues****Cargos de direção****Diretor Financeiro****Drª Maria Antónia da Mota Pereira****Diretor de Recursos Humanos****António Pinheiro****PUBLICAÇÕES DE ATOS SOCIETÁRIOS****Prestação de contas**

| Ano do balanço | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 | 2012 |
|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Data de publicação | 31-07-2017 | 19-07-2016 | 10-08-2015 | 22-07-2014 | 18-07-2013 |

Outros atos societários**Nomeação dos órgãos sociais**

Publicação: 29-06-2017 **Registo:** 30-04-2017 **Apresentação:** 21-06-2017 **Conservatória:** 3ª Conservatória do Registo Comercial de Porto

Fonte: Ministério da Justiça

Retificação de escritura **Publicação:** 29-06-2017 **Registo:** 29-06-2017 **Apresentação:** 29-06-2017 **Conservatória:** 3ª
Conservatória do Registo Comercial de Porto

Fonte: Ministério da Justiça

Nomeação dos órgãos sociais **Publicação:** 16-06-2017 **Registo:** 12-04-2017 **Apresentação:** 08-06-2017 **Conservatória:** 3ª
Conservatória do Registo Comercial de Porto

Fonte: Ministério da Justiça

Nomeação dos órgãos sociais **Publicação:** 04-11-2016 **Registo:** 02-07-2016 **Apresentação:** 28-10-2016 **Conservatória:** 3ª
Conservatória do Registo Comercial de Porto

Fonte: Ministério da Justiça

Nomeação dos órgãos sociais **Publicação:** 04-11-2016 **Registo:** 30-08-2016 **Apresentação:** 28-10-2016 **Conservatória:** 3ª
Conservatória do Registo Comercial de Porto

Fonte: Ministério da Justiça

OUTRAS MORADAS E CONTACTOS

Sede social

RUA DA ARROTEIA , 4465-587 LEÇA DO BALIO

Outras localizações

A empresa tem 1 outra localização

Outros contactos

Telefone: 214 163 600

E-mail: en@efacec.com

SOBRE O PRESENTE RELATÓRIO DA EINFORMA

Última alteração: 26-10-2017

Última consulta aos dados sobre esta empresa: 26-10-2017

N.º de consultas nos últimos 12 meses: 2 363

Serviço de apoio ao cliente

Telefone: 707 20 11 21

E-mail: clientes@einforma.pt

A **einforma** é uma marca licenciada da Informa D&B

Rua Barata Salgueiro, 28, 3.º

1250-044 Lisboa

O presente relatório é para uso interno e não pode ser reproduzido, publicado ou redistribuído, na íntegra ou parcialmente, a título gratuito ou oneroso, sem o prévio consentimento por escrito da Informa D&B. Devido à grande quantidade de fontes de informação consultadas para a elaboração do presente relatório, a Informa D&B não garante a exatidão absoluta da informação nem se responsabiliza pela sua adequação a um determinado fim, pelo que o presente relatório não deverá ser o único elemento a considerar para fundamentar as suas decisões. A Informa D&B não poderá ser responsabilizada pelos erros vertidos no presente relatório sempre que os mesmos não resultem de dolo ou culpa grave da Informa D&B ou sempre que os mesmos resultem das fontes consultadas. A informação sobre pessoas singulares contida no presente relatório resulta exclusivamente da sua atividade empresarial e profissional e deve ser utilizada exclusivamente por referência à empresa que representam ou em que prestam os seus serviços.

2017, Informa D&B, Lda.

dun & bradstreet
SOLUTIONS

EFACEC ENGENHARIA E SISTEMAS, S.A.

NIF 502533447 | DUNS® 453388266

RUA ENGENHEIRO FREDERICO ULRICH, MOREIRA - GUARDEIRAS, 4470-605 MAA
TEL.: 229 402 000 | FAX: 229 403 189 | se@efacec.com | www.efacec.com

PERFIL

Semáforo de risco



Risco Reduzido

Conheça em detalhe a Avaliação de Risco

- Indicador de risco, Rating Informa, Failure Score, etc.
- Limite de crédito mensal
- Análise de pagamentos
- Detalhes de incidentes
 - Processos judiciais intentados contra e pela entidade
 - Processos de insolvência e trâmites correspondentes
 - Processo especial de revitalização
 - Situação contributiva

[Consultar a Avaliação de Risco](#)

As informações indicadas estão presentes no relatório quando disponíveis para a empresa em questão.

Caraterização

| | |
|---|---|
| Forma jurídica | Sociedade Anónima |
| Capital social | 11 250 000,00 € |
| CAE | 71120 - Atividades de engenharia e técnicas afins |
| Constituição | 07-03-1991 |
| Empresa-mãe | EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. Portugal |
| Participações maioritárias | 2 |
| Participações minoritárias | 14 |
| Empregados | 530 |
| Presidente do Conselho de Administração | Ângelo Manuel da Cruz Ramalho |

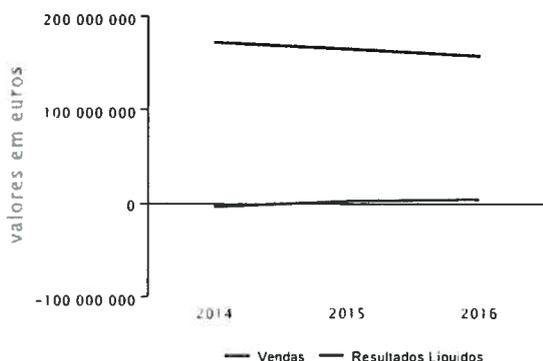
Forma de obrigar a sociedade

a) Pela assinatura conjunta de dois administradores; b) pela assinatura de um só administrador, quando tais poderes específicos que tenham sido conferidos pelo conselho de administração; c) pela assinatura conjunta de um administrador e de um mandatário; d) pela assinatura de um ou mais mandatários; e) Existindo delegação de competências do conselho de administração em administradores-delegados ou membros da comissão executiva, pela intervenção de um ou mais administradores-delegados ou membros da comissão executiva, de acordo com os termos da delegação do conselho de administração.

Relações com o exterior (2016)

Importa (30,79%) e Exporta (67,36%)

Evolução das vendas, dos resultados líquidos e empregados



| Ano | Vendas | Resultados líquidos | Empregados |
|------|-----------------|---------------------|------------|
| 2016 | 157 480 073,61€ | 3 804 276,90€ | 530 |
| 2015 | 164 533 182,86€ | 1 894 755,46€ | 588 |
| 2014 | 171 031 826,31€ | -4 237 686,75€ | 717 |

Conheça em detalhe o Balanço e Demonstração de Resultados

- Informação financeira e de gestão
 - Gráficos de evolução
 - Informação financeira até 3 anos (balanço demonstração dos resultados por naturezas, fluxos caixa, etc.)
 - Razões financeiras
 - Informação financeira adicional

[Consultar o Balanço e Demonstração de Resultados](#)

Distribuição do capital

| | |
|---------------|-----------|
| Valor da ação | 5 € |
| Nº de ações | 2 250 000 |

| Acionistas / sócios | Participação | |
|-------------------------------------|---------------|-----------------|
| | Valor (€) | Percentagem (%) |
| EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. | 11 250 000,00 | 100.00 |

Informação de distribuição de capital à data de 31-12-2016 de acordo com a própria entidade.

ATIVIDADE

Data de constituição e de início de atividade

Constituição 07-03-1991

Setor(es) de atividade

Atividade principal

CAE 71120 Atividades de engenharia e técnicas afins SIC 8911

a) no estudo, desenvolvimento, conceção, projeto, produção, comercialização, instalação e manutenção de sistemas, equipamentos e instalações eletrónicos, eléctricos e eletromecânicos, de telecomunicações e de software, para os diversos setores industriais e de serviços, na execução de empreitadas de obras públicas e particulares; b) nas atividades de engenharia e de construção civil, c) no fornecimento de sistemas de gestão, comando e controlo de redes de energia elétrica e instalações industriais; d) na produção e comercialização de sistemas de automatização, robotização e armazenagem automática; e) na realização de instalações de ar condicionado, redes de distribuição de gás, redes de comunicação, despoejamento, redes e instalações de tratamento de águas e de esgotos e de efluentes industriais e outros sistemas antipoluição, incluindo a produção dos equipamentos para o efeito necessários; f) na prestação de serviços de exploração de sistemas de saneamento básico.

Atividades secundárias

CAE 27122 Fabricação de material de distribuição e controlo para instalações elétricas de baixa tensão

CAE 27121 Fabricação de material de distribuição e controlo para instalações elétricas de alta tensão

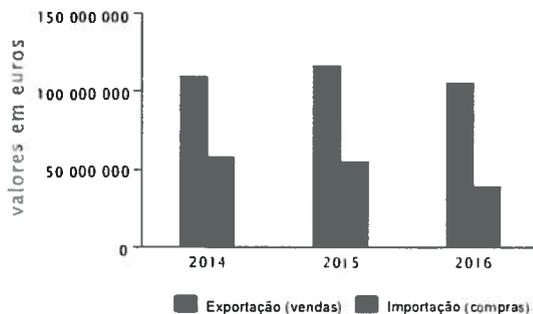
CAE 43290 Outras instalações em construções

Marcas próprias

EFASOLAR

SMARTROAD BY EFACEC

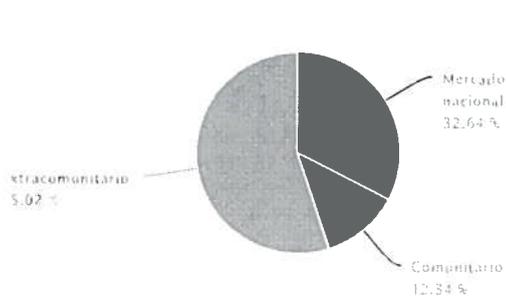
Evolução das exportações e importações



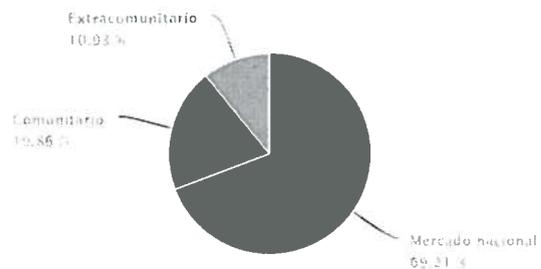
| Ano | Exportações (vendas) | Importações (compras) |
|------|----------------------|-----------------------|
| 2016 | 106 083 635,72€ | 39 299 792,25€ |
| 2015 | 116 413 310,66€ | 54 830 063,40€ |
| 2014 | 109 563 846,00€ | 57 701 424,69€ |
| 2013 | 80 106 617,89€ | 52 928 864,96€ |

