

----- Mensagem original -----

De: Paulo Luís Neto de Carvalho Leite <[paulo.n.leite@groundforce.pt](mailto:paulo.n.leite@groundforce.pt)>

Data: 02/11/17 11:21 (GMT+00:00)

Para: World Groundforce <[world@groundforce.pt](mailto:world@groundforce.pt)>

Assunto: Acordo para Revisão Salarial

Caros Colegas,

É com enorme satisfação que comunico a assinatura do acordo de revisão salarial entre a Groundforce Portugal e os dois sindicatos que representam a maioria dos trabalhadores sindicalizados da empresa, o SITAVA e o STTAMP, até 2020.

Como tenho dito repetidas vezes, *“o sucesso nunca é resultado do trabalho de um homem só, e muito menos o resultado do trabalho de um só homem”*. Este acordo foi possível graças ao trabalho de equipa extraordinária, com a participação de várias áreas da empresa. Gostaria, no entanto, que destacar especialmente o contributo da Direção de Planeamento e Recursos Humanos, que, com enorme profissionalismo e rigor, permitiu chegar ao fim do processo negocial, e transmitir aos todos a confiança necessária, demonstrando ser esta, sem dúvida alguma, a melhor solução para os interesses da empresa e de todos os que aqui trabalham. Estas condições permitem melhorar o rendimento disponível de todos, ao mesmo tempo que permitimos garantir a sustentabilidade da empresa.

De forma resumida, as condições acordadas traduzem-se nas seguintes conquistas:

- i. Atualização das tabelas salariais ao longo dos próximos três anos, conforme anexos. **Em 2017, será aplicada retroativamente a agosto, e em 2018 e 2019 a atualização será feita logo em janeiro.**
  - a. Para os anos de 2018 e 2019, aplicar-se-á o aumento de 1% a todos os trabalhadores;
  - b. Para o ano de 2017, será aplicado um aumento maior nos níveis salariais mais baixos.
- ii. **Aumento do subsídio de refeição em 5%, com efeitos a 1 de janeiro de 2018 para todos;**
- iii. **Atribuição de uma compensação pela ausência de revisão salarial desde 2015 equivalente a meio vencimento base, a pagar até 30 de novembro de 2017.**

Existe ainda a necessidade de se confirmarem um pressuposto que permita a efetivação deste acordo:

- Para que a compensação seja paga até ao dia 30 de novembro, a empresa precisará assinar, como está previsto que aconteça, o novo contrato de *handling* com a TAP até a dia 26 de novembro de 2017.

É importante referir ainda que:

- Se durante a vigência do acordo (até final de 2019), a evolução do salário mínimo nacional faça com que algum colaborador da Groundforce Portugal veja a sua remuneração fixa ficar abaixo desse valor, a empresa compromete-se a rever a situação;
- Este acordo encerra qualquer processo de revisão salarial até final de 2019;
- A compensação apenas será atribuída aos colaboradores com mais de seis meses de prestação de trabalho efetivo nos últimos doze meses,
- Será criado, em 2018, um grupo de trabalho para a avaliação do AE em vigor, constituído por elementos nomeados pela Empresa e sindicatos que pretendam participar.

Conforme já foi referido, o acordo só será efetivado após a assinatura do Novo Contrato de Prestação de Serviços de Assistência em Escala entre a TAP e a Groundforce, que esperamos que fique concluída nos próximos dias.

Fruto deste processo, a Groundforce Portugal emerge com uma **renovada imagem de profissionalismo, seriedade, justiça, rigor e organização**, os adjetivos que gostaria de ver utilizados para classificar a nova gestão e o trabalho de todos nós. A adoção de uma linha transparente e objetiva permitiu atingir este marco histórico para a empresa e permitirá estabilizar este tema até 2020 para que possamos, todos juntos, focar na qualidade dos nossos serviços, no reconhecimento dos nossos cliente, nos resultados, e **trabalhar para a sustentabilidade da Groundforce Portugal.**

Forte abraço,  
pl

Paulo Neto Leite  
Presidente Executivo  
CEO  
Chief Executive Officer



GROUNDFORCE PORTUGAL  
Aeroporto de Lisboa, Edif. 25 - 6º, sala 623  
1704-801 Lisboa | Portugal  
Tel. [\(+351\) 21 841 68 20](tel:+351218416820) | Fax [\(+351\) 21 841 66 34](tel:+351218416634)  
E: [paulo.n.leite@groundforce.pt](mailto:paulo.n.leite@groundforce.pt)