

João Pereira da Silva

De: saudetrabalho [saudetrabalho@dgs.pt]
Enviado: segunda-feira, 14 de Outubro de 2013 14:00
Para: Susana Fazenda
Cc: Silva Santos; Sandra Sofia Moreira
Assunto: Pedido de audiência urgente - Revisão da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro (Proposta de Lei n.º 156/XII)
Anexos: 2013_10_11_Contributo para a Assembleia da Rep_Proposta de Lei 156_XII.pdf; 2013_10_11_Proposta Lei 156_XII_REVISÃO PNSOC.pdf

Exmo. Sr. Presidente da Comissão de Segurança Social e Trabalho
Dr. José Manuel Canavarro
Palácio de S. Bento
1249-068 Lisboa

ASSEMBLEIA DA REPÚBLICA	
Divisão de Apoio às Comissões	
CSST	
Nº Único	476652
Entrada/Série nº	594
Data	14/10/2013

A Equipa de Coordenação do Programa Nacional de Saúde Ocupacional, da Direção-Geral da Saúde, tomou conhecimento da revisão da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro (Proposta de Lei n.º 156/XII), datada de 13 de setembro de 2013, e dada a magnitude das incongruências constatadas vem, desta forma, solicitar à Comissão da Segurança Social e Trabalho o agendamento de audiência com a urgência que esta matéria merece.

No sentido de evidenciar a relevância do assunto em apreço anexa-se os seguintes documentos:

- Apreciação crítica sumária à revisão da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro (Proposta de Lei n.º 156/XII);
- Revisão efetuada pela Equipa de Coordenação do Programa Nacional de Saúde Ocupacional à Proposta de Lei n.º 156/XII.

Certos da melhor atenção de V. Exa. para o pedido de audiência solicitado, aguardamos o V/contacto, e subscrevemo-nos com cordiais cumprimentos,

Sandra Moreira



Programa Nacional de Saúde Ocupacional (PNSOC)
Divisão de Saúde Ambiental e Ocupacional (DSAO) | Direção-Geral da Saúde (DGS)
National Program on Occupational Health
Environmental and Occupational Health Division | Directorate-General of Health

Alameda D. Afonso Henriques, 45, 1049-005 Lisboa, Portugal
Tel: (+351) 218430500 | Fax: (+351) 218430530 | E-mail: sandramoreira@dgs.pt | Website: www.dgs.pt
Microsite da Saúde Ocupacional - <http://www.dgs.pt/ms/10/default.aspx?pl=&id=5523&access=0>

This footnote confirms that this email message has been scanned by
PineApp Mail-SeCure for the presence of malicious code, vandals & computer viruses.

**Apreciação crítica à revisão da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro
(Proposta de Lei n.º 156/XII)**

A Equipa de Coordenação do Programa Nacional de Saúde Ocupacional (PNSOC), da Direção-Geral da Saúde, vem desta forma alertar V. Exa. para as incongruências da revisão da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro (Proposta de Lei n.º 156/XII) propondo:

1. Adequação da terminologia e conceitos ao longo da Proposta de Lei.
2. Aplicação do regime jurídico somente ao âmbito geral, excluindo a transposição dos regimes para os trabalhadores menores e para as trabalhadoras grávidas, puérperas e lactantes, que carecem de legislação específica e autónoma que salvaguarde a saúde e segurança destes grupos populacionais mais vulneráveis.
3. Aplicação da Proposta de Lei aos funcionários públicos.
4. Eliminação dos artigos relativos à proteção do património genético, dado que esta matéria deve ser alvo de diploma legal específico que garanta efetivamente a saúde e segurança dos trabalhadores expostos, e aborde todos os fatores de risco profissional para além dos que apresentam natureza química.
5. Publicação anual e respetiva divulgação do perfil português de saúde ocupacional, que deverá ter como suporte um quadro de indicadores de saúde ocupacional.
6. Definição e instituição de uma Política de Saúde e Segurança do Trabalho pelo empregador.
7. Obrigatoriedade da articulação entre o domínio da saúde do trabalho e o domínio da segurança do trabalho.
8. Obrigatoriedade de Manual de procedimentos do serviço de saúde e segurança do trabalho em qualquer modalidade de organização.
9. Identificação dos elementos que devem constar no Manual de procedimentos no âmbito da gestão e planeamento do domínio da saúde do trabalho.
10. Inclusão das questões de emergência e primeiros socorros no local de trabalho.
11. Adequação das exigências de formação do representante do empregador à atual realidade de trabalho.
12. Revogação da autorização do serviço externo de saúde e segurança do trabalho associada à empresa, enquanto pessoa coletiva, e não ao empregador.
13. Renovação da autorização do serviço externo de saúde e segurança do trabalho de 7 em 7 anos, sob pena de caducidade.
14. Impedimento do exercício da atividade do serviço externo da saúde e segurança do trabalho sempre que exista caducidade da autorização.
15. Limitação do texto relativo à autorização para empresas estabelecidas noutro Estado-membro do espaço económico europeu, dada a sua inaplicabilidade ao domínio da saúde do trabalho.

16. Alteração do quadro de recursos humanos mínimo do serviço de saúde e segurança do trabalho.
17. Inclusão de aspetos essenciais à salvaguarda de uma adequada e contínua vigilância da saúde dos trabalhadores.
18. Obrigatoriedade de processo clínico individual do trabalhador.
19. Inclusão da figura de Diretor Clínico no Serviço de saúde e segurança do trabalho.
20. Inclusão de aspetos essenciais à salvaguarda da promoção da saúde no contexto de trabalho.

Anexa-se a revisão da Equipa de Coordenação do PNSOC à Proposta de Lei n.º 156/XII colocada em discussão pública, na qual se apresenta detalhadamente as sugestões de alteração anteriormente referidas.

Salienta-se ainda que em termos da estrutura concetual, sugere-se a seguinte organização:

CAPÍTULO I

Disposições gerais

SECÇÃO I

Objeto, âmbito e conceitos

SECÇÃO II

Promoção da saúde dos trabalhadores e prevenção dos riscos profissionais

CAPÍTULO II

Obrigações gerais do empregador e do trabalhador

CAPÍTULO III

Consulta, informação e formação dos trabalhadores

CAPÍTULO IV

Representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho

SECÇÃO I

Representantes dos trabalhadores

SECÇÃO II

Eleição dos representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho

CAPÍTULO V

Atividades proibidas ou condicionadas em geral

CAPÍTULO VI

Serviço de saúde e segurança do trabalho ou Serviço de saúde ocupacional

SECÇÃO I

Organização do Serviço de saúde e segurança do trabalho

SECÇÃO II

Serviço privativo interno

SECÇÃO III

Serviço comum

SECÇÃO IV

Serviço externo

CAPÍTULO VII

Autorização de serviço externo

CAPÍTULO VIII

Acompanhamento e auditorias

CAPÍTULO IX

Balcão único e registos informáticos

CAPÍTULO X

Funcionamento do Serviço de segurança e saúde do trabalho

SECÇÃO I

Domínio de segurança do trabalho

SECÇÃO II

Domínio de saúde do trabalho

CAPÍTULO XI

Disposições complementares, finais e transitórias

Lisboa, 10 de outubro de 2013

Carlos Silva Santos

Sandra Moreira

Tiago Oliveira



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Proposta de Lei n.º 156/XII

Exposição de Motivos

Todos os contributos da Equipa de Coordenação do Programa Nacional de Saúde Ocupacional, da Direção-Geral da Saúde, são apresentados na versão integral anexa à presente Proposta de Lei (vide página 49 do presente documento).

A Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto, procedeu à sistematização e unificação de matérias da área da segurança e da saúde no trabalho e estabeleceu o regime jurídico da promoção e prevenção da segurança e saúde no trabalho.

A presente lei procede à revisão do regime jurídico previstos na Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto, com o objetivo de conformá-los com o disposto no Decreto-Lei n.º 92/2010, de 26 de julho, que estabelece os princípios e as regras para simplificar o livre acesso e o exercício das atividades de serviços realizadas em território nacional, que transpôs para a ordem jurídica interna a Diretiva n.º 2006/123/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 12 de dezembro de 2006, relativa aos serviços no mercado interno. Procede-se, ainda, à adequação das referências aos profissionais de segurança no trabalho e à sua formação ao sistema de formação profissional instituído no quadro do referido decreto-lei e do Decreto-Lei n.º 92/2011, de 27 de julho, que cria o Sistema de Regulação de Acesso a Profissões (SRAP), conforme disposto pela Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto.

Por outro lado, a presente revisão tem como objetivo simplificar os procedimentos aplicáveis, nomeadamente através da eliminação da autorização para a instituição do serviço comum e da necessidade de renovação da autorização relativa às atividades de segurança no

Comentário [s1]: A exposição carece de alteração considerando as sugestões propostas ao longo da presente Proposta de Lei.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

trabalho desenvolvidos pelo empregador ou por trabalhador designado.

As alterações introduzidas visam, também, a simplificação, a celeridade, a desmaterialização e a maior transparência de procedimentos e, por conseguinte, a promoção da melhoria das condições de acesso e de exercício da atividade de prestação de serviços externos de segurança e saúde no trabalho, sem prejuízo de assegurar a sua qualidade e eficiência, esclarecendo-se mesmo algumas situações suscitadas na aplicação da versão atualmente em vigor.

Aproveitou-se ainda a oportunidade para atualizar a Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto, em virtude (i) da aprovação do Decreto-Lei n.º 98/2010, de 11 de agosto, que estabelece o regime a que obedece a classificação, embalagem e rotulagem das substâncias perigosas para a saúde humana ou para o ambiente, com vista à sua colocação no mercado, o qual transpõe a Diretiva n.º 2006/121/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 18 de dezembro de 2006, transpõe parcialmente a Diretiva n.º 2008/112/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, (ii) da aprovação do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas, e (iii) da extinção do Conselho Nacional de Higiene e Segurança no Trabalho, pelo Decreto-Lei n.º 126-C/2011, de 29 de dezembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º 266/2012, de 28 de dezembro.

Esclarece-se ainda que as disposições da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto, não se aplicam a situações reguladas por regimes próprios sobre segurança e da saúde no trabalho, de que são exemplo os regimes resultantes de diretivas especiais aprovadas ao abrigo da Diretiva n.º 89/391/CEE, do Conselho, de 12 de junho de 1989, ou os regimes resultantes da aplicação de convenções internacionais, na medida em que esses regimes disponham diversamente, permanecendo contudo a Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto, como o regime geral, de aplicação subsidiária.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Foram promovidas consultas aos órgãos de governo próprio das Regiões Autónomas e, mediante discussão pública a realizar na Assembleia da República, devem ser assegurados todos os procedimentos necessários à garantia da participação das estruturas representativas dos trabalhadores e empregadores, em conformidade com o disposto nos artigos 470.º e 472.º do Código do Trabalho.

Foram ouvidos os parceiros sociais com assento na Comissão Permanente de Concertação Social.

Nos termos da alínea *d*) do n.º 1 do artigo 197.º da Constituição, o Governo apresenta à Assembleia da República a seguinte proposta de lei:

Artigo 1.º

Objeto

- 1 - A presente lei procede à segunda alteração da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto que aprova Regime jurídico da promoção da segurança e saúde no trabalho, conformando-o com a disciplina do Decreto-Lei n.º 92/2010, de 26 de junho, que transpôs a Diretiva n.º 2006/123/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 12 de dezembro de 2006, relativa aos serviços no mercado interno.
- 2 - A presente lei procede ainda à segunda alteração ao Decreto-Lei n.º 116/97, de 12 de maio, alterado pela Lei n.º 113/99, de 3 de agosto, que estabelece os princípios gerais relativos às prescrições mínimas de segurança e de saúde no trabalho a bordo dos navios de pesca.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 2.º

Alteração da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro

Os artigos 1.º, 2.º, 3.º, 4.º, 15.º, 18.º, 19.º, 41.º, 43.º, 46.º, 47.º, 49.º, 53.º, 54.º, 59.º, 64.º, 66.º, 68.º, 72.º, 74.º, 76.º, 77.º, 78.º, 80.º, 81.º, 82.º, 83.º, 84.º, 85.º, 86.º, 88.º, 90.º, 91.º, 93.º, 94.º, 95.º, 100.º, 108.º, 111.º, 114.º, e 115.º da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto, passam a ter a seguinte redação:

«Artigo 1.º

[...]

A presente lei estabelece o regime jurídico aplicável à:

- a) Promoção da segurança e da saúde no trabalho, incluindo a prevenção, de acordo com o previsto no artigo 284.º do Código do Trabalho;
- b) Proteção de trabalhadora grávida, puérpera ou lactante em caso de atividades susceptíveis de apresentar risco específico de exposição a agentes, processos ou condições de trabalho, de acordo com o previsto no n.º 6 do artigo 62.º do Código do Trabalho;
- c) Proteção de menor em caso de trabalhos que, pela sua natureza ou pelas condições em que são prestados, sejam prejudiciais ao seu desenvolvimento físico, psíquico e moral, de acordo com o previsto no n.º 6 do artigo 72.º do Código do Trabalho.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 2.º

[...]

- 1 - A presente lei transpõe para a ordem jurídica interna a Diretiva n.º 89/391/CEE, do Conselho, de 12 de junho de 1989, relativa à aplicação de medidas destinadas a promover a melhoria da segurança e da saúde dos trabalhadores no trabalho, alterada pelo Regulamento (CE) n.º 1882/2003, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 29 de setembro de 2003, pela Diretiva n.º 2007/30/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 20 de junho de 2007, e pelo Regulamento (CE) n.º 1137/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 22 de outubro de 2008.
- 2 - A presente lei complementa, ainda, a transposição das seguintes diretivas europeias:
 - a) Diretiva n.º 91/383/CEE, do Conselho, de 25 de junho de 1991, que completa a aplicação de medidas tendentes a promover a melhoria da segurança e da saúde dos trabalhadores que têm uma relação de trabalho a termo ou uma relação de trabalho temporária, alterada pela Diretiva n.º 2007/30/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 20 de junho de 2007;
 - b) Diretiva n.º 92/85/CEE, do Conselho, de 19 de outubro de 1992, relativa à implementação de medidas destinadas a promover a melhoria da segurança e da saúde das trabalhadoras grávidas, puérperas ou lactantes no trabalho, alterada pela Diretiva n.º 2007/30/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 20 de junho de 2007;



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- c)* Diretiva n.º 94/33/CE, do Conselho, de 22 de junho de 1994, relativa à proteção dos jovens no trabalho, alterada pela Diretiva n.º 2007/30/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 20 de junho de 2007;
- d)* No que respeita à proteção do património genético, as diretivas contendo prescrições mínimas de segurança e de saúde no trabalho contra os agentes químicos, físicos e biológicos, designadamente:
- i)* A Diretiva n.º 2004/37/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 29 de abril de 2004, relativa à proteção dos trabalhadores contra riscos ligados à exposição de agentes cancerígenos ou mutagénicos durante o trabalho;
 - ii)* A Diretiva n.º 2000/54/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 18 de setembro de 2000, relativa à proteção dos trabalhadores contra riscos ligados à exposição a agentes biológicos durante o trabalho;
 - iii)* A Diretiva n.º 98/24/CE, do Conselho, de 7 de abril de 1998, relativa à proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores contra os riscos ligados à exposição a agentes químicos no trabalho, alterada pela Diretiva n.º 2007/30/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 20 de junho de 2007.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 3.º

[...]

1 - Exceto na medida em que regimes especiais disponham diversamente, a presente lei aplica-se:

a) [...];

b) [...];

c) [...].

2 - Nos casos de explorações agrícolas familiares, da atividade desenvolvida por artesãos em instalações próprias ou do exercício da atividade da pesca em que o armador não explore mais do que duas embarcações com comprimento inferior a 15 metros, aplica-se o regime estabelecido para o trabalhador independente.

3 - [...].

Artigo 4.º

[...]

Para efeitos da presente lei, entende-se por:

a) «Trabalhador» a pessoa singular que, mediante retribuição, se obriga a prestar serviço a um empregador e, bem assim, o tirocinante, o estagiário e o aprendiz, e os que estejam na dependência económica do empregador em razão dos meios de trabalho e do resultado da sua atividade, embora não titulares duma relação jurídica de emprego;

b) [...];

c) [...];

d) [...];



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- e)* [...];
- f)* [...];
- g)* [...];
- h)* [...];
- i)* [...];
- j)* «Auditoria» a atividade ou o conjunto de atividades desenvolvidas pelos organismos competentes para a promoção da segurança e saúde no trabalho dos ministérios responsáveis pelas áreas laboral e da saúde, com o objetivo de verificar o cumprimento dos pressupostos que deram origem à autorização para a prestação dos serviços de segurança e saúde no trabalho, bem como a qualidade do serviço prestado.

Artigo 15.º

[...]

1 - [...].

2 - [...]:

- a)* Evitar os riscos
- b)* Planificar a prevenção como um sistema coerente que integre a evolução técnica, a organização do trabalho, as condições de trabalho, as relações sociais e a influência dos fatores ambientais;
- c)* Identificação dos riscos previsíveis em todas as atividades da empresa, estabelecimento ou serviço, na conceção ou construção de instalações,



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

de locais e processos de trabalho, assim como na seleção de equipamentos, substâncias e produtos, com vista à eliminação dos mesmos ou, quando esta seja inviável, à redução dos seus efeitos;

- d)* Integração da avaliação dos riscos para a segurança e a saúde do trabalhador no conjunto das atividades da empresa, estabelecimento ou serviço, devendo adotar as medidas adequadas de proteção;
- e)* Combater aos riscos na origem, por forma a eliminar ou reduzir a exposição e aumentar os níveis de proteção;
- f)* Assegurar, nos locais de trabalho, que as exposições aos agentes químicos, físicos e biológicos e aos fatores de risco psicossociais não constituem risco para a segurança e saúde do trabalhador;
- g)* Adaptação do trabalho ao homem, especialmente no que se refere à concepção dos postos de trabalho, à escolha de equipamentos de trabalho e aos métodos de trabalho e produção, com vista a, nomeadamente, atenuar o trabalho monótono e o trabalho repetitivo e reduzir os riscos psicossociais;
- h)* Adaptação ao estado de evolução da técnica, bem como a novas formas de organização do trabalho;
- i)* Substituição do que é perigoso pelo que é isento de perigo ou menos perigoso;
- j)* Priorização das medidas de proteção coletiva em relação às medidas de proteção individual;
- l)* Elaboração e divulgação de instruções compreensíveis e adequadas à atividade desenvolvida pelo trabalhador.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

3 - [...].

4 - [...].

5 - [...].

6 - [...].

7 - [...].

8 - [...].

9 - [...].

10 - [...].

11 - [...].

12 - O empregador suporta a totalidade dos encargos com a organização e o funcionamento do serviço de segurança e de saúde no trabalho e demais sistemas de prevenção, incluindo exames de vigilância da saúde, avaliações de exposições, testes e todas as ações necessárias no âmbito da promoção da segurança e saúde no trabalho, sem impor aos trabalhadores quaisquer encargos financeiros.

13 - [...].

14 - [...].

15 - [...].

Artigo 18.º

[...]



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

1 - O empregador, com vista à obtenção de parecer, deve consultar por escrito e, pelo menos, uma vez por ano, previamente ou em tempo útil, os representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde ou, na sua falta, os próprios trabalhadores sobre:

a) [...];

b) [...];

c) [...];

d) [...];

e) [...];

f) [...];

g) [...];

h) A modalidade de serviços a adotar, bem como o recurso a serviços externos à empresa e a técnicos qualificados para assegurar a realização de todas ou parte das atividades de segurança e de saúde no trabalho, nos termos do n.º 2 do artigo 74.º.

i) [...];

j) [...];

k) A lista anual dos acidentes de trabalho mortais e dos que ocasionem incapacidade para o trabalho superior a três dias úteis, elaborada até ao termo do prazo para entrega do relatório único relativo à informação sobre a atividade social da empresa;

l) [*Anterior alínea m*)];

2 - [...].

3 - [...].



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

4 - [...].

5 - [...].

6 - As consultas, respetivas respostas e propostas previstas nos n.ºs 1 e 4 devem constar de registo em livro próprio organizado pela empresa, nomeadamente em suporte informático.

7 - [...].

8 - [...].

Artigo 19.º

[...]

1 - [...].

2 - [...].

3 - O empregador deve informar os trabalhadores com funções específicas no domínio da segurança e da saúde no trabalho sobre as matérias referidas nas alíneas *a)*, *b)*, *i)* e *k)* do n.º 1 e no n.º 2 do artigo anterior.

4 - [...].

5 - [...].

6 - [...].

7 - [...].

8 - [...].

Artigo 41.º

[...]

1 - [...]:

a) As substâncias perigosas que, nos termos do Regulamento (CE)



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas, sejam classificadas numa ou mais das seguintes classes de perigo:

- i)* Carcinogenicidade, categorias 1A, 1B ou 2;
- ii)* Toxicidade reprodutiva, categorias 1A, 1B, 2 ou com efeitos sobre a lactação ou através dela;
- iii)* Mutagenicidade em células germinativas, categorias 1A ou 1B;

b) Até 31 de maio de 2015 as misturas perigosas que, nos termos do Decreto-Lei n.º 82/2003, de 23 de abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 63/2008, de 2 de abril, sejam classificadas como nocivas (Xn) e qualificadas por uma ou mais das seguintes advertências de risco:

- i)* «R 40 — possibilidade de efeitos cancerígenos»;
- ii)* «R 45 — pode causar cancro»;
- iii)* «R 46 — pode causar alterações genéticas hereditárias»;
- iv)* «R 49 — pode causar cancro por inalação»;
- v)* «R 60 — pode comprometer a fertilidade»;
- vi)* «R 61 — risco durante a gravidez com efeitos adversos na descendência»;
- vii)* «R 62 — possíveis riscos de comprometer a fertilidade »;
- viii)* «R 63 — possíveis riscos durante a gravidez de efeitos adversos na descendência»;
- ix)* «R 64 — efeitos tóxicos na reprodução»;

c) A partir de 1 de junho de 2015 as misturas perigosas que, nos termos



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas, sejam classificadas numa ou mais das seguintes classes de perigo:

- i)* Carcinogenicidade, categorias 1A, 1B ou 2;
- ii)* Toxicidade reprodutiva, categorias 1A, 1B, 2 ou com efeitos sobre a lactação ou através dela;
- d)* Mutagenicidade em células germinativas, categorias 1A ou 1B;
- e)* [*Anterior alínea b)*];
- f)* [*Anterior alínea c)*].

2 - [...].

Artigo 43.º

[...]

1 - [...].

- a)* As substâncias e misturas perigosas, os equipamentos de trabalho e os materiais ou matérias-primas presentes nos locais de trabalho que possam representar perigo de agressão ao património genético;
- b)* [...];
- c)* [...].

2 - [...].

3 - [...].

4 - [...].

Artigo 46.º



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

[...]

1 - [...].

2 - [...].

3 - [...].

4 - Se a empresa cessar a atividade, os registros e arquivos devem ser transferidos para o organismo competente do membro do Governo responsável pela área laboral, com exceção das fichas clínicas, que devem ser enviadas para o organismo competente do ministério responsável pela área da saúde, que asseguram a sua confidencialidade.

5 - [...].

6 - [...].

Artigo 47.º

[...]

1 - *[Revogado]*.

2 - Os organismos competentes dos ministérios responsáveis pelas áreas laboral e da saúde podem elaborar guias técnicos contendo orientações práticas sobre a prevenção e proteção dos agentes e fatores suscetíveis de implicar riscos para o património genético do trabalhador ou dos seus descendentes

Artigo 49.º

[...]



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- 1 - [...].
- 2 - [...].
- 3 - [...].
- 4 - [...].
- 5 - O organismo referido no n.º 3 dá conhecimento da informação recebida ao organismo competente do ministério responsável pela área da saúde e ao serviço com competências para o reconhecimento das doenças profissionais na área da segurança social e confirma a receção da comunicação com as informações necessárias, indicando, sendo caso disso, as medidas complementares de proteção dos trabalhadores que o empregador deve aplicar.
- 6 - [...].

Artigo 53.º

[...]

[...]:

- a) As substâncias perigosas classificadas numa ou mais das seguintes classes de perigo:



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- i)* Mutagenicidade em células germinativas, categorias 1A ou 1B;
- ii)* Toxicidade reprodutiva, categorias 1A, 1B ou com efeitos sobre a lactação ou através dela,

nos termos do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas.

b) [...].

Artigo 54.º

[...]

[...]:

a) [...];

b) Substâncias classificadas como tóxicas para a reprodução com efeitos sobre a lactação ou através dela,

nos termos do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas;

c) [...].

Artigo 59.º

[...]

[...]:

a) Substâncias perigosas classificadas numa ou mais das seguintes classes de perigo:



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- i)* Carcinogenicidade, categorias 1A, 1B ou 2;
 - ii)* Toxicidade reprodutiva, categoria 2,
nos termos do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas;
- b)* Até 31 de maio de 2015, misturas perigosas qualificadas com uma ou mais das advertências de risco seguintes:
 - i)* «R 40 — possibilidade de efeitos cancerígenos»;
 - ii)* «R 45 — pode causar cancro»;
 - iii)* «R 49 — pode causar cancro por inalação»;
 - iv)* «R 63 — possíveis riscos durante a gravidez de efeitos indesejáveis na descendência», nos termos do Decreto-Lei n.º 82/2003, de 23 de abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 63/2008, de 2 de abril;
- c)* A partir de 1 de junho de 2015, misturas perigosas classificadas numa ou mais das seguintes classes de perigo:
 - i)* Carcinogenicidade, categorias 1A, 1B ou 2;
 - ii)* Toxicidade reprodutiva, categoria 2,
nos termos do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas;
- d)* [*Anterior alínea b)*];
- e)* [*Anterior alínea c)*];



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- f) [*Anterior alínea d*];
- g) [*Anterior alínea e*];
- h) [*Anterior alínea f*];
- i) Substâncias ou misturas que se libertem nos processos industriais referidos no artigo seguinte.

Artigo 64.º

Agentes químicos, substâncias e misturas

1 - [...].