Mercados geográficos (vendas e compras)

Distribuição geográfica das vendas 2016



Distribuição geográfica das compras 2016



Distribuição geográfica das vendas

| | Mercado | Mercado nacional | | Mercado internacional | | | |
|------|----------------|------------------|--------|-----------------------|-------------|------------------|--------|
| | Total | Subtotal | | Subtotal | Comunitário | Extracomunitário | |
| 2016 | 157 480 073,61 | 51 396 437,89 | 32,64% | 106 083 635,72 | 67,36% | 12,34% | 55,02% |
| 2015 | 164 533 182,86 | 48 119 872,20 | 29,25% | 116 413 310,66 | 70,75% | 14,93% | 55,82% |
| 2014 | 171 031 826,31 | 61 467 980,31 | 35,94% | 109 563 846,00 | 64,06% | 8,89% | 55,17% |

Distribuição geográfica das compras

| | Mercado | Mercado nacional | | Mercado internacional | | | |
|------|----------------|------------------|--------|-----------------------|-------------|------------------|--------|
| | Total | Subtotal | | Subtotal | Comunitário | Extracomunitário | |
| 2016 | 127 625 239,60 | 88 325 447,35 | 69,21% | 39 299 792,25 | 30,79% | 19,86% | 10,93% |
| 2015 | 143 282 887,42 | 88 452 824,02 | 61,73% | 54 830 063,40 | 38,27% | 24,78% | 13,49% |
| 2014 | 158 362 377,76 | 100 660 953,07 | 63,56% | 57 701 424,69 | 36,44% | 19,86% | 16,58% |

Certificações, distinções e prémios

Certificações

| Data de Emissão | Norma | Entidade | Âmbito | Data de Renovação |
|-----------------|---------------------------------|--|--|-------------------|
| 27-04-2016 | NP 4397:2008 / OHSAS 18001:2007 | INSTITUTO PORTUGUÊS DE ACREDITAÇÃO, I.P. | Gestão e realização de projetos chave na mão, engenharia básica e de detalhe, fornecimento, montagem, ensaios, operação e manutenção, assistência após venda de sistemas elétricos e eletromecânicos nas áreas de Centrais hidroelétricas, termoelétricas e eólicas; Subestações até 400 KV; Instalações de automação; Postos de seccionamento e transformação; Instalações industriais; Instalações específicas em edifícios; Instalações de energia, tração e sinalização para transportes e telecomunicações. | - |
| 27-04-2016 | NP EN ISO 14001:2012 | INSTITUTO PORTUGUÊS DE ACREDITAÇÃO, I.P. | Gestão e realização de projetos chave na mão, engenharia básica e de detalhe, fornecimento, montagem, ensaios, operação e manutenção, assistência após venda de sistemas elétricos e eletromecânicos nas áreas de Centrais hidroelétricas, termoelétricas e eólicas; Subestações até 400 KV; Instalações de automação; Postos de seccionamento e transformação; Instalações industriais; Instalações específicas em edifícios; Instalações de energia, tração e sinalização para transportes e telecomunicações. | - |
| 27-04-2016 | NP 4457:2007 | INSTITUTO PORTUGUÊS DE ACREDITAÇÃO, I.P. | Investigação, desenvolvimento e inovação para as atividades de comercialização, conceção, desenvolvimento, gestão e realização de projetos produção, instalação, ensaios, colocação em serviço, manutenção e assistência técnica de: Conversores eletrónicos para aplicações especiais; | - |
| 27-04-2016 | NP EN ISO 9001:2008 | INSTITUTO PORTUGUÊS DE ACREDITAÇÃO, I.P. | Unidade de negócios: Transportes, logística, engenharia automação, renováveis e ambiente. | - |

Distinções e prémios

| Data | Entidade emissora | Âmbito | Tipo |
|------------|-------------------|--|--|
| 18-07-2011 | COFINA EVENTOS | Menção Honrosa Prémio Grandes Empresas | Prémios Exportação & Internacionalização |

LIGAÇÕES EMPRESARIAIS

Empresa-mãe

EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A.

País: Portugal Participação: 100,00 % Indicador de risco: - DUNS® 338085920

Participações maioritárias: 2

A titular tem 2 participações maioritárias das quais 1 é empresa portuguesa e 1 é empresa estrangeira.

98% EFACEC - MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE SANEAMENTO DO OESTE, A.C.E.
RUA ENGENHEIRO FREDERICO ULRICH, GUARDEIRAS
4470-605 MAIA
Portugal

90% UTE EFACEC ENGENHARIA SA Y CEMESA SL LEY 18/1982
Espanha

Participações minoritárias: 14

A titular tem 14 participações minoritárias, das quais 12 são empresas portuguesas e 2 são empresas estrangeiras.

| | |
|-------|--|
| 50% | UTE AVANTI EFACEC Espanha |
| 50% | EFACEC SISTEMAS DE ELECTRONICA SA IKUSI ANGEL IGLESIAS SA UTE LEY 18-1982 Espanha |
| 50% | EFACEC OMNINSTAL, A.C.E. (EXTINTA) RUA ENGENHEIRO FREDERICO ULRICH GUARDEIRAS 4470-605 MAIA Portugal |
| 45% | EFACEC - SISTEMAS DE INFORMAÇÃO, S.A. (FUSIONADA) ARROTEIA 4465-585 LEÇA DO BALIO Portugal |
| 34% | SCHNEIDER ELECTRIC & EFACEC ENGENHARIA, A.C.E. AVENIDA DO FORTE, 3 3º 2790-073 CARNAXIDE Portugal |
| 33% | SIEMENS, SUEZ E EFACEC - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO, A.C.E. RUA DOS IRMÃOS SIEMENS, 1/1A 2720-093 AMADORA Portugal |
| 30% | TZE - ACABAMENTOS, BAIXA TENSÃO E AVAC DA ESTAÇÃO DA FALAGUEIRA, A.C.E. (EXTINTA) AVENIDA DEFENSORES DE CHAVES, 41 3º DTO. 1000-112 LISBOA Portugal |
| 28,4% | ACMETRO - EXECUÇÃO DOS ACABAMENTOS DA ESTAÇÃO DA AMEIXOEIRA, A.C.E. (EXTINTA) AVENIDA FREI MIGUEL CONTREIRAS, 54 7º 1700-213 LISBOA Portugal |
| 20% | GACE - GONDOMAR, A.C.E. RUA DO ENGENHEIRO FERREIRA DIAS, 161 4100-247 PORTO Portugal |
| 15% | INOVGRID, A.C.E. (EXTINTA) RUA CAMILO CASTELO BRANCO 43 1050-044 LISBOA Portugal |
| 10% | SMA - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO EM CENTRAIS TERMOELÉCTRICAS, A.C.E. RUA DA GARAGEM, 1 2790-078 CARNAXIDE Portugal |
| 5% | EFASERVICING, A.C.E. RUA DA ARROTEIA 4465-587 LEÇA DO BALIO Portugal |
| 4% | ENSUL MECI - EFACEC - COGERAÇÃO DO PORTO, A.C.E. LAGOAS PARK, EDIFÍCIO 14 PISO 0 E 1º 2740-262 PORTO SALVO Portugal |
| 0,03% | S2M - SOCIEDADE DE MANUTENÇÃO DE METROPOLITANOS (INSTALAÇÕES FIXAS), S.A. (EXTINTA) AVENIDA DOM AFONSO HENRIQUES, 1.462, 1º 4450-013 MATOSINHOS Portugal |

Presidente do Conselho de Administração

Ângelo Manuel da Cruz Ramalho

Entidade(s) a que também está ligado/a:

EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Presidente da Comissão Executiva
COGEN PORTUGAL - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA A EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E PROMOÇÃO DA COGERAÇÃO como Vogal da Direção
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ENERGIA, A.P.E. como Vice-Presidente da Direção
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - MARKETING INTERNACIONAL, S.A. como Presidente do Conselho de Administração
EFACEC - SERVIÇOS CORPORATIVOS, S.A. como Presidente do Conselho de Administração
EFACEC ELECTRIC MOBILITY, S.A. como Presidente do Conselho de Administração
EFACEC ENERGIA - MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ELÉCTRICOS, S.A. como Presidente do Conselho de Administração

Vogal do Conselho de Administração

António José Gonzalez Almela

Entidade(s) a que também está ligado/a:

EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal da Comissão Executiva
EFACEC - MARKETING INTERNACIONAL, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - SERVIÇOS CORPORATIVOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ELECTRIC MOBILITY, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ENERGIA - MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ELÉCTRICOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração

Vogal do Conselho de Administração

Fernando José Gomes Mota Lourenço

Entidade(s) a que também está ligado/a:

LISAHOME, S.A. como Acionista
EFASERVICING, A.C.E. como Gerente
SMA - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO EM CENTRAIS TERMOELÉCTRICAS, A.C.E. como Gerente
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal da Comissão Executiva
EFACEC - MARKETING INTERNACIONAL, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ELECTRIC MOBILITY, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ENERGIA - MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ELÉCTRICOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - SERVIÇOS CORPORATIVOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
ENSUL MECI - EFACEC - COGERAÇÃO DO PORTO, A.C.E. como Vogal do Conselho de Administração
LISAHOME, S.A. como Administrador Único
LOURENÇO, FERNANDO JOSÉ GOMES MOTA como Proprietário

Vogal do Conselho de Administração

Francisco José Meira da Silva Nunes

Entidade(s) a que também está ligado/a:

EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal da Comissão Executiva
EFACEC ELECTRIC MOBILITY, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ENERGIA - MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ELÉCTRICOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - SERVIÇOS CORPORATIVOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - MARKETING INTERNACIONAL, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
PORTUGAL TELECOM - IMOBILIÁRIA, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
PORTUGAL TELECOM - ASSOCIAÇÃO DE CUIDADOS DE SAÚDE como Vogal do Conselho de Administração
PREVISÃO - SOCIEDADE GESTORA DE FUNDOS DE PENSÕES, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
PT PRESTAÇÕES - MANDATÁRIA DE AQUISIÇÕES E GESTÃO DE BENS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
ENSUL MECI - EFACEC - COGERAÇÃO DO PORTO, A.C.E. como Presidente do Conselho de Administração

Vogal do Conselho de Administração

João Paulo dos Santos Pinto

Entidade(s) a que também está ligado/a:

SKK - CENTRAL DE DISTRIBUIÇÃO PARA REFRIGERAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO, LDA como Sócio
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal da Comissão Executiva
EFACEC - SERVIÇOS CORPORATIVOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ELECTRIC MOBILITY, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ENERGIA - MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ELÉCTRICOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - MARKETING INTERNACIONAL, S.A. como Vogal do Conselho de Administração

Vogal do Conselho de Administração

Luís Henrique Marcelino Alves Delgado

Entidade(s) a que também está ligado/a:

EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal da Comissão Executiva
MGI CAPITAL, SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - MARKETING INTERNACIONAL, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC POWER SOLUTIONS - SGPS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ENERGIA - MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ELÉCTRICOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC ELECTRIC MOBILITY, S.A. como Vogal do Conselho de Administração
EFACEC - SERVIÇOS CORPORATIVOS, S.A. como Vogal do Conselho de Administração

Outros órgãos

Fiscal Único

PRICEWATERHOUSECOOPERS & ASSOCIADOS - SOCIEDADE DE REVISORES OFICIAIS DE CONTAS, LDA

Fiscal Único - Sup.

Herminio António Paulos Afonso

Presidente da Assembleia Geral

Adeodato Alexandre Freire Valente Lopes Pinto

Secretário da Assembleia Geral

Maria João Teixeira Caetano Rodrigues

Secretário da Sociedade

Adeodato Alexandre Freire Valente Lopes Pinto

Secretário de Sociedade Suplente

Maria João Teixeira Caetano Rodrigues

Cargos de direção

Diretor Financeiro

Miguel Magalhães

Diretor Operações / Produção

Pedro Mouro

Diretor de Recursos Humanos

António Pinheiro

Diretor de Compras

Pedro Felício

Diretor de Comunicação e Imagem

Ana Cristina Lança

Diretor Jurídico

Adeodato Alexandre Freire Valente Lopes Pinto

PUBLICAÇÕES DE ATOS SOCIETÁRIOS

Prestação de contas

| Ano do balanço | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 | 2012 |
|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Data de publicação | 31-07-2017 | 13-04-2017 | 10-07-2015 | 22-07-2014 | 18-07-2013 |

Outros atos societários

Nomeação dos órgãos sociais Publicação: 29-06-2017 Registo: 30-04-2017 Apresentação: 21-06-2017 Conservatória: Conservatória do Registo Comercial de Maia

Fonte: Ministério da Justiça

Nomeação dos órgãos sociais Publicação: 16-06-2017 Registo: 12-04-2017 Apresentação: 08-06-2017 Conservatória: Conservatória do Registo Comercial de Maia

Fonte: Ministério da Justiça

Retificação de Prestação de Contas Publicação: 13-04-2017 Registo: 13-04-2017 Apresentação: 13-04-2017 Conservatória: Conservatória do Registo Comercial de Maia

Prestação de contas referente ao ano de 2015 (retificação)
Fonte: Ministério da Justiça

Nomeação dos órgãos sociais Publicação: 04-11-2016 Registo: 30-08-2016 Apresentação: 28-10-2016 Conservatória: Conservatória do Registo Comercial de Maia

Fonte: Ministério da Justiça

Nomeação dos órgãos sociais Publicação: 04-11-2016 Registo: 02-07-2016 Apresentação: 28-10-2016 Conservatória: Conservatória do Registo Comercial de Maia

Fonte: Ministério da Justiça

OUTRAS MORADAS E CONTACTOS

Sede social

RUA ENGENHEIRO FREDERICO ULRICH, MOREIRA - GUARDEIRAS, 4470-605 MAIA

Outras localizações

A empresa tem 2 outras localizações

Outros contactos

Telefone: 214 163 600

Fax: 229 485 428 ; 214 163 610

E-mail: am@efacec.com ; eng@efacec.com ; pedro.felicio@efacec.com ; ase.eng@efacec.com ; comunicao@efacec.com

SOBRE O PRESENTE RELATÓRIO DA EINFORMA

Última alteração: 27-10-2017

Última consulta aos dados sobre esta empresa: 26-10-2017

N.º de consultas nos últimos 12 meses: 3 249

Serviço de apoio ao cliente

Telefone: 707 20 11 21

E-mail: clientes@einforma.pt

A **eInforma** é uma marca licenciada da Informa D&B

Rua Barata Salgueiro, 28, 3.º

1250-044 Lisboa

O presente relatório é para uso interno e não pode ser reproduzido, publicado ou redistribuído, na íntegra ou parcialmente, a título gratuito ou oneroso, sem o prévio consentimento por escrito da Informa D&B. Devido à grande quantidade de fontes de informação consultadas para a elaboração do presente relatório, a Informa D&B não garante a exatidão absoluta da informação nem se responsabiliza pela sua adequação a um determinado fim, pelo que o presente relatório não deverá ser o único elemento a considerar para fundamentar as suas decisões. A Informa D&B não poderá ser responsabilizada pelos erros vertidos no presente relatório sempre que os mesmos não resultem de dolo ou culpa grave da Informa D&B ou sempre que os mesmos resultem das fontes consultadas. A informação sobre pessoas singulares contida no presente relatório resulta exclusivamente da sua atividade empresarial e profissional e deve ser utilizada exclusivamente por referência à empresa que representam ou em que prestam os seus serviços.

2017, Informa D&B, Lda.

dun & bradstreet
SOLUTIONS

Caros Colegas,

Na sequência de notícias surgidas na Comunicação Social relativamente à existência de um plano de rescisões no Grupo Efacec, importa clarificar que o mesmo não corresponde à verdade.

Na realidade, como é do conhecimento de todos, o Grupo Efacec realizou nos últimos anos um plano de reestruturação no sentido de garantir a necessária e fundamental viabilidade económica e financeira, com diversas medidas de redução de custos e o rejuvenescimento do quadro de pessoal.

Nesse sentido solicitou em Novembro de 2013 que fosse concedido à EFACEC Energia e à EFACEC Engenharia, o estatuto de “empresa em reestruturação” nos termos do Decreto-Lei n.º 220/2006 para que fosse alargado o limite máximo de quotas (80) de cessações de contrato de trabalho por mútuo acordo com acesso a subsídio de desemprego aplicável a estas empresas, uma vez que sempre privilegiou a possibilidade de cessação da relação laboral que fosse voluntária e benéfica também para o Colaborador.

Face ao exposto e encontrando-se cumpridos todos os requisitos legais para o efeito, o Secretário de Estado do Emprego emitiu um Despacho no qual as empresas foram declaradas como “empresas em reestruturação” para o período de 2 de Janeiro de 2014 a 31 de Dezembro de 2016 nos seguintes termos:

- i. EFACEC Energia – total 132 acordos possíveis
- ii. EFACEC Engenharia – total 292 acordos possíveis (associado à dimensão da empresa à data, a qual detinha mais de 1.000 colaboradores, tendo entretanto sido realizadas diversas operações de reorganização, principalmente a criação da Electric Mobility e da Handling Solutions e a transferência da UN ASE para a Energia).

Fruto da débil situação económico-financeira que a Efacec atravessava na altura, só foi possível a implementação do plano de reestruturação aprovado após a entrada de um novo investidor no capital da EPS, que se verificou em outubro de 2015.

No quadro desta alteração da estrutura acionista, foi realizado um aumento de capital muito significativo, que permitiu dotar a Efacec dos meios necessários para a sua recuperação, marcando desta forma o compromisso dos novos parceiros, materializado com planos de ação concretos e em meios financeiros adequados ao relançamento da Efacec como empresa relevante no tecido empresarial e no contexto social da região e dos mercados em que se insere.

No decurso do período entre 2 de Janeiro de 2014 e 31 de Dezembro de 2016, o Grupo Efacec celebrou vários acordos com colaboradores, uma larga maioria dos quais através do Programa de Adesão Voluntária decorrido no final de 2015 e início de 2016 que foi de conhecimento geral. Assim foram realizados um total de 94 acordos na EFACEC Energia e 81 na EFACEC Engenharia.

Com o término em 31.12.2016 do alargamento previsto pelo Despacho e tendo em conta que com o número de acordos realizados se encontravam excedidos os limites normais de quota (80 para cada empresa) impossibilitando deste modo a execução de acordos com acesso a subsídio de desemprego, a EFACEC procedeu ao pedido de extensão da concessão do estatuto de “empresa em reestruturação” para a EFACEC Energia e a EFACEC Engenharia até 31 de Dezembro de 2018, relativamente às quotas remanescentes do projecto de reestruturação que não foram utilizadas.

Salienta-se que o objectivo deste pedido de extensão é garantir a possibilidade realização de acordos pontuais sempre numa perspectiva voluntária e com o acordo das partes.

Na verdade, a EFACEC prevê no ano de 2017 manter o número de colaboradores, pugnando pelo aumento de eficiência e competitividade fundamental para o sucesso a longo prazo da Empresa.

Lamentamos a divulgação de notícias claramente erróneas e a perturbação que as mesmas causam no seio da Empresa, e renovamos a intenção de, com o apoio de todos, colocarmos a Empresa na senda do sucesso.

