

Escreva o nome da Escola, do distrito ou Região Autónoma em que se insere e a Sessão em que participa (Básico ou Secundário). O projecto de Recomendação tem de respeitar os seguintes limites de texto: exposição de motivos – 3300 caracteres (incluindo espaços); cada medida – 850 caracteres (incluindo espaços). Confira estes limites no seu texto antes de copiar e colar nos espaços previstos.

Identificação da Escola: Escola Profissional de Aveiro
Circulo: Aveiro
Sessão: Distrital

## Projecto de Recomendação:

**Exposição de motivos:** (considerações ou argumentos que justificam ou enquadram as medidas propostas)

As tendências demográficas em Portugal e na Europa vivenciam-se em situações extremas e concretas, em comparação ou em proporcionalidade: a) numa elevadíssima esperança de vida, que na maior parte dos Estados-Membros, se traduz no aumento da idade média, neste século, para 102 anos na mulher e 95 anos no homem; b) na baixíssima fertilidade, com uma média de 1,5 filhos por mulher e cada vez mais mulheres sem filhos; c) no contributo para um acentuado envelhecimento da população; d) na diminuição da mão-de-obra autóctone, às quais se associa; e) a idade média de reforma dos homens que se situa nos 62 anos e das mulheres pouco ultrapassa os 60 anos. O conjunto destes “condimentos” produz as condições ótimas para uma explosão do estado social: a diminuição do rácio entre contribuintes e pensionistas. De acordo com as previsões dela resultarão acentuados agravamentos nos próximos 40 anos, passando o rácio para quatro trabalhadores contribuintes por cada três reformados. A promoção/implementação de políticas compensatórias neste contexto devem ser equacionadas com a seriedade necessária.

**Medidas propostas:** (redigir com clareza e objectividade, sem alíneas)

1. Alargar a participação no mercado de trabalho, constitui-se numa contradição da racionalidade económica e política atual, no contexto do elevado desemprego jovem. Paradoxalmente, as estatísticas dizem que perante uma esperança de vida mais elevada, as mulheres estão a reformar-se mais cedo e as suas taxas globais de emprego são inferiores às dos homens – 58,3% contra 72.5%. Perante esta realidade, propomos concretizar no quotidiano a igualdade de oportunidades de género, programas de acolhimento para as crianças e sistemas escolares que deem apoio aos pais trabalhadores. Uma alteração do modo de relacionamento da EU com outras civilizações, abre um novo desafio: conciliar o estado social com um novo relacionamento com essas civilizações assente em pressupostos de

*Escreva o nome da Escola, do distrito ou Região Autónoma em que se insere e a Sessão em que participa (Básico ou Secundário). O projecto de Recomendação tem de respeitar os seguintes limites de texto: exposição de motivos – 3300 caracteres (incluindo espaços); cada medida – 850 caracteres (incluindo espaços). Confira estes limites no seu texto antes de copiar e colar nos espaços previstos.*

garantia formais de inclusão e de igualdade de oportunidades.

2. Abolição dos processos burocráticos e culturais à mobilidade laboral no interior dos países membros, através da “portabilidade” dos seguintes instrumentos-chave: “direitos de segurança social e de pensão, melhoria da formação linguística, pleno reconhecimento dos diplomas académicos, assim como das competências profissionais em toda a EU e a criação, a todos os níveis políticos, de um ambiente verdadeiramente não discriminatório.” A mobilidade interna e externa, que acompanha o reconhecimento dos saberes implica a universalização do saber, da língua e da linguagem e a globalização, pela competitividade no ranking, das universidades europeias. Para suavizar as consequências desta necessidade de fluxos migratórios, torna-se necessária mudar a perspectiva da imigração: de um encargo a suportar, para uma oportunidade a aproveitar.

3. Uma radical mudança na matriz de interpretação do processo de reforma, institucional e individual. Assim é recomendado o desencorajamento das reformas antecipadas, passando a opção (radicalmente limitada); aumento da idade de reforma, efetiva e legal; os programas de ensino e formação de adultos, os regimes salariais, as condições de trabalho e os regimes de pensões devem ser adaptados para criar um mercado de trabalho para a faixa etária dos 50 aos 70 anos, tornando mais atraente o recrutamento e o emprego de trabalhadores mais velhos.