2 - São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição a substâncias classificadas em conformidade com o Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas numa ou mais das seguintes classes de perigo:

- a) Toxicidade aguda, categorias 1, 2 ou 3;
- b) Corrosão cutânea, categorias 1A, 1B ou 1C;
- c) Gás inflamável, categorias 1 ou 2;
- d) Líquido inflamável, categoria 1;
- e) Substância auto-reativa, tipo CD;
- f) Explosivo, categoria «explosivo instável», ou divisões 1.1, 1.2, 1.3 ou 1.5;
- g) Toxicidade para órgãos-alvo específicos (exposição única), categoria 1;
- h) Toxicidade para órgãos-alvo específicos (exposição repetida), categorias 1 ou 2;



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- i)* Sensibilização respiratória, categoria 1;
 - j)* Sensibilização cutânea categoria 1;
 - k)* Carcinogenicidade, categorias 1A, 1B ou 2;
 - l)* Mutagenicidade em células germinativas, categorias 1A ou 1B;
 - m)* Toxicidade reprodutiva, categorias 1A ou 1B.
- 3 - São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição a misturas que, até 31 de maio de 2015 nos termos do Decreto-Lei n.º 82/2003, de 23 de abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 63/2008, de 2 de abril, sejam classificadas como tóxicas (T), muito tóxicas (T+), corrosivas (C) ou explosivas (E).
- 4 - São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição a misturas que, até 31 de maio de 2015 nos termos do Decreto-Lei n.º 82/2003, de 23 de abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 63/2008, de 2 de abril, sejam classificadas como nocivas (Xn) e qualificadas por uma ou mais das seguintes advertências de risco:
- a)* «R 39 — perigo de efeitos irreversíveis muito graves»;
 - b)* «R 40 — possibilidade de efeitos cancerígenos»;
 - c)* «R 42 — pode causar sensibilização por inalação»;
 - d)* «R 43 — pode causar sensibilização em contacto com a pele»;
 - e)* «R 45 — pode causar cancro»;
 - f)* «R 46 — pode causar alterações genéticas hereditárias»;
 - g)* «R 48 — riscos de efeitos graves para a saúde em caso de exposição prolongada»;
 - h)* «R 60 — pode comprometer a fertilidade»;



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

i) «R 61 — risco durante a gravidez, com efeitos adversos na descendência».

5 - São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição a misturas que, até 31 de maio de 2015 nos termos do Decreto-Lei n.º 82/2003, de 23 de abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 63/2008, de 2 de abril, sejam classificadas como irritantes (Xi) e qualificadas por uma ou mais das seguintes advertências de risco:

- a)* «R 12 — extremamente inflamável»;
- b)* «R 42 — pode causar sensibilização por inalação»;
- c)* «R 43 — pode causar sensibilização em contacto com a pele».

6 - São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição a misturas que a partir de 1 de junho de 2015 sejam classificadas em conformidade com o Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas numa ou mais das seguintes classes de perigo:

- a)* Toxicidade aguda, categorias 1, 2 ou 3;
- b)* Corrosão cutânea, categorias 1A, 1B ou 1C;
- c)* Gás inflamável, categorias 1 ou 2;
- d)* Líquido inflamável, categoria 1;
- e)* Substância auto-reativa, tipo CD;
- f)* Explosivo, categoria «explosivo instável», ou divisões 1.1, 1.2, 1.3 ou 1.5;
- g)* Toxicidade para órgãos-alvo específicos (exposição única), categoria 1;



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- h)* Toxicidade para órgãos-alvo específicos (exposição repetida), categorias 1 ou 2;
- i)* Sensibilização respiratória, categoria 1;
- j)* Sensibilização cutânea categoria 1;
- k)* Carcinogenicidade, categorias 1A, 1B ou 2;
- l)* Mutagenicidade em células germinativas, categorias 1A ou 1B;
- m)* Toxicidade reprodutiva, categorias 1A ou 1B.

Artigo 66.º

[...]

1 - [...]:

- a)* [...];
- b)* [...];

c) Utilização de cubas, tanques, reservatórios, garrafas ou botijas que contenham agentes químicos, substâncias ou misturas referidos no artigo 64.º;

- d)* [...];
- e)* [...];
- f)* [...];



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- g)* [...];
 - h)* [...];
 - i)* [...];
 - j)* [...];
 - l)* [...];
 - m)* [...];
 - n)* [...].
- 2 - [...].

Artigo 68.º

[...]

- 1 - [...].
- 2 - Para efeitos do número anterior, para além do disposto nas alíneas *a)* e *b)* do n.º 1 do artigo 72.º do Código do Trabalho, o empregador deve avaliar a natureza, o grau e a duração da exposição do menor a atividades ou trabalhos condicionados e tomar as medidas necessárias para evitar esse risco, dando desses factos conhecimento ao serviço com competência inspetiva das condições de segurança e saúde no trabalho, nomeadamente por via eletrónica, através do balcão único eletrónico dos serviços, através



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

de comunicação em modelo aprovado por despacho do dirigente máximo do organismo com competência inspetiva do ministério responsável pela área laboral.

- 3 - Constitui contraordenação leve aplicável ao empregador a não comunicação dos factos referidos no número anterior e contraordenação grave, igualmente aplicável ao empregador, a violação do demais disposto nos números anteriores.

Artigo 72.º

[...]

1 - [...].

- 2 - Nos casos de violação do disposto nas alíneas *b)* a *d)* do número anterior a responsabilidade contraordenacional recai sobre o empregador e as entidades executantes.

Artigo 74.º

[...]

1 - A organização do serviço de segurança e saúde no trabalho, pode adotar nos termos do número seguinte, uma das seguintes modalidades:

a) [...];

b) [...];

c) [...].

- 2 - Sem prejuízo do disposto no n.º 3 do artigo 78.º, a organização do serviço de segurança e saúde no trabalho deve adotar a modalidade de serviço



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

interno, sendo admitido o recurso a serviço comum ou externo, nos termos, respetivamente, da secção III e secção IV do presente capítulo, que assegure no todo ou em parte o desenvolvimento daquelas atividades e, ainda, a técnicos qualificados em número suficiente para assegurar o desenvolvimento daquelas atividades apenas nos casos em que na empresa ou no estabelecimento não houver meios suficientes para desenvolver as atividades integradas no funcionamento do serviço de segurança e de saúde no trabalho por parte do serviço interno ou estando em causa o regime definido no artigo 81.º.

3 - [...]

4 - [...]

5 - [...]

6 - [...]

7 - *[Revogado]*.

8 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto no n.º 5.

Artigo 76.º

[...]

1 - [...]:

a) [...];

b) [...];

c) [...];

d) [...];

e) Trabalhador da atividade de pesca em embarcação com comprimento



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

inferior a 15 m cujo armador não explore mais do que dois navios de pesca até esse comprimento;

f) [...].

2 - [...]

Artigo 77.º

[...]

1 - [...].

2 - Para efeitos do número anterior, entende-se por formação adequada a que permita a aquisição de competências básicas em matéria de segurança, saúde, ergonomia, ambiente e organização do trabalho, seja comunicada previamente ao serviço com competência para a promoção da segurança e saúde no trabalho do ministério responsável pela área laboral e seja ministrada, em alternativa, por:

- a) Entidade formadora certificada ou equiparada nos termos da lei que regula o acesso e exercício da atividade de formação profissional de técnico superior de segurança do trabalho e de técnico de segurança do trabalho;
- b) Entidade formadora especificamente certificada para o efeito, nos termos do regime quadro de certificação das entidades formadoras, com as adaptações constantes de portaria a aprovar pelo membro do Governo responsável pela área laboral, sendo autoridade competente o organismo com competência inspetiva do ministério responsável pela área laboral.

3 - O manual de certificação previsto na lei que regula o acesso e exercício da



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

atividade de formação profissional de técnico superior de segurança do trabalho e de técnico de segurança do trabalho descreve os requisitos das formações referidas no número anterior, tendo em conta a necessária articulação com o Catálogo Nacional das Qualificações e o Sistema de Certificação de Entidades Formadoras.

4 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto no n.º 2.

Artigo 78.º

[...]

1 - [...].

2 - Sem prejuízo da sua autonomia técnica, os técnicos que asseguram o serviço referido no número anterior prestam a sua atividade no âmbito da organização e sob autoridade do empregador.

3 - Salvo nos casos em que obtiver dispensa nos termos do artigo 80.º, o empregador deve instituir serviço interno que abranja:

a) [...];

b) [...];

c) [...].

4 - [...].

5 - [...].

Artigo 80.º

[...]



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

1 - [...].

2 - [...].

3 - O organismo competente, depois de verificada a conformidade dos requisitos suscetíveis de apreciação documental e nos 45 dias posteriores à apresentação do requerimento, pode, caso o entenda necessário:

a) [...];

b) [...];

c) [...].

4 - A autorização referida no n.º 1 deve ser revogada sempre que se verifique alguma das seguintes circunstâncias:

a) Tiver ocorrido um acidente de trabalho mortal por violação de regras de segurança e de saúde no trabalho imputado ao empregador;

b) O empregador apresentar taxas de incidência e de gravidade de acidentes de trabalho nos dois últimos anos superiores à média do respetivo setor, sempre que existam dados disponíveis;

c) Se verifiquem doenças profissionais contraídas ao serviço da empresa ou para as quais tenham contribuído direta e decisivamente as condições de trabalho da empresa;

d) O empregador tiver sido condenado, nos dois últimos anos, pela prática de contraordenação muito grave ou em reincidência pela prática de contraordenação grave em matéria de segurança e de saúde no trabalho.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

5 - [...].

6 - *[Revogado]*.

7 - [...].

Artigo 81.º

[...]

1 - [...].

2 - [...].

3 - O exercício das atividades previsto nos n.ºs 1 e 2 depende de autorização concedida pelo organismo competente para a promoção da segurança e saúde no trabalho do ministério responsável pela área laboral.

4 - Para efeitos do número anterior, o requerimento de autorização deve ser, preferencialmente, efetuado por via eletrónica, nos termos do artigo 96.º-A.

5 - *[Revogado]*.

6 - A autorização referida no n.º 3 deve ser revogada sempre que se verifique alguma das seguintes circunstâncias:

- a) Na empresa, no estabelecimento ou conjunto de estabelecimentos tiver ocorrido um acidente de trabalho mortal por violação de regras de segurança e de saúde no trabalho imputável ao empregador;
- b) O empregador tiver sido condenado, nos dois últimos anos, pela prática de contraordenação muito grave em matéria de segurança e de saúde no trabalho ou em reincidência pela prática de contraordenação grave em matéria de segurança e de saúde no trabalho;
- c) O empregador não tiver comunicado ao organismo com competência



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

em matéria de promoção da segurança e saúde no trabalho do ministério responsável pela área laboral a verificação da alteração dos elementos que fundamentaram a autorização, no prazo de 30 dias.

7 - [...].

8 - [...].

9 - [...].

10 - O organismo com competência para a promoção da segurança e saúde no trabalho do ministério responsável pela área laboral dispõe de 45 dias a contar da data de entrada do requerimento para conceder a autorização referida no n.º 3, considerando-se a mesma, na ausência de decisão expressa, tacitamente deferida.

11 - Constitui contraordenação muito grave o exercício das atividades referidas nos n.ºs 1 e 2 sem autorização.

Artigo 82.º

Comunicação de serviço comum

1 - [...].

2 - O acordo que institua o serviço comum deve ser celebrado por escrito e comunicado ao organismo com competência para a promoção da segurança e saúde no trabalho do ministério responsável pela área laboral ou ao organismo competente do ministério responsável pela área da saúde, consoante os casos no prazo máximo de 10 dias após a sua celebração.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

3 - A comunicação deve ser acompanhada, para além do acordo referido no número anterior, de parecer fundamentado dos representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho ou, na sua falta, dos próprios trabalhadores e é apresentado, nomeadamente por via eletrónica, através do balcão único eletrónico dos serviços, de acordo com o modelo disponibilizado nas páginas eletrónicas dos organismos competentes.

4 - [...].

5 - Constitui contraordenação muito grave aplicável a cada empresa abrangida pelos serviços comuns a violação do disposto no n.º 1 e contraordenação grave a violação do disposto nos n.ºs 2 e 3.

Artigo 83.º

[...]

1 - [...].

2 - [...]:

- a) Associativos – prestados por associações com personalidade jurídica sem fins lucrativos, cujo fim estatutário compreenda a atividade de prestação de serviços de segurança e saúde no trabalho;
- b) Cooperativos – prestados por cooperativas cujo objeto estatutário compreenda a atividade de prestação de serviços de segurança e saúde no trabalho;
- c) Privados – prestados por sociedades cujo objeto social compreenda a atividade de prestação de serviços de segurança e de saúde no trabalho ou por pessoa singular que detenha as qualificações



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

legalmente exigidas para o exercício da atividade.

d) [...].

3 - [Revogado].

4 - [...].

Artigo 84.º

[...]

1 - Os serviços previstos na alínea c) do n.º 1 do artigo 74.º, prestados por sociedades ou por pessoa singular, estão sujeitos a autorização.

2 - [...].

3 - [...].

4 - À alteração da autorização, no que respeita a setores de atividade e atividades de risco elevado, é aplicável o disposto na presente subsecção.

5 - [...].

6 - Constitui contraordenação muito grave o exercício da atividade por serviço externo sem autorização, nomeadamente para a área, o setor ou a atividade de risco elevado em causa.

7 - A responsabilidade contraordenacional referida no número anterior recai sobre o empregador contratante e o serviço externo contratado.

8 - Os serviços externos, contratados por empresa estabelecida noutro Estado-Membro do espaço económico europeu, nos termos da legislação desse Estado-Membro, que preste serviços em território nacional ao abrigo do n.º 3 do artigo 4.º do Decreto-Lei n.º 92/2010, de 26 de julho, não carecem de autorização, ficando no entanto sujeitos às condições de exercício que



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Ihe sejam aplicáveis durante a presença em território nacional do empregador que os contratou, nomeadamente aos requisitos relativos a:

- a) Qualificações dos técnicos, constantes da lei que regula o acesso e exercício da atividade de formação profissional de técnico superior de segurança do trabalho e de técnico de segurança do trabalho;
- b) Instalações, equipamentos e utensílios de avaliação das condições de segurança e saúde no trabalho, em conformidade com as prescrições mínimas de segurança e de saúde nos locais de trabalho previstas em legislação especial;
- c) Às unidades de saúde, caso respeitem à área da saúde, nos termos de legislação especial;
- d) Procedimentos no domínio da metrologia relativos aos equipamentos de avaliação das condições de segurança e saúde no trabalho e utensílios, nos termos de legislação especial.

9 - O disposto no número anterior não prejudica o reconhecimento mútuo de requisitos cumpridos no Estado-Membro de origem, nomeadamente relativos a equipamentos e qualificações dos técnicos.

10 - O reconhecimento de qualificações de técnicos provenientes de outros Estados-Membros segue os termos prescritos na lei que regula o acesso e exercício da atividade de formação profissional de técnico superior de segurança do trabalho e de técnico de segurança do trabalho.

Artigo 85.º

[...]

1 - [...]:

- a) Disponibilidade permanente, no mínimo, de um técnico superior e de



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

um técnico de segurança no trabalho e disponibilidade de um médico do trabalho, que exerçam as respectivas atividades de segurança ou de saúde;

b) [...];

c) [...];

d) [...];

e) Capacidade para o exercício das atividades previstas no n.º 1 do artigo 98.º, sem prejuízo do recurso a subcontratação apenas para a execução de outras tarefas de elevada complexidade ou pouco frequentes;

f) [...].

2 - [...].

3 - [...]:

a) [...];

b) A natureza dos vínculos, assim como dos períodos normais de trabalho do pessoal técnico superior e técnico de segurança do trabalho e dos tempos mensais de afetação ao médico do trabalho e enfermeiro;

c) [...];

d) [...];

e) [...];

f) [...];

g) [...].

4 - [...].



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

5 - São tidos por cumpridos os requisitos equivalentes ou que visem essencialmente a mesma finalidade a que o requerente já tenha sido submetido, designadamente noutro Estado-Membro do espaço económico europeu.

Artigo 86.º

[...]

1 - [...].

2 - [...].

3 - [...]:

a) [...];

b) Prova da abertura de atividade no serviço de finanças competente;

c) [...];

d) Cópia dos contratos celebrados com os técnicos e técnicos superiores de segurança, com os médicos do trabalho e enfermeiros, quando reduzidos a escrito, indicando o tempo mensal de afetação e o período da duração do contrato e, no caso da atividade de medicina do trabalho, o local da prestação;

e) [...];

f) [...];

g) Relação dos equipamentos e utensílios para avaliação das condições de segurança e de saúde no trabalho, com indicação das respetivas características técnicas, marcas, modelos e números de série, a utilizar na sede e nos estabelecimentos;

h) [...];



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

i) [...];

j) [...].

4 - [...].

5 - [*Revogado*].

Artigo 88.º

[...]

1 - [...]:

a) [...]

b) [...]

c) As situações de subcontratação, nos termos da alínea *e)* do n.º 1 do artigo 85.º;

d) [...];

e) [...].

2 - [...].

3 - [...].

4 - [...].

5 - [...].

6 - [...].

7 - [...].

Artigo 90.º

[...]

1 - [...].



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- 2 - Há lugar a nova vistoria se os elementos modificados em função do pedido de alteração da autorização incluírem as instalações, bem como os equipamentos e os utensílios referidos na alínea *f*) do n.º 3 do artigo 85.º.

Artigo 91.º

[...]

1 - [...].

2 - [...].

3 - [...]:

a) Nos 10 dias úteis após notificação do organismo competente, nos casos previstos nas alíneas *a*) a *d*) do n.º 1;

b) Nos 10 dias úteis após ter sido proferida a decisão de alteração, quando a mesma não implique vistoria;

c) Nos 10 dias úteis após notificação da data da realização da auditoria referida na alínea *e*) do n.º 1.

4 - [...].

5 - O não pagamento das taxas referidas nos números anteriores dá lugar à extinção do procedimento de autorização em curso ou, caso a decisão de autorização ou de alteração de autorização tenha sido proferida, determina a sua ineficácia.

Artigo 93.º

[...]

1 - [...].

2 - [...].



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

3 - [...].

4 - [...].

5 - A autorização para o exercício das atividades de segurança e de saúde na modalidade de serviços externos e a sua alteração que implique vistoria devem ser decididas no prazo de 90 dias ou, no caso de alteração de autorização que não implique vistoria, no prazo 60 dias, em ambas as situações a contar da data de entrada do respectivo pedido.

6 - Caso a decisão não seja proferida nos prazos referidos no número anterior, considera-se a autorização ou a respectiva alteração tacitamente deferida, sendo contudo ineficaz até ao pagamento das taxas devidas pelos atos que tenham sido praticados.

Artigo 94.º

[...]

1 - O serviço externo deve comunicar ao organismo competente que emitiu a respectiva autorização, no prazo de 30 dias após a ocorrência, a interrupção ou a cessação do seu funcionamento, bem como as alterações de objeto social.

2 - [...].

3 - [...].

Artigo 95.º

[...]

1 - [...].

2 - [...].

3 - [...].



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- 4 - No âmbito das auditorias, a qualidade dos serviços pode ser avaliada através de visitas de controlo aos locais de trabalho das empresas a quem são prestados os serviços.
- 5 - Os serviços externos que exerçam atividade em território nacional nos termos do n.º 8 do artigo 84.º podem ser avaliados através de auditoria, nos termos do n.º 4, por iniciativa dos organismos referidos no n.º 2, para verificação do cumprimento dos requisitos de exercício aplicáveis.

Artigo 100.º

[...]

- 1 - As atividades técnicas de segurança no trabalho são exercidas por técnicos superiores ou técnicos de segurança no trabalho, certificados pelo organismo competente para a promoção da segurança e da saúde no trabalho do ministério competente para a área laboral, nos termos de legislação especial.
- 2 - [...].
- 3 - [...].

Artigo 108.º

[...]

- 1 - [...].
- 2 - [...].
- 3 - [...].



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

4 - [...].

5 - [...].

6 - A realização do exame de admissão prevista na alínea *a*) do n.º 3 pode ser dispensada nos casos em que haja transferência da titularidade da relação laboral, desde que o trabalhador se mantenha no mesmo posto de trabalho e não haja alterações substanciais nas componentes materiais de trabalho que possam ter repercussão nociva na saúde do trabalhador.

7 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos n.ºs 1 e 3, bem como a utilização de serviço de médico não habilitado nos termos do artigo 103.º, imputável ao empregador.

Artigo 111.º

[...]

1 - Sem prejuízo de outras notificações previstas na lei, o empregador deve comunicar ao serviço com competência inspetiva do ministério responsável pela área laboral os acidentes mortais bem como aqueles que evidenciem lesão física grave, nas 24 horas a seguir à ocorrência.

2 - [...].

3 - [...].

Artigo 114.º

[...]

Os organismos competentes nos termos da presente lei mantêm atualizada uma lista com indicação das autorizações emitidas, expressa ou tacitamente, com indicação expressa das que se encontram revogadas, ou suspensas, publicitada nas respetivas páginas eletrónicas.

Artigo 115.º



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Regime das contraordenações

- 1 - O regime geral das contraordenações laborais previsto nos artigos 548.º a 566.º do Código do Trabalho aplica-se às infrações por violação da presente lei.
- 2 - O processamento das contraordenações laborais segue o regime processual aplicável às contraordenações laborais e de segurança social, aprovado pela Lei n.º 107/2009, de 14 de setembro.»

Artigo 3.º

Aditamento à Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro

São aditados à Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto, os artigos 73.º-A, 73.º-B, 74.º-A, 96.º-A, e 119.º-A, com a seguinte redação:

«Artigo 73.º-A

Objetivos

A atividade do serviço de segurança e de saúde no trabalho visa:

- a) Assegurar as condições de trabalho que salvaguardem a segurança e a saúde física e mental dos trabalhadores;
- b) Desenvolver as condições técnicas que assegurem a aplicação das medidas de prevenção definidas no artigo 15.º;
- c) Informar e formar os trabalhadores no domínio da segurança e saúde no trabalho;
- d) Informar e consultar os representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho ou, na sua falta, os próprios



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

trabalhadores.

Artigo 73.º-B

Atividades principais do serviço de segurança e de saúde no trabalho

1 - O serviço de segurança e de saúde no trabalho deve tomar as medidas necessárias para prevenir os riscos profissionais e promover a segurança e a saúde dos trabalhadores, nomeadamente:

- a)* Planear a prevenção, integrando a todos os níveis e, para o conjunto das atividades da empresa, a avaliação dos riscos e as respetivas medidas de prevenção;
- b)* Proceder a avaliação dos riscos, elaborando os respetivos relatórios;
- c)* Elaborar o plano de prevenção de riscos profissionais, bem como planos detalhados de prevenção e proteção exigidos por legislação específica;
- d)* Participar na elaboração do plano de emergência interno, incluindo os planos específicos de combate a incêndios, evacuação de instalações e primeiros socorros;
- e)* Colaborar na conceção de locais, métodos e organização do trabalho, bem como na escolha e na manutenção de equipamentos de trabalho;
- f)* Supervisionar o aprovisionamento, a validade e a conservação dos equipamentos de proteção individual, bem como a instalação e a manutenção da sinalização de segurança;
- g)* Realizar exames de vigilância da saúde, elaborando os relatórios e as fichas, bem como organizar e manter atualizados os registos clínicos e outros elementos informativos relativos ao trabalhador;



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- h)* Desenvolver actividades de promoção da saúde;
- i)* Coordenar as medidas a adoptar em caso de perigo grave e iminente;
- j)* Vigiar as condições de trabalho de trabalhadores em situações mais vulneráveis;
- l)* Conceber e desenvolver o programa de informação para a promoção da segurança e saúde no trabalho, promovendo a integração das medidas de prevenção nos sistemas de informação e comunicação da empresa;
- m)* Conceber e desenvolver o programa de formação para a promoção da segurança e saúde no trabalho;
- n)* Apoiar as actividades de informação e consulta dos representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho ou, na sua falta, dos próprios trabalhadores;
- o)* Assegurar ou acompanhar a execução das medidas de prevenção, promovendo a sua eficiência e operacionalidade;
- p)* Organizar os elementos necessários às notificações obrigatórias;
- q)* Elaborar as participações obrigatórias em caso de acidente de trabalho ou doença profissional;
- r)* Coordenar ou acompanhar auditorias e inspecções internas;
- s)* Analisar as causas de acidentes de trabalho ou da ocorrência de doenças profissionais, elaborando os respectivos relatórios;
- t)* Recolher e organizar elementos estatísticos relativos à segurança e à saúde no trabalho.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

2 - O serviço de segurança e de saúde no trabalho deve manter atualizados, para efeitos de consulta, os seguintes elementos:

- a) Resultados das avaliações de riscos profissionais;
- b) Lista de acidentes de trabalho que tenham ocasionado ausência por incapacidade para o trabalho, bem como acidentes ou incidentes que assumam particular gravidade na perspectiva da segurança no trabalho;
- c) Relatórios sobre acidentes de trabalho que originem ausência por incapacidade para o trabalho ou que revelem indícios de particular gravidade na perspectiva da segurança no trabalho;
- d) Lista das situações de baixa por doença e do número de dias de ausência ao trabalho, a ser remetida pelo serviço de pessoal e, no caso de doenças profissionais, a relação das doenças participadas;
- e) Lista das medidas, propostas ou recomendações formuladas pelo serviço de segurança e de saúde no trabalho.

3 - Quando as atividades referidas nos números anteriores implicarem a adoção de medidas cuja concretização dependa essencialmente de outros responsáveis da empresa, o serviço de segurança e de saúde no trabalho deve informá -los sobre as mesmas e cooperar na sua execução.

4 - O empregador deve respeitar a legislação disciplinadora da protecção de dados pessoais.

5 - O empregador deve manter a documentação relativa à realização das atividades a que se referem os números anteriores à disposição das entidades com competência inspetiva durante cinco anos.

6 - Constitui contra -ordenação grave a violação do disposto no presente artigo.

7 - A responsabilidade contraordenacional pela violação do disposto nos



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

n.ºs 1 a 3 recaí sobre:

- a) O serviço externo de segurança e saúde que viole os deveres em causa, sem prejuízo do disposto no n.º 14 do artigo 15.º;
- b) O empregador em empresa onde o serviço comum de segurança e saúde violou os deveres em causa;
- c) O empregador, sempre que a violação tenha sido praticada por serviço interno da empresa.

Artigo 74.º-A

Qualificação do serviço interno e comum

- 1 - A organização dos serviços internos e dos serviços comuns deve atender aos requisitos definidos nas alíneas *b)* a *e)* do n.º 1 do artigo 85.º, bem como, quanto aos recursos humanos, ao disposto nos artigos 101.º e 105.º
- 2 - Constitui contra -ordenação grave a violação do disposto no número anterior.

Artigo 96.º-A

Balcão único e registos informáticos

- 1 - Todas as comunicações e as notificações necessárias à autorização e à alteração da autorização do serviço externo e à dispensa de serviço interno, bem como o envio de documentos, de requerimentos ou de informações relativas a esses procedimentos, são realizadas por via eletrónica, através do balcão único eletrónico dos serviços.
- 2 - Os registos que os serviços externos estão obrigados a manter ao abrigo da presente lei devem estar disponíveis em suporte informático.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

3 - Quando, por motivos de indisponibilidade das plataformas eletrónicas, não for possível o cumprimento do disposto no n.º 1, a transmissão da informação em causa pode ser efetuada por outros meios previstos na lei, nomeadamente por telecópia, mensagem de correio eletrónico proveniente de endereço previamente comunicado por outro meio à autoridade competente ou correio registado com aviso de receção.