Cumprimentos,

Ângelo Ramalho
Presidente da Comissão Executiva



De:
Comissão Sindical da EFACEC Energia
Equipamentos e Máquinas Elétricas, SA

Para:
Administração Efacec Energia Equipamentos
E Máquinas Elétricas, SA

Entregue em mão

Arroteia, 14 de Março de 2018

Exmos Srs

A Comissão Sindical da EFACEC Energia Equipamentos e Máquinas Elétricas, S.A., vem por este meio e ao abrigo do artigo 466º do código de trabalho, solicitar a seguinte informação referente ao ano de 2017:

- Número de trabalhadores com vínculo precário, bem como a sua distribuição por unidades de negócio;
- Número e identificação de empresas a efectuar trabalhos em Outsourcing, bem como a sua distribuição por unidades de negócio;
- Número de trabalhadores que passaram a contrato sem termo;
- Número de trabalhadores a termo certo;
- Número de trabalhadores, por unidades de negócio, que rescindiram com a empresa e qual o valor despendido com essas rescisões;

Pretende também, relativamente ao período 2018/2020, e ao abrigo do mesmo artigo, ser informada do seguinte:

- Evolução do emprego nas diferentes unidades de negócio e eventuais medidas preventivas, nomeadamente no que diz respeito à diminuição do número de trabalhadores.
- Qual o motivo que está a levar à decisão das mudanças de posto de trabalho consecutivas.
- Se existe alguma decisão susceptível de desencadear mudança substancial na organização do trabalho ou nos contratos de trabalho.

Agradecemos resposta por escrito até ao próximo dia 21 de Março de 2018.

A Comissão Sindical

De:
Comissão Sindical da EFACEC Engenharia
e Sistemas, SA

Para:
Administração Efacec Engenharia e
Sistemas, SA

Entregue em mão

Arroteia, 14 de Março de 2018

Exmos Srs

A Comissão Sindical da EFACEC Engenharia e Sistemas, SA, vem por este meio e ao abrigo do artigo 466º do código de trabalho, solicitar a seguinte informação referente ao ano de 2017:

- Número de trabalhadores com vínculo precário, bem como a sua distribuição por unidades de negócio;
- Número e identificação de empresas a efectuar trabalhos em Outsourcing, bem como a sua distribuição por unidades de negócio;
- Número de trabalhadores que passaram a contrato sem termo;
- Número de trabalhadores a termo certo;
- Número de trabalhadores, por unidades de negócio, que rescindiram com a empresa e qual o valor despendido com essas rescisões;

Pretende também, relativamente ao período 2018/2020, e ao abrigo do mesmo artigo, ser informada do seguinte:

- Evolução do emprego nas diferentes unidades de negócio e eventuais medidas preventivas, nomeadamente no que diz respeito à diminuição do número de trabalhadores.
- Qual o motivo que está a levar à decisão das mudanças de posto de trabalho consecutivas.
- Se existe alguma decisão susceptível de desencadear mudança substancial na organização do trabalho ou nos contratos de trabalho.

Agradecemos resposta por escrito até ao próximo dia 21 de Março de 2018.

A Comissão Sindical

À

Administração da Efacec Power Solutions

Matosinhos, 25 de Julho de 2017

Entregue em mão

Assunto : Pedido de esclarecimento

No seguimento da moção aprovada em plenário, pelos trabalhadores da Efacec Power Solutions, a 28 de Junho de 2017, vêm as ORT's por este meio e no que diz respeito ao Modelo de Gestão de pessoas, solicitar os seguintes esclarecimentos / informações :

- Descrição detalhada das funções relativas a cada grupo e família funcional;
- Escalões salariais de cada Nível e Subnível;
- Quais as categorias internas criadas e em que Nível se enquadram;
- Quais as compensações e benefícios que vão ser atribuídos, e as regras objetivas que vão ser consideradas para a atribuição dos mesmos;
- Quais os Planos de Recompensa a implementar / implementados e os critérios objetivos que vão considerados para a sua distribuição;
- Quais os Níveis a que pertencem os Quadros e Não Quadros;
- Critérios objetivos e circunstâncias que foram considerados para colocarem os Trabalhadores em cada Nível e Subnível;
- Critérios objetivos de progressão e promoção para todos os Níveis e Subníveis;
- Quais os critérios e circunstâncias objetivas que levaram à avaliação de desempenho comunicada;
- Quais os critérios objetivos que vão ser utilizados para os Trabalhadores terem direito à formação.

Agradecemos resposta por escrito, no prazo de 15 (quinze) dias contados a partir de 25 de Julho de 2017.

As ORT's

Aracelis Marques
L. M. L. B. L.
André António Amorim
Ricardo Miguel Soares Freitas
et al.

| Numr | Nome | Empresa-Descrição | Unidade Negócio | CPI-Descrição | Idade | Local |
|------|------|--------------------|-----------------|------------------------------|-------|----------|
| 1 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL MONTAD AT/BT PRE OF 1-2 A | 28 | Arroteia |
| 2 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 29 | Arroteia |
| 3 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 30 | Arroteia |
| 4 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 30 | Arroteia |
| 5 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 31 | Arroteia |
| 6 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 33 | Arroteia |
| 7 | | EFACEC Energia, SA | SRV | ELECTROMECHANICO OF | 33 | Arroteia |
| 8 | | Efacec Energia | TRF | Electromecanico OF | 33 | Arroteia |
| 9 | | Efacec Energia | TRF | OP Logistica I | 33 | Arroteia |
| 10 | | Efacec Energia | TRF | EL Bobinador OF | 34 | Arroteia |
| 11 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL CONST REP MAQ AP EL OF | 34 | Arroteia |
| 12 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL CONST REP MAQ AP EL OF | 34 | Arroteia |
| 15 | | EFACEC Energia, SA | SRV | EL BOBINADOR OF | 35 | Arroteia |
| 18 | | EFACEC Energia, SA | AMT | OP ESPECIALIZADO 1 | 35 | Arroteia |
| 20 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 36 | Arroteia |
| 22 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL MONTAD AT/BT OF | 37 | Arroteia |
| 23 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 37 | Arroteia |
| 24 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL BOBINADOR OF | 38 | Arroteia |
| 25 | | Efacec Energia | TRF | Pintor OF | 38 | Arroteia |
| 26 | | EFACEC Energia, SA | AMT | SERRALHEIRO CIVIL OF | 38 | Arroteia |
| 27 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL BOBIN PRE OF 1-2 A | 39 | Arroteia |
| 28 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL BOBINADOR OF | 39 | Arroteia |
| 29 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL CONST REP MAQ AP EL OF | 39 | Arroteia |
| 30 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 39 | Arroteia |
| 31 | | EFACEC Energia, SA | AMT | EL MONTAD AT/BT PRE OF 1-2 A | 39 | Arroteia |
| 32 | | Efacec Energia | TRF | Serralheiro Mecanico OF | 39 | Arroteia |
| 33 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL BOBINADOR OF | 40 | Arroteia |
| 36 | | Efacec Energia | TRF | EL Bobinador OF | 40 | Arroteia |
| 38 | | EFACEC Energia, SA | TRF | SERRALHEIRO CIVIL OF | 41 | Arroteia |
| 40 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL BOBINADOR OF | 42 | Arroteia |
| 41 | | Efacec Energia | TRF | EL Bobinador OF | 42 | Arroteia |
| 42 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 42 | Arroteia |

| Numr | Nome | Empresa-Descriativo | Unidade Negócio | CPI-Descriativo | Idade | Local |
|------|------|---------------------|-------------------------|----------------------------------|-------|----------|
| 44 | | Efacec Energia | TRF | EL Bobinador OF | 43 | Arroteia |
| 45 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 43 | Arroteia |
| 46 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 43 | Arroteia |
| 49 | | Efacec Energia | TRF | EL Bobinador OF | 44 | Arroteia |
| 50 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 44 | Arroteia |
| 51 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 44 | Arroteia |
| 52 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 45 | Arroteia |
| 53 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL CONST REP MAQ AP EL OF | 46 | Arroteia |
| 54 | | Efacec Energia | TRF | Carpinteiro Geral OF | 47 | Arroteia |
| 55 | | Efacec Energia | TRF | EL Bobinador OF | 47 | Arroteia |
| 56 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL CONST REP MAQ AP EL OF | 47 | Arroteia |
| 57 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 47 | Arroteia |
| 59 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL CONST REP MAQ AP EL OF | 49 | Arroteia |
| 61 | | EFACEC Energia, SA | ASE | Profissional Qualificado Oficial | 49 | Maia |
| 62 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 50 | Arroteia |
| 63 | | EFACEC Energia, SA | TRF | PINTOR OF | 50 | Arroteia |
| 64 | | Efacec Energia | TRF | Serralheiro Mecanico OF | 50 | Arroteia |
| 65 | | EFACEC Energia, SA | TRF | EL CONST REP MAQ AP EL OF | 51 | Arroteia |
| 66 | | Efacec Energia | TRF | Pintor OF | 51 | Arroteia |
| 67 | | Efacec Energia | TRF | Profissional qualificado Oficial | 51 | Arroteia |
| 69 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 52 | Arroteia |
| 70 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 52 | Arroteia |
| 71 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 52 | Arroteia |
| 72 | | Efacec Energia | TRF | Pintor OF | 52 | Arroteia |
| 73 | | Efacec Energia | TRF | Carpinteiro Geral OF | 53 | Arroteia |
| 74 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 53 | Arroteia |
| 75 | | EFACEC Energia, SA | AMT | SERRALHEIRO MECANICO OF | 53 | Arroteia |
| 77 | | EFACEC Energia, SA | SRV | EL BOBINADOR OF | 54 | Arroteia |
| 80 | | Efacec Energia | TRF | EL Const Rep Maq AP EL OF | 56 | Arroteia |
| 81 | | Efacec Energia | TRF | Pintor OF | 56 | Arroteia |
| 82 | | Efacec Engenharia | Eng. de Prod Sist. Téc. | PROJECTISTA PRINCIPAL | 56 | Oeiras |
| 84 | | EFACEC Energia, SA | TRF | AFIADOR FERRAMENTAS OF | 57 | Arroteia |

| Numr | Nome | Empresa-Descrição | Unidade Negócio | CPI-Descrição | Idade | Local |
|------|------|--------------------|---------------------------|--------------------------|-------|------------------|
| 85 | | EFACEC Energia, SA | TRF | PINTOR OF | 57 | Arroteia |
| 87 | | EFACEC Energia, SA | TRF | OP ESPECIALIZADO 1 | 58 | Arroteia |
| 94 | | Efacec Energia | TRF | Serralheiro Mecanico OF | 60 | Arroteia |
| 95 | | EFACEC Energia, SA | AMT | Superisor de Logistica | 60 | Arroteia |
| 98 | | Efacec Engenharia | Logistica Infraest Operac | SERRALHEIRO OF PRINCIPAL | 63 | Oeiras(Exterior) |
| 99 | | EFACEC Energia, SA | TRF | OP LOGISTICA 1 | 64 | Arroteia |