Artigo 119.º-A

Validade nacional

As autorizações e as alterações das autorizações para o serviço externo de segurança e saúde no trabalho têm validade nacional, independentemente de terem sido decididas por autoridade competente sediada no Território Continental ou nas Regiões Autónomas, nos termos do n.º 1 do artigo 17.º do Decreto-Lei n.º 92/2010, de 26 de julho.»

Artigo 4.º

Alterações sistemáticas

- 1 - O capítulo V da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto, deixa de estar dividido em secções, passando as suas anteriores secções II, III e IV a capítulos VI, VII e VIII, respetivamente, e as subsecções das anteriores secções III e IV a secções, sem alteração das designações correspondentes.
- 2 - Os capítulos VI e VII são renumerados como capítulos IX e X, sem alteração das designações correspondentes.

Artigo 5.º

Alteração da Lei n.º 116/97, de 12 de maio



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

O artigo 1.º do Decreto-Lei n.º 116/97, de 12 de maio, alterado pela Lei n.º 113/99, de 3 de agosto, passa a ter a seguinte redação:

«Artigo 1.º

[...]

1 - [...].

2 - O presente diploma aplica-se:

- a) Sem prejuízo do disposto no n.º 2 do artigo 3.º da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto, e pela Lei n.º [Reg.º PL 178/2013], e com as devidas adaptações, aos navios de pesca com comprimento inferior a 15 metros;
- b) Aos navios de pesca novos com comprimento igual ou superior a 15 metros;
- c) Aos navios de pesca existentes com comprimento igual ou superior a 18 metros.»

Artigo 6.º

Norma revogatória

São revogados a alínea *a)* do n.º 2 do artigo 8.º, o n.º 1 do artigo 47.º, o n.º 7 do artigo 74.º, o n.º 6 do artigo 80.º, o n.º 5 do artigo 81.º, o n.º 3 do artigo 83.º, o n.º 5 do artigo 86.º, os artigos 97.º, 98.º, 99.º, e 113.º da Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto.

Artigo 7.º

Republicação

1 - É republicada, em anexo à presente lei, da qual faz parte integrante, a Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, com a redação atual.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

2 - Para efeitos de republicação onde se lê: «portaria conjunta» deve ler-se: «portaria».

Artigo 8.º

Entrada em vigor

A presente lei entra em vigor 30 dias após a sua publicação.

Visto e aprovado em Conselho de Ministros de 6 de junho de 2013

O Primeiro-Ministro

O Ministro da Presidência e dos Assuntos Parlamentares



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

ANEXO

(a que se refere o artigo 7.º)

Regime jurídico da saúde e segurança do trabalho (ou Regime jurídico da Saúde Ocupacional)

CAPÍTULO I

Disposições gerais

SECÇÃO I

Objeto, âmbito e conceitos

Artigo 1.º

Objeto

A presente lei estabelece o regime jurídico aplicável à:

- a) Promoção da saúde e segurança do trabalho e prevenção dos riscos profissionais, de acordo com o previsto no artigo 284.º do Código do Trabalho e as disposições internacionais desenvolvidas pela Organização Internacional do Trabalho e Organização Mundial da Saúde;
- b) Proteção de trabalhadora grávida, puérpera ou lactante em caso de atividades susceptíveis de apresentar risco profissional específico de exposição a agentes, processos ou condições de trabalho, de acordo com o previsto no n.º 6 do artigo 62.º do Código do Trabalho;
- c) Proteção de menor em caso de trabalhos que, pela sua natureza ou pelas condições em que são prestados, sejam prejudiciais ao seu desenvolvimento físico, psíquico e moral, de acordo com o previsto no n.º 6 do artigo 72.º do Código do Trabalho.

Comentário [s2]: A correção da designação do Regime deverá ser simples, clara e adequada.

Comentário [s3]: Embora a legislação utilize o conceito “Saúde e segurança no Trabalho” considera-se que o correto é “Saúde e Segurança do Trabalho”. Quando se efetua uma retrospectiva histórica à terminologia utilizada na legislação constata-se que ao conceito “Saúde, Higiene e Segurança nos locais de Trabalho” foi retirado as componentes “local de trabalho” e “higiene” tendo permanecido, erroneamente, a terminação “no trabalho” em vez de “do trabalho”. Isto porque, constituindo o trabalho o contexto de intervenção do diploma em apreço, mais do que assegurar a existência da saúde dos trabalhadores nos seus locais de trabalho (saúde no trabalho), o trabalho, como um todo (ex: ambiente físico de trabalho, as atividades de trabalho, o contexto psicossocial da empresa, etc.), deverá *per si* promover a saúde dos seus trabalhadores (saúde do trabalho). De forma análoga, e pelo mesmo motivo, utiliza-se ainda hoje o conceito de “Medicina do Trabalho”.

Eliminado: promoção da segurança e saúde no

Eliminado: segurança

Eliminado: da saúde no

Eliminado: , incluindo a prevenção

Eliminado: risco

Comentário [s4]: As particularidades destes dois grupos da população trabalhadora carecem de legislação específica e autónoma que salvaguarde efetivamente as questões de saúde e segurança do trabalho.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 2.º

Transposição de diretivas comunitárias

1 - A presente lei transpõe para a ordem jurídica interna a Diretiva n.º 89/391/CEE, do Conselho, de 12 de junho de 1989, relativa à aplicação de medidas destinadas a promover a melhoria da saúde e da segurança dos trabalhadores no trabalho, alterada pelo Regulamento (CE) n.º 1882/2003, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 29 de setembro de 2003, pela Diretiva n.º 2007/30/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 20 de junho de 2007, e pelo Regulamento (CE) n.º 1137/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 22 de outubro de 2008.

Eliminado: segurança

Eliminado: saúde

2 - A presente lei complementa, ainda, a transposição das seguintes diretivas europeias:

a) Diretiva n.º 91/383/CEE, do Conselho, de 25 de junho de 1991, que completa a aplicação de medidas tendentes a promover a melhoria da segurança e da saúde dos trabalhadores que têm uma relação de trabalho a termo ou uma relação de trabalho temporária, alterada pela Diretiva n.º 2007/30/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 20 de junho de 2007;

b) ~~Diretiva n.º 92/85/CEE, do Conselho, de 19 de outubro de 1992, relativa à implementação de medidas destinadas a promover a melhoria da segurança e da saúde das trabalhadoras grávidas, puérperas ou lactantes no trabalho, alterada pela Diretiva n.º 2007/30/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 20 de junho de 2007;~~

Comentário [s5]: A população trabalhadora a que se refere esta Diretiva carece de legislação própria e específica de âmbito nacional, complementar ao presente diploma legal, que evidencie as particularidades quanto à saúde e segurança do trabalho, considerando a sua especial vulnerabilidade em contexto de trabalho.

c) ~~Diretiva n.º 94/33/CE, do Conselho, de 22 de junho de 1994, relativa à proteção dos jovens no trabalho, alterada pela Diretiva n.º 2007/30/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 20 de junho de 2007;~~

Comentário [s6]: A população trabalhadora a que se refere esta Diretiva carece de legislação própria e específica de âmbito nacional, complementar ao presente diploma legal, que evidencie as particularidades quanto à saúde e segurança do trabalho, considerando a sua especial vulnerabilidade em contexto de trabalho.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

d) ~~No que respeita à proteção do património genético, as diretivas contendo prescrições mínimas de saúde e de segurança do trabalho contra os agentes químicos, físicos e biológicos, designadamente:~~

~~i) A Diretiva n.º 2004/37/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 29 de abril de 2004, relativa à proteção dos trabalhadores contra riscos ligados à exposição de agentes cancerígenos ou mutagénicos durante o trabalho;~~

~~ii) A Diretiva n.º 2000/54/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 18 de setembro de 2000, relativa à proteção dos trabalhadores contra riscos ligados à exposição a agentes biológicos durante o trabalho;~~

~~iii) A Diretiva n.º 98/24/CE, do Conselho, de 7 de abril de 1998, relativa à proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores contra os riscos ligados à exposição a agentes químicos no trabalho, alterada pela Diretiva n.º 2007/30/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 20 de junho de 2007.~~

Artigo 3.º

Âmbito

1 - Exceto na medida em que regimes especiais disponham diversamente, a presente lei aplica-se:

a) A todos os ramos de atividade, nos setores privado ou cooperativo e social;

b) Aos funcionários, agentes e outros trabalhadores que sejam subscritores da Caixa Geral de Aposentações e exerçam funções na administração central, regional e local, incluindo os institutos públicos nas modalidades de serviços personalizados e de fundos públicos e ainda nos serviços e organismos que estejam na dependência orgânica e funcional da Presidência da República e da Assembleia da República.

c) Ao trabalhador por conta de outrem e respetivo empregador, incluindo as pessoas

Comentário [s7]: As especificidades quanto à proteção do património genético devem ser alvo de diploma legal específico e autónomo, que transponha de forma clara as particularidades desta matéria no âmbito da saúde e segurança do trabalho

Eliminado: segurança

Eliminado: saúde no

Comentário [s8]: O presente diploma legal deve aplicar-se também aos trabalhadores da Administração Pública.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

coletivas de direito privado sem fins lucrativos;

d) Ao trabalhador independente.

2 - Nos casos de explorações agrícolas familiares, do exercício da atividade da pesca em embarcações com comprimento até 15 m, não pertencente a frota pesqueira de armador ou empregador equivalente, ou da atividade desenvolvida por artesãos em instalações próprias, aplica-se o regime estabelecido para o trabalhador independente.

Comentário [s9]: Manter a versão original

3 - Os princípios definidos na presente lei são aplicáveis, sempre que se mostrem compatíveis com a sua especificidade, ao serviço doméstico e às situações em que ocorra prestação de trabalho por uma pessoa a outra, sem subordinação jurídica, quando o prestador de trabalho deva considerar-se na dependência económica do beneficiário da atividade.

Eliminado: da atividade desenvolvida por artesãos em instalações próprias ou do exercício da atividade da pesca em que o armador não explore mais do que duas embarcações com comprimento inferior a 15 metros, aplica-se o regime estabelecido para o trabalhador independente.

Artigo 4.º

Conceitos

Para efeitos da presente lei, entende-se por:

- a) «Trabalhador», a pessoa singular que, mediante retribuição, se obriga a prestar serviço a um empregador e, bem assim, o tirocinante, o estagiário e o aprendiz, e os que estejam na dependência económica do empregador em razão dos meios de trabalho e do resultado da sua atividade, embora não titulares duma relação jurídica de emprego;
- b) «Trabalhador independente» a pessoa singular que exerce uma atividade por conta própria;
- c) «Empregador» a pessoa singular ou coletiva com um ou mais trabalhadores ao seu serviço e responsável pela empresa ou estabelecimento ou, quando se trate de organismos sem fins lucrativos, que detenha competência para a contratação de trabalhadores;



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- d) «Representante dos trabalhadores» o trabalhador eleito para exercer funções de representação dos trabalhadores nos domínios da saúde e segurança do trabalho;
- e) «Local de trabalho» o lugar em que o trabalhador se encontra ou de onde ou para onde deva dirigir-se em virtude do seu trabalho, no qual esteja direta ou indiretamente sujeito ao controlo do empregador;
- f) «Componentes materiais do trabalho» o local de trabalho, o ambiente de trabalho, as ferramentas, as máquinas, equipamentos e materiais, as substâncias e agentes químicos, físicos e biológicos e os processos de trabalho;
- g) «Fator de risco profissional potencial ou Perigo» a propriedade intrínseca de uma instalação, atividade, equipamento, um agente ou outro componente material do trabalho que potencialmente pode ocasionar lesão no trabalhador;
- h) «Risco profissional» a probabilidade de ocorrência de lesão no trabalhador em função das condições de utilização, exposição ou interação do componente material do trabalho que se constitua como fator de risco profissional;
- i) «Prevenção» o conjunto de políticas e programas públicos, bem como disposições ou medidas tomadas ou previstas no licenciamento e em todas as fases de atividade da empresa, do estabelecimento ou do serviço, que visem eliminar ou diminuir os riscos profissionais a que estão potencialmente expostos os trabalhadores;
- j) Avaliação do risco profissional – [incluir definição do conceito] “processo que permite quantificar a exposição profissional e retirar conclusões sobre o nível de risco que ocasiona efeitos adversos para a saúde do trabalhador”.
- k) Gestão do risco profissional – [incluir definição do conceito] “processo sequente à avaliação de risco e que tem por finalidade o desenvolvimento de estratégias para eliminar ou reduzir para níveis aceitáveis a probabilidade de ocorrência de efeitos adversos na saúde do trabalhador”.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: com potencial para provocar

Eliminado: dano

Eliminado: concretização do dano

Comentário [s10]: É crucial clarificar o conceito de modo a não confundir-se com outros riscos probabilísticos que nada têm haver com o contexto de trabalho

Eliminado: apresente perigo



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Δ «Auditoria» a atividade ou o conjunto de atividades desenvolvidas pelos organismos competentes para a promoção da saúde e segurança do trabalho dos ministérios responsáveis pelas áreas laboral e da saúde, com o objetivo de verificar o cumprimento dos pressupostos que deram origem à autorização para a prestação dos serviços de saúde e segurança do trabalho, bem como a qualidade do serviço prestado.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

m) Saúde Ocupacional – [incluir definição do conceito] “por vezes denominada como Saúde e Segurança do Trabalho tem por finalidade a prevenção dos riscos profissionais e a proteção e promoção da saúde do trabalhador. Através de estratégias de identificação, avaliação e controlo dos riscos existentes no local de trabalho, ou deles emergentes, de ações de vigilância da saúde dos trabalhadores e de promoção da saúde no local de trabalho, a Saúde Ocupacional visa garantir ambientes de trabalho saudáveis que: evitem ou minimizem a exposição profissional a fatores de risco, suscetíveis de comprometer a saúde do trabalhador; assegurem uma elevada qualidade de vida no trabalho; e permitam alcançar elevados níveis de conforto, saúde e bem-estar físico, mental e social a todos os trabalhadores.

SECÇÃO II

Promoção da saúde dos trabalhadores e prevenção dos riscos profissionais

Artigo 5.º

Princípios gerais

1 - O trabalhador tem direito à prestação de trabalho em condições que respeitem a sua saúde e a sua segurança, asseguradas pelo empregador ou, nas situações identificadas na lei, pela pessoa, individual ou coletiva, que detenha a gestão das instalações em que a atividade é desenvolvida.

Eliminado: Princípios gerais e sistema de

Eliminado: de

Eliminado: segurança

Eliminado: saúde



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

2 - Deve assegurar-se que o desenvolvimento económico promove a humanização do trabalho em condições de segurança e de saúde.

3 - A prevenção dos riscos profissionais deve assentar numa correta e permanente avaliação de riscos e ser desenvolvida segundo princípios, políticas, normas e programas que visem, nomeadamente:

a) A conceção e a implementação da estratégia nacional para a saúde e segurança do trabalho;

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

b) A definição das condições técnicas a que devem obedecer a conceção, a fabricação, a importação, a venda, a cedência, a instalação, a organização, a utilização e a transformação das componentes materiais do trabalho em função da natureza e do grau dos riscos, assim como as obrigações das pessoas por tal responsáveis;

c) A determinação das substâncias, agentes ou processos que devam ser proibidos, limitados ou sujeitos a autorização ou a controlo da autoridade competente, bem como a definição de valores limite de exposição do trabalhador a agentes químicos, físicos e biológicos e das normas técnicas para a amostragem, medição e avaliação de resultados;

d) A promoção e a vigilância da saúde do trabalhador;

e) O incremento da investigação técnica e científica aplicadas no domínio da saúde e segurança do trabalho, em particular no que se refere à emergência de novos fatores de risco profissionais;

Eliminado: segurança

Eliminado: da saúde no

f) A educação, a formação e a informação para a promoção da melhoria da saúde e segurança do trabalho;

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

g) A sensibilização da sociedade, de forma a criar uma verdadeira cultura de prevenção;



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

b) A eficiência do sistema público de inspeção do cumprimento da legislação relativa à saúde e à segurança do trabalho.

Eliminado: segurança

Eliminado: saúde no

4 - O desenvolvimento de políticas e programas e a aplicação de medidas a que se refere o número anterior devem ser apoiados por uma coordenação dos meios disponíveis, pela avaliação dos resultados quanto à diminuição dos riscos profissionais e dos danos para a saúde do trabalhador e pela mobilização dos agentes de que depende a sua execução, particularmente o empregador, o trabalhador e os seus representantes.

Artigo 6.º

Sistema nacional de prevenção de riscos profissionais

1 - O sistema nacional de prevenção de riscos profissionais visa a efetivação do direito à saúde e à segurança do trabalho, por via da salvaguarda da coerência das medidas e da eficácia de intervenção das entidades públicas, privadas ou cooperativas que exercem, naquele âmbito, competências nas áreas da regulamentação, licenciamento, certificação, normalização, investigação, formação, informação, consulta e participação, serviços técnicos de prevenção e vigilância da saúde e inspeção.

Eliminado: segurança

Eliminado: saúde no

2 - O Estado deve promover o desenvolvimento de uma rede nacional para a prevenção de riscos profissionais nas áreas de atuação referidas no número anterior, constituída por serviços próprios.

3 - O Estado pode, ainda, apoiar e celebrar acordos com entidades privadas ou cooperativas com capacidade técnica para a realização de ações no domínio da saúde e segurança do trabalho.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

4 - Nos domínios da saúde e segurança do trabalho deve ser desenvolvida a cooperação entre o Estado e as organizações representativas dos trabalhadores e empregadores e, ao nível da empresa, estabelecimento ou serviço, entre o empregador e os representantes dos trabalhadores e estes.

Eliminado: segurança

Eliminado: da saúde

Eliminado: n



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 7.º

Definição de políticas, coordenação e avaliação de resultados

- 1 - Sem prejuízo de uma visão integrada e coerente, os ministérios responsáveis pelas áreas laboral e da saúde propõem a definição da política de promoção da saúde e segurança do trabalho, assim como dos programas necessários à respetiva implementação.
- 2 - As propostas referidas no número anterior devem procurar desenvolver as complementaridades e interdependências entre os domínios da saúde e segurança do trabalho e o sistema de segurança social, o Serviço Nacional de Saúde, a proteção do ambiente e o Sistema Português da Qualidade (SPQ).
- 3 - Os serviços públicos com competência para licenciamento, certificação ou outra autorização para o exercício de uma atividade ou a afetação de um bem a tal exercício devem exercer a sua competência de modo a promover a saúde e a segurança do trabalho.
- 4 - A coordenação da aplicação das medidas de política e da avaliação de resultados, nomeadamente relativos à atividade inspetiva, cabe aos organismos competentes do ministério responsável pela área laboral.
- 5 - As medidas de política adotadas e a avaliação dos resultados destas e da ação inspetiva desenvolvida em matéria de saúde e de segurança do trabalho, assim como o perfil português de saúde ocupacional, que inclua designadamente a informação estatística sobre acidentes de trabalho e doenças profissionais, devem ser objeto de publicação anual e de adequada divulgação.
- 6 - ~~A~~ informação estatística referida no número anterior deve permitir a caracterização dos acidentes e das doenças profissionais de modo a contribuir para os estudos epidemiológicos, possibilitar a adoção de metodologias e critérios apropriados à conceção de programas e medidas de prevenção de âmbito nacional e sectorial e ao controlo periódico dos resultados obtidos.

Eliminado: e fiscalização

Eliminado: segurança

Eliminado: da saúde no

Eliminado: segurança

Eliminado: da saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e a saúde no

Eliminado: segurança

Eliminado: saúde

Eliminado: no

Eliminado: Para efeitos do número anterior, a



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- 7 - Para efeitos do número 5 do presente artigo, deve ser criado um quadro de indicadores de saúde ocupacional que responda às necessidades nacionais e internacionais, e permita, designadamente, a avaliação global dos resultados ao nível da saúde dos trabalhadores.

Artigo 8.º

Consulta e participação

- 1 - Na promoção e na avaliação, a nível nacional, das medidas de políticas no domínio da saúde e segurança do trabalho deve ser assegurada a consulta e a participação das organizações mais representativas dos empregadores e trabalhadores.
- 2 - Para efeitos do disposto no número anterior, as organizações de empregadores e trabalhadores com assento na Comissão Permanente de Concertação Social (CPCS) devem integrar:
- a) *[Revogada]*;
- b) O Conselho Consultivo para a Promoção da Saúde e Segurança do Trabalho da Autoridade para as Condições do Trabalho.

Eliminado: segurança

Eliminado: da saúde

Eliminado: no

Eliminado: Segurança e Saúde

Eliminado: no

Artigo 9.º

Educação, formação e informação para a segurança e para a saúde no trabalho

- 1 - O Estado deve prosseguir a integração de conteúdos sobre a saúde e segurança do trabalho nos currículos escolares dos vários níveis de ensino, tendo em vista uma cultura de prevenção no quadro geral do sistema educativo e a prevenção dos riscos profissionais como preparação para a vida ativa.
- 2 - O Estado promove a integração de conteúdos sobre a saúde e segurança do trabalho nas ações de educação e formação profissional de forma a permitir a aquisição de conhecimentos e hábitos de prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais.

Eliminado: segurança e a saúde no

Eliminado: segurança e a saúde no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

3 - O Estado promove ações de formação e informação destinadas a empregadores e trabalhadores, bem como ações de informação e esclarecimento públicos nas matérias da saúde e segurança do trabalho.

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho

Artigo 10.º

Investigação e formação especializada

1 - O Estado deve assegurar condições que promovam o conhecimento e a investigação na área da saúde e segurança do trabalho.

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho

2 - O fomento, pelo Estado, da investigação na área da saúde e segurança do trabalho deve ser orientado, em especial, pelos seguintes vetores:

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho

- a) Apoio à criação de estruturas de investigação e à formação pós-graduada de especialistas e de investigadores;
- b) Colaboração entre as várias estruturas nacionais interessadas;
- c) Divulgação de informação científica e técnica que contribua para o avanço do conhecimento e progresso da investigação;
- d) Incentivo à participação nacional em programas internacionais;
- e) Incentivo ao estudo de boas práticas em matéria de sistemas de organização e funcionamento das atividades de prevenção.

3 - O fomento da investigação, do desenvolvimento experimental e da demonstração deve orientar-se predominantemente para a melhoria da prevenção dos riscos profissionais e da proteção da saúde do trabalhador.

Artigo 11.º

Normalização



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- 1 - As normas e especificações técnicas na área da saúde e segurança do trabalho relativas, nomeadamente, a metodologias e a procedimentos, a critérios de amostragem, a certificação de produtos e equipamentos são aprovadas no âmbito do SPQ.
- 2 - As diretrizes práticas desenvolvidas pela Organização Internacional do Trabalho e Organização Mundial de Saúde, bem como as normas e especificações técnicas nacionais a que se refere o número anterior, constituem referências indispensáveis a ser tidas em conta nos procedimentos e medidas adotados em cumprimento da legislação sobre saúde e segurança do trabalho, bem como na produção de bens e equipamentos de trabalho.

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Artigo 12.º

Licenciamento e autorização de laboração

A legislação sobre licenciamento e autorização de laboração contém as especificações adequadas à prevenção de riscos profissionais e à proteção da saúde.

Artigo 13.º

Segurança de máquinas e equipamentos de trabalho

- 1 - No âmbito da prevenção e da segurança dos equipamentos deve toda a pessoa singular ou coletiva que fabrique máquinas, aparelhos, ferramentas, instalações e outros equipamentos para utilização profissional proceder às investigações e operações necessárias para que, na fase de conceção e durante a fabricação, sejam, na medida do possível, eliminados ou reduzidos ao mínimo quaisquer riscos que tais produtos possam apresentar para a saúde ou para a segurança das pessoas e garantir, por certificação adequada, antes do lançamento no mercado, a conformidade com os requisitos de segurança e de saúde aplicáveis.
- 2 - Toda a pessoa singular ou coletiva que importe, venda, alugue, ceda a qualquer título ou



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

coloque em exposição máquinas, aparelhos, ferramentas ou instalações para utilização profissional deve:

a) Proceder ou mandar proceder aos ensaios e controlos necessários para se assegurar que a construção e o estado de tais equipamentos de trabalho são de forma a não apresentar riscos para a saúde dos trabalhadores, desde que a utilização de tais equipamentos seja feita corretamente e para o fim a que se destinam, salvo quando os referidos equipamentos estejam devidamente certificados;

Eliminado: segurança e a saúde

Eliminado:

b) Tomar as medidas necessárias para que às máquinas, aos aparelhos, às ferramentas ou às instalações para utilização profissional sejam anexadas instruções, em português, quanto à montagem, à utilização, à conservação e à reparação das mesmas, em que se especifique, em particular, como devem proceder os trabalhadores incumbidos dessas tarefas, de forma a prevenir riscos para a sua segurança e a sua saúde e de outras pessoas.

3 - Toda a pessoa singular ou coletiva que proceda à montagem, à colocação, à reparação ou à adaptação de máquinas, aparelhos, ferramentas ou instalações para utilização profissional deve assegurar, na medida do possível, que, em resultado daquelas operações, tais equipamentos não apresentam risco para a saúde das pessoas, desde que a sua utilização seja efetuada corretamente.

Eliminado: ,

Eliminado: segurança e a saúde

Eliminado:

4 - As máquinas, os aparelhos, as ferramentas e as instalações para utilização profissional só podem ser fornecidos ou colocados em serviço desde que contenham a marcação de segurança, o nome e o endereço do fabricante ou do importador, bem como outras informações que permitam identificar claramente os mesmos e prevenir os riscos profissionais na sua utilização.

Eliminado: risco

5 - Nos casos de feiras, demonstrações e exposições, quando as máquinas, aparelhos, ferramentas e instalações para utilização profissional se encontrem sem as normais proteções de segurança, devem estar indicadas, de forma bem visível, as precauções de



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

segurança, bem como a impossibilidade de aquisição destes equipamentos tal como se encontram apresentados.

- 6 - As autoridades competentes devem divulgar, periodicamente, as especificações a respeitar na área de segurança no trabalho, por forma a garantir uma prevenção de conceção e a facilitar os respetivos procedimentos administrativos.

Artigo 14.º

Fiscalização e inquéritos

- 1 - O organismo com competência inspetiva do ministério responsável pela área laboral controla o cumprimento da legislação relativa à segurança e à saúde no trabalho e aplica as sanções correspondentes ao seu incumprimento, sem prejuízo de competências específicas de outras entidades.
- 2 - Compete ainda ao organismo a que se refere o número anterior a realização de inquérito em caso de acidente de trabalho mortal ou que evidencie uma situação particularmente grave.
- 3 - Em casos de doença profissional ou outro dano para a saúde ocorrido durante o trabalho ou com ele relacionado, o organismo competente do ministério responsável pela área da saúde, através das autoridades de saúde, e o organismo competente do ministério responsável pela área da segurança social podem, igualmente, promover a realização do inquérito.
- 4 - Os representantes dos trabalhadores podem apresentar as suas observações ao organismo com competência inspetiva do ministério responsável pela área laboral ou a outra autoridade competente, por ocasião de visita ou fiscalização à empresa ou estabelecimento.
- 5 - Os representantes dos trabalhadores podem, ainda, solicitar a intervenção do organismo



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

com competência inspetiva do ministério responsável pela área laboral sempre que verificarem que as medidas adotadas e os meios fornecidos pelo empregador são insuficientes para assegurar a saúde e segurança do trabalho.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

CAPÍTULO II

Obrigações gerais do empregador e do trabalhador

Artigo 15.º

Obrigações gerais do empregador

1 - O empregador deve assegurar ao trabalhador condições de segurança e de saúde em todos os aspetos do seu trabalho.

2 - O empregador deve definir e instituir uma Política de Saúde e Segurança do Trabalho ou de Saúde Ocupacional de empresa, que deverá ser reduzida a escrito e divulgada aos trabalhadores e outras partes interessadas.

3 - O empregador deve zelar, de forma continuada e permanente, pelo exercício da atividade em condições de segurança e de saúde para o trabalhador, tendo em conta os seguintes princípios gerais de prevenção:

a) Planificar a prevenção como um sistema coerente que integre a saúde dos trabalhadores e as suas capacidades, a evolução técnica, a organização do trabalho, as condições de trabalho, as relações sociais e a influência dos fatores de risco do ambiente de trabalho;

Eliminado: <#>Evitar os riscos¶

Eliminado: ambientais

b) Identificação dos riscos profissionais previsíveis em todas as atividades da empresa, estabelecimento ou serviço, na conceção ou construção de instalações, de locais e processos de trabalho, assim como na seleção de equipamentos, substâncias e produtos, com vista à eliminação dos mesmos ou, quando esta seja inviável, à redução dos seus efeitos na saúde dos trabalhadores;



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

c) Integração da avaliação dos riscos profissionais do trabalhador no conjunto das atividades da empresa, estabelecimento ou serviço, devendo adotar as medidas adequadas de proteção;

Eliminado: para a segurança e a saúde

d) Combater os fatores de risco, profissionais na origem, por forma a eliminar ou reduzir a exposição e aumentar os níveis de proteção da saúde e segurança dos trabalhadores;

Eliminado: a

Eliminado: s

e) Assegurar, nos locais de trabalho, que as exposições aos agentes ou fatores de risco químicos, físicos e biológicos e aos fatores de risco psicossociais e aos relacionados com a atividade (estes últimos essencialmente do âmbito ergonómico) não constituem risco para a saúde e segurança do trabalhador;

Eliminado: segurança e saúde

f) Adaptação do trabalho ao homem, especialmente no que se refere à concepção dos postos de trabalho, à escolha de equipamentos de trabalho e aos métodos de trabalho e produção, com vista a, nomeadamente, atenuar o trabalho monótono e o trabalho repetitivo e reduzir os riscos psicossociais e os relacionados com a atividade (estes últimos essencialmente do âmbito ergonómico);

g) Adaptação das novas formas de organização do trabalho e da inovação técnica às capacidades e à condição de saúde dos trabalhadores;

Eliminado: ao estado de evolução da técnica, bem como a

h) Substituição do que é perigoso pelo que é isento de perigo ou menos perigoso;

i) Priorização das medidas de proteção coletiva em relação às medidas de proteção individual;

l) Elaboração e divulgação de instruções compreensíveis e adequadas à atividade desenvolvida pelo trabalhador.

4 - Sem prejuízo das demais obrigações do empregador, as medidas de prevenção implementadas devem ser antecedidas e corresponder ao resultado das avaliações dos riscos associados às várias fases do processo produtivo, incluindo as atividades preparatórias, de manutenção e reparação, de modo a obter como resultado níveis



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

eficazes de proteção da saúde do trabalhador.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado:

5 - Sempre que confiadas tarefas a um trabalhador, devem ser considerados os seus conhecimentos e as suas aptidões em matéria de segurança e de saúde no trabalho, cabendo ao empregador fornecer as informações e a formação necessárias ao desenvolvimento da atividade em condições de segurança e de saúde.

6 - Sempre que seja necessário aceder a zonas de risco elevado, o empregador deve permitir o acesso apenas ao trabalhador com aptidão e formação adequadas, pelo tempo mínimo necessário.

7 - O empregador deve adotar medidas e dar instruções que permitam ao trabalhador, em caso de perigo grave e iminente que não possa ser tecnicamente evitado, cessar a sua atividade ou afastar-se imediatamente do local de trabalho, sem que possa retomar a atividade enquanto persistir esse perigo, salvo em casos excepcionais e desde que assegurada a proteção adequada.

8 - O empregador deve ter em conta, na organização dos meios de prevenção, não só o trabalhador como também terceiros suscetíveis de serem abrangidos pelos riscos da realização dos trabalhos, quer nas instalações quer no exterior.

9 - O empregador deve assegurar a vigilância da saúde do trabalhador em função dos riscos profissionais a que estiver potencialmente exposto no local de trabalho.

10 - O empregador deve estabelecer em matéria de emergência e primeiros socorros, de evacuação de trabalhadores, e de combate a incêndios as medidas que devem ser adotadas e a identificação dos trabalhadores responsáveis pela sua aplicação, bem como assegurar os contactos necessários com as entidades externas competentes para realizar aquelas operações e as de emergência médica.

Eliminado: e de evacuação

11 - Na aplicação das medidas de prevenção, o empregador deve organizar os serviços adequados, internos ou externos à empresa, estabelecimento ou serviço, mobilizando os meios necessários, nomeadamente nos domínios das atividades técnicas de prevenção,



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

da formação e da informação, bem como o equipamento de proteção que se torne necessário utilizar.

12 - As prescrições legais ou convencionais de segurança e de saúde no trabalho estabelecidas para serem aplicadas na empresa, estabelecimento ou serviço devem ser observadas pelo próprio empregador.

13 - O empregador suporta a totalidade dos encargos com a organização e o funcionamento do serviço de saúde e segurança do trabalho e demais medidas de prevenção, incluindo a vigilância da saúde, avaliações de exposições, testes e todas as ações necessárias no âmbito da promoção da saúde e segurança do trabalho, sem impor aos trabalhadores quaisquer encargos financeiros.

14 - Para efeitos do disposto no presente artigo, e salvaguardando as devidas adaptações, o trabalhador independente é equiparado a empregador.

15 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto nos n.ºs 1 a 12.

16 - Sem prejuízo do disposto no número anterior, o empregador cuja conduta tiver contribuído para originar uma situação de perigo incorre em responsabilidade civil.

Artigo 16.º

Atividades simultâneas ou sucessivas no mesmo local de trabalho

1 - Quando várias empresas, estabelecimentos ou serviços desenvolvam, simultaneamente, atividades com os seus trabalhadores no mesmo local de trabalho, devem os respetivos empregadores, tendo em conta a natureza das atividades que cada um desenvolve, cooperar no sentido da proteção da segurança e da saúde.

2 - Não obstante a responsabilidade de cada empregador, devem assegurar a saúde e a segurança, quanto a todos os trabalhadores a que se refere o número anterior, as seguintes entidades:

Comentário [s11]: Manter a versão original

Eliminado: segurança

Eliminado: de saúde no

Eliminado: sistemas

Eliminado: exames de

Comentário [s12]: Manter a versão original pois não são só exames como referido na proposta

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e a saúde



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- a) A empresa utilizadora, no caso de trabalhadores em regime de trabalho temporário;
- b) A empresa cessionária, no caso de trabalhadores em regime de cedência ocasional;
- c) A empresa em cujas instalações outros trabalhadores prestam serviço ao abrigo de contratos de prestação de serviços;
- d) Nos restantes casos, a empresa adjudicatária da obra ou do serviço, para o que deve assegurar a coordenação dos demais empregadores através da organização das atividades de saúde e segurança do trabalho.

3 - A empresa utilizadora ou adjudicatária da obra ou do serviço deve assegurar que o exercício sucessivo de atividades por terceiros nas suas instalações ou com os equipamentos utilizados não constituem um risco para a saúde e segurança dos seus trabalhadores ou dos trabalhadores temporários, cedidos ocasionalmente ou de trabalhadores ao serviço de empresas prestadoras de serviços.

4 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto nos n.ºs 2 e 3, sem prejuízo da responsabilidade do empregador.

Artigo 17.º

Obrigações do trabalhador

1 - Constituem obrigações do trabalhador:

- a) Cumprir as prescrições de segurança e de saúde no trabalho estabelecidas nas disposições legais e em instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho, bem como as instruções determinadas com esse fim pelo empregador;
- b) Zelar pela sua segurança e pela sua saúde, bem como pela segurança e pela saúde das outras pessoas que possam ser afetadas pelas suas ações ou omissões no trabalho, sobretudo quando exerça funções de chefia ou coordenação, em relação

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e saúde



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

aos serviços sob o seu enquadramento hierárquico e técnico;

c) Utilizar corretamente e de acordo com as instruções transmitidas pelo empregador, máquinas, aparelhos, instrumentos, substâncias perigosas e outros equipamentos e meios postos à sua disposição, designadamente os equipamentos de proteção coletiva e individual, bem como cumprir os procedimentos de trabalho estabelecidos;

d) Cooperar ativamente na empresa, no estabelecimento ou no serviço para a melhoria do sistema de segurança e de saúde no trabalho, tomando conhecimento da informação prestada pelo empregador e comparecendo às consultas e aos exames determinados pelo médico do trabalho;

e) Comunicar imediatamente ao superior hierárquico ou, não sendo possível, ao trabalhador designado para o desempenho de funções específicas nos domínios da saúde e segurança do trabalho as avarias e deficiências por si detetadas que se lhe afigurem suscetíveis de originarem perigo grave e iminente, assim como qualquer defeito verificado nos sistemas de proteção;

f) Em caso de perigo grave e iminente, adotar as medidas e instruções previamente estabelecidas para tal situação, sem prejuízo do dever de contactar, logo que possível, com o superior hierárquico ou com os trabalhadores que desempenham funções específicas nos domínios da saúde e segurança do trabalho.

2 - O trabalhador não pode ser prejudicado em virtude de se ter afastado do seu posto de trabalho ou de uma área perigosa em caso de perigo grave e iminente nem por ter adotado medidas para a sua própria segurança ou para a segurança de outrem.

3 - As obrigações do trabalhador no domínio da saúde e segurança do trabalho não excluem as obrigações gerais do empregador, tal como se encontram definidas no artigo 15.º

4 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto na alínea b) do n.º 1.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no local de

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no local de

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: nos locais de



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

5 - Sem prejuízo do disposto no número anterior, o trabalhador que viole culposamente os deveres referidos no n.º 1 ou o trabalhador cuja conduta tiver contribuído para originar uma situação de perigo incorre em responsabilidade disciplinar e civil.

CAPÍTULO III

Consulta, informação e formação dos trabalhadores

Artigo 18.º

Consulta dos trabalhadores

1 - O empregador, com vista à obtenção de parecer, deve consultar por escrito e, pelo menos, uma vez por ano, previamente ou em tempo útil, os representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança ou, na sua falta, os próprios trabalhadores sobre:

a) A avaliação dos riscos para a saúde dos trabalhadores, incluindo os respeitantes aos grupos de trabalhadores sujeitos a riscos especiais;

b) As medidas de saúde e segurança antes de serem postas em prática ou, logo que possível, em caso de aplicação urgente das mesmas;

c) As medidas que, pelo seu impacte nas tecnologias e nas funções, tenham repercussão sobre a saúde e segurança do trabalho;

d) O programa e a organização da formação no domínio da saúde e segurança do trabalho;

e) A designação do representante do empregador que acompanha a atividade da modalidade de serviço adotada;

f) A designação e a exoneração dos trabalhadores que desempenham funções específicas nos domínios da saúde e segurança do trabalho;

g) A designação dos trabalhadores responsáveis pela aplicação das medidas previstas no n.º 9 do artigo 15.º;

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: segurança e a saúde no

Eliminado: trabalho

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no local de



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

b) A modalidade de serviços a adotar, bem como o recurso a serviços externos à empresa e a técnicos qualificados para assegurar a realização de todas ou parte das atividades de saúde e de segurança do trabalho, nos termos do n.º 2 do artigo 74.º;

i) O equipamento de proteção que seja necessário utilizar;

j) O risco para a saúde, bem como as medidas de proteção e de prevenção e a forma como se aplicam, quer em relação à atividade desenvolvida quer em relação à empresa, estabelecimento ou serviço;

k) A lista anual dos acidentes de trabalho mortais e dos que ocasionem incapacidade para o trabalho superior a três dias úteis, elaborada até ao termo do prazo para entrega do relatório único relativo à informação sobre a atividade social da empresa;

l) Os relatórios dos acidentes de trabalho referidos na alínea anterior.

2 - Para efeitos do disposto no número anterior, deve ser facultado o acesso às informações técnicas objeto de registo e aos dados médicos coletivos, não individualizados, assim como às informações técnicas provenientes de serviços de inspeção e outros organismos competentes no domínio da saúde e da segurança do trabalho.

3 - O parecer previsto no n.º 1 deve ser emitido no prazo de 15 dias a contar da data do pedido de consulta, podendo o empregador fixar prazo superior atendendo à extensão ou complexidade das matérias.

4 - A não aceitação do parecer previsto no n.º 1 quanto às matérias referidas nas alíneas e), f), g) e h) do mesmo número deve ser fundamentada por escrito.

5 - Decorrido o prazo referido no n.º 3 sem que o parecer tenha sido entregue ao empregador, considera-se satisfeita a exigência de consulta.

6 - As consultas, respetivas respostas e propostas previstas nos n.ºs 1 e 4 devem constar de registo em livro próprio organizado pela empresa ou em suporte informático.

Eliminado: segurança

Eliminado: saúde

Eliminado: n

Comentário [s13]: Não é correto colocar "risco para a segurança", dado que o risco contempla a lesão do trabalhador.

Eliminado: s

Eliminado: s

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho

Comentário [s14]: O suporte informático proposto não se inclui no "livro próprio".

Eliminado: , nomeadamente em



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- 7 - Sem prejuízo do disposto nos números anteriores, o trabalhador e os seus representantes para a saúde e a segurança podem, a todo o tempo, apresentar propostas de modo a minimizar qualquer risco profissional.
- 8 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto no n.º 1.
- 9 - Constitui contraordenação leve a violação do disposto nos n.ºs 2, 4 e 6.

Artigo 19.º

Informação dos trabalhadores

- 1 - O trabalhador, assim como os seus representantes para a segurança e para a saúde na empresa, estabelecimento ou serviço, deve dispor de informação atualizada sobre:
- a) As matérias referidas na alínea j) do n.º 1 do artigo anterior;
 - b) As medidas e as instruções a adotar em caso de perigo grave e iminente;
 - c) As medidas de emergência e primeiros socorros, de evacuação de trabalhadores, e de combate a incêndios, bem como os trabalhadores ou serviços encarregues de as pôr em prática.
- 2 - Sem prejuízo da formação adequada, a informação a que se refere o número anterior deve ser sempre disponibilizada ao trabalhador nos seguintes casos:
- a) Admissão na empresa;
 - b) Mudança de posto de trabalho ou de funções;
 - c) Introdução de novos equipamentos de trabalho ou alteração dos existentes;
 - d) Adoção de uma nova tecnologia;
 - e) Atividades que envolvam trabalhadores de diversas empresas.
- 3 - O empregador deve informar os trabalhadores com funções específicas no domínio da

Eliminado: segurança e a saúde

Eliminado: de combate a incêndios e

Eliminado: dos

Eliminado: em caso de sinistro

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

saúde e segurança do trabalho sobre as matérias referidas nas alíneas *a)*, *b)*, *i)* e *l)* do n.º 1 e no n.º 2 do artigo anterior.

4 - O empregador deve informar os serviços e os técnicos qualificados exteriores à empresa que exerçam atividades de segurança e de saúde no trabalho sobre os fatores que presumível ou reconhecidamente afetem a saúde e a segurança dos trabalhadores e as matérias referidas nas alíneas *a)* e *g)* do n.º 1 do artigo 18.º

Eliminado: segurança e a saúde

5 - A empresa em cujas instalações é prestado um serviço deve informar os respetivos empregadores e trabalhadores sobre as matérias identificadas no número anterior.

6 - O empregador deve, ainda, comunicar a admissão de trabalhadores com contratos de duração determinada, em comissão de serviço ou em cedência ocasional, ao serviço de saúde e segurança do trabalho mencionado no n.º 4 e aos trabalhadores com funções específicas no domínio da saúde e segurança do trabalho.

Eliminado: serviço de segurança e de saúde no

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho

7 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto nos n.ºs 1 e 2.

8 - Constitui contraordenação leve a violação do disposto nos n.ºs 3, 4, 5 e 6.

Artigo 20.º

Formação dos trabalhadores

1 - O trabalhador deve receber uma formação adequada no domínio da saúde e segurança do trabalho, tendo em atenção o posto de trabalho e o exercício de atividades de risco profissional elevado.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

2 - Aos trabalhadores designados para se ocuparem de todas ou algumas das atividades de segurança e de saúde no trabalho deve ser assegurada, pelo empregador, a formação permanente para o exercício das respetivas funções.

3 - Sem prejuízo do disposto no n.º 1, o empregador deve formar, em número suficiente, tendo em conta a dimensão da empresa e os riscos profissionais existentes, os



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

trabalhadores responsáveis pela aplicação das medidas de emergência e primeiros socorros, de evacuação dos trabalhadores, e de combate a incêndios, bem como facultar-lhes material adequado.

Eliminado: e de evacuação de trabalhadores

4 - A formação dos trabalhadores da empresa sobre saúde e segurança do trabalho deve ser assegurada de modo a que não possa resultar prejuízo para os mesmos.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

5 - Para efeitos do disposto nos números anteriores, o empregador e as respetivas associações representativas podem solicitar o apoio dos organismos públicos competentes quando careçam dos meios e condições necessários à realização da formação.

6 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos n.ºs 1 a 4.

CAPÍTULO IV

Representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

SECÇÃO I

Representantes dos trabalhadores

Artigo 21.º

Disposições gerais

1 - Os representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho são eleitos pelos trabalhadores por voto direto e secreto, segundo o princípio da representação proporcional pelo método de Hondt.

Eliminado: Representantes dos trabalhadores para a segurança e a saúde no trabalho

Eliminado: segurança e a saúde no

2 - Só podem concorrer listas apresentadas pelas organizações sindicais que tenham trabalhadores representados na empresa ou listas que se apresentem subscritas, no mínimo, por 20 % dos trabalhadores da empresa, não podendo nenhum trabalhador subscrever ou fazer parte de mais de uma lista.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- 3 - Cada lista deve indicar um número de candidatos efetivos igual ao dos lugares elegíveis e igual número de candidatos suplentes.
- 4 - Salvo disposição em contrário prevista no instrumento de regulamentação coletiva aplicável, os representantes dos trabalhadores não podem exceder:
- a) Empresas com menos de 61 trabalhadores - um representante;
 - b) Empresas de 61 a 150 trabalhadores - dois representantes;
 - c) Empresas de 151 a 300 trabalhadores - três representantes;
 - d) Empresas de 301 a 500 trabalhadores - quatro representantes;
 - e) Empresas de 501 a 1000 trabalhadores - cinco representantes;
 - f) Empresas de 1001 a 1500 trabalhadores - seis representantes;
 - g) Empresas com mais de 1500 trabalhadores - sete representantes.
- 5 - O mandato dos representantes dos trabalhadores é de três anos.
- 6 - A substituição dos representantes só é admitida no caso de renúncia ou impedimento definitivo, cabendo a mesma aos candidatos efetivos e suplentes pela ordem indicada na respectiva lista.
- 7 - Os representantes dos trabalhadores dispõem, para o exercício das suas funções, de um crédito de cinco horas por mês.

Artigo 22.º

Formação dos representantes dos trabalhadores

- 1 - Aos representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho deve ser assegurada formação permanente para o exercício das respectivas funções, nos termos dos números seguintes.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- 2 - O empregador deve proporcionar condições para que os representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho recebam formação concedendo, se necessário, licença com retribuição, ou sem retribuição se outra entidade atribuir subsídio específico.
- 3 - O empregador ou as respectivas associações representativas, bem como as estruturas de representação coletiva dos trabalhadores, podem solicitar apoio dos serviços públicos competentes quando careçam dos meios e condições necessários à realização da formação.
- 4 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos n.ºs 1 e 2.

Artigo 23.º

Comissões de segurança no trabalho

- 1 - Para efeitos da presente lei, por convenção coletiva, podem ser criadas comissões de saúde e segurança do trabalho de composição paritária.
- 2 - A comissão de segurança e de saúde no trabalho criada nos termos do número anterior é constituída pelos representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho, com respeito pelo princípio da proporcionalidade.

Artigo 24.º

Apoio aos representantes dos trabalhadores

- 1 - Os órgãos de gestão das empresas devem pôr à disposição dos representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho as instalações adequadas, bem como os meios materiais e técnicos necessários ao desempenho das suas funções.
- 2 - Os representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho têm igualmente direito a distribuir informação relativa à segurança e à saúde no trabalho,

Eliminado: segurança e a saúde no

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e a saúde no

Eliminado: segurança e a saúde no

Eliminado: segurança e a saúde no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

bem como à sua afixação em local adequado que for destinado para esse efeito.

Artigo 25.º

Reuniões com os órgãos de gestão da empresa

- 1 - Os representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho têm o direito de reunir com o órgão de gestão da empresa, pelo menos uma vez por mês, para discussão e análise dos assuntos relacionados com a saúde e segurança do trabalho.
- 2 - Da reunião referida no número anterior é lavrada ata, que deve ser assinada por todos os presentes.
- 3 - O crédito de horas previsto no n.º 7 do artigo 21.º não é afetado para efeitos de realização da reunião a que se refere o n.º 1.
- 4 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos n.ºs 1 e 2.

Eliminado: segurança e a saúde no

Eliminado: segurança e a saúde no

SECÇÃO II

Eleição dos representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho

Eliminado: segurança e a saúde no

Artigo 26.º

Capacidade eleitoral

Nenhum trabalhador da empresa pode ser prejudicado nos seus direitos de eleger e ser eleito, nomeadamente em razão da idade ou da função.

Artigo 27.º

Promoção da eleição

- 1 - Os trabalhadores ou o sindicato que tenha trabalhadores representados na empresa



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

promovem a eleição dos representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

- 2 - No caso de o ato eleitoral ser promovido pelos trabalhadores, a convocatória deve ser subscrita, no mínimo, por 100 ou 20 % dos trabalhadores da empresa.
- 3 - Os trabalhadores ou o sindicato que promovem a eleição comunicam aos organismos competentes do ministério responsável pela área laboral e ao empregador, com a antecedência mínima de 90 dias, a data do ato eleitoral.

Artigo 28.º

Publicidade

- 1 - Após a receção da comunicação prevista no artigo anterior:
 - a) O organismo competente do ministério responsável pela área laboral procede de imediato à publicação da comunicação no Boletim do Trabalho e Emprego (BTE);
 - b) O empregador deve afixá-la de imediato em local apropriado na empresa e no estabelecimento, devendo juntar uma referência à obrigatoriedade de publicação no BTE.
- 2 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto na alínea *b*) do número anterior.

Artigo 29.º

Comissão eleitoral

- 1 - A comissão eleitoral é constituída por:
 - a) Um presidente - trabalhador com mais antiguidade na empresa e, em caso de igualdade, o que tiver mais idade e, mantendo-se a igualdade, o que tiver mais



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

habilitações;

- b)* Um secretário - trabalhador com menos antiguidade na empresa, desde que superior a dois anos e, em caso de igualdade, o que tiver mais idade e, mantendo-se a igualdade, o que tiver mais habilitações;
 - c)* Dois trabalhadores escolhidos de acordo com os critérios fixados nas alíneas anteriores, salvo tratando-se de microempresa ou de pequena empresa;
 - d)* Um representante de cada lista.
- 2 - Em caso de recusa de participação na comissão eleitoral, é realizada uma nova escolha, de acordo com os critérios previstos nos números anteriores.
- 3 - O presidente, o secretário e os trabalhadores escolhidos de acordo com o disposto na alínea *c)* do n.º 1 são investidos nas funções, após declaração de aceitação, no prazo de cinco dias a contar da publicação da convocatória do ato eleitoral no BTE.
- 4 - Os representantes das listas integram a comissão eleitoral, após declaração de aceitação, no dia subsequente à decisão de admissão das listas.
- 5 - A composição da comissão eleitoral deve ser comunicada ao empregador no prazo de quarenta e oito horas a contar da declaração de aceitação dos membros referidos no n.º 1.

Artigo 30.º

Competência e funcionamento da comissão eleitoral

- 1 - Compete ao presidente da comissão eleitoral afixar as datas de início e termo do período para apresentação de listas, em local apropriado na empresa e no estabelecimento, o qual não pode ser inferior a 5 nem superior a 15 dias, bem como dirigir a atividade da comissão.
- 2 - Compete à comissão eleitoral dirigir o procedimento da eleição, nomeadamente:



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- a) Receber as listas de candidaturas;
- b) Verificar a regularidade das listas, em especial no que respeita aos proponentes, número de candidatos e a sua qualidade de trabalhadores da empresa;
- c) Afixar as listas na empresa e no estabelecimento;
- d) Fixar o período durante o qual as listas candidatas podem afixar comunicados nos locais apropriados na empresa e no estabelecimento;
- e) Fixar o número e a localização das secções de voto;
- f) Realizar o apuramento global do ato eleitoral;
- g) Proclamar os resultados;
- h) Comunicar os resultados da eleição ao organismo competente do ministério responsável pela área laboral;
- i) Resolver dúvidas e omissões do procedimento da eleição.

3 - A comissão eleitoral delibera por maioria, tendo o presidente voto de qualidade.

Artigo 31.º

Caderno eleitoral

- 1 - O empregador deve entregar à comissão eleitoral, no prazo de quarenta e oito horas após a receção da comunicação que identifica o presidente e o secretário, o caderno eleitoral, procedendo aquela à imediata afixação na empresa e no estabelecimento.
- 2 - O caderno eleitoral deve conter o nome dos trabalhadores da empresa e, sendo caso disso, identificados por estabelecimento, à data da marcação do ato eleitoral.
- 3 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto no presente artigo.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 32.º

Reclamações

- 1 - Os trabalhadores da empresa podem reclamar, no prazo de cinco dias a contar da afixação prevista no n.º 1 do artigo anterior, para a comissão eleitoral, de quaisquer erros ou omissões constantes do caderno eleitoral.
- 2 - A comissão eleitoral decide as reclamações apresentadas no prazo máximo de 10 dias, após o qual afixa as correções do caderno eleitoral que se tenham verificado.