Resumo listas de Junho e Outubro

Idades %

| | | |
|------------|----|-----------|
| Até aos 40 | 34 | |
| 41 aos 50 | 28 | |
| 51 aos 55 | 14 | 76 |
| 56 aos 60 | | 17 |
| > = 61 | | 5 |

mais de 76% dos chamados têm menos de 55 anos
sendo que 62% estão abaixo dos 50 anos

Local Trabalho

| | |
|----------|-----|
| Arroteia | 81% |
| Maia | 10% |
| Lisboa | 9% |

Unidade de Negócio

| | |
|---|-----|
| AMT | 6% |
| ASE | 3% |
| Comercial | 1% |
| Compras | 3% |
| Engenharia do Produto | 4% |
| Facilities | 1% |
| Financeira Administrativo | 1% |
| Gestão de Contratos / Projetos Administrativo | 3% |
| Logística e Infraestruturas Administrativo | 4% |
| Serviço ao Cliente / Manutenção Especialista | 1% |
| Serviços Partilhados | 1% |
| SRV | 3% |
| Tendering Especialista | 2% |
| TRF | 67% |

Categoria Profissional

71% são operários - Chão de fábrica



Procuramos energia para mudar o Mundo!

Tem filhos e filhas à procura do primeiro emprego? Se sim, esta informação é para si

A Efacec lança um programa de recrutamento para 700 profissionais.

A Efacec anunciou hoje o 700 RECRUTA MAIS, um programa que pretende recrutar 700 pessoas até 2020. Esta é uma oportunidade para todos aqueles que procuram um primeiro emprego ou pretendem prosseguir a sua carreira numa empresa com um projeto de futuro.

O programa privilegiará a diversidade de género contribuindo, assim, para cumprir com o objetivo global da empresa: chegar às 500 mulheres até 2020. É com este programa que recrutaremos a nova vaga de talento que continuará a construir a história de sucesso da Efacec.

Assim, os trabalhadores que tenham filhos e filhas à procura do primeiro emprego poderão desde já passar a palavra e falar na primeira pessoa da cultura de inovação que faz parte dos 70 anos de história da Efacec.

Este programa visa o recrutamento de profissionais para os diferentes negócios e diferentes famílias funcionais da empresa com foco nos negócios relacionados com as novas tendências observadas nos setores em que atuamos, como a mobilidade elétrica e a automação.

Há dois anos iniciamos uma fase de reposicionamento do nosso portfolio, que se traduziu num aumento do volume de negócios e melhoria da rentabilidade dos nossos produtos e serviços.

Foi revisto o modelo de gestão estratégica de recursos humanos, com o objetivo de modernizarmos os processos de desenvolvimento das pessoas e gestão de carreiras e adaptarmos as funções aos imperativos dos setores e mercados onde atuamos.

Todas as posições em aberto poderão ser consultadas no nosso site.



Comunicado Interno

Queremos transmitir a todos, que a Efacec irá, entre hoje e amanhã, contactar um conjunto restrito de 49 colaboradores a desempenharem funções na área dos Transformadores de Potência, para, em conjunto, analisar alternativas para fazer face à inatividade com que esta direção é confrontada.

Trata-se de uma situação muito concreta, sem impacto em qualquer outra unidade organizacional da Efacec, e que resulta de uma quebra de encomendas de 45% nos últimos anos, fruto de uma contração à escala mundial do mercado de transformadores, que tem afetado as grandes empresas a operar no setor.

Esta contração resultou no sobredimensionamento dos recursos humanos alocados à área de Transformadores de Potência.

As alternativas a analisar com cada colaborador contemplam soluções de mobilidade interna para outras empresas/unidades de negócio do Grupo, nomeadamente para a Efacec Electric Mobility, para os perfis e CVs que se enquadrarem nas funções em aberto, assim como um programa de rescisão por mútuo acordo para as situações em que a mobilidade interna não se afigure possível ou não exista interesse por parte do colaborador.

Este programa contempla ainda um Plano Social que inclui condições financeiras muito acima do que é imposto por lei e também um conjunto de iniciativas com vista à reintegração profissional ("programa de *outplacement*").

Reforçamos que a Efacec se mantém determinada em desenvolver novas competências para enfrentar os desafios de um mercado global cada vez mais exigente e competitivo, continuando a afirmar-se como um empregador e uma Marca de referência.

Temos neste momento em curso um programa de recrutamento, o 700 RECRUTA MAIS, para recrutar 700 pessoas até 2020. Visa o recrutamento de profissionais para os diferentes negócios da empresa, com foco nos negócios relacionados com as novas tendências observadas nos setores em que atua, como a mobilidade elétrica e automação.

Paralelamente, o programa privilegia a diversidade de género contribuindo, assim, para cumprir com o objetivo global da empresa: chegar às 500 mulheres até 2020.

Contamos com todos para continuarmos o nosso caminho.

15 março 2018



Comunicado Interno

Na sequência do comunicado enviado anteriormente, vimos informar que já foram contactados todos os 49 colaboradores da área de Transformadores de Potência no âmbito do processo de ajustamento iniciado ontem.

Nestas reuniões foram apresentadas alternativas que contemplam soluções de mobilidade interna para outras empresas/ unidades de negócio do Grupo, nomeadamente para a Efacec Electric Mobility, para os perfis e CVs que se enquadram nas funções em aberto, assim como um programa de rescisão por mútuo acordo para as situações em que a mobilidade interna não se afigure possível ou não exista interesse por parte do colaborador.

Este programa contempla um Plano Social que inclui condições financeiras muito acima do que é imposto por lei e um conjunto de iniciativas com vista à reintegração profissional (*programa de outplacement*).

Reforçamos que a Efacec se mantém determinada em desenvolver novas competências para enfrentar os desafios de um mercado global cada vez mais exigente e competitivo, continuando a afirmar-se como um empregador e uma Marca de referência.

Contamos com todos para continuarmos o nosso caminho.

16 março 2018

Comunicado Interno

Na sequência dos comunicados enviados anteriormente, informamos que os contactos com os 49 colaboradores da área de Transformadores de Potência no âmbito do processo de ajustamento iniciado na semana passada estão a decorrer com normalidade.

Reafirmamos que este é o único processo de ajustamento a decorrer na empresa. Qualquer informação que seja divulgada em sentido contrário é mentira e apenas se destina a confundir os colaboradores da empresa.

De entre os trabalhadores abrangidos, já foi possível a alocação de parte deles à totalidade dos postos de trabalho que se encontravam disponíveis na DT, mantendo-se em curso o processo de mobilidade interna para as vagas na Mobilidade Elétrica. Neste momento também já temos trabalhadores que manifestaram o seu interesse em aderir ao programa de rescisão por mútuo acordo. Estamos, pois, muito confiantes, que será possível, por via deste diálogo direto, esclarecedor e construtivo que temos mantido com os trabalhadores, chegar a um entendimento generalizado quanto às alternativas que lhes foram apresentadas face à extinção das funções ou dos seus postos de trabalho.

Reforçamos que a Efacec se mantém determinada em desenvolver novas competências para enfrentar os desafios de um mercado global cada vez mais exigente e competitivo, continuando a afirmar-se como um empregador e uma Marca de referência.

Contamos com todos para continuarmos o nosso caminho.

Terça-feira 27 de março de 2015
CADERNO COMERCIAL | EDIÇÃO NORTE

JN Classificados
classificados.jn.pt

EM JN.PT



JN DIRETO.
UM LÍDER VÊ-SE

veículos

ensino

casas

emprego

diversos

relax

PARA ANUNCIAR 800 200 226 (chamada grátis) | anunciar.classificados@jn.pt | ENCONTRE em classificados.jn.pt a Loja do Jornal.

Publicidade

Efacec reforça aposta na formação dos colaboradores

[EMPRESA ASSOCIA-SE AOS MELHORES PARCEIROS NA ÁREA DA GESTÃO, LIDERANÇA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA]

Alargar competências, impulsionar a gestão do talento e a retenção dos colaboradores e promover o sentimento de pertença à empresa. Estes são os objetivos centrais da renovada escola de formação da empresa, que passa a designar-se Mast3r Academia Efacec. Estruturada em três escolas específicas, o projeto conta com a participação de formadores internos e externos dos quais se destacam a Porto Business School.

Sob o mote "Conhecimento que amplia o futuro", a Mast3r Academia Efacec espelha o novo modelo de formação e de desenvolvimento pessoal do capital humano da empresa, alinhado com o plano estratégico em desenvolvimento desde a entrada em funções da atual Administração, em outubro de 2015.

O projeto contempla a Escola Corporativa, vocacionada para trabalhar processos comportamentais e de comunicação orientados para a cultura Efacec; a Escola de Gestão, destinada à formação de líderes e a



uniformização das práticas de gestão e de liderança alinhadas com os standards de excelência mundiais; e a Escola Tecnológica, que se foca na promoção da inovação tecnológica para responder e antecipar as necessidades do mercado e capacitar

competências técnicas inovadoras. Estão já definidos, até 2020, programas de formação, constituídos por módulos de cada uma das escolas, de frequência obrigatória ou recomendada para todos os colaboradores.

O evento de lançamento da Mast3r Academia Efacec realizou-se na passada quarta-feira na Porto Business School e contou com a presença de um grupo alargado de colaboradores Efacec, assim como de alguns parceiros externos

da Mast3r, nomeadamente a SDO Consulting, que dará formação comportamental, a Porto Business School, parceira exclusiva da Escola de Gestão, e o INESC TEC, parceiro no desenvolvimento de competências tecnológicas.