Artigo 33.º

Listas

- 1 - As listas de candidaturas devem ser entregues ao presidente da comissão eleitoral, acompanhadas de declaração de aceitação dos respetivos trabalhadores.
- 2 - A comissão eleitoral decide sobre a admissão das listas apresentadas nos cinco dias seguintes ao termo do período de apresentação.
- 3 - Em caso de rejeição de admissibilidade de qualquer lista apresentada, os seus proponentes podem sanar os vícios existentes no prazo de 48 horas.
- 4 - Após a decisão da admissão de cada lista, o presidente da comissão eleitoral atribui-lhe uma letra do alfabeto de acordo com a ordem de apresentação.
- 5 - As listas devem ser imediatamente afixadas, em locais apropriados, na empresa e no estabelecimento.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 34.º

Boletins de voto e urnas

- 1 - Os boletins de voto são elaborados pela comissão eleitoral nos 15 dias anteriores à data do ato eleitoral.
- 2 - Os boletins de voto devem conter por ordem alfabética de admissão as listas concorrentes.
- 3 - As urnas devem ser providenciadas pela comissão eleitoral, devendo assegurar a segurança dos boletins.

Artigo 35.º

Secções de voto

- 1 - Em cada estabelecimento com um mínimo de 10 trabalhadores deve existir, pelo menos, uma secção de voto.
- 2 - A cada secção de voto não podem corresponder mais de 500 eleitores.
- 3 - Cada mesa de voto é composta por um presidente, que dirige a respetiva votação, e um secretário, escolhidos pelo presidente da comissão eleitoral nos termos do artigo 29.º, e por um representante de cada lista, ficando, para esse efeito, dispensados da respetiva prestação de trabalho.
- 4 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto no n.º 1 e contraordenação grave a violação do disposto na parte final do número anterior.

Artigo 36.º

Ato eleitoral

- 1 - As urnas de voto são colocadas nos locais de trabalho, de modo a permitir que todos os



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

trabalhadores possam votar sem prejudicar o normal funcionamento da empresa ou estabelecimento.

- 2 - A votação é efetuada no local e durante as horas de trabalho.
- 3 - A votação deve ter a duração mínima de 3 horas e máxima de 5, competindo à comissão eleitoral fixar o seu horário de funcionamento, cinco dias antes da data do ato eleitoral, não podendo o encerramento ocorrer depois das 21 horas.
- 4 - No caso de trabalho por turnos ou de horários diferenciados na empresa, o ato eleitoral do turno da noite deve preceder o do turno de dia.
- 5 - Os trabalhadores podem votar durante o seu horário de trabalho, para o que cada um dispõe do tempo para tanto indispensável.
- 6 - Nas empresas com estabelecimentos geograficamente dispersos, o ato eleitoral deve ser realizado em todos no mesmo dia, no mesmo horário e nos mesmos termos.
- 7 - Quando, devido ao trabalho por turnos ou outros motivos, não seja possível respeitar o disposto no número anterior, deve ser simultânea a abertura das urnas de voto para o respetivo apuramento em todos os estabelecimentos da empresa.
- 8 - Os votantes devem ser identificados e registados em documento próprio, com termo de abertura e encerramento, assinado e rubricado em todas as folhas pela mesa eleitoral.
- 9 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto no n.º 1 e contraordenação grave a violação do disposto no n.º 5.

Artigo 37.º

Apuramento do ato eleitoral

- 1 - O apuramento do ato eleitoral deve ser realizado imediatamente após o encerramento das urnas.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- 2 - O apuramento do resultado da votação na secção de voto é realizado pela respetiva mesa, competindo ao seu presidente comunicar de imediato os resultados à comissão eleitoral.
- 3 - O apuramento global do ato eleitoral é feito pela comissão eleitoral.

Artigo 38.º

Ata

- 1 - A ata deve conter as deliberações da comissão eleitoral e das mesas de voto, bem como tudo o que acontecer no procedimento eleitoral, nomeadamente quaisquer incidentes ocorridos e o apuramento do resultado.
- 2 - Os membros da comissão eleitoral e das mesas de voto aprovam, rubricam e assinam as respetivas atas.
- 3 - O documento previsto no n.º 8 do artigo 36.º deve ser anexo à ata da respetiva secção de voto.

Artigo 39.º

Publicidade do resultado da eleição

- 1 - A comissão eleitoral deve proceder à afixação dos elementos de identificação dos representantes eleitos, bem como da cópia da ata da respetiva eleição, durante 15 dias a contar da data do apuramento, no local ou locais em que a eleição teve lugar e remeter, dentro do mesmo prazo, ao organismo competente do ministério responsável pela área laboral, bem como aos órgãos de gestão da empresa.
- 2 - O organismo competente do ministério responsável pela área laboral regista o resultado da eleição e procede à sua publicação imediatamente no BTE.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

3 - Constitui contraordenação grave a oposição do empregador à afixação dos resultados da votação nos termos do n.º 1.

Artigo 40.º

Início de atividades

Os representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho só podem iniciar o exercício das respetivas atividades depois da publicação prevista no n.º 2 do artigo anterior.

Eliminado: segurança e a saúde no

CAPÍTULO V

Proteção do património genético

SECÇÃO I

Disposições gerais

Artigo 41.º

Riscos para o património genético

~~1 - São susceptíveis de implicar riscos para o património genético os agentes químicos, físicos e biológicos ou outros fatores que possam causar efeitos genéticos hereditários, efeitos prejudiciais não hereditários na progeneritura ou atentar contra as funções e capacidades reprodutoras masculinas ou femininas, designadamente os seguintes:~~

~~a) As substâncias perigosas que, nos termos do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas, sejam classificadas numa ou mais das seguintes classes de perigo:~~

~~i) Carcinogenicidade, categorias 1A, 1B ou 2;~~

Comentário [s15]: Este capítulo deverá constar de legislação específica e autónoma, atendendo à especificidade das Diretivas que transpõe, à semelhança do concretizado para a Diretiva 2010/32/EU do Conselho, de 10 de maio de 2010 quanto à prevenção de ferimentos provocados por objetos corto-perfurantes que constituem equipamentos de trabalho. De salientar ainda, que o texto proposto apenas dá enfoque aos agentes de natureza essencialmente química, excluindo outros como por exemplo a radiação ionizante.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- ~~ii) Toxicidade reprodutiva, categorias 1A, 1B, 2 ou com efeitos sobre a lactação ou através dela;~~
- ~~iii) Mutagenicidade em células germinativas, categorias 1A ou 1B;~~
- ~~b) Até 31 de maio de 2015 as misturas perigosas que, nos termos do Decreto-Lei n.º 82/2003, de 23 de abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 63/2008, de 2 de abril, sejam classificadas como nocivas (Xn) e qualificadas por uma ou mais das seguintes advertências de risco:
 - ~~i) «R 40 — possibilidade de efeitos cancerígenos»;~~
 - ~~ii) «R 45 — pode causar cancro»;~~
 - ~~iii) «R 46 — pode causar alterações genéticas hereditárias»;~~
 - ~~ii) «R 49 — pode causar cancro por inalação»;~~
 - ~~v) «R 60 — pode comprometer a fertilidade»;~~
 - ~~vi) «R 61 — risco durante a gravidez com efeitos adversos na descendência»;~~
 - ~~vii) «R 62 — possíveis riscos de comprometer a fertilidade»;~~
 - ~~viii) «R 63 — possíveis riscos durante a gravidez de efeitos adversos na descendência»;~~
 - ~~ix) «R 64 — efeitos tóxicos na reprodução»;~~~~
- ~~c) A partir de 1 de junho de 2015 as misturas perigosas que, nos termos do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas, sejam classificadas numa ou mais das seguintes classes de perigo:
 - ~~i) Carcinogenicidade, categorias 1A, 1B ou 2;~~
 - ~~ii) Toxicidade reprodutiva, categorias 1A, 1B, 2 ou com efeitos sobre a~~~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

.....

lactação ou através dela;

~~d) Mutagenicidade em células germinativas, categorias 1A ou 1B;~~

~~e) As radiações ionizantes e as temperaturas elevadas;~~

~~f) As bactérias da brucela, da sífilis, o bacilo da tuberculose e os vírus da rubéola (rubivírus), do herpes simplex tipos 1 e 2, da papeira, da síndrome de imunodeficiência humana (sida) e o toxoplasma.~~

~~2 Nas atividades em que os trabalhadores possam estar expostos a agentes suscetíveis de implicar riscos para o património genético, a presente lei, na parte em que seja mais favorável para a saúde e segurança dos trabalhadores, prevalece sobre a aplicabilidade das medidas de prevenção e proteção previstas em legislação específica.~~

Eliminado: segurança e a saúde

Artigo 42.º

Avaliação de riscos suscetíveis de efeitos prejudiciais no património genético

~~1 O empregador deve verificar a existência de agentes ou fatores que possam ter efeitos prejudiciais para o património genético e avaliar os correspondentes riscos.~~

~~2 A avaliação de riscos deve ter em conta todas as informações disponíveis, nomeadamente:~~

~~a) A recolha de informação sobre os agentes ou fatores;~~

~~b) O estudo dos postos de trabalho para determinar as condições reais de exposição, designadamente a natureza do trabalho, as características dos agentes ou fatores, os períodos de exposição e a interação com outros riscos;~~

~~c) As recomendações dos organismos competentes no domínio da saúde e segurança do trabalho.~~

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho

~~3 A avaliação de riscos deve ser feita trimestralmente, bem como quando haja alteração~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

~~das condições de trabalho susceptível de afetar a exposição dos trabalhadores, os resultados da vigilância da saúde o justifiquem ou se verifique desenvolvimento da investigação científica nesta matéria:~~

- ~~4 A avaliação de riscos deve identificar os trabalhadores expostos e aqueles que, sendo particularmente sensíveis, podem necessitar de medidas de proteção especial.~~
- ~~5 Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto nos números anteriores.~~

~~Artigo 43.º~~

~~Deveres de informação específica~~

~~1 Sem prejuízo das obrigações gerais em matéria de informação e consulta, o empregador deve disponibilizar informação atualizada aos trabalhadores e aos seus representantes para a saúde e segurança do trabalho sobre:~~

- ~~a) As substâncias e misturas perigosas, os equipamentos de trabalho e os materiais ou matérias-primas presentes nos locais de trabalho que possam representar perigo de agressão ao património genético;~~
- ~~b) Os resultados da avaliação dos riscos;~~
- ~~c) A identificação dos trabalhadores expostos.~~

~~2 A informação referida no número anterior deve ser colocada à disposição do médico do trabalho ou da entidade pública responsável pela vigilância da saúde dos trabalhadores.~~

~~3 O empregador deve transmitir a informação referida nas alíneas a) e b) do n.º 1 aos trabalhadores independentes e às empresas que, nas mesmas instalações, desenvolvam atividades em simultâneo com os seus trabalhadores, a qualquer título.~~

~~4 Constitui contraordenação grave a violação do disposto neste artigo.~~

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 44.º

Vigilância da saúde

- ~~1 Sem prejuízo das obrigações gerais em matéria de saúde no trabalho, o empregador deve assegurar a vigilância adequada da saúde dos trabalhadores em relação aos quais o resultado da avaliação revele a existência de riscos para o património genético, através de exames de saúde, devendo ser realizado um exame antes da primeira exposição.~~
- ~~2 A vigilância da saúde referida no número anterior deve permitir a aplicação dos conhecimentos de medicina do trabalho mais recentes, ser baseada nas condições ou circunstâncias em que cada trabalhador tenha sido ou possa ser sujeito à exposição a agentes ou fatores de risco e incluir, no mínimo, os seguintes procedimentos:
 - ~~a) Registo da história clínica e profissional de cada trabalhador;~~
 - ~~b) Entrevista pessoal com o trabalhador;~~
 - ~~c) Avaliação individual do seu estado de saúde;~~
 - ~~d) Vigilância biológica sempre que necessária;~~
 - ~~e) Rastreio de efeitos precoces e reversíveis.~~~~
- ~~3 Os exames de saúde são realizados com base no conhecimento de que a exposição aos agentes ou fatores de risco do património genético pode provocar as seguintes afeções:
 - ~~a) Alterações do comportamento sexual;~~
 - ~~b) Redução da fertilidade, designadamente nos diversos aspetos da espermatogénese e da ovogénese;~~
 - ~~c) Resultados adversos na atividade hormonal;~~
 - ~~d) Modificações de outras funções que dependam da integridade do sistema reprodutor.~~~~
- ~~4 Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos números anteriores.~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

~~Artigo 45.º~~

Resultado da vigilância da saúde

- ~~1- Em resultado da vigilância da saúde o médico do trabalho:~~
 - ~~a) Informa o trabalhador do resultado;~~
 - ~~b) Dá indicações sobre a eventual necessidade de continuar a vigilância da saúde, mesmo depois de terminada a exposição;~~
 - ~~c) Comunica ao empregador o resultado da vigilância da saúde com interesse para a prevenção de riscos, sem prejuízo do sigilo profissional a que se encontra vinculado.~~
- ~~2- O empregador, tendo em conta o referido na alínea c) do número anterior:~~
 - ~~a) Repete a avaliação dos riscos;~~
 - ~~b) Com base no parecer do médico do trabalho, adota eventuais medidas individuais de proteção ou de prevenção e atribui, se necessário, ao trabalhador em causa outra tarefa compatível em que não haja risco de exposição;~~
 - ~~c) Promove a vigilância prolongada da saúde do trabalhador;~~
 - ~~d) Assegura a qualquer trabalhador que tenha estado exposto a agentes ou fatores de risco para o património genético um exame de saúde incluindo, se necessário, a realização de exames complementares.~~
- ~~3- O trabalhador tem acesso, a seu pedido, ao registo de saúde que lhe diga respeito, podendo solicitar a revisão desse resultado.~~
- ~~4- Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos números anteriores.~~

~~Artigo 46.º~~

Registo, arquivo e conservação de documentos



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- 1- Sem prejuízo das obrigações gerais do serviço de segurança e de saúde no trabalho, em matéria de registos de dados e conservação de documentos, o empregador deve organizar e conservar arquivos atualizados, nomeadamente por via eletrónica, sobre:
 - a) Os critérios, procedimentos e resultados da avaliação de riscos;
 - b) A identificação dos trabalhadores expostos com a indicação da natureza e, se possível, do agente e do grau de exposição a que cada trabalhador esteve sujeito;
 - c) Os resultados da vigilância da saúde de cada trabalhador com referência ao respetivo posto de trabalho ou função;
 - d) Os registos de acidentes ou incidentes;
 - e) Identificação do médico responsável pela vigilância da saúde.
- 2- Os registos a que se refere a alínea c) do número anterior devem constar de ficha médica individual de cada trabalhador, colocada sob a responsabilidade do médico do trabalho.
- 3- Os registos e arquivos referidos nos números anteriores são conservados durante, pelo menos, 40 anos após ter terminado a exposição dos trabalhadores a que digam respeito.
- 4- Se a empresa cessar a atividade, os registos e arquivos devem ser transferidos para o organismo competente do membro do Governo responsável pela área laboral, com exceção ~~dos processos clínicos~~, que devem ser ~~enviados~~ para o organismo competente ~~para o diagnóstico e reparação da doença profissional~~ do ministério responsável pela área da ~~segurança social~~, que asseguram a sua confidencialidade.
- 5- Todos os tratamentos de dados pessoais referidos no n.º 1 deverão respeitar a legislação disciplinadora da proteção de dados pessoais.
- 6- Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos números anteriores.

Eliminado: das fichas clínicas

Eliminado: enviadas

Eliminado: saúde

Artigo 47.º

Orientações práticas



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

~~1 - [Revogado].~~

~~2 - Os organismos competentes dos ministérios responsáveis pelas áreas laboral e da saúde podem elaborar guias técnicos contendo orientações práticas sobre a prevenção e proteção dos agentes e fatores suscetíveis de implicar riscos para o património genético do trabalhador ou dos seus descendentes~~

CAPÍTULO V

Atividades proibidas ou condicionadas em geral

Artigo 48.º

Disposições gerais

São proibidas ou condicionadas aos trabalhadores as atividades que envolvam a exposição aos agentes químicos, físicos e biológicos ou outros fatores de natureza psicossocial que possam causar efeitos genéticos hereditários, efeitos prejudiciais não hereditários na progenitura ou atentar contra as funções e capacidades reprodutoras masculinas ou femininas, suscetíveis de implicar riscos para o património genético, referidos na presente lei ou em legislação específica, conforme a indicação que constar dos mesmos.

~~Artigo 49.º~~

Utilização de agentes proibidos

~~1 - A utilização dos agentes proibidos só é permitida:~~

- ~~a) Para fins exclusivos de investigação científica;~~
- ~~b) Em atividades destinadas à respetiva eliminação.~~

~~2 - Na situação prevista no número anterior, a exposição dos trabalhadores aos agentes em causa deve ser evitada, nomeadamente assegurando que a mesma decorra durante o tempo mínimo possível e que se realize num único sistema fechado, do qual os agentes~~

Eliminado: 1

Eliminado: Atividades proibidas ou condicionadas

Comentário [s16]: As especificações quanto às atividades proibidas ou condicionadas devem ser alvo de legislação específica, tal como já é referido no artigo 48º, pelo que este artigo deve ser suprimido



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

~~só possam ser retirados na medida do necessário ao controlo do processo ou à manutenção do sistema.~~

~~3 No caso referido no n.º 1, o empregador deve comunicar previamente ao organismo competente para a promoção da saúde e segurança do trabalho do ministério responsável pela área laboral as seguintes informações:~~

~~a) Agente e respetiva quantidade utilizada anualmente;~~

~~b) Atividades, reações ou processos implicados;~~

~~c) Número de trabalhadores expostos;~~

~~d) Medidas técnicas e de organização tomadas para prevenir a exposição dos trabalhadores.~~

~~4 A comunicação prevista no número anterior deve ser realizada com 15 dias de antecedência, podendo, no caso da alínea b) do n.º 1, o prazo ser inferior desde que devidamente fundamentado.~~

~~5 O organismo referido no n.º 3 dá conhecimento da informação recebida ao organismo competente do ministério responsável pela área da saúde e ao serviço com competências para o reconhecimento das doenças profissionais na área da segurança social e confirma a receção da comunicação com as informações necessárias, indicando, sendo caso disso, as medidas complementares de proteção dos trabalhadores que o empregador deve aplicar.~~

~~6 O empregador deve facultar os documentos referidos nos números anteriores às entidades fiscalizadoras que os solicitem.~~

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

CAPÍTULO VII

Atividades proibidas ou condicionadas a trabalhadoras grávidas, puérperas ou lactantes

Artigo 50.º

Remissão legal

~~Para efeitos do exercício dos direitos conferidos na presente secção, consideram-se aplicáveis os conceitos definidos no n.º 1 do artigo 36.º do Código do Trabalho.~~

SECÇÃO I

Atividades proibidas a trabalhadora grávida e lactante

Artigo 51.º

Agentes físicos

~~É proibida à trabalhadora grávida a realização de atividades em que esteja ou possa estar exposta aos seguintes agentes físicos:~~

- ~~a) Radiações ionizantes;~~
- ~~b) Atmosferas com sobrepressão elevada, nomeadamente câmaras hiperbáricas ou de mergulho submarino.~~

Artigo 52.º

Agentes biológicos

~~É proibida à trabalhadora grávida a realização de qualquer atividade em que possa estar em contacto com vetores de transmissão do toxoplasma e com o vírus da rubéola, salvo se existirem provas de que a trabalhadora grávida possui anticorpos ou imunidade a esses~~

Comentário [s17]: Este capítulo deverá constar de legislação específica e autónoma, atendendo à especificidade e exigências da matéria e das Diretivas que transpõe para este grupo de trabalhadores mais vulneráveis.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

agentes e se encontra suficientemente protegida.

~~Artigo 53.º~~

~~Agentes químicos~~

~~É proibida à trabalhadora grávida a realização de qualquer atividade em que possa estar em contacto com:~~

- ~~a) As substâncias perigosas classificadas numa ou mais das seguintes classes de perigo:
 - ~~i) Mutagenicidade em células germinativas, categorias 1A ou 1B;~~
 - ~~ii) Toxicidade reprodutiva, categorias 1A, 1B ou com efeitos sobre a lactação ou através dela,~~
~~nos termos do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas.~~~~
- ~~b) O chumbo e seus compostos na medida em que esses agentes podem ser absorvidos pelo organismo humano.~~

~~Artigo 54.º~~

~~Agentes proibidos a trabalhadora lactante~~

~~É proibida à trabalhadora lactante a realização de qualquer atividade que envolva a exposição aos seguintes agentes físicos e químicos:~~

- ~~a) Radiações ionizantes;~~
- ~~b) Substâncias classificadas como tóxicas para a reprodução com efeitos sobre a lactação ou através dela,~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

nos termos do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas;

~~Chumbo e seus compostos na medida em que esses agentes podem ser absorvidos pelo organismo humano.~~

~~Artigo 55.º~~

~~Condições de trabalho~~

~~É proibida à trabalhadora grávida e lactante a prestação de trabalho subterrâneo em minas.~~

~~Artigo 56.º~~

~~Exercício de atividades proibidas~~

~~Constitui contraordenação muito grave, imputável ao empregador, o exercício de atividades com exposição a agentes e condições de trabalho proibidos nos termos da presente subsecção.~~

~~SECÇÃO II~~

~~Atividades condicionadas~~

~~Artigo 57.º~~

~~Agentes físicos~~

~~São condicionadas à trabalhadora grávida as atividades que envolvam a exposição a agentes físicos susceptíveis de provocar lesões fetais ou o desprendimento da placenta, nomeadamente:~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- ~~a) Choques, vibrações mecânicas ou movimentos;~~
- ~~b) Movimentação manual de cargas que comportem riscos, nomeadamente dorso-lombares, ou cujo peso exceda 10 kg;~~
- ~~c) Ruído;~~
- ~~d) Radiações não ionizantes;~~
- ~~e) Temperaturas extremas, de frio ou de calor;~~
- ~~f) Movimentos e posturas, deslocações quer no interior quer no exterior do estabelecimento, fadiga mental e física e outras sobrecargas físicas ligadas à atividade exercida.~~

~~Artigo 58.º~~

~~Agentes biológicos~~

~~São condicionadas à trabalhadora grávida, puérpera ou lactante todas as atividades em que possa existir o risco de exposição a agentes biológicos classificados nos grupos de risco 2, 3 e 4, de acordo com a legislação relativa às prescrições mínimas de proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores contra os riscos da exposição a agentes biológicos durante o trabalho.~~

~~Artigo 59.º~~

~~Agentes químicos~~

~~São condicionadas à trabalhadora grávida, puérpera ou lactante as atividades em que exista ou possa existir o risco de exposição a:~~

- ~~a) Substâncias perigosas classificadas numa ou mais das seguintes classes de perigo:
 - ~~i) Carcinogenicidade, categorias 1A, 1B ou 2;~~
 - ~~ii) Toxicidade reprodutiva, categoria 2;~~~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

nos termos do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas;

~~b) Até 31 de maio de 2015, misturas perigosas qualificadas com uma ou mais das advertências de risco seguintes:~~

~~i) «R 40 — possibilidade de efeitos cancerígenos»;~~

~~ii) «R 45 — pode causar cancro»;~~

~~iii) «R 49 — pode causar cancro por inalação»;~~

~~iii) «R 63 — possíveis riscos durante a gravidez de efeitos indesejáveis na descendência», nos termos do Decreto-Lei n.º 82/2003, de 23 de abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 63/2008, de 2 de abril;~~

~~e) A partir de 1 de junho de 2015, misturas perigosas classificadas numa ou mais das seguintes classes de perigo:~~

~~i) Carcinogenicidade, categorias 1A, 1B ou 2;~~

~~ii) Toxicidade reprodutiva, categoria 2;~~

nos termos do Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas;

~~d) Auramina;~~

~~e) Mercúrio e seus derivados;~~

~~f) Medicamentos antimetabólicos;~~

~~g) Monóxido de carbono;~~

~~h) Agentes químicos perigosos de penetração cutânea formal;~~

~~i) Substâncias ou misturas que se libertem nos processos industriais referidos no~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

artigo seguinte:

Artigo 60.º

~~Processos industriais e condições de trabalho~~

São condicionadas à trabalhadora grávida, puérpera ou lactante as atividades em locais de trabalho onde decorram ou possam decorrer os seguintes processos industriais:

- ~~a) — Fabrico de auramina;~~
- ~~b) — Trabalhos susceptíveis de provocarem a exposição a hidrocarbonetos policíclicos aromáticos presentes nomeadamente na fuligem, no alcatrão, no pez, nos fumos ou nas poeiras de hulha;~~
- ~~c) — Trabalhos susceptíveis de provocarem a exposição a poeiras, fumos ou névoas produzidos durante a calcinação e electrorrefinação de mates de níquel;~~
- ~~d) — Processo de ácido forte durante o fabrico de álcool isopropílico;~~
- ~~e) — Trabalhos susceptíveis de provocarem a exposição a poeiras de madeiras de folhosas.~~

CAPÍTULO VIII

Atividades proibidas ou condicionadas a menor

SECÇÃO I

Atividades, agentes, processos e condições de trabalho proibidos a menor

Artigo 61.º

Atividades

São proibidas ao menor as seguintes atividades:

- ~~a) — Fabrico de auramina;~~
- ~~b) — Abate industrial de animais.~~

Comentário [s18]: Este capítulo deverá constar de legislação específica e autónoma, atendendo à especificidade e exigências da matéria e das Diretivas que transpõe para este grupo de trabalhadores tão vulnerável.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

~~Artigo 62.º~~

~~Agentes físicos~~

~~São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição aos seguintes agentes físicos:~~

- ~~a) Radiações ionizantes;~~
- ~~b) Atmosferas de sobrepressão elevada, nomeadamente em câmaras hiperbáricas e de mergulho submarino;~~
- ~~c) Contacto com energia eléctrica de alta tensão.~~

~~Artigo 63.º~~

~~Agentes biológicos~~

~~São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição a agentes biológicos classificados nos grupos de risco 3 e 4, de acordo com a legislação relativa às prescrições mínimas de proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores contra os riscos da exposição a agentes biológicos durante o trabalho.~~

~~Artigo 64.º~~

~~Agentes químicos, substâncias e misturas~~

~~1 São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição aos seguintes agentes químicos:~~

- ~~a) Amianto;~~
- ~~b) Chumbo e seus compostos iónicos, na medida em que estes agentes sejam susceptíveis de ser absorvidos pelo organismo humano;~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- ~~e) Cloropromazina;~~
- ~~f) Tolueno e xileno;~~
- ~~e) Hidrocarbonetos policíclicos aromáticos presentes na fuligem, no alcatrão ou no pez-da-hulha;~~
- ~~f) Poeiras, fumos ou névoas produzidos durante a calcinação e electrorrefinação de mates de níquel.~~

~~2 São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição a substâncias classificadas em conformidade com o Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas numa ou mais das seguintes classes de perigo:~~

- ~~a) Toxicidade aguda, categorias 1, 2 ou 3;~~
- ~~b) Corrosão cutânea, categorias 1A, 1B ou 1C;~~
- ~~c) Gás inflamável, categorias 1 ou 2;~~
- ~~d) Líquido inflamável, categoria 1;~~
- ~~e) Substância auto-reativa, tipo CD;~~
- ~~f) Explosivo, categoria «explosivo instável», ou divisões 1.1, 1.2, 1.3 ou 1.5;~~
- ~~g) Toxicidade para órgãos-alvo específicos (exposição única), categoria 1;~~
- ~~h) Toxicidade para órgãos-alvo específicos (exposição repetida), categorias 1 ou 2;~~
- ~~i) Sensibilização respiratória, categoria 1;~~
- ~~j) Sensibilização cutânea categoria 1;~~
- ~~k) Carcinogenicidade, categorias 1A, 1B ou 2;~~
- ~~l) Mutagenicidade em células germinativas, categorias 1A ou 1B;~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

.....

~~m) Toxicidade reprodutiva, categorias 1A ou 1B;~~

~~3 São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição a misturas que, até 31 de maio de 2015 nos termos do Decreto Lei n.º 82/2003, de 23 de abril, alterado pelo Decreto Lei n.º 63/2008, de 2 de abril, sejam classificadas como tóxicas (T), muito tóxicas (T+), corrosivas (C) ou explosivas (E).~~

~~4 São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição a misturas que, até 31 de maio de 2015 nos termos do Decreto Lei n.º 82/2003, de 23 de abril, alterado pelo Decreto Lei n.º 63/2008, de 2 de abril, sejam classificadas como nocivas (Xn) e qualificadas por uma ou mais das seguintes advertências de risco:~~

~~a) «R 39 — perigo de efeitos irreversíveis muito graves»;~~

~~a) «R 40 — possibilidade de efeitos cancerígenos»;~~

~~b) «R 42 — pode causar sensibilização por inalação»;~~

~~c) «R 43 — pode causar sensibilização em contacto com a pele»;~~

~~d) «R 45 — pode causar cancro»;~~

~~e) «R 46 — pode causar alterações genéticas hereditárias»;~~

~~f) «R 48 — riscos de efeitos graves para a saúde em caso de exposição prolongada»;~~

~~g) «R 60 — pode comprometer a fertilidade»;~~

~~h) «R 61 — risco durante a gravidez, com efeitos adversos na descendência».~~

~~5 São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição a misturas que, até 31 de maio de 2015 nos termos do Decreto Lei n.º 82/2003, de 23 de abril, alterado pelo Decreto Lei n.º 63/2008, de 2 de abril, sejam classificadas como irritantes (Xi) e qualificadas por uma ou mais das seguintes advertências de risco:~~

~~a) «R 12 — extremamente inflamável»;~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

~~b) «R 42 — pode causar sensibilização por inalação»;~~

~~c) «R 43 — pode causar sensibilização em contacto com a pele»;~~

~~6- São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição a misturas que a partir de 1 de junho de 2015 sejam classificadas em conformidade com o Regulamento (CE) n.º 1272/2008, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 16 de dezembro de 2008, relativo à classificação, rotulagem e embalagem de substâncias e misturas numa ou mais das seguintes classes de perigo:~~

~~a) Toxicidade aguda, categorias 1, 2 ou 3;~~

~~b) Corrosão cutânea, categorias 1A, 1B ou 1C;~~

~~c) Gás inflamável, categorias 1 ou 2;~~

~~d) Líquido inflamável, categoria 1;~~

~~e) Substância auto-reativa, tipo CD;~~

~~f) Explosivo, categoria «explosivo instável», ou divisões 1.1, 1.2, 1.3 ou 1.5;~~

~~g) Toxicidade para órgãos-alvo específicos (exposição única), categoria 1;~~

~~h) Toxicidade para órgãos-alvo específicos (exposição repetida), categorias 1 ou 2;~~

~~i) Sensibilização respiratória, categoria 1;~~

~~j) Sensibilização cutânea categoria 1;~~

~~k) Carcinogenicidade, categorias 1A, 1B ou 2;~~

~~l) Mutagenicidade em células germinativas, categorias 1A ou 1B;~~

~~m) Toxicidade reprodutiva, categorias 1A ou 1B.~~

Artigo 65.º

Processos



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

São proibidas ao menor as atividades em que haja risco de exposição aos seguintes processos:

- ~~a) Processo do ácido forte durante o fabrico do álcool isopropílico;~~
- ~~b) Fabrico e manipulação de engenhos, artifícios ou objetos que contenham explosivos.~~

Artigo 66.º

Condições de trabalho

~~1- São proibidas ao menor as atividades cuja realização esteja sujeita às seguintes condições de trabalho:~~

- ~~a) Risco de desabamento;~~
- ~~b) Manipulação de aparelhos de produção, de armazenamento ou de utilização de gases comprimidos, liquefeitos ou dissolvidos;~~
- ~~c) Utilização de cubas, tanques, reservatórios, garrafas ou botijas que contenham agentes químicos, substâncias ou misturas referidos no artigo 64.º;~~
- ~~d) Condução ou operação de veículos de transporte, tratores, empilhadores e máquinas de terraplanagem;~~
- ~~e) Libertação de poeiras de sílica livre, nomeadamente na projeção de jatos de areia;~~
- ~~f) Vazamento de metais em fusão;~~
- ~~g) Operações de sopro de vidro;~~
- ~~h) Locais de criação ou conservação de animais ferozes ou venenosos;~~
- ~~i) Realizadas no subsolo;~~
- ~~j) Realizadas em sistemas de drenagem de águas residuais;~~
- ~~k) Realizadas em pistas de aeroportos;~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

~~m) Realizadas em atividades que decorram em clubes noturnos e similares;~~

~~n) Cujas cadências sejam condicionadas por máquinas e a retribuição determinada em função do resultado.~~

~~2) São, ainda, proibidas a menor com idade inferior a 16 anos as atividades que sejam realizadas em discotecas e similares.~~

~~Artigo 67.º~~

~~Exercício de atividades proibidas~~

~~Constitui contraordenação muito grave, imputável ao empregador, o exercício por menor de qualquer das atividades proibidas nos termos da presente subsecção.~~

~~SECÇÃO II~~

~~Trabalho condicionado a menor com idade igual ou superior a 16 anos~~

~~Artigo 68.º~~

~~Atividades, processos e condições de trabalho condicionados~~

~~1) O menor com idade igual ou superior a 16 anos só pode realizar as atividades, processos e condições de trabalho sujeitas a exposição dos agentes físicos, biológicos e químicos referidos na presente subsecção.~~

~~2) Para efeitos do número anterior, para além do disposto nas alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 72.º do Código do Trabalho, o empregador deve avaliar a natureza, o grau e a duração da exposição do menor a atividades ou trabalhos condicionados e tomar as medidas necessárias para evitar esse risco, dando desses factos conhecimento ao serviço com competência inspetiva das condições de ~~saúde e segurança do trabalho~~, nomeadamente por via eletrónica, através do balcão único eletrónico dos serviços, através de comunicação em modelo aprovado por despacho do dirigente máximo do organismo com competência inspetiva do ministério responsável pela área laboral.~~

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: ee



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

~~3- Constitui contraordenação leve aplicável ao empregador a não comunicação dos factos referidos no número anterior e contraordenação grave, igualmente aplicável ao empregador, a violação do demais disposto nos números anteriores.~~

~~Artigo 69.º~~

Agentes físicos

~~Podem ser realizadas por menor com idade igual ou superior a 16 anos, desde que o empregador cumpra o disposto no n.º 2 do artigo anterior, as atividades em que haja risco de exposição aos seguintes agentes físicos:~~

- ~~a) Radiações ultravioletas;~~
- ~~b) Níveis sonoros superiores a 85 dB (A), medidos através do L (índice EP, d), nos termos do regime relativo à proteção dos trabalhadores contra os riscos devidos à exposição ao ruído durante o trabalho;~~
- ~~c) Vibrações;~~
- ~~d) Temperaturas inferiores a 0°C ou superiores a 42°C;~~
- ~~e) Contacto com energia eléctrica de média tensão.~~

~~Artigo 70.º~~

Agentes biológicos

~~Podem ser realizadas por menor com idade igual ou superior a 16 anos, desde que o empregador cumpra o disposto no n.º 2 do artigo 68.º, as atividades em que haja risco de exposição a agentes biológicos dos grupos de risco 1 e 2, de acordo com a legislação relativa às prescrições mínimas de proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores contra os riscos da exposição a agentes biológicos durante o trabalho.~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

~~Artigo 71.º~~

Agentes químicos

~~Podem ser realizadas por menor com idade igual ou superior a 16 anos, desde que o empregador cumpra o disposto no n.º 2 do artigo 68.º, as atividades em que haja risco de exposição aos seguintes agentes químicos:~~

- ~~a) Acetato de etilo;~~
- ~~b) Ácido úrico e seus compostos;~~
- ~~c) Alcoóis;~~
- ~~d) Butano;~~
- ~~e) Cetonas;~~
- ~~f) Cloronaftalenos;~~
- ~~g) Enzimas proteolíticas;~~
- ~~h) Manganês, seus compostos e ligas;~~
- ~~i) Óxido de ferro;~~
- ~~j) Propano;~~
- ~~k) Sesquissulfureto de fósforo;~~
- ~~m) Sulfato de sódio;~~
- ~~n) Zinco e seus compostos.~~

~~Artigo 72.º~~

Condições de trabalho

~~1 Podem ser realizadas por menor com idade igual ou superior a 16 anos, desde que o~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

empregador cumpra o disposto no n.º 2 do artigo 68.º, as atividades sujeitas às seguintes condições de trabalho que impliquem:

- ~~a) A utilização de equipamentos de trabalho que, nos termos do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 50/2005, de 25 de fevereiro, apresentem riscos específicos para a segurança ou saúde dos trabalhadores;~~
- ~~b) Demolições;~~
- ~~c) A execução de manobras perigosas;~~
- ~~d) Trabalhos de desmantelamento;~~
- ~~e) A colheita, manipulação ou acondicionamento de sangue, órgãos ou quaisquer outros despojos de animais, manipulação, lavagem e esterilização de materiais usados nas referidas operações;~~
- ~~f) A remoção e manipulação de resíduos provenientes de lixeiras e similares;~~
- ~~g) A movimentação manual de cargas com peso superior a 15 kg;~~
- ~~h) Esforços físicos excessivos, nomeadamente executados em posição ajoelhada ou em posições e movimentos que determinem compressão de nervos e plexos nervosos;~~
- ~~i) A realização em silos;~~
- ~~j) A realização em instalações frigoríficas em que possa existir risco de fuga do fluido de refrigeração;~~
- ~~k) A realização em matadouros, talhos, peixarias, aviários, fábricas de enchidos ou conservas de carne ou de peixe, depósitos de distribuição de leite e queijarias.~~

~~2 Nos casos de violação do disposto nas alíneas b) a d) do número anterior a responsabilidade contraordenacional recai sobre o empregador e as entidades executantes.~~



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

CAPÍTULO VI

Serviço de saúde e segurança do trabalho ou Serviço de saúde ocupacional

SECÇÃO I

Organização do serviço de saúde e segurança do trabalho

Artigo 73.º

Disposições gerais

- 1 - O empregador deve organizar o serviço de saúde e segurança do trabalho de acordo com as modalidades previstas no presente capítulo.
- 2 - O empregador pode optar por diferentes modalidades para os dois principais domínios do serviço, o domínio da saúde do trabalho e o domínio da segurança do trabalho, desde que salogue a adequada articulação entre os domínios referidos e a sua intervenção concertada e integrada.
- 3 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto nos números anteriores.

Artigo 73.º-A

Objetivos

A atividade do serviço de saúde e segurança do trabalho visa:

- a) Assegurar as condições de trabalho que salvoguem a segurança e a saúde física e mental dos trabalhadores;
- b) Desenvolver as condições técnicas que assegurem a aplicação das medidas de prevenção definidas no artigo 15.º;
- c) Informar e formar os trabalhadores quanto aos domínios da saúde e da segurança

Comentário [s19]: O Serviço é um só, que integra as diferentes matérias de saúde, higiene e segurança do trabalho, que devem estar articuladas e que se sobrepõem entre si na ação interdisciplinar e conjunta dos profissionais.

Eliminado: s

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho

Eliminado: s

Eliminado: s

Eliminado: s

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho

Eliminado: s

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: s

Eliminado: segurança e de saúde no

Eliminado: no

Eliminado: segurança e saúde



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

do trabalho;

Eliminado: no

- d) Informar e consultar os representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho ou, na sua falta, os próprios trabalhadores.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Artigo 73.º-B

Atividades principais do serviço de saúde e segurança do trabalho

Eliminado: s

- 1 - O serviço de saúde e segurança do trabalho deve tomar as medidas necessárias para prevenir os riscos profissionais e promover a saúde e a segurança dos trabalhadores, nomeadamente:

Eliminado: segurança e de saúde no

Eliminado: s

Eliminado: segurança e de saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e a saúde

- a) Planear a prevenção, integrando a todos os níveis e, para o conjunto das atividades da empresa, a avaliação dos riscos e as respetivas medidas de prevenção;
- b) Proceder a avaliação dos riscos, elaborando os respetivos relatórios;
- c) Elaborar o plano de prevenção de riscos profissionais, bem como planos detalhados de prevenção e proteção exigidos por legislação específica;
- d) Participar na elaboração do plano de emergência interno, incluindo os planos específicos de combate a incêndios, evacuação de instalações e primeiros socorros;
- e) Colaborar na conceção de locais, métodos e organização do trabalho, bem como na escolha e na manutenção de equipamentos de trabalho;
- f) Supervisionar o aprovisionamento, a validade e a conservação dos equipamentos de protecção individual, bem como a instalação e a manutenção da sinalização de segurança;
- g) Realizar exames de vigilância da saúde, elaborando os relatórios e as fichas, bem como organizar e manter atualizados os registos clínicos e outros elementos



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

informativos relativos ao trabalhador;

- b) Desenvolver actividades de promoção da saúde;
- i) Coordenar as medidas a adoptar em caso de perigo grave e iminente;
- j) Vigiar as condições de trabalho de trabalhadores em situações mais vulneráveis;
- l) Conceber e desenvolver o programa de informação para a promoção da saúde e segurança do trabalho, promovendo a integração das medidas de prevenção nos sistemas de informação e comunicação da empresa;
- m) Conceber e desenvolver o programa de formação para a promoção da saúde e segurança do trabalho;
- n) Apoiar as actividades de informação e consulta dos representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho ou, na sua falta, dos próprios trabalhadores;
- o) Assegurar ou acompanhar a execução das medidas de prevenção, promovendo a sua eficiência e operacionalidade;
- p) Organizar os elementos necessários às notificações obrigatórias;
- q) Elaborar as participações obrigatórias em caso de acidente de trabalho ou doença profissional;
- r) Coordenar ou acompanhar auditorias e inspeções internas;
- s) Analisar as causas de acidentes de trabalho ou da ocorrência de doenças profissionais, elaborando os respectivos relatórios;
- t) Recolher e organizar elementos estatísticos relativos à segurança e à saúde no trabalho.

2 - O serviço de saúde e segurança do trabalho deve manter atualizados, para efeitos de consulta, os seguintes elementos:

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e de saúde no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- a) Resultados das avaliações de riscos profissionais;
 - b) Lista de acidentes de trabalho que tenham ocasionado ausência por incapacidade para o trabalho, bem como acidentes ou incidentes que assumam particular gravidade na perspectiva da segurança no trabalho;
 - c) Relatórios sobre acidentes de trabalho que originem ausência por incapacidade para o trabalho ou que revelem indícios de particular gravidade na perspectiva da segurança no trabalho;
 - d) Lista das situações de baixa por doença e do número de dias de ausência ao trabalho, a ser remetida pelo serviço de pessoal e, no caso de doenças profissionais, a relação das doenças participadas;
 - e) Lista das medidas, propostas ou recomendações formuladas pelo serviço de segurança e de saúde no trabalho.
- 3 - Quando as atividades referidas nos números anteriores implicarem a adoção de medidas cuja concretização dependa essencialmente de outros responsáveis da empresa, o serviço de saúde e segurança do trabalho deve informá-los sobre as mesmas e cooperar na sua execução.
- 4 - O empregador deve respeitar a legislação disciplinadora da protecção de dados pessoais.
- 5 - O empregador deve manter a documentação relativa à realização das atividades a que se referem os números anteriores à disposição das entidades com competência inspetiva durante cinco anos.
- 6 - Constitui contra-ordenação grave a violação do disposto no presente artigo.
- 7 - A responsabilidade contraordenacional pela violação do disposto nos n.ºs 1 a 3 recai sobre:
- a) O serviço externo de saúde e segurança que viole os deveres em causa, sem prejuízo do disposto no n.º 14 do artigo 15.º;

Eliminado: segurança e de saúde no

Eliminado: segurança e saúde



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- b) O empregador em empresa onde o serviço comum de saúde e segurança violou os deveres em causa;
- c) O empregador, sempre que a violação tenha sido praticada por serviço privado interno da empresa.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: serviço interno

Artigo 74.º

Modalidades dos serviços

- 1 - A organização do serviço de saúde e segurança do trabalho, pode adotar nos termos do número seguinte, uma das seguintes modalidades para cada domínio:
- a) Serviço privativo interno;
- b) Serviço comum;
- c) Serviço externo.

Eliminado: s

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

2 - A organização do serviço de segurança e saúde do trabalho deve adotar, por princípio e para ambos os domínios, a modalidade de serviço privativo interno, sendo admitido o recurso a serviço comum ou externo, nos termos, respetivamente da secção III do presente capítulo. Nos casos em que na empresa ou no estabelecimento não houver meios suficientes para desenvolver as atividades integradas do serviço de saúde e segurança do trabalho por parte do serviço privativo interno ou estando em causa o regime definido no artigo 81.º, sem prejuízo do disposto no número 3 do artigo 78.º, poderão ser admitidos técnicos qualificados em número suficiente para assegurar o desenvolvimento das atividades do serviço.

Comentário [s20]: Utiliza-se maioritariamente o texto original do artigo 74.º.

3 - Em qualquer modalidade de organização deverá existir um manual de procedimentos do serviço de saúde e segurança do trabalho que contemple os requisitos estabelecidos no artigo 88.º da presente lei.

Eliminado: Sem prejuízo do disposto no n.º 3 do artigo 78.º, a organização do serviço de segurança e saúde no trabalho deve adotar a modalidade de serviço interno, sendo admitido o recurso a serviço comum ou externo, nos termos, respetivamente, da secção III e secção IV do presente capítulo, que assegure no todo ou em parte o desenvolvimento daquelas atividades e, ainda, a técnicos qualificados em número suficiente para assegurar o desenvolvimento daquelas atividades apenas nos casos em que na empresa ou no estabelecimento não houver meios suficientes para desenvolver as atividades integradas no funcionamento do serviço de segurança e de saúde no trabalho por parte do serviço interno ou estando em causa o regime definido no artigo 81.º. ¶



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- 4 - O empregador pode adotar diferentes modalidades de organização em cada estabelecimento.
- 5 - As atividades de segurança podem ser organizadas separadamente das da saúde, observando-se, relativamente a cada uma delas, o disposto no número anterior.
- 6 - Os serviços organizados em qualquer das modalidades referidas no n.º 1 devem ter os meios suficientes que lhes permitam exercer as atividades principais de segurança e de saúde no trabalho.
- 7 - Qualquer modalidade adotada não isenta o empregador da responsabilidade específica em matéria de saúde e de segurança do trabalho que a lei lhe atribui.
- 8 - [Revogado].
- 9 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto no n.º 5.

Artigo 74.º-A

Qualificação do serviço privativo interno e comum

- 1 - A organização dos serviços privativos internos e dos serviços comuns deve atender aos requisitos definidos nas alíneas *b)* a *e)* do n.º 1 do artigo 85.º, bem como, quanto aos recursos humanos, ao disposto nos artigos 101.º e 105.º
- 2 - Constitui contra-ordenação grave a violação do disposto no número anterior.

Artigo 75.º

Emergência e primeiros socorros, evacuação de trabalhadores, e combate a incêndios

- 1 - A empresa ou o estabelecimento, qualquer que seja a modalidade do serviço de saúde e segurança do trabalho, deve ter uma estrutura interna que assegure as atividades de

Eliminado: A utilização de serviço comum ou de serviço externo

Eliminado: segurança

Eliminado: saúde

Eliminado: serviços internos

Eliminado: P

Eliminado: combate a incêndios e

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

emergência e primeiros socorros, de evacuação de trabalhadores, e de combate a incêndios a que se refere o n.º 9 do artigo 15.º, assim como, e sempre que aplicável, de resgate de trabalhadores em situações de sinistro.

Eliminado: de combate a incêndios e

Eliminado: de instalações

2 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto no número anterior.

Artigo 76.º

Serviço Nacional de Saúde

1 - A promoção e vigilância da saúde podem ser asseguradas através das unidades do Serviço Nacional de Saúde, de acordo com legislação específica aprovada pelo ministério responsável pela área da saúde, nos seguintes grupos de trabalhadores:

- a) Trabalhador independente;
- b) Trabalhador agrícola sazonal e a termo;
- c) Aprendiz ao serviço de um artesão;
- d) Trabalhador do serviço doméstico;
- e) Trabalhador da atividade de pesca em embarcações com comprimento até 15 m, não pertencentes a frota pesqueira de armador ou empregador equivalente;
- f) Trabalhadores de microempresas que não exerçam atividade de risco profissional elevado.

Comentário [s21]: Manter a versão original.

Eliminado: embarcação

Eliminado: inferior a

Eliminado: cujo armador não explore mais do que dois navios de pesca até esse comprimento

2 - O empregador e o trabalhador independente devem fazer prova da situação prevista no número anterior que confira direito à assistência através de unidades do Serviço Nacional de Saúde, bem como pagar os respetivos encargos.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 77.º

Representante do empregador

1 - Se a empresa ou estabelecimento adotar serviço comum ou serviço externo, o empregador deve designar em cada estabelecimento ou conjunto de estabelecimentos distanciados até 50 km daquele que ocupa maior número de trabalhadores e com limite total de 400 trabalhadores um trabalhador com formação adequada, nos termos do disposto no número seguinte, que o represente para acompanhar e coadjuvar a execução das atividades de prevenção.

3 - Para efeitos do número anterior, entende-se por formação adequada a que permita a aquisição de competências básicas em matéria de saúde e segurança do trabalho, higiene do trabalho, ergonomia, psicologia do trabalho, e organização do trabalho, seja comunicada previamente ao serviço com competência para a promoção da saúde e segurança do trabalho do ministério responsável pela área laboral e seja ministrada, no sistema educativo, prestado por uma entidade formadora certificada ou ainda promovida por entidades da Administração Pública com responsabilidade no desenvolvimento de formação profissional.

2 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto no n.º 2.

SECÇÃO II

Serviço privativo interno

Artigo 78.º

Âmbito e obrigatoriedade de serviço privativo interno

1 - O serviço privativo interno de saúde e segurança do trabalho é instituído pelo empregador e abrange exclusivamente os trabalhadores por cuja saúde e segurança aquele é responsável.

Comentário [s22]: A proposta é de exigência desproporcionada da realidade e à função de coadjuvar e cooperar.

Eliminado: segurança, saúde,

Eliminado: ambiente

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: <#>em alternativa, por:¶
<#>Entidade formadora certificada ou equiparada nos termos da lei que regula o acesso e exercício da atividade de formação profissional de técnico superior de segurança do trabalho e de técnico de segurança do trabalho;¶
<#>Entidade formadora especificamente certificada para o efeito, nos termos do regime quadro de certificação das entidades formadoras, com as adaptações constantes de portaria a aprovar pelo membro do Governo responsável pela área laboral, sendo autoridade competente o organismo com competência inspetiva do ministério responsável pela área laboral.¶
<#>O manual de certificação previsto na lei que regula o acesso e exercício da atividade de formação profissional de técnico superior de segurança do trabalho e de técnico de segurança do trabalho descreve os requisitos das formações referidas no número anterior, tendo em conta a necessária articulação com o Catálogo Nacional das Qualificações e o Sistema de Certificação de Entidades Formadoras.¶

Eliminado: Serviço interno

Eliminado: serviço interno

Eliminado: segurança

Eliminado: serviço interno

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e saúde



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

2 - ~~O serviço privativo interno faz parte da estrutura da empresa e funciona na dependência do empregador.~~

Comentário [s23]: Manter a versão original.

3 - Salvo nos casos em que obtiver dispensa nos termos do artigo 80.º, o empregador deve instituir serviço privativo interno que abranja:

Eliminado: Sem prejuízo da sua autonomia técnica, os técnicos que asseguram o serviço referido no número anterior prestam a sua atividade no âmbito da organização e sob autoridade do empregador

a) O estabelecimento que tenha pelo menos 400 trabalhadores;

b) O conjunto de estabelecimentos distanciados até 50 km daquele que ocupa maior número de trabalhadores e que, com este, tenham pelo menos 400 trabalhadores;

c) O estabelecimento ou conjunto de estabelecimentos que desenvolvam trabalhos e atividades de potencial risco profissional elevado, nos termos do disposto no artigo seguinte, a que estejam expostos pelo menos 30 trabalhadores.

Eliminado: serviço interno

4 - Para efeitos do número anterior, considera-se serviço privativo interno o serviço prestado por uma empresa a outras empresas do grupo desde que aquela e estas pertençam a sociedades que se encontrem em relação de domínio ou de grupo.

Eliminado: serviço interno

5 - Constitui contraordenação muito grave a violação do disposto no n.º 3.