Ángelo Ramalho, CEO da Efacec, destacou a importância deste dia para a estratégia da empresa. "Uma estratégia que coloca as pessoas no centro do desenvolvimento e da evolução da empresa e que, em conjunto com outras iniciativas como a campanha de recrutamento 700Recruta Mais, está a contribuir para renovar o ADN do talento Efacec".

A Mast3r Academia Efacec tem também um papel central no acolhimento de novos colaboradores na empresa, através da Escola Corporativa. O programa de acolhimento (onboarding) "Uma Só Efacec", contempla módulos que permitem uma integração mais acompanhada e eficaz dos novos colaboradores na Efacec, bem como atividades complementares que agilizam o processo de entrada. //

JN CLASSIFICADOS

ONDE OS ANÚNCIOS SE TRANSFORMAM EM GRANDES NEGÓCIOS

NO PAPEL E NO DIGITAL. GRANDES NEGÓCIOS.

classificados.jn.pt





Procuramos energia para mudar o Mundo!

Estamos a recrutar 700 colaboradores para se juntarem a nós no caminho da inovação até 2020, com foco especial nas áreas da mobilidade elétrica e automação. Junta-te a uma organização comprometida com a criação de um mundo mais sustentável, que aposta na aprendizagem e no desenvolvimento contínuo das suas pessoas.

Mais detalhes no nosso site www.efacec.pt/recrutamento



EMPOWERING THE FUTURE

Efacec is the largest Portuguese industrial company in the electric and electro-mechanical sector, developing hi-tech products, solutions and systems that are part of the daily lives of millions of people worldwide.

Commercial Coordinator

Maia (Porto)
8 years experience

We are looking for a Commercial Coordinator, with to coordinate the development of commercial activity of our Automation Business Unit for the of PVStations in some strategic markets, as Maghreb, Southern Africa, Latin America and Europe.

Commercial

Arroteia (Porto)
3/ 5 years of experience

We are looking for a Commercial to the development of commercial activity in the Portugal Market for our Service Unit.

Senior Commercial

Arroteia (Porto)
8/ 10 years of experience

We are looking for a Commercial to the development of commercial activity in the France Market for our Service Unit.

Product Owner and Quality Analyst | PAC

Maia (Porto)
5 years of experience

In order to integrate an Automation Business Unit, we're looking for Product Owner and Quality Analyst. You will be responsible for driving product strategy and definition by translating client needs into business and product requirements.

Comissioning Coordinator

Lagoas Park (Oeiras - Lisbon)
5 years of experience

To join the Transports unit, we're looking for a Commissioning Coordinator, to back up the team and develop and coordinate the commissioning activities related to our Transports Business Unit systems and solutions.

Smart Grids R&D Specialist

Maia (Porto)
More than 3 years experience

As a key member of the Smart Grids Team of the Automation Business Unit, we're looking for Smart Grids R&D Engineer to assume the mission of automation product development, such as monitoring and controlling systems for intelligent low - voltage networks.

Senior Project Manager | Hydro Power Plants

Lagoas Park (Oeiras - Lisbon)
10 years of experience

We are looking for a Senior Project Manager with experience in Hydro Power Plants, to be a key member on the Cross Operations Team. In this role you will execute project plans and manage all phases of it, keep contact with clients, perform risk management and supervise, (among others).

Comissioning Engineer | Hydro Power Plants

Lagoas Park (Oeiras - Lisbon)
3/5 years of experience

We are looking for an Engineer with experience in Trials and Commissioning Hydro Power Plants. The main roles in this function are defining and performing trials in the developed systems, guaranteeing deadlines fulfillment and executing design analysis.

Project Engineer | Command & Control

Lagoas Park (Oeiras - Lisbon)
3/5 years of experience

We are looking for a Command & Control Project Engineer with experience in designing automation systems and technical projects for hydroelectric power plants. More than develop technical projects, you will ensure compliance between the project plan and execution, perform dimensional calculation and follow up factory tests.

Join an organization committed to create a more sustainable world, that values continuous learning and people development.

We are looking for energy to change the world!
Apply at efacec.pt/recrutamento

EMPOWERING THE FUTURE 



Procuramos energia para mudar o Mundo!

Estamos a recrutar 700 colaboradores para se juntarem a nós no caminho da inovação até 2020, com foco especial nas áreas da mobilidade elétrica e automação. Junta-te a uma organização comprometida com a criação de um mundo mais sustentável, que aposta na aprendizagem e no desenvolvimento contínuo das suas pessoas.
Mais detalhes no nosso site www.efacec.pt/recrutamento



EMPOWERING THE FUTURE

Efacec is the largest Portuguese industrial company in the electric and electro-mechanical sector, developing hi-tech products, solutions and systems that are part of the daily lives of millions of people worldwide.

| | | |
|---|--|---|
| <p>Commercial Coordinator</p> <p>Maia (Porto) More than 8 years experience</p> <p>We are looking for a Commercial Coordinator for Photovoltaic Inverter Business Segment and PV Stations, with to coordinate the development of commercial and sales activity of our Inverter Division within Automation Business Unit in some defined strategic markets, as Maghreb, Southern Africa, Latin America and Europe.</p> | <p>Senior Commercial</p> <p>Arroteia (Porto) More than 8 years experience</p> <p>We are looking for a Senior Commercial, with to the development of commercial activity in the France Market for our Switchgear Business Unit.</p> | <p>Serralheiro</p> <p>Lagoas Park (Oeiras - Lisboa) Mínimo de 1 ano de experiência</p> <p>Procuramos um Serralheiro com experiência profissional de 1 ano para integrar a Direção Transversal de Operações. Este profissional terá como principais responsabilidades executar as atividades operacionais no âmbito dos processos produtivos e/ou obras, que podem implicar operação e abastecimento de máquinas, e trabalhos de recuperação e afinação, montagem, trabalhos de serralharia, eletricidade, mecânica, soldadura.</p> |
| <p>Supervisor de instalação</p> <p>Lagoas Park (Oeiras - Lisboa) 5 a 10 anos de experiência</p> <p>Procuramos um Supervisor de Instalação com experiência profissional para integrar a Direção Transversal de Operações. As suas principais responsabilidades serão supervisionar equipas, bem como acompanhar e monitorizar as atividades desempenhadas pelas mesmas, assegurando o cumprimento de prazos.</p> | <p>Gestor de projeto Elétrico (Expatriação)</p> <p>Lagoas Park (Oeiras - Lisboa) 10 anos de experiência</p> <p>Para integrar a Direção Transversal de Operações, procuramos um profissional com 10 anos de experiência na área da Gestão de Projeto Elétrico. Este profissional terá como principais responsabilidades a participação na elaboração dos processos de concurso para fornecimentos e subempreitadas e planejar e controlar os trabalhos da especialidade elétrica, direção de montagens e supervisão dos trabalhos.</p> | <p>Técnico de Instalação Mecânica (Expatriação)</p> <p>Lagoas Park (Oeiras - Lisboa) 5 anos de experiência</p> <p>Para integrar a Direção Transversal de Operações, procuramos um profissional com 5 anos de experiência como Técnico de Instalação Mecânica. Este profissional terá como principais responsabilidades controlar e monitorizar o trabalho dos supervisores de instalação, analisar o desenvolvimento das atividades e, se necessário, alterar a ordem e o desenvolvimento dos trabalhos no local.</p> |
| <p>R&D Specialist SA</p> <p>Maia (Porto) At least 1 year of experience</p> <p>In order to integrate an Automation Business Unit, we're looking for a R&D Specialist, with academic background from Electric and Electronic Engineering. You will be carrying out activities to develop control, design and project of digital and analog electronic circuits containing programmable devices, including the programming of these same devices, oriented towards inclusion in products.</p> | <p>Systems Engineering Specialist Operations</p> <p>Maia (Porto) 2/3 years of experience</p> <p>For integration in our Automation unit, we're looking for a Systems Engineering Specialist, with an Electric Engineering background to work as a team in several multidisciplinary projects oriented to SCADA Systems and energy applications for dispatches. You will be responsible for both design, configuration, testing and commissioning of SCADA Systems.</p> | <p>Installation Technician</p> <p>Maia (Porto) At least 1 year of experience</p> <p>Integrated in the Team Support Unit, we're looking for an Installation Technician. You will have several responsibilities such as control and monitoring of installations, safety work, analyze the development of the activities and, if necessary, change the order and development of the work in the place; ensure continuous contact with various contract managers/works, in order to keep them informed about the state of the installation activities.</p> |

Join an organization committed to create a more sustainable world, that values continuous learning and people development.

We are looking for energy to change the world!
Apply at efacec.pt/recrutamento



Queixa à ACT contra as ilicitudes da EFACEC.

A EFACEC, no dia 6 Janeiro de 2017, pediu ao governo, e foi aceite, um requerimento de extensão da concessão do estatuto de empresa em reestruturação no âmbito da al. d) do nº2 art.º10 do decreto-lei nº 220/2006, de 3 de novembro.

No seu enquadramento, expondo as razões para tal pedido, a EFACEC pede extensão do prazo de empresa em reestruturação, por não ter conseguido entre 2014 e 2016 chegar às rescisões de contrato que tinha direito. A empresa alega "...sobredimensionamento na estrutura de recursos humanos..." "...que impede de consolidar a sustentabilidade financeira..." (pag.4 do requerimento).

A empresa aponta mais duas razões para a conclusão do projeto de reestruturação que visa por um lado "...perspetiva de custos, na medida em que os indicadores económico-financeiros do grupo EFACEC continuam a sofrer uma acentuada degradação..." (pag.4 do requerimento) e por outro, "...pelo facto da EFACEC ter sido abordada por um numero significativo de colaboradores .. de fazer ocorrer a cessão dos respetivos contratos de trabalho nos anos de 2017 e 2018, altura em que os trabalhadores estariam mais próximos da idade legal da reforma, implicando uma menor penalização para os mesmos..." (pag.5 do requerimento).

Atendendo ao exposto os trabalhadores vem por este meio dirigir à ACT, serias denúncias de ilicitudes praticadas por esta empresa e pede uma ação em conformidade:

1. Os processos de rescisão por mútuo acordo, não têm passado por pessoas da idade da reforma, mas sim, por trabalhadores em idade ativa, o que constitui desde já uma mentira e uma falta de confiança para todos que confiaram nas boas intenções da empresa (EFACEC) o que constitui uma ilegalidade em função do documento assinado por ambas as partes.
2. Existem trabalhadores, que estão a ser chamados, a reunirem-se com advogados contratos pela Empresa, com o único objetivo de rescindirem. Não são os trabalhadores que se propõem. É a empresa que os chama criando uma situação indesejada.
3. O facto de um trabalhador ser chamado a rescindir, constitui um ato de assédio moral no trabalho e tem tido repercussões negativas psicologicamente nos trabalhadores que são colocados nesta posição, sem que para tal a tenham desejado. Ora, o assédio moral no local de trabalho já é crime, com pena de prisão! Na verdade, o assédio moral em contexto laboral pode subsumir-se à aplicação do nº1 do artigo 154.º-A do código penal, aditado pela lei nº 83/2015, 05 de agosto, que tipifica o crime de "perseguição", o qual, nos termos gerais, pode integrar condutas que enformam a definição de "assédio moral" contemplada no código de trabalho. Na verdade, todo este convite de rescisões tem tido o efeito aos convidados de perseguir, humilhar e afetar a dignidade do trabalhador.
4. A empresa através da ORT's, têm sido alertadas para as consequências negativas deste assédio e perseguições junto dos trabalhadores, convidando-os a mudar de postura, para encontrar a tal paz social desejável que tanto a empresa deseja e os trabalhadores também, mas sem efeito. Os trabalhadores não desejam ser convidados a sair, querem trabalho e enquanto houver trabalho temporário e trabalho dado para o exterior (outsourcing) que poderia ser feito pelos quadros da EFACEC, os trabalhadores vão lutar pelo seu direito ao trabalho.
5. Todos os trabalhadores abaixo-assinados, estão contra estas perseguições e formas de assédio, prometem levar estas práticas de perseguição e assédio não só à ACT, como também a assembleia da república, à União Europeia e por um fim a esta grave situação.

Pelos os trabalhadores que sofreram assédio moral no trabalho e perseguição e pelos que testemunham e recusam ser alvos de situação idêntica:

| NOME | BI/CC | ASSINATURA |
|---|-----------|-----------------|
| Luís Miguel Loureiro Xavier | 11589207 | Luís Miguel |
| António Henrique Fernandes | 11666543 | António |
| Artur José Pereira | 212740873 | Artur José |
| Abel José Pereira Costa | 10589005 | Abel José |
| Carlos Daniel de Siqueira Soares | 12580637 | Carlos |
| Luís Miguel Pereira dos Santos | 7077114 | Luís Miguel |
| Luís Miguel Pereira dos Santos | 11791890 | Luís Miguel |
| Luís Miguel Pereira dos Santos | 11320127 | Luís Miguel |
| Alfredo Soares | 07753441 | Alfredo |
| Henrique Pereira | 08496833 | Henrique |
| Júlio Vaz | 12201066 | Júlio |
| Ygor Fernando Santos Paes | 05910294 | Ygor |
| Ricardo Loureiro | 12532813 | Ricardo |
| José Carlos de Sousa | 08539658 | José Carlos |
| Fernando José | 10784972 | Fernando |
| Daniel Henrique Pereira | 12217767 | Daniel |
| Joaquim Manuel Pereira | 05811844 | Joaquim |
| António Manuel Pereira | 9067289 | António |
| Luís Miguel Pereira | 10159046 | Luís Miguel |
| BRUNO DANIEL SANTOS LÍBEIRO | | BRUNO LÍBEIRO |
| António Augusto dos Reis | 03781563 | António |
| NUNO FILIPE AZEVEDO ANDRADE | | NUNO ANDRADE |
| NUNO FILIPE AZEVEDO ANDRADE | 11557256 | NUNO ANDRADE |
| Vitor José do Santos Sousa Soares | 10770407 | Vitor |
| Vitor José do Santos Sousa Soares | 10510308 | Vitor |
| José dos NUNES BALISTA | 11280696 | José Balista |
| Amândio Henrique Balança Espinosa Silva | 07412299 | Amândio Silva |
| Manoel Antunes da Silva | 11028198 | Manoel |
| Ricardo Miguel Soares Pereira | 11878875 | Ricardo Pereira |
| Luís Miguel Pereira | 12908871 | Luís Miguel |
| Filipe Alexandre Teixeira Pinto | 13774931 | Filipe |
| BRUNO ANDRÉ GOMES BARBOSA | 12799386 | BRUNO ANDRÉ |
| Rui Manuel Silva | 13797340 | Rui |
| Bruno Miguel de Sousa Almeida | 12760851 | Bruno |
| Vitor Manuel MOURA LOPES | 10113264 | Vitor |
| Carlos Manuel Duarte Santos | 9572324 | Carlos |
| Otiliano José Lopes Gonçalves | 11282682 | Otiliano |
| Manoel Antunes da Silva | 9839348 | Manoel |
| Pedro Henrique Nogueira de Freitas | 10086761 | Pedro |
| Hugo Manuel Pinheiro Santos | 12737499 | Hugo |
| António José Pereira | 13381395 | António |
| Luís Miguel Pereira | 10555063 | Luís Miguel |
| Luís Miguel Pereira | 13458465 | Luís Miguel |
| Luís Miguel Pereira | 13504732 | Luís Miguel |
| Fernando José | 11248227 | Fernando |
| Luís Miguel Pereira | 12120378 | Luís Miguel |

Queixa à ACT contra as ilicitudes da EFACEC.

A EFACEC, no dia 6 Janeiro de 2017, pediu ao governo, e foi aceite, um requerimento de extensão da concessão do estatuto de empresa em reestruturação no âmbito da al. d) do nº2 art.º10 do decreto-lei nº 220/2006, de 3 de novembro.

No seu enquadramento, expondo as razões para tal pedido, a EFACEC pede extensão do prazo de empresa em reestruturação, por não ter conseguido entre 2014 e 2016 chegar às rescisões de contrato que tinha direito.

A empresa alega "...sobredimensionamento na estrutura de recursos humanos..." "...que impede de consolidar a sustentabilidade financeira..." (pag.4 do requerimento).

A empresa aponta mais duas razões para a conclusão do projeto de reestruturação que visa por um lado "...perspetiva de custos, na medida em que os indicadores económico-financeiros do grupo EFACEC continuam a sofrer uma acentuada degradação..." (pag 4 do requerimento) e por outro, "...pelo facto da EFACEC ter sido abordada por um numero significativo de colaboradores... de fazer ocorrer a cessão dos respetivos contratos de trabalho nos anos de 2017 e 2018, altura em que os trabalhadores estariam mais próximos da idade legal da reforma, implicando uma menor penalização para os mesmos..." (pag.5 do requerimento).

Atendendo ao exposto os trabalhadores vem por este meio dirigir à ACT, serias denúncias de ilicitudes praticadas por esta empresa e pede uma ação em conformidade:

1. Os processos de rescisão por mútuo acordo, não têm passado por pessoas da idade da reforma, mas sim, por trabalhadores em idade ativa, o que constitui desde já uma mentira e uma falta de confiança para todos que confiaram nas boas intenções da empresa (EFACEC) o que constitui uma ilegalidade em função do documento assinado por ambas as partes.
2. Existem trabalhadores, que estão a ser chamados, a reunirem-se com advogados contratos pela Empresa, com o único objetivo de rescindirem. Não são os trabalhadores que se propõem. É a empresa que os chama criando uma situação indesejada.
3. O facto de um trabalhador ser chamado a rescindir, constitui um ato de assédio moral no trabalho e tem tido repercussões negativas psicologicamente nos trabalhadores que são colocados nesta posição, sem que para tal a tenham desejado. Ora, o assédio moral no local de trabalho já é crime, com pena de prisão! Na verdade, o assédio moral em contexto laboral pode subsumir-se à aplicação do nº1 do artigo 154.º-A do código penal, aditado pela lei nº 83/2015, 05 de agosto, que tipifica o crime de "perseguição", o qual, nos termos gerais, pode integrar condutas que enformam a definição de "assédio moral" contemplada no código de trabalho. Na verdade, todo este convite de rescisões tem tido o efeito aos convidados de perseguir, humilhar e afetar a dignidade do trabalhador.
4. A empresa através da ORT's, têm sido alertadas para as consequências negativas deste assédio e perseguições junto dos trabalhadores, convidando-os a mudar de postura, para encontrar a tal paz social desejável que tanto a empresa deseja e os trabalhadores também, mas sem efeito. Os trabalhadores não desejam ser convidados a sair, querem trabalho e enquanto houver trabalho temporário e trabalho dado para o exterior (outsourcing) que poderia ser feito pelos quadros da EFACEC, os trabalhadores vão lutar pelo seu direito ao trabalho.
5. Todos os trabalhadores abaixo-assinados, estão contra estas perseguições e formas de assédio, prometem levar estas práticas de perseguição e assédio não só à ACT, como também a assembleia da república, à União Europeia e por um fim a esta grave situação.