Artigo 79.º

Atividades ou trabalhos de potencial risco profissional elevado

Para efeitos da presente lei, é apresentada a lista indicativa de atividades ou trabalhos com potencial risco profissional elevado:

Eliminado: são

a) Trabalhos em obras de construção, escavação, movimentação de terras, de túneis, com riscos de quedas de altura ou de soterramento, demolições e intervenção em ferrovias e rodovias sem interrupção de tráfego;

b) Atividades de indústrias extrativas;

c) Trabalho hiperbárico;

Eliminado: considerados de risco



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- d)* Atividades que envolvam a utilização ou armazenagem de produtos químicos perigosos suscetíveis de provocar acidentes graves;
- e)* Fabrico, transporte e utilização de explosivos e pirotecnia;
- f)* Atividades de indústria siderúrgica e construção naval;
- g)* Atividades que envolvam contacto com correntes elétricas de média e alta tensões;
- h)* Produção e transporte de gases comprimidos, liquefeitos ou dissolvidos ou a utilização significativa dos mesmos;
- i)* Atividades que impliquem a exposição a radiações ionizantes;
- j)* Atividades que impliquem a exposição a agentes cancerígenos, mutagénicos ou tóxicos para a reprodução;
- l)* Atividades que impliquem a exposição a agentes biológicos do grupo 3 ou 4;
- m)* Trabalhos que envolvam exposição a sílica.

Artigo 80.º

Dispensa de serviço privativo interno

1 - O empregador pode, mediante autorização do organismo competente do ministério responsável pela área laboral ou do organismo competente do ministério responsável pela área da saúde, consoante a dispensa se refira ao domínio da segurança ou da saúde, obter dispensa de serviço privativo interno em relação a estabelecimento abrangido pela alínea *a)* ou *b)* do n.º 3 do artigo 78.º em que:

- a)* Não exerça atividades de risco elevado;
- b)* Apresente taxas de incidência e de gravidade de acidentes de trabalho, nos dois últimos anos, não superiores à média do respetivo setor;

Eliminado: serviço interno

Eliminado: serviço interno



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

c) Não existam registos de doenças profissionais contraídas ao serviço da empresa ou para as quais tenham contribuído direta e decisivamente as condições de trabalho da empresa;

d) O empregador não tenha sido punido por infrações muito graves respeitantes à violação da legislação de saúde e segurança do trabalho praticadas no mesmo estabelecimento nos últimos dois anos;

e) Se verifique, pela análise dos relatórios de avaliação de risco apresentados pelo requerente ou através de vistoria, quando necessário, que são respeitados os valores limite de exposição a substâncias ou fatores de risco.

2 - O requerimento de autorização deve ser enviado ao organismo competente, nomeadamente por via eletrónica, acompanhado de parecer fundamentado dos representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho ou, na sua falta, dos próprios trabalhadores, sem prejuízo do disposto nos n.ºs 3 e 5 do artigo 18.º

3 - O organismo competente, depois de verificada a conformidade dos requisitos suscetíveis de apreciação documental e nos 45 dias à validação da apresentação do requerimento, pode, caso o entenda necessário:

a) Marcar a data da vistoria;

b) Informar do facto o requerente e o outro organismo de modo que tenham conhecimento do mesmo com a antecedência mínima de 10 dias;

c) Notificar o requerente para pagamento de taxa referente à vistoria.

4 - A autorização referida no n.º 1 deve ser revogada sempre que se verifique alguma das seguintes circunstâncias:

a) Tiver ocorrido um acidente de trabalho mortal por violação de regras de segurança e de saúde no trabalho imputado à empresa, estabelecimento ou conjunto de estabelecimentos;

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: posteriores à

Comentário [s24]: É à empresa que cabe a responsabilidade enquanto pessoa coletiva e que responde pelas circunstâncias, não o empregador como proposto.

Eliminado: ao empregador



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

b) A empresa apresentar taxas de incidência e de gravidade de acidentes de trabalho nos dois últimos anos superiores à média do respectivo setor, sempre que existam dados disponíveis;

Eliminado: O empregador

c) Se verifiquem doenças profissionais contraídas ao serviço da empresa ou para as quais tenham contribuído direta e decisivamente as condições de trabalho da empresa;

d) A empresa tiver sido condenada, nos dois últimos anos, pela prática de contraordenação muito grave ou em reincidência pela prática de contraordenação grave em matéria de segurança e de saúde no trabalho.

Eliminado: O empregador

Eliminado: condenado

5 - O organismo competente nos termos do n.º 1 dispõe de 60 dias a contar da data de entrada do requerimento para conceder a autorização referida no n.º 1.

6 - [Revogado].

7 - Se a autorização referida no n.º 1 for revogada, a empresa ou estabelecimento deve adotar serviços privativos internos no prazo de seis meses.

Eliminado: serviços internos

Artigo 81.º

Atividades exercidas pelo empregador ou por trabalhador designado

1 - Na empresa, estabelecimento ou conjunto de estabelecimentos distanciados até 50 km do de maior dimensão que empregue no máximo nove trabalhadores e cuja atividade não seja de potencial risco profissional elevado as atividades de segurança no trabalho podem ser exercidas diretamente pelo próprio empregador se possuir formação adequada e permanecer habitualmente nos estabelecimentos.

Eliminado: risco

2 - Nas situações referidas no número anterior, o empregador pode designar um ou mais trabalhadores para se ocuparem de todas ou algumas das atividades de segurança no trabalho desde que possuam formação adequada e disponham do tempo e dos meios



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

necessários.

3 - O exercício das atividades previsto nos n.ºs 1 e 2 depende de autorização concedida pelo organismo competente para a promoção da saúde e segurança do trabalho do ministério responsável pela área laboral.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

4 - Para efeitos do número anterior, o requerimento de autorização deve ser, preferencialmente, efetuado por via eletrónica, nos termos do artigo 96.º-A.

5 - [Revogado].

6 - A autorização referida no n.º 3 deve ser revogada sempre que se verifique alguma das seguintes circunstâncias:

Comentário [s25]: É à empresa que cabe a responsabilidade enquanto pessoa coletiva e que responde pelas circunstâncias, não o empregador como proposto.

a) Tiver ocorrido um acidente de trabalho mortal por violação de regras de segurança e de saúde no trabalho imputável à empresa, estabelecimento ou conjunto de estabelecimentos;

Eliminado: Na empresa, no estabelecimento ou conjunto de estabelecimentos

Eliminado: t

Eliminado: ao empregador

b) A empresa tiver sido condenada, nos dois últimos anos, pela prática de contraordenação muito grave em matéria de segurança e de saúde no trabalho ou em reincidência pela prática de contraordenação grave em matéria de segurança e de saúde no trabalho;

Eliminado: ¶
O empregador

Eliminado: condenado

c) A empresa não tiver comunicado ao organismo com competência em matéria de promoção da saúde e segurança do trabalho do ministério responsável pela área laboral a verificação da alteração dos elementos que fundamentaram a autorização, no prazo de 30 dias.

Eliminado: O empregador

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

7 - No caso referido no número anterior, o empregador deve adotar outra modalidade de organização do serviço de segurança e saúde do trabalho, no prazo de 90 dias.

Eliminado: s

Eliminado: de

8 - À formação adequada referida nos números anteriores aplica-se o disposto no n.º 2 do artigo 77.º

Eliminado: no

9 - Os trabalhadores designados nos termos do n.º 2 não podem ser prejudicados por se



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

encontrarem no exercício das atividades mencionadas.

10 - O organismo com competência para a promoção da saúde e segurança do trabalho do ministério responsável pela área laboral dispõe de 45 dias a contar da data de entrada do requerimento para conceder a autorização referida no n.º 3, considerando-se a mesma, na ausência de decisão expressa, tacitamente deferida.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

11 - Constitui contraordenação muito grave o exercício das atividades referidas nos n.ºs 1 e 2 sem autorização.

SECÇÃO III

Serviço comum

Artigo 82.º

Comunicação de serviço comum

1 - O serviço comum é instituído por acordo entre várias empresas ou estabelecimentos pertencentes a sociedades que não se encontrem em relação de grupo nem sejam abrangidas pelo disposto no n.º 3 do artigo 78.º, contemplando exclusivamente os trabalhadores por cuja saúde e segurança aqueles são responsáveis.

Eliminado: segurança e saúde

2 - O acordo que institua o serviço comum deve ser celebrado por escrito e comunicado ao organismo com competência para a promoção da saúde e segurança do trabalho do ministério responsável pela área laboral ou ao organismo competente do ministério responsável pela área da saúde, consoante os casos no prazo máximo de 10 dias após a sua celebração, sem prejuízo do disposto no artigo 99.º.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

3 - A comunicação deve ser acompanhada, para além do acordo referido no número anterior, de parecer fundamentado dos representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho ou, na sua falta, dos próprios trabalhadores e é apresentado, nomeadamente por via eletrónica, através do balcão único eletrónico dos serviços, de

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

acordo com o modelo disponibilizado nas páginas eletrónicas dos organismos competentes.

- 4 - Está vedado ao serviço comum a prestação de serviços a outras empresas que não façam parte do acordo previsto no n.º 1.
- 5 - Constitui contraordenação muito grave aplicável a cada empresa abrangida pelos serviços comuns a violação do disposto no n.º 1 e contraordenação grave a violação do disposto nos n.ºs 2 e 3.

SECÇÃO IV

Serviço externo

SUBSECÇÃO I

Disposições gerais

Artigo 83.º

Disposições gerais

- 1 - Considera-se serviço externo aquele que é desenvolvido por entidade que, mediante contrato com o empregador, realiza atividades de segurança ou de saúde no trabalho, desde que não seja serviço comum.
- 2 - O serviço externo pode compreender os seguintes tipos:
 - a) Associativos – prestados por associações com personalidade jurídica sem fins lucrativos, cujo fim estatutário compreenda a atividade de prestação de serviços de saúde e segurança do trabalho;
 - b) Cooperativos – prestados por cooperativas cujo objeto estatutário compreenda a atividade de prestação de serviços de saúde e segurança do trabalho;

Eliminado: Noção de serviço externo

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- c) Privados – prestados por sociedades cujo objeto social compreenda a atividade de prestação de serviços de saúde e segurança do trabalho ou por pessoa singular que detenha as qualificações legalmente exigidas para o exercício da atividade;
- d) Convencionados — prestados por qualquer entidade da administração pública central, regional ou local, instituto público ou instituição integrada no Serviço Nacional de Saúde.

3 - [Revogado].

4 - O contrato entre o empregador e a entidade prestadora de serviços externos é celebrado por escrito, respeitando os requisitos do artigo 98º da presente lei, a ética e as boas práticas em saúde e segurança do trabalho.

CAPÍTULO VII

Autorização de serviço externo

Artigo 84.º

Disposições gerais

- 1 - Os serviços previstos na alínea c) do n.º 1 do artigo 74.º estão sujeitos a autorização.
- 2 - A autorização prevista no número anterior pode ser concedida para atividades de uma ou ambas as áreas da segurança e da saúde, para todos ou alguns setores de atividade, bem como para determinadas atividades de potencial risco profissional elevado.
- 3 - A autorização prevista no n.º1 do presente artigo é renovada de 7 em 7 anos a contar da data da autorização, sob pena de caducidade.
- 4 - A autorização compete:
- a) Ao organismo competente para a promoção da saúde e segurança do trabalho do

Eliminado: segurança e de saúde no

Comentário [s26]: O processo de autorização deve ser um capítulo autónomo

Eliminado: SUBSECÇÃO II

Eliminado: Autorização

Comentário [s27]: Manter a versão original

Eliminado: , prestados por sociedades ou por pessoa singular,

Eliminado: risco

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

ministério responsável pela área laboral, no caso de exercício de atividade no domínio da segurança;

b) Ao organismo competente do ministério responsável pela área da saúde, no caso de exercício de atividade no domínio da saúde.

5 - À alteração da autorização, no que respeita a setores de atividade e atividades de risco profissional elevado, é aplicável o disposto na presente subsecção.

Eliminado: risco

6 - Não obstante a autonomia prevista no n.º 3, o organismo com competência para instruir o procedimento deve comunicar ao outro, mensalmente, os pedidos de autorização para o exercício da atividade de serviço externo.

7 - Constitui contraordenação muito grave o exercício da atividade por serviço externo sem autorização, nomeadamente para a área, o setor ou a atividade de risco profissional elevado em causa.

Eliminado: risco

8 - A responsabilidade contraordenacional referida no número anterior recai sobre o empregador contratante e o serviço externo contratado.

9 - Os serviços externos, contratados por empresa estabelecida noutro Estado-Membro do espaço económico europeu, nos termos da legislação desse Estado-Membro, que preste serviços em território nacional ao abrigo do n.º 3 do artigo 4.º do Decreto-Lei n.º 92/2010, de 26 de julho, não carecem de autorização, ficando no entanto sujeitos às condições de exercício que lhe sejam aplicáveis durante a presença em território nacional do empregador que os contratou, nomeadamente aos requisitos relativos a:

a) Qualificações dos técnicos, constantes da lei que regula o acesso e exercício da atividade de formação profissional de técnico superior de segurança do trabalho e de técnico de segurança do trabalho;

b) Instalações, equipamentos e utensílios de avaliação das condições de segurança do trabalho, em conformidade com as prescrições mínimas de segurança e de saúde nos locais de trabalho previstas em legislação especial;

Eliminado: e saúde

Eliminado: no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

c) Procedimentos no domínio da metrologia relativos aos equipamentos de avaliação das condições de segurança do trabalho e utensílios, nos termos de legislação especial.

Eliminado: <#> Às unidades de saúde, caso respeitem à área da saúde, nos termos de legislação especial; ¶

Eliminado: e saúde no

Comentário [s28]: Este ponto do artigo é inaplicável ao domínio da saúde do trabalho caso não seja devidamente regulamentado.

10 - O disposto no número anterior não prejudica o reconhecimento mútuo de requisitos cumpridos no Estado-Membro de origem, nomeadamente relativos a equipamentos e qualificações dos técnicos.

11 - O reconhecimento de qualificações de técnicos provenientes de outros Estados-Membros segue os termos prescritos na lei que regula o acesso e exercício da atividade de formação profissional de técnico superior de segurança do trabalho e de técnico de segurança do trabalho.

Artigo 85.º

Requisitos da autorização

1 - A autorização de serviço externo depende da verificação dos seguintes requisitos:

a) Quadro de recursos humanos mínimo de acordo com a população de trabalhadores a cargo e constituído por profissionais de saúde, médico do trabalho e enfermeiro, e por técnico superior e técnico de segurança do trabalho;

Eliminado: Disponibilidade permanente, no mínimo, de um técnico superior e de um técnico de segurança no trabalho e disponibilidade de um médico do trabalho, que exerçam as respetivas atividades de segurança ou de saúde

b) Instalações adequadas e equipadas para o exercício da atividade;

c) Equipamentos e utensílios de avaliação das condições de saúde e segurança do trabalho e equipamentos de proteção individual a utilizar pelo pessoal técnico do requerente;

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

d) Qualidade técnica dos procedimentos, nomeadamente para avaliação das condições de segurança e de saúde e planeamento das atividades;

e) Capacidade para o exercício das atividades previstas no n.º 1 do artigo 98.º, sem prejuízo do recurso a subcontratação apenas para a execução de outras tarefas de



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

elevada complexidade ou pouco frequentes;

f) Garantias suficientes em relação às medidas de segurança técnica e de organização dos tratamentos de dados pessoais a efetuar.

2 - Caso o requerimento de autorização abranja atividades de potencial risco profissional elevado, os requisitos a que se refere o número anterior devem ter em conta a adequação a essas atividades.

Eliminado: risco

3 - Constituem elementos de apreciação do requerimento de autorização:

a) O número de técnicos com as qualificações legalmente exigidas, tendo em conta as atividades dos domínios de segurança e de saúde para que se pede autorização;

b) A natureza dos vínculos, assim como dos períodos normais de trabalho do pessoal técnico superior e técnico de segurança do trabalho e dos tempos mensais de afetação ao médico do trabalho e enfermeiro;

c) A conformidade das instalações e dos equipamentos com as prescrições mínimas de segurança e de saúde no trabalho para a atividade de escritório e serviços;

d) Caso respeite à área da saúde, os requisitos mínimos previstos para as unidades privadas de saúde;

e) A adequação dos equipamentos de trabalho às tarefas a desenvolver e ao número máximo de trabalhadores do requerente que, em simultâneo, deles possam necessitar;

f) As características dos equipamentos e utensílios a utilizar na avaliação das condições de segurança e de saúde no trabalho;

g) Os procedimentos no domínio da metrologia relativos aos equipamentos e utensílios referidos na alínea anterior.

4 - O manual de procedimentos é tomado em consideração na apreciação da qualidade técnica dos mesmos.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

~~5 - São tidos por cumpridos os requisitos equivalentes ou que visem essencialmente a mesma finalidade a que o requerente já tenha sido submetido, designadamente noutro Estado-Membro do espaço económico europeu.~~

Comentário [s29]: Incongruência de artigo. Estas empresas não requerem autorização, apenas têm o dever de comunicar o serviço prestado em território nacional.

Artigo 86.º

Requerimento de autorização

1 - A autorização de serviço externo é requerida ao organismo competente, nomeadamente por via eletrónica, em modelo próprio, aprovado por portaria dos membros do Governo responsáveis pelas áreas laboral e da saúde.

2 - O requerente deve indicar:

a) Que pretende exercer a atividade em ambas as áreas da saúde e segurança ou apenas numa delas e qual, num ou em vários setores de atividade e, sendo caso disso, as atividades de potencial risco profissional elevado envolvidas;

Eliminado: segurança e saúde

b) Tratando-se de pessoa singular, a sua identificação através de nome, números de identificação fiscal e de bilhete de identidade ou número de identificação civil, domicílio e estabelecimentos;

c) Tratando-se de pessoa coletiva, a denominação, o número de identificação de pessoa coletiva, o objeto, a sede social e os estabelecimentos.

Eliminado: risco

3 - O requerimento deve, ainda, ser acompanhado de:

a) Cópia do ato constitutivo da sociedade, atualizado, com indicação da publicação no jornal oficial do Estado membro, no Diário da República ou no sítio eletrónico do Ministério da Justiça;

b) Prova da abertura de atividade no serviço de finanças competente;

c) Identificação do pessoal técnico superior e técnico de segurança no trabalho, médico do trabalho e do enfermeiro, conforme o domínio e, sendo caso disso, as



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

atividades para que pretende autorização, bem como documentos que provem as respectivas qualificações;

d) Cópia dos contratos celebrados com os técnicos e técnicos superiores de segurança, com os médicos do trabalho e enfermeiros, quando reduzidos a escrito, indicando o tempo mensal de afetação profissional e o período da duração do contrato;

Comentário [s30]: A multiplicidade de ações do médico do trabalho implica atividade no consultório e nos locais de trabalho.

Eliminado: e, no caso da atividade de medicina do trabalho, o local da prestação

e) Indicação das atividades para as quais prevê a contratação de atividades complementares de saúde do trabalho e o recurso a subcontratação em segurança do trabalho;

f) Relação dos equipamentos de trabalho a utilizar na sede e nos estabelecimentos;

g) Relação dos equipamentos e utensílios para avaliação das condições de segurança e de saúde no trabalho, com indicação das respectivas características técnicas, marcas, modelos e números de série, a utilizar na sede e nos estabelecimentos;

h) Relação dos equipamentos de proteção individual a utilizar em tarefas ou atividades que comportem risco específico para a saúde e segurança, com indicação das respectivas marcas e modelos e, quando se justifique, dos códigos de marcação;

Eliminado: segurança e saúde

i) Organograma funcional;

j) Indicação do número de trabalhadores que pretende abranger com os serviços em estabelecimentos industriais ou de outra natureza com risco profissional elevado e nos restantes estabelecimentos;

Eliminado: risco

Eliminado: .

k) Manual de procedimentos.

4 - O requerimento de autorização deve, ainda, ser acompanhado de elementos que provem a qualificação dos recursos humanos, bem como a adequação dos equipamentos e utensílios à atividade a prestar.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

5 - [Revogado].

Artigo 87.º

Procedimentos de autorização

- 1 - O organismo competente decide o requerimento após a apreciação dos requisitos, incluindo a realização de vistoria ou vistorias, nos termos do artigo seguinte.
- 2 - Além do disposto no artigo anterior, o organismo competente pode ainda solicitar ao requerente a apresentação de elementos, esclarecimentos e informações suplementares que considere necessários à boa apreciação do pedido, assim como proceder à verificação desses mesmos elementos na sede ou estabelecimento do requerente, antes ou durante o momento da vistoria.

Artigo 88.º

Vistorias

1 - Ao organismo com competência para a promoção da saúde e segurança do trabalho do ministério responsável pela área laboral cabe verificar:

- a) As condições de trabalho dos trabalhadores da entidade requerente;
- b) As instalações tendo em conta as condições de funcionamento no âmbito da segurança;
- c) As situações de subcontratação, nos termos da alínea e) do n.º 1 do artigo 85.º;
- d) O funcionamento dos serviços a prestar na área da segurança no trabalho, nomeadamente quanto aos equipamentos de trabalho a utilizar, aos utensílios e equipamentos de avaliação de riscos e de proteção individual;
- e) O manual de procedimentos no âmbito da gestão dos serviços a prestar, incluindo

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

o planeamento das atividades a desenvolver, a articulação entre as áreas da segurança e da saúde, os referenciais a utilizar no âmbito dos procedimentos técnicos, entre os quais guias de procedimentos, nomeadamente de organismos internacionais reconhecidos, códigos de boas práticas e listas de verificação, com a respetiva referência aos diplomas e normas técnicas aplicáveis.

2 - Ao organismo competente do ministério responsável pela área da saúde cabe verificar:

- a) As instalações, incluindo as unidades móveis, tendo em conta as condições de funcionamento no âmbito da saúde;
- b) As condições de funcionamento do serviço no domínio da saúde no trabalho, nomeadamente quanto aos equipamentos de trabalho e equipamentos para avaliar as condições de saúde no trabalho;

Eliminado: na área

- c) O manual de procedimentos no âmbito da gestão e planeamento da Saúde do Trabalho que inclua, designadamente: a estrutura orgânica; a equipa e outros recursos; funções e responsabilidades; a política de qualidade; as atividades, programas e projetos desenvolvidos, em especial as relativas à vigilância da saúde, à promoção da saúde, e à avaliação e gestão do risco profissional; a gestão da informação, evidenciando entre outros aspetos o processo de transferência de informação em caso de cessação de contrato; o processo de consulta, informação e formação dos trabalhadores; o processo de comunicação e participação; o processo de articulação entre os domínios da saúde e da segurança, a contratação de atividades complementares de saúde do trabalho; os procedimentos/protocolos preconizados no acompanhamento da saúde dos trabalhadores expostos a potencial risco profissional elevado de acordo com o artigo 79º da presente lei.

Eliminado: , em particular,

Eliminado: a

Eliminado: as áreas da segurança e da saúde

Eliminado: gestão da informação clínica, transferência de informação em caso de cessação de contrato, política de qualidade, subcontratação e programas de promoção e vigilância da saúde

3 - Cada um dos organismos competentes referidos nos números anteriores, depois de verificada a conformidade dos requisitos suscetíveis de apreciação documental e nos 60 dias posteriores à apresentação do requerimento:



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- a)* Marca a data da vistoria;
 - b)* Informa do facto o requerente e o outro organismo de modo que tenham conhecimento do mesmo com a antecedência mínima de 10 dias;
 - c)* Notifica o requerente para pagamento de taxa referente à vistoria.
- 4 - O organismo competente elabora o auto de vistoria e comunica o resultado da mesma ao requerente e ao outro organismo referido nos números anteriores, no prazo de 10 dias.
- 5 - O auto de vistoria deve conter informação sobre a conformidade entre o requerimento de autorização e as condições verificadas, o cumprimento das prescrições técnicas legalmente estabelecidas, quaisquer condições que se julgue necessário satisfazer e o prazo para a sua realização.
- 6 - Nos três dias seguintes ao decurso do prazo a que se refere o número anterior, o requerente que tenha realizado as condições impostas deve solicitar segunda vistoria ao organismo competente, sendo aplicável, com as necessárias adaptações, o disposto nos n.ºs 3 a 5.
- 7 - Determina o indeferimento do requerimento de autorização:
- a)* A não realização das condições impostas nos termos do n.º 5;
 - b)* A falta de pedido de 2.ª vistoria no prazo estabelecido no n.º 6.

Artigo 89.º

Vistoria urgente

- 1 - Na data de apresentação do requerimento, o requerente pode solicitar, com o pedido de autorização, a realização de vistoria urgente desde que apresente declaração sob compromisso de honra em como todos os requisitos que a ela não estão sujeitos se encontram preenchidos.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

2 - No caso a que se refere o número anterior:

- a) É marcada vistoria, no prazo de 30 dias a contar da data da apresentação do requerimento e notificado o requerente para pagamento da respetiva taxa;
- b) Estando preenchidos os requisitos verificados por vistoria previstos nas alíneas a) a c) do n.º 1 do artigo 85.º e verificados os elementos referidos no n.º 3 do artigo 86.º, o organismo competente emite a autorização requerida;
- c) O requerimento deve ser decidido no prazo de 45 dias a contar da data da sua apresentação.

3 - À realização da vistoria urgente aplica-se o disposto nos n.ºs 4 e 5 do artigo anterior.

Artigo 90.º

Alteração de autorização

- 1 - Ao requerimento de alteração da autorização, no que respeita às atividades desenvolvidas ou a atividades de potencial risco profissional elevado em que o serviço pode ser prestado, é aplicável o disposto nos artigos anteriores, tendo em consideração apenas os elementos que devam ser modificados face à alteração requerida.
- 2 - Há lugar a nova vistoria se os elementos modificados em função do pedido de alteração da autorização incluírem as instalações, bem como os equipamentos e os utensílios referidos na alínea f) do n.º 3 do artigo 85.º.

Eliminado: risco

Artigo 91.º

Pagamento prévio de taxas

1 - Estão sujeitos ao pagamento de taxa os seguintes atos:

- a) Apreciação do requerimento de autorização ou de alteração desta;



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- b)* Marcação de vistoria nos termos da alínea *e)* do n.º 1 do artigo 80.º;
 - c)* Marcação de vistoria nos termos do n.º 1 do artigo 88.º;
 - d)* Marcação de vistoria urgente, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 89.º;
 - e)* Auditoria de avaliação da capacidade e da qualidade da prestação dos serviços, na sequência da comunicação referida no artigo 94.º
- 2 - As taxas referidas no número anterior são estabelecidas em portaria dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças, laboral e da saúde, tendo em conta os tipos de atos, as áreas a que os mesmos respeitam e as atividades de potencial risco profissional elevado integradas nos setores de atividade a que a autorização se refere.
- 3 - O pagamento da taxa deve ser efetuado:
- a)* Nos 10 dias úteis após notificação do organismo competente, nos casos previstos nas alíneas *a)* a *d)* do n.º 1;
 - b)* Nos 10 dias úteis após ter sido proferida a decisão de alteração, quando a mesma não implique vistoria;
 - c)* Nos 10 dias úteis após notificação da data da realização da auditoria referida na alínea *e)* do n.º 1.
- 4 - A vistoria é efetuada por estabelecimento, incluindo unidades móveis.
- 5 - O não pagamento das taxas referidas nos números anteriores dá lugar à extinção do procedimento de autorização em curso ou, caso a decisão de autorização ou de alteração de autorização tenha sido proferida, determina a sua ineficácia.

Eliminado: risco

Artigo 92.º

Produto das taxas

O produto das taxas reverte para o organismo competente.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 93.º

Decisão

- 1 - A autorização para o exercício das atividades de segurança e de saúde na modalidade de serviços externos, a sua alteração e revogação são decididas por despacho do órgão que dirige o organismo competente para promoção da saúde e segurança do trabalho do ministério responsável pela área laboral ou do órgão que dirige o organismo competente do ministério responsável pela área da saúde, nos termos definidos no n.º 3 do artigo 84.º
- 2 - A decisão de autorização deve especificar as áreas de segurança ou saúde e, se for caso disso, as atividades de potencial risco profissional elevado abrangidas.
- 3 - Os organismos competentes comunicam entre si, mensalmente, por via eletrónica, a relação das autorizações emitidas, indicando a designação social da empresa, a identificação fiscal, o local da sede e dos estabelecimentos, a identidade dos administradores ou gerentes, assim como a data da autorização.
- 4 - Se os elementos constantes do procedimento conduzirem a uma decisão desfavorável ao requerente, este deve ser informado, nomeadamente em audiência de interessados, da possibilidade de reduzir o pedido, quer quanto à área de atividade quer quanto aos setores de atividade potencialmente abrangidos, consoante o caso.
- 5 - A autorização para o exercício das atividades de segurança e de saúde na modalidade de serviços externos e a sua alteração que implique vistoria devem ser decididas no prazo de 90 dias ou, no caso de alteração de autorização que não implique vistoria, no prazo de 60 dias, em ambas as situações a contar da data do respetivo requerimento validado.
- 6 - Caso a decisão não seja proferida nos prazos referidos no número anterior, considera-se a autorização ou a respetiva alteração tacitamente deferida, sendo contudo ineficaz até ao pagamento das taxas devidas pelos atos que tenham sido praticados.

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho

Eliminado: risco

Eliminado: de entrada

Eliminado: pedido



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 93.º A (antigo Artigo 96.º)

Suspensão, revogação, redução ou caducidade da autorização

- 1 - Tendo em consideração as alterações comunicadas nos termos do artigo 94.º ou verificadas através de auditoria a falta de requisitos essenciais ao funcionamento do serviço externo ou ainda a verificação do não exercício das atividades previstas no artigo 98.º, o organismo competente pode suspender, revogar ou reduzir a autorização no que respeita aos domínios da segurança e da saúde aos setores de atividade ou às atividades de risco profissional elevado.
- 2 - A suspensão decidida nos termos do número anterior tem uma duração máxima de dois anos, sendo obrigatoriamente comunicada ao organismo do outro ministério competente.
- 3 - A caducidade da autorização obriga à apresentação de novo requerimento de autorização de acordo com o artigo 86.º, e o impedimento do exercício das atividades previstas no artigo 98.º

CAPÍTULO VIII

Acompanhamento e auditorias

Artigo 94.º

Acompanhamento

- 1 - O serviço externo deve comunicar ao organismo competente que emitiu a respetiva autorização, no prazo de 30 dias após a ocorrência, a interrupção ou a cessação do seu funcionamento, bem como quaisquer alterações que afetem a natureza jurídica e o objeto social, a localização da sede ou dos seus estabelecimentos e ainda as relativas aos requisitos referidos no n.º 1 do artigo 85.º

Eliminado: SUBSECÇÃO III

Comentário [s31]: Deve-se manter o texto original.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

2 - Os organismos competentes nos termos da presente lei devem trocar entre si informação sobre as comunicações recebidas nos termos do n.º 1.

Eliminado: <#>bem como as alterações de objeto social. ¶

3 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto no n.º 1.

Artigo 95.º

Auditoria

1 - A capacidade dos serviços externos autorizados e a qualidade da sua prestação é avaliada através de auditoria, que incide sobre os requisitos referidos no n.º 1 do artigo 85.º

2 - As auditorias são realizadas na sequência das comunicações referidas no artigo anterior ou por iniciativa:

a) Do organismo competente para promoção da saúde e segurança do trabalho do ministério responsável pela área laboral ou do organismo competente do ministério responsável pela área da saúde, no que respeita às instalações, tendo em conta as condições de segurança e de saúde no trabalho;

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho

b) Do organismo competente do ministério responsável pela área da saúde, no que respeita às condições de funcionamento do serviço no domínio da saúde no trabalho, nomeadamente o efetivo de pessoal técnico, recurso a subcontratação, equipamentos de trabalho na sede e nos estabelecimentos e equipamentos para avaliar as condições de saúde, e procedimentos técnicos da promoção e vigilância da saúde;

Eliminado: na área

c) Do organismo competente para promoção da saúde e segurança do trabalho do ministério responsável pela área laboral, em relação às condições de funcionamento do serviço no domínio da segurança no trabalho, o efetivo de pessoal técnico, recurso a subcontratação, equipamentos de trabalho na sede e nos estabelecimentos, equipamentos para a avaliação das condições de segurança no

Eliminado: ¶

Eliminado: da segurança e da saúde no trabalho

Eliminado: na área



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

trabalho e equipamentos de proteção individual.

- 3 - Os serviços referidos no número anterior podem recorrer à contratação externa de serviços de técnicos especializados, atendendo à complexidade ou especialização técnica das tarefas a realizar.
- 4 - No âmbito das auditorias, a qualidade dos serviços pode ser avaliada através de visitas de controlo aos locais de trabalho das empresas a quem são prestados os serviços.
- 5 - Os serviços externos que exerçam atividade em território nacional nos termos do n.º 8 do artigo 84.º podem ser avaliados através de auditoria, nos termos do n.º 4, por iniciativa dos organismos referidos no n.º 2, para verificação do cumprimento dos requisitos de exercício aplicáveis.

Artigo 96.º ~~(propõe-se passar para Artigo 93.º A)~~

~~Suspensão, revogação, redução ou caducidade da autorização~~

~~1 - Tendo em consideração as alterações comunicadas nos termos do artigo 94.º ou verificadas através de auditoria a falta de requisitos essenciais ao funcionamento do serviço externo ou ainda a verificação do não exercício das atividades previstas no artigo 98.º, o organismo competente pode suspender, revogar ou reduzir a autorização no que respeita aos domínios da segurança e da saúde aos setores de atividade ou às atividades de risco profissional elevado.~~

~~2 - A suspensão decidida nos termos do número anterior tem uma duração máxima de dois anos, sendo obrigatoriamente comunicada ao organismo do outro ministério competente.~~

~~3 - A caducidade da autorização obriga à apresentação de novo requerimento de autorização de acordo com o artigo 86º, e o impedimento do exercício das atividades previstas no artigo 98.º~~

Eliminado: ou

Eliminado: risco

Eliminado: ¶



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

CAPÍTULO IX

Balcão único e registos informáticos

Artigo 96.º-A

Disposições Gerais

- 1 - Todas as comunicações e as notificações necessárias à autorização e à alteração da autorização do serviço externo e à dispensa de serviço privativo interno, bem como o envio de documentos, de requerimentos ou de informações relativas a esses procedimentos, são realizadas por via eletrónica, através do balcão único eletrónico dos serviços.
- 2 - Os registos que os serviços externos estão obrigados a manter ao abrigo da presente lei devem estar disponíveis em suporte informático.
- 3 - Quando, por motivos de indisponibilidade das plataformas eletrónicas, não for possível o cumprimento do disposto no n.º 1, a transmissão da informação em causa pode ser efetuada por outros meios previstos na lei, nomeadamente por telecópia, mensagem de correio eletrónico proveniente de endereço previamente comunicado por outro meio à autoridade competente ou correio registado com aviso de receção.

Eliminado: Balcão único e registos informáticos

Eliminado: serviço interno

CAPÍTULO X

Funcionamento do Serviço de saúde e segurança do trabalho

SECÇÃO V

~~Funcionamento do Serviço de segurança e de saúde no trabalho~~

Eliminado: s

Artigo 97.º



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

[Revogado]

Artigo 98.º

[Revogado]

Artigo 99.º

[Revogado]

SECÇÃO I

Domínio de segurança do trabalho

Artigo 100.º

Atividades técnicas

- 1 - As atividades técnicas de segurança do trabalho são exercidas por técnicos superiores ou técnicos de segurança do trabalho, certificados pelo organismo competente para a promoção da segurança e saúde do trabalho do ministério competente para a área laboral, nos termos de legislação especial.
- 2 - Os profissionais referidos no número anterior exercem as respetivas atividades com autonomia técnica.
- 3 - [Revogado].

Artigo 101.º

Garantia mínima de funcionamento no domínio da segurança do trabalho

- 1 - A atividade dos serviços de segurança deve ser assegurada regularmente no próprio estabelecimento durante o tempo necessário.
- 2 - A afetação dos técnicos superiores ou técnicos às atividades de segurança no trabalho,

Eliminado: VI

Eliminado: Serviço

Eliminado: no

Eliminado: no

Eliminado: no

Eliminado: da

Eliminado: n

Eliminado: do serviço de segurança no trabalho



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

por empresa, é estabelecida nos seguintes termos:

- a) Em estabelecimento industrial - até 50 trabalhadores, um técnico, e, acima de 50, dois técnicos, por cada 1500 trabalhadores abrangidos ou fração, sendo pelo menos um deles técnico superior;
- b) Nos restantes estabelecimentos - até 50 trabalhadores, um técnico, e, acima de 50 trabalhadores, dois técnicos, por cada 3000 trabalhadores abrangidos ou fração, sendo pelo menos um deles técnico superior.

3 - O organismo competente para a promoção da segurança e saúde do trabalho do ministério responsável pela área laboral pode determinar uma duração mais alargada da atividade dos serviços de segurança em estabelecimento em que, independentemente do número de trabalhadores, a natureza ou a gravidade dos riscos profissionais, bem como os indicadores de sinistralidade, se justifique uma ação mais eficaz.

Eliminado: no

4 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos números anteriores.

Artigo 102.º

Informação e consulta ao serviço de segurança e saúde do trabalho

1 - O empregador deve fornecer aos serviços de segurança do trabalho os elementos técnicos sobre os equipamentos e a composição dos produtos utilizados.

Eliminado: de

Eliminado: no

Eliminado: no

2 - Os serviços de segurança do trabalho devem ser informados sobre todas as alterações dos componentes materiais do trabalho e consultados, previamente, sobre todas as situações com possível repercussão na segurança dos trabalhadores.

Eliminado: no

3 - As informações referidas nos números anteriores ficam sujeitas a sigilo profissional, sem prejuízo de as informações pertinentes para a proteção da segurança e saúde deverem ser comunicadas aos trabalhadores envolvidos, sempre que tal se mostre necessário, e aos representantes dos trabalhadores para a saúde e segurança do trabalho.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

4 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos n.ºs 1 e 2.

SECÇÃO II

Domínio de saúde do trabalho

Eliminado: VII

Eliminado: Serviço

Eliminado: n

Artigo 103.º

Médico do trabalho

- 1 - Para efeitos da presente lei, considera-se médico do trabalho o licenciado em Medicina com especialidade de medicina do trabalho reconhecida pela Ordem dos Médicos.
- 2 - Considera-se, ainda, médico do trabalho aquele a quem seja reconhecida idoneidade técnica para o exercício das respetivas funções, nos termos da lei.
- 3 - No caso de insuficiência comprovada de médicos do trabalho qualificados nos termos referidos nos números anteriores, o organismo competente do ministério responsável pela área da saúde pode autorizar outros licenciados em Medicina a exercer as respetivas funções, os quais, no prazo de quatro anos a contar da respetiva autorização, devem apresentar prova da obtenção de especialidade em medicina do trabalho, sob pena de lhes ser vedada a continuação do exercício das referidas funções.

Artigo 104.º

Enfermeiro do trabalho

- 1 - Em empresa com mais de 250 trabalhadores, o médico do trabalho deve ser coadjuvado por um enfermeiro com experiência adequada.
- 2 - As atividades a desenvolver pelo enfermeiro do trabalho são objeto de legislação especial.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

3 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto no n.º 1.

Artigo 105.º

Garantia mínima de funcionamento do domínio de saúde do trabalho

1 - O médico do trabalho deve prestar atividade durante o número de horas necessário à realização dos atos médicos, de rotina ou de emergência e outros trabalhos que deva coordenar.

2 - O médico do trabalho deve conhecer os componentes materiais do trabalho com influência sobre a saúde dos trabalhadores, desenvolvendo para este efeito a atividade no estabelecimento nos seguintes termos:

a) Em estabelecimento industrial ou estabelecimento de outra natureza com potencial risco profissional elevado, pelo menos uma hora por mês por cada grupo de 10 trabalhadores ou fração;

b) Nos restantes estabelecimentos, pelo menos uma hora por mês por cada grupo de 20 trabalhadores ou fração.

3 - Ao médico do trabalho é proibido assegurar a vigilância da saúde de um número de trabalhadores a que correspondam mais de 150 horas de atividade por mês.

4 - O serviço de saúde e segurança do trabalho sempre que tenha mais do que um médico do trabalho deve designar um Diretor Clínico com a especialidade de medicina do trabalho, que terá tempo de serviço mínimo de 15 horas por mês.

5 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos números anteriores.

Eliminado: serviço d

Eliminado: no

Eliminado: risco



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 106.º

Acesso a informação

O médico do trabalho tem acesso às informações referidas nos n.ºs 1 e 2 do artigo 102.º, as quais se encontram sujeitas a sigilo profissional, nos termos do disposto no n.º 3 do mesmo artigo.

Artigo 107.º

Vigilância da saúde

- 1 - O empregador deve assegurar a vigilância adequada da saúde dos trabalhadores, de forma continuada.
- 2 - A vigilância da saúde referida no número anterior deve permitir a aplicação dos conhecimentos de medicina do trabalho mais recentes, ser baseada nas condições ou circunstâncias em que cada trabalhador tenha sido ou possa ser sujeito à exposição profissional a agentes ou fatores de risco profissional e incluir, no mínimo, os seguintes procedimentos:
 - a) Entrevista pessoal com o trabalhador;
 - b) Registo da história clínica e profissional de cada trabalhador;
 - c) Avaliação individual do seu estado de saúde;
 - d) Vigilância biológica quando adequada;
 - e) Rastreio de efeitos precoces e reversíveis;
 - f) Análise comparada dos dados clínicos e pessoais com as exigências do trabalho, a carga de trabalho e a avaliação dos fatores de risco profissional a que está exposto.
- 3 - A responsabilidade técnica da vigilância da saúde cabe, em primeira linha, ao médico do trabalho, sem prejuízo da participação concertada de outros profissionais de saúde do trabalho.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

4- Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos números anteriores.

Artigo 108.º

Exames de saúde

- 1 - O empregador deve promover a realização de exames de saúde adequados a comprovar e avaliar a aptidão física e psíquica do trabalhador para o exercício da atividade, bem como a repercussão desta e das condições em que é prestada na saúde do mesmo.
- 2 - As consultas de vigilância da saúde devem ser efetuadas por médico que reúna os requisitos previstos no artigo 103.º
- 3 - Sem prejuízo do disposto em legislação especial, devem ser realizados os seguintes exames de saúde:
 - a) Exames de admissão, antes do início da prestação de trabalho ou, se a urgência da admissão o justificar, nos 15 dias seguintes;
 - b) Exames periódicos, anuais para os menores e para os trabalhadores com idade superior a 50 anos, e de 2 em 2 anos para os restantes trabalhadores;
 - c) Exames ocasionais, sempre que haja alterações substanciais nos componentes materiais de trabalho que possam ter repercussão nociva na saúde do trabalhador, bem como no caso de regresso ao trabalho depois de uma ausência superior a 30 dias por motivo de doença ou acidente.
- 4 - O médico do trabalho, face ao estado de saúde do trabalhador e aos resultados da prevenção dos riscos profissionais na empresa, pode aumentar ou reduzir a periodicidade dos exames previstos no número anterior.
- 5 - O médico do trabalho, para completar a sua observação e formar opinião precisa sobre o estado de saúde do trabalhador, pode ordenar a realização de exames complementares de diagnóstico e/ou solicitar pareceres a médicos especializados.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

- 6 - O médico do trabalho deve ter em consideração o resultado de exames a que o trabalhador tenha sido submetido e que mantenham atualidade, devendo instituir a cooperação necessária com o médico assistente.
- 7 - ~~Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos n.ºs 1 e 3, bem como a utilização de serviço de médico não habilitado nos termos do artigo 103.º, imputável ao empregador.~~

Eliminado: <#>A realização do exame de admissão prevista na alínea a) do n.º 3 pode ser dispensada nos casos em que haja transferência da titularidade da relação laboral, desde que o trabalhador se mantenha no mesmo posto de trabalho e não haja alterações substanciais nas componentes materiais de trabalho que possam ter repercussão nociva na saúde do trabalhador.¶

Artigo 108.º A

Resultado da vigilância da saúde

1- O médico do trabalho tendo em conta o resultado de vigilância de saúde:

- a) Informa o trabalhador da avaliação da aptidão e das eventuais recomendações de proteção da saúde;
- b) Comunica ao empregador o resultado da aptidão profissional, através da ficha de aptidão, sem prejuízo do sigilo profissional a que se encontra vinculado;
- c) Propõe ao empregador que sejam adotadas medidas de prevenção de âmbito geral e específico e/ou de proteção individual indicando, se necessário, que seja realizada nova avaliação de risco profissional.
- a) Propõe, se necessário, que o trabalhador seja colocado noutra tarefa compatível com o seu estado de saúde.

2- Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos números anteriores.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 109.º

Ficha clínica

- 1 - As observações clínicas relativas aos exames de saúde são anotadas na ficha clínica do trabalhador.
- 2 - A ficha clínica está sujeita ao segredo profissional, só podendo ser facultada às autoridades de saúde e aos médicos afetos ao organismo com competência para a promoção da segurança e da saúde do trabalho do ministério responsável pela área laboral.
- 3 - Para efeitos do disposto nos números anteriores, a ficha clínica não deve conter dados sobre a raça, a nacionalidade, a origem étnica ou informação sobre hábitos pessoais do trabalhador, salvo quando estes últimos estejam relacionados com patologias específicas ou com outros dados de saúde.
- 4 - O médico responsável pela vigilância da saúde deve entregar ao trabalhador que deixar de prestar serviço na empresa cópia da ficha clínica.
- 5 - Em caso de a empresa cessar a atividade, os registos e arquivos devem ser transferidos para o organismo competente do membro do Governo responsável pela área laboral, com exceção dos processos clínicos dos trabalhadores expostos a riscos profissionais comprovados, que devem ser enviados para o organismo competente do diagnóstico e reparação da doença profissional do ministério responsável pela área da segurança social, que asseguram a confidencialidade dos dados.
- 6 - Cada trabalhador deve ter um processo clínico individual onde constem, para além da ficha clínica, os resultados dos exames complementares de diagnóstico, os pareceres e contributos de outros profissionais da saúde do trabalho, bem como a avaliação dos fatores de risco profissionais do posto de trabalho.
- 7 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto no presente artigo, imputável ao empregador no caso de serviço privativo interno, ou à entidade titular de serviço

Eliminado: no

Eliminado: <#>Em caso de cessação da atividade, as fichas clínicas devem ser enviadas para o serviço com competências para o reconhecimento das doenças profissionais na área da segurança social. ¶

Eliminado: serviço interno



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

comum ou de serviço externo que não seja convencionado.

Artigo 110.º

Ficha de aptidão

- 1 - Face ao resultado do exame de admissão, periódico ou ocasional, o médico do trabalho deve, imediatamente na sequência do exame realizado, preencher uma ficha de aptidão e remeter uma cópia ao responsável dos recursos humanos da empresa.
- 2 - Se o resultado do exame de saúde revelar a inaptidão do trabalhador, o médico do trabalho deve indicar, sendo caso disso, outras funções que aquele possa desempenhar.
- 3 - A ficha de aptidão não pode conter elementos que envolvam segredo profissional.
- 4 - A ficha de aptidão deve ser dada a conhecer ao trabalhador, devendo conter a assinatura com a aposição da data de conhecimento.
- 5 - Sempre que a repercussão do trabalho e das condições em que o mesmo é prestado se revelar nociva para a saúde do trabalhador, o médico do trabalho deve comunicar tal facto ao responsável pelo serviço de ~~saúde e segurança do~~ trabalho e, bem assim, se o estado de saúde o justificar, solicitar o seu acompanhamento pelo médico assistente do centro de saúde ou outro médico indicado pelo trabalhador.
- 6 - O modelo da ficha de aptidão é fixado por portaria dos membros do Governo responsáveis pelas áreas laboral e da saúde.
- 7 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos n.ºs 1, 2, 3 e 4.

Artigo 110.º - A

Promoção da saúde

O empregador deve assegurar a promoção da saúde dos trabalhadores no contexto de trabalho, designadamente pelo desenvolvimento de atividades que potenciem práticas

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

de trabalho saudáveis e estilos de vida saudáveis.

CAPÍTULO XI

Disposições complementares, finais e transitórias

Artigo 111.º

Comunicações

- 1 - Sem prejuízo de outras notificações previstas na lei, o empregador deve comunicar ao serviço com competência inspetiva do ministério responsável pela área laboral os acidentes mortais bem como os acidentes que ocasionem lesão física grave, nas 24 horas a seguir à ocorrência.
- 2 - A comunicação prevista no número anterior deve conter a identificação do trabalhador acidentado e a descrição dos factos, devendo ser acompanhado de informação e respetivos registos sobre os tempos de trabalho prestado pelo trabalhador nos 30 dias que antecederam o acidente.
- 3 - Constitui contraordenação grave a violação do disposto nos números anteriores.

Eliminado: aqueles que evidenciem

Artigo 112.º

Informação sobre a atividade anual do serviço de saúde e segurança do trabalho

Eliminado: segurança e de saúde no

O empregador deve prestar, no quadro da informação relativa à atividade social da empresa, informação sobre a atividade anual desenvolvida pelo serviço de saúde e segurança do trabalho em cada estabelecimento.

Eliminado: segurança e de saúde no



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 113.º

Notificações e comunicações

- 1 - As notificações e comunicações da responsabilidade do empregador previstas na presente lei são efetuadas em modelo eletrónico aprovado por portaria dos membros do Governo responsáveis pelas áreas laboral e da saúde.
- 2 - Os organismos competentes nos termos da presente lei mantêm atualizada uma lista com indicação das autorizações emitidas, expressa ou tacitamente, com indicação expressa das que se encontram revogadas, ou suspensas, publicitada nas respetivas páginas eletrónicas.

Artigo 114.º

Publicitação da lista de autorizações

Os organismos competentes nos termos da presente lei mantêm atualizada uma lista com indicação das autorizações emitidas, expressa ou tacitamente, com indicação expressa das que se encontram revogadas, ou suspensas, publicitada nas respetivas páginas eletrónicas.

Artigo 115.º

Regime das contraordenações

- 1 - O regime geral das contraordenações laborais previsto nos artigos 548.º a 566.º do Código do Trabalho aplica-se às infrações por violação da presente lei.
- 2 - O processamento das contraordenações laborais segue o regime processual aplicável às contraordenações laborais e de segurança social, aprovado pela Lei n.º 107/2009, de 14 de setembro.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Artigo 116.º

Taxas de incidência e de gravidade de acidentes de trabalho

Para efeitos da presente lei, as taxas médias de incidência e de gravidade de acidentes de trabalho do setor são as apuradas pelo organismo competente para a produção de estatísticas laborais do ministério responsável pela área laboral, relativamente aos dados dos balanços sociais referentes aos últimos anos com apuramentos disponíveis.

Artigo 117.º

Regime transitório de autorização

- 1 - O disposto na secção iv do capítulo vi é aplicável aos pedidos de autorização requeridos antes da data de entrada em vigor da presente lei.
- 2 - As entidades que, na data da entrada em vigor da presente lei, se encontrem com pedido de autorização em fase de apreciação devem, no prazo de 30 dias, requerer ao organismo competente a marcação da vistoria prevista no artigo 88.º
- 3 - A falta de pedido de vistoria nos termos do número anterior determina a extinção do processo.
- 4 - Nos casos previstos no n.º 2, o prazo para a concessão da autorização recomeça a contar a partir da data do requerimento para marcação de vistoria, sendo alargado para 120 dias.

Artigo 118.º

Alteração de estatutos

As entidades autorizadas que se encontrem a prestar atividades de segurança e de saúde no trabalho na modalidade de serviço externo, do tipo associativo, dispõem de um ano a



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

contar da data de entrada em vigor da presente lei para adaptarem os seus estatutos de acordo com o disposto na alínea *a*) do n.º 2 do artigo 83.º

Artigo 119.º

Regiões autónomas

- 1 - Sem prejuízo das competências legislativas próprias, as competências atribuídas pela presente lei às autoridades e serviços administrativos são, nas regiões autónomas, exercidas pelos órgãos e serviços das respetivas administrações regionais.
- 2 - O produto das coimas aplicadas ao abrigo da presente lei pelos órgãos e serviços das administrações regionais constituem receita própria da respetiva região.

Artigo 119.º-A

Validade nacional

As autorizações e as alterações das autorizações para o serviço externo de saúde e segurança do trabalho têm validade nacional, independentemente de terem sido decididas por autoridade competente sediada no Território Continental ou nas Regiões Autónomas, nos termos do n.º 1 do artigo 17.º do Decreto-Lei n.º 92/2010, de 26 de julho.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Artigo 120.º

Norma revogatória

1 - Sem prejuízo do disposto nos números seguintes, são revogados:

- a*) O Decreto-Lei n.º 441/91, de 14 de novembro;
- b*) O Decreto-Lei n.º 26/94, de 1 de fevereiro;



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

c) O Decreto-Lei n.º 29/2002, de 14 de fevereiro;

d) A Portaria n.º 1179/95, de 26 de setembro.

2 - A revogação da Portaria n.º 1179/95, de 26 de setembro, que aprovou o modelo de notificação da modalidade adotada pelo empregador para a organização do serviço de saúde e segurança do trabalho, produz efeitos a partir da entrada em vigor da portaria a que se refere o artigo 113.º

Eliminado: segurança e de saúde no

3 - A revogação do Decreto-Lei n.º 441/91, de 14 de novembro, que aprova o enquadramento nacional da saúde e segurança do trabalho, no que se refere ao setor público e aos trabalhadores que exercem funções públicas nos serviços da administração direta, indireta, regional e local, bem como nos órgãos e serviços referidos no n.º 3 do artigo 3.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, produz efeitos a partir da data de entrada em vigor do diploma que regula a mesma matéria.

Eliminado: segurança e saúde

Eliminado: no

Artigo 121.º

Entrada em vigor

A presente lei entra em vigor no 1.º dia do mês seguinte ao da sua publicação.