Pelos os trabalhadores que sofreram assédio moral no trabalho e perseguição e pelos que testemunham e recusam ser alvos de situação idêntica:

| NOME | BI/CC | ASSINATURA |
|--------------------------------------|---------------|--------------|
| SERGE MIGUEL CARLOS AZEVEDO | 11569746 | [Signature] |
| Vitor Emanuel Salgado Moreira | | [Signature] |
| JOSE MANUEL PEIXOTO RAMALHO | 10695625 | [Signature] |
| José Bravençura Machado | 13324296 | Bravençura |
| JOSE MIGUEL COSTA | 11665770 | [Signature] |
| Luís Carlos Silva Passos Sec | 12505643 | [Signature] |
| Vasco Manuel de Sousa Ribeiro | 07062973 | [Signature] |
| André Manuel Amorim | 11695608 | André Amorim |
| Valdemar Manuel Pinho de Almeida | 06998632 0239 | [Signature] |
| Rui MIGUEL VENTURA GONCALVES | 11553814 | [Signature] |
| Rui Miguel Lopes Brandão de Almeida | 08119432 | L. S. |
| Joaquim MANUEL OLIVEIRA TEIXEIRA | 12718562 | [Signature] |
| HELENA FILIZ DE ALMEIDA SILVA | 13267095 | [Signature] |
| Jose Paulo Costa Dias | 9326297 | [Signature] |
| Bruno Ricardo Moreira Soares Porto | 11848699 | Bruno Porto |
| Bruno MIGUEL MAGALHAES COSTA | 12217769 | [Signature] |
| PEPE MADRE OLIVEIRA SANTOS | 12306193 | [Signature] |
| FERNANDO PAULO C. MOUTONHO | 10930320 | [Signature] |
| MARIO EMANUEL MOREIRA DE SOUSA | 11570654 | [Signature] |
| Vitor Manuel Vieira Rocha | 13189988 | Vitor Rocha |
| António Manuel Vieira Mesquita | 12625776 | [Signature] |
| Pedro AJÓLIO SILVA RIBEIRO | 12114530 | [Signature] |
| Bruno Manuel Teixeira Pinto | 12394317 | Bruno Pinto |
| Luís Rosário Vitor | 12388376 | Luís Vitor |
| Paulo Marcos Bulhões Rodrigues | 12391876 | [Signature] |
| JOSE MANUEL SILVA ALMEIDA | | [Signature] |
| JOSE PAULO CARLOS MOURA ALMEIDA | 10048566 | [Signature] |
| Bruno Filipe Ribeiro Vieira | 11920156 | [Signature] |
| Bruno Miguel Soares da Costa | 12094348 | [Signature] |
| Joaquim Jorge Luis Oliveira Araújo | 7689620 | [Signature] |
| Filipe Fernando Nunes Moreira Alves | 8208989 | [Signature] |
| Filipe André da Silva Castro | 13333406 | [Signature] |
| André Filipe Gomes Gonçalves | 13330695 | André |
| Luís Carlos Pereira da Silva | 12767098 | [Signature] |
| Tiago Filipe Silva | 13493412 | [Signature] |
| Luís Miguel Lopes Freitas de Almeida | 09926556 | [Signature] |
| Manoel André de Silva Almeida | 1310012 | [Signature] |
| Filipe Emanuel Vasconcelos Silva | 12672841 | [Signature] |
| Filipe Adelberto Cunha Pereira | 13241711 | [Signature] |
| JOÃO CARLOS ALVES | 11051470 | [Signature] |
| Vitor MANUEL FERREIRA BARROS | 13109615 | [Signature] |
| Augusto P. da Silveira | 07569130 | [Signature] |
| JOSE DOMINGOS VARELA | 3982150 | [Signature] |
| Manuel António Almeida | 7866308 | [Signature] |
| JOSE MANUEL RIBEIRO DE OLIVEIRA | 5997184 | [Signature] |
| Adriano Filipe FERREIRA | 13189059 | [Signature] |
| Bruno José Ferreira Silva | 12750937 | Bruno |

Queixa à ACT contra as ilicitudes da EFACEC.

A EFACEC, no dia 6 janeiro de 2017, pediu ao governo, e foi aceite, um requerimento de extensão da concessão do estatuto de empresa em reestruturação no âmbito da al. d) do nº2 art.º10 do decreto-lei nº 220/2006, de 3 de novembro.

No seu enquadramento, expondo as razões para tal pedido, a EFACEC pede extensão do prazo de empresa em reestruturação, por não ter conseguido entre 2014 e 2016 chegar às rescisões de contrato que tinha direito. A empresa alega "...sobredimensionamento na estrutura de recursos humanos..." "...que impede de consolidar a sustentabilidade financeira..." (pag.4 do requerimento).

A empresa aponta mais duas razões para a conclusão do projeto de reestruturação que visa por um lado "...perspetiva de custos, na medida em que os indicadores económico-financeiros do grupo EFACEC continuam a sofrer uma acentuada degradação.." (pag.4 do requerimento) e por outro, "...pelo facto da EFACEC ter sido abordada por um numero significativo de colaboradores... de fazer ocorrer a cessão dos respetivos contratos de trabalho nos anos de 2017 e 2018, altura em que os trabalhadores estariam mais próximos da idade legal da reforma, implicando uma menor penalização para os mesmos.." (pag.5 do requerimento).

Atendendo ao exposto os trabalhadores vem por este meio dirigir à ACT, serias denúncias de ilicitudes praticadas por esta empresa e pede uma ação em conformidade:

1. Os processos de rescisão por mútuo acordo, não têm passado por pessoas da idade da reforma, mas sim, por trabalhadores em idade ativa, o que constitui desde já uma mentira e uma falta de confiança para todos que confiaram nas boas intenções da empresa (EFACEC) o que constitui uma ilegalidade em função do documento assinado por ambas as partes.
2. Existem trabalhadores, que estão a ser chamados, a reunirem-se com advogados contratos pela Empresa, com o único objetivo de rescindirem. Não são os trabalhadores que se propõem. É a empresa que os chama criando uma situação indesejada.
3. O facto de um trabalhador ser chamado a rescindir, constitui um ato de assédio moral no trabalho e tem tido repercussões negativas psicologicamente nos trabalhadores que são colocados nesta posição, sem que para tal a tenham desejado. Ora, o assédio moral no local de trabalho já é crime, com pena de prisão! Na verdade, o assédio moral em contexto laboral pode subsumir-se à aplicação do nº1 do artigo 154.º-A do código penal, aditado pela lei nº 83/2015, 05 de agosto, que tipifica o crime de "perseguição", o qual, nos termos gerais, pode integrar condutas que enformam a definição de "assédio moral" contemplada no código de trabalho. Na verdade, todo este convite de rescisões tem tido o efeito aos convidados de perseguir, humilhar e afetar a dignidade do trabalhador.
4. A empresa através da ORT's, têm sido alertadas para as consequências negativas deste assédio e perseguições junto dos trabalhadores, convidando-os a mudar de postura, para encontrar a tal paz social desejável que tanto a empresa deseja e os trabalhadores também, mas sem efeito. Os trabalhadores não desejam ser convidados a sair, querem trabalho e enquanto houver trabalho temporário e trabalho dado para o exterior (outsourcing) que poderia ser feito pelos quadros da EFACEC, os trabalhadores vão lutar pelo seu direito ao trabalho.
5. Todos os trabalhadores abaixo-assinados, estão contra estas perseguições e formas de assédio, prometem levar estas práticas de perseguição e assédio não só à ACT, como também a assembleia da república, à União Europeia e por um fim a esta grave situação.

Pelos os trabalhadores que sofreram assédio moral no trabalho e perseguição e pelos que testemunham e recusam ser alvos de situação idêntica:

Queixa à ACT contra as ilicitudes da EFACEC.

A EFACEC, no dia 6 janeiro de 2017, pediu ao governo, e foi aceite, um requerimento de extensão da concessão do estatuto de empresa em reestruturação no âmbito da al. d) do nº2 art.º10 do decreto-lei nº 220/2006, de 3 de novembro.

No seu enquadramento, expondo as razões para tal pedido, a EFACEC pede extensão do prazo de empresa em reestruturação, por não ter conseguido entre 2014 e 2016 chegar às rescisões de contrato que tinha direito.

A empresa alega "...sobredimensionamento na estrutura de recursos humanos..." "...que impede de consolidar a sustentabilidade financeira..." (pag.4 do requerimento).

A empresa aponta mais duas razões para a conclusão do projeto de reestruturação que visa por um lado "...perspetiva de custos, na medida em que os indicadores económico-financeiros do grupo EFACEC continuam a sofrer uma acentuada degradação..." (pag 4 do requerimento) e por outro, "...pelo facto da EFACEC ter sido abordada por um numero significativo de colaboradores... de fazer ocorrer a cessão dos respetivos contratos de trabalho nos anos de 2017 e 2018, altura em que os trabalhadores estariam mais próximos da idade legal da reforma, implicando uma menor penalização para os mesmos..." (pag.5 do requerimento).

Atendendo ao exposto os trabalhadores vem por este meio dirigir à ACT, serias denúncias de ilicitudes praticadas por esta empresa e pede uma ação em conformidade:

1. Os processos de rescisão por mútuo acordo, não têm passado por pessoas da idade da reforma, mas sim, por trabalhadores em idade ativa, o que constitui desde já uma mentira e uma falta de confiança para todos que confiaram nas boas intenções da empresa (EFACEC) o que constitui uma ilegalidade em função do documento assinado por ambas as partes.
2. Existem trabalhadores, que estão a ser chamados, a reunirem-se com advogados contratos pela Empresa, com o único objetivo de rescindirem. Não são os trabalhadores que se propõem. É a empresa que os chama criando uma situação indesejada.
3. O facto de um trabalhador ser chamado a rescindir, constitui um ato de assédio moral no trabalho e tem tido repercussões negativas psicologicamente nos trabalhadores que são colocados nesta posição, sem que para tal a tenham desejado. Ora, o assédio moral no local de trabalho já é crime, com pena de prisão! Na verdade, o assédio moral em contexto laboral pode subsumir-se à aplicação do nº1 do artigo 154.º-A do código penal, aditado pela lei nº 83/2015, 05 de agosto, que tipifica o crime de "perseguição", o qual, nos termos gerais, pode integrar condutas que enformam a definição de "assédio moral" contemplada no código de trabalho. Na verdade, todo este convite de rescisões tem tido o efeito aos convidados de perseguir, humilhar e afetar a dignidade do trabalhador.
4. A empresa através da ORT's, têm sido alertadas para as consequências negativas deste assédio e perseguições junto dos trabalhadores, convidando-os a mudar de postura, para encontrar a tal paz social desejável que tanto a empresa deseja e os trabalhadores também, mas sem efeito. Os trabalhadores não desejam ser convidados a sair, querem trabalho e enquanto houver trabalho temporário e trabalho dado para o exterior (outsourcing) que poderia ser feito pelos quadros da EFACEC, os trabalhadores vão lutar pelo seu direito ao trabalho.
5. Todos os trabalhadores abaixo-assinados, estão contra estas perseguições e formas de assédio, prometem levar estas práticas de perseguição e assédio não só à ACT, como também a assembleia da república, à União Europeia e por um fim a esta grave situação.

Pelos os trabalhadores que sofreram assédio moral no trabalho e perseguição e pelos que testemunham e recusam ser alvos de situação idêntica